

PAGE

2025

Vol.

7

社員の成長が会社の成長

障がい者雇用は「人を生かす経営」の原点

環境は人をつくる・その環境は人がつくる

人を生かす経営…四位一体の経営実践

新卒採用を通して自社と地域の未来を創る

ダイバーシティ経営による伝統企業の改革

自社&自分の使命を見つめ、農業分野に進出

目覚めよ我ら戦士たち プラスαものづくりイズム

何とかなるさ！

BCPを学び、自社実践へつなげよう！

クソ野郎から経営者へ

私は何のために経営しているのか？

経営指針づくり奮闘記 会社の未来が見えませんか

経営指針を創り10年実践しての今現在

経営指針の成文化と実践（人を生かす経営）

社員が輝きあかりを灯す会社を目指して

努力と工夫で何度でも立ち上げられ！

社会に恩返し、救われる日々

同友会での学びと地域づくり

条例の理念の具体化に向けて

心に希望の種を植えよう…震災が教えてくれたこと

企業づくりと地域づくりを一体として

例会や全県企業家フォーラムなど
福島同友会の1年間の学びを収録

page 4

地域課題解決に挑む

page 3

経営指針の実践

page 2

時代を切り拓く

page 1

人を生かす経営

第48回 全県企業家フォーラム 2024 東北工科大学

Hope the BEYOND 2024.11/22.FRI

会場: ウェディング・エルティ (福島市) 15か 開催時間: 13:00~20:00



安全と信頼を乗せて…
私達が快適なバスの旅をご案内いたします。

(株)報徳観光バス

【貸切バス部門】

 報徳観光バス

TEL:024-983-8222

FAX:024-983-8221

【観光・旅行部門】

 ツアーズ郡山

TEL:024-983-8452

FAX:024-983-8453



詳しくはこちらから

〒963-0115
郡山市南2丁目50



年誌発刊にあたって



福島県中小企業家同友会

会長 齋藤 記子

年誌「PAGE（ページ）」第7号発刊にあたり、一言ご挨拶を申し上げます。

本誌は、福島県中小企業家同友会（以下、福島同友会）の1年間に開催した各支部例会等での会員経営実践報告の中から、特に優れた内容を抽出し冊子としてまとめたものです。2019年（令和元年）の初刊発行以来、7年目となりました。会員には、仲間の生きた経営実践の手引書として活用してもらうこと。また、行政や金融機関、高校や大学、経済団体や報道関係、会員以外の経営者の皆様には、福島同友会の活動や経営実践を知っていただくことを主たる目的としています。年々、関係各方面からの反響をいただき誠に心強く感じております。

福島同友会は、「良い会社をつくろう」「良い経営者になろう」「良い経営環境をつくろう」という三つの目的のもと、1977年（昭和52年）に創立しました。創立当時の会員は、福島市と郡山市両支部あわせてわずか46名でした。第2次オイルショックのさ中、「今までのやり方をやっていたのではダメだ」「逆境の中でも生き残れる会社を目指そう」。そして「経営者は孤独である、ひとりで悩む必要はない。お互い良き相談相手となって、共に学び合いながら企業を発展させていこう」と、学び合いと経営実践を続けてきました。それから48年が経ち、お陰様で福島同友会の仲間は県内すべての地域に広がり、会員数は1,800名を数える団体に成長しました。

中小企業を取り巻く経営環境は、頻発する地震・水害・火災等の自然災害による経済的影響、円安・

物価高騰などの国内問題に加え、世界各地の紛争の長期化やアメリカ新政権の経済政策の急転換など、国際情勢の不透明さが経済に影響を及ぼしています。特に、エネルギー価格や物流コストの上昇は、中小企業にとって厳しい経営課題となっています。また、国内では少子高齢化が一層進み、人手不足が深刻化する中で、最低賃金の引き上げや社会保険料負担の増加などが企業経営にさらなる影響を与えています。しかしながら、私たちは経営者である以上、いかに環境が厳しくとも、時代の変化に対応して経営を維持し発展させる責任があります。苦境の中であっても私たちは職業倫理主義を持ち、会員同士で知恵を出し合い、励まし合いながら、地域企業としての使命を自覚し、企業存続のために全力で奮闘しております。

このPAGE第7号に収録されている各社の事例は、変化の激しい時代に果敢に立ち向かい、あらゆる危機に対応をしながら、雇用を守り、地域課題解決に力強く挑む企業の実践集であります。経営者が読んで元気が湧き、課題も見えてくるものばかりです。多くの同友会会員はもとより、県内の関係各方面の皆様にも購読され、今後の同友会運動や企業経営、また地域活性化の一助となることを心より願っております。

年誌タイトル [PAGE] について

PAGEとは、同友会会員一人一人は「経営の辞書の1頁」とあるという意味です。

福島県中小企業家同友会

PAGE

年誌発刊にあたって

本気で学ぶ経営者の学校、それが中小企業家同友会

「生きた経営」を学べる会活動。問題解決のヒントがあります」

同友会の3つの目的・同友会が目指す「21世紀型中小企業像」

「特集」同友会らしい「経営指針」成文化と全社の実践の進め方

「労使見解」の精神を経営指針づくりに生かす」

第29期経営指針を創る会 熱い想いを形に！ 本気の学び合い

page 1 人を生かす経営

社員の成長が会社の成長 組織が活性化するための仕組みづくりと取組み

障がい者雇用は「人を生かす経営」の原点 一人ひとりが尊重し合える企業を目指して

環境は人をつくる・その環境は人がつくる 失敗から学んだ人財育成

「黙って俺についてくればいい」そんな社長がなぜ変わったのか？

「物流の全体最適化」を掲げ、「人を生かす経営」の総合実践を進める

若者を選ばれる企業とは 誰でも働けて誰でも成長できる会社を目指す

page 2 時代を切り拓く

ダイバーシティ経営による伝統企業の改革 山形からめつきでレボリューション

どう生きるかよりも、どう死んでいくか。やるべきことをやり尽くす！

経営指針を創る会で、百姓ヤル！と覚悟を決めてから

目覚めよ我ら戦士たち プラスαものづくりイズム

「何とかなるさー」 プラス思考でここまでできた今

最近の状況を踏まえた、これからの事業継続・レジリエンス

万能型BCPの策定で緊急事態でも揺るがない強靱な経営体質をつくろう

page 3 経営指針の実践

クソ野郎から経営者へ もがき続ける男の挑戦と成果

福島県中小企業家同友会 会長 齋藤 記子… 1

… 4

… 5

… 6

増子 国安… 12

比嘉多美子… 16

土屋 充孝… 20

菅原 茂秋… 24

田野口直生… 28

鈴木 一徳… 32

佐藤 玲子… 36

樽川千香子… 40

橋本 昭夫… 44

細坪 信二… 48

椎根雄一郎… 52

私は何のために経営しているのか？　　～社員と共に、今年度は営業赤字を脱する飛躍の年に！！～
経営指針づくり奮闘記　会社の未来が見えません　　～振り向いたら誰もついてきていなかった～
経営指針を創り10年実践しての今現在

西村　昌也…56
星　　　佳子…60
村越　美広…64
大貫　潤平…68

少人数で高付加価値を生み続けるための経営理念

～経営理念、事業定義は、働き方と生産性の変革で具現化できる～

社員が輝き、あかりを灯す会社を目指して　　～3代目後継者の決断と実践～

石川　格子…72

page 4 地域課題解決に挑む

努力と工夫で何度でも立ち上がれ!!　～モットーは、「とりあえずやってみる」「人生最善」～

和知　健明…76

社会に恩返し、救われる日々　　～仕事バカが長男の登校拒否で気付く～

桑原　三夫…80

同友会での学びと地域づくり

古川　広毅…84

page 5 全国報告

中小企業魅力発信月間キックオフ行事／憲章・条例活用シンポジウム

丹野　勇雄…88

条例の理念の具体化に向けて　　～行政との信頼関係づくりから始まった～

第27回女性経営者全国交流会　第9分科会

高橋美加子…92

心に希望の種を植えよう…　震災が教えてくれたこと　　～自分が変われば地域も変わる～

2024年第56回総会・宮城　第11分科会

藤田　光夫…96

企業づくりと地域づくりを一体として　　～地域建設業ができる地域活性化～

page 6 特集 2024年同友会活動TOPICS

2024年春入社　合同入社式・新入社員研修を開催!!　「5月号」

…102

第48期同友会定時総会・第30期組合通常総会「7月号」

…104

第33期同友会大学開講「9月号」

…106

第48回全県企業家フォーラム（県北エリア）「12月号」

…108

福島県中小企業家同友会　会員企業一覧・広告索引

…147

年誌「PAGE」読者の声・編集後記

…148

本気で学ぶ経営者の学校、 それが中小企業家同友会

「生きた経営」を学べる会活動。問題解決のヒントがあります

中小企業の経営者のみなさんの悩みにこたえ、共に解決するための集い、それが中小企業家同友会です。会員になると各都道府県単位で構成される中小企業家同友会に所属し、地域単位で開かれる「例会」を軸に活動します。

「例会」は会員の生の経営体験報告を聞き、話し合うというスタイルが一般的です。

この他、経営指針の確立や合同で行う求人活動、社員共育に関する取り組みなど様々な課題を解決するため活動を行っています。

会員の経営体験に 基づいた例会

例会は会員経営者の生の経営体験報告を聞き、小人数のグループに分かれて討論を行うというスタイルが一般的

です。報告者の話から学ぶとともに、討論では、参加者自身の経営におきかえて、企業と経営者のあり方の核心に迫る意見の交換を心がけています。

経営指針確立の運動

中小企業家同友会では、経営理念、経営方針、経営計画を総称して「経営指針」と呼び、会員企業で経営指針を確立していく運動に取り組んでいます。特に「何のために経営するのか」「自社の存在価値は何か」を問いかけ、経営理念に社会性・科学性・人間性を加味することを重視しています。また、社員の参加をどう促していくかも重要なテーマです。

共同求人活動

「働かされる」のではなく、自分の頭で考えて行動し、顧客の求めるものに積極的に仕事でこたえられる社員となれる企業づくりをめざしています。そのため社長も含め会社の基本理念（経営理念）を社員とともに考えるなど、自主的な学ぶ意欲にあふれる企業づくりを心がけています。

労使信頼関係を強める活動

中小企業家同友会は、1975年に「中小企業における労使関係の見解（＝労使見解）」（「人を生かす経営」所収）を発表しています。経営者の経営責任、対等な労使関係などについて

の考え方を明らかにしたもので、その見解の実践として経営指針確立運動や

社員教育活動が始まりました。時代に応じてその精神の普及と実践に努めています。

障がい者問題の取り組み

中小企業において障がい者雇用を推進するため、雇用経験の交流、実習生の受け入れ、特別支援学校等関係者との交流などを行っているほか、介護機器やバリアフリー住宅についての研究、障がい者とともに生きる街づくりの研究などに取り組んでいます。

経営環境を改善する活動

全国協議会の企業環境研究センターでは、会員企業を対象に年4回の景況調査を行い「同友会景況調査報告（DOR＝ドール）」を発表しています。福島県でも、景況をはじめ雇用実態などの調査活動を行っています。企業後継者育成などを目的とした青年委員会活動、女性経営者・経営者夫人が経営者としての実力を高める女性部活動、異業種・同業種の企業間交流・ネットワークづくりをすすめる活動、地球環境保全のための活動、国際的な経営視点を学ぶ活動などを行っています。

同友会の3つの目的



良い会社をつくろう。

会員の経験と知識を交流して、企業の自主的近代化と強靱な経営体質をつくろう。



良い経営者になろう。

相互に人格を高め、知識を吸収し、これからの経営者に要求される総合的な能力を身につけよう。



良い経営環境をつくろう。

中小企業をとりまく経済環境を改善し、中小企業の経営を守り安定させよう。

同友会が目指す「21世紀型中小企業像」

第一に、自社の存在意義を改めて問いなおすとともに、社会的使命感に燃えて事業活動を行い、国民と地域社会からの信頼や期待に高い水準で応えられる企業。

第二に、社員の創意や自主性が十分に発揮できる社風と理念が確立され、労使が共に育ちあい、高まりあいの意欲に燃え、活力に満ちた豊かな人間集団としての企業。

21世紀型中小企業を目指す上で、欠かせないのが「労使見解」（中小企業における労使関係の見解）の学習です。これは、労使の信頼関係こそ企業発展の原動力であるとする企業づくりの基本文書です。

日常の同友会活動は、県内を郡山・福島・あだたら・須賀川・会津・相双・白河・いわき・田村・喜多方・南会津の11支部に分かれて活動しています。また、支部間連携のため、4エリア（県北・県中・県南・会津・浜）体制を布いています。支部の基本行事は、毎月1回の例会とグループ会です。ここでは、会員が講師となる「経営体験報告会」がほとんどで、生きた経営実践、ヒントが聞ける絶好の場です。この他に、経営労働、社員共育、共同求人、障がい者・政策提言・環境などの専門委員会が主催する行事も開かれ、会員であれば自由に参加することができます。



【概要】

●名 称／福島県中小企業家同友会

●創 立／1977年(昭和52年)2月11日
(創立時会員46名)

●会員数／1,833名(2025年1月1日現在)

郡山支部 447名	福島支部 384名
あだたら支部 50名	須賀川支部 38名
会津支部 240名	相双支部 84名
白河支部 152名	いわき支部 335名
田村支部 55名	喜多方支部 31名
南会津支部 17名	



福島県中小企業家同友会

本部事務局 〒963-8005 郡山市清水台1丁目3番8号 郡山商工会議所会館5階
郡山事務所 TEL.024-934-3190/FAX.024-934-3089

福島事務所 〒960-8163 福島市方木田字本方木田48-1 サザンピアⅢ2階-B
TEL.024-545-2008/FAX.024-545-1999

会津事務所 〒965-0816 会津若松市南千石6-5 会津若松商工会議所2階
TEL.0242-36-6767/FAX.0242-36-6768

いわき事務所 〒971-8135 いわき市小名浜金成字砂田9-1 TSKビル2階201号室
TEL.0246-76-0357/FAX.0246-58-5435

白河事務所 〒961-0854 白河市高山72-5 高山シェアオフィス

同友会 福島

検索

<https://www.fdoyu.or.jp>
E-mail: f-doyu@fdoyu.or.jp



SUSTAINABLE DEVELOPMENT GOALS



特集

同友会らしい「経営指針」成文化と 全社的実践の進め方

「労使見解」の精神を経営指針づくりに生かす

経営指針はなぜ必要か

①めざす企業像

21世紀に入って、中小企業をめぐる情勢の変化は一段と厳しくなっています。グローバル化や地域経済の危機など、中小企業によって立つ基盤は不安定さを増しています。また市場の成熟化・多様化が進み、ITなど科学技術も進展しています。

さらに、少子高齢化で人口減少が進む中、人材採用・育成や事業承継・後継者問題、障がい者問題、高齢者雇用、女性活躍推進、環境経営、企業連携による新たな事業の創造など、経営課題はますます多様になってきています。これらのいずれをとっても従来の経営の延長戦では対応できません。今こそ環境変化を的確にとらえ、労働環境の整備も明確に位置付けて全社一丸体制

の下、ぶれない座標軸をもった経営が必要で

現在の厳しい経営環境に対応し、経営を維持・発展させるために、これまでの事業領域や経営活動を見直し、新たに企業を創造する気持ちで、抜本的に事業のあり方を再構築することを「第一創造」としています。経営環境が構造的に変化している以上、企業も小手先の改善に終始することなく、構造的に変わっていかなくてはなりません。「第二創業」が必要とされる所以です。

また、事業の方向性を示し、労働環境の整備に取り組むことで社員の不安を取り除き、高い志気のもとに自主性が発揮される状態を確立することも経営者にとって大切なことです。

企業のめざす方向が明確でないと、社員は「わが社は大丈夫だろうか」とか「事業縮小あるいは倒産しないだろ

うか」と不安が募ります。右肩上がりの時代なら、「黙って俺についてこい」方式でも通用しましたが、現在は通用しません。社員の誰もが納得し、自発性と創意が発揮されるような自社の今後の進むべき方向を明確な指針として示すことが、今、経営者に求められています。

以上述べたような課題、すなわち現在の経営者が抱えている最も根源的な課題に因應するのが経営指針です。したがって経営指針なしに21世紀の経営を行うことは困難と言わざるを得ません。

同友会の経営指針づくりがめざすものは、「21世紀型中小企業づくり」であり、経営者の適切なリーダーシップのもとで、労使が力をあわせて、強い体質の企業づくりをめざし、地域社会と共に歩み、共に次代を切りひらく企業づくりです。

また経営指針を確立し、実践し続け、

発信することは、対外的な信用力を高める上でも大きな効果を発揮します。地域で暮らす社員やその家族、新たに仲間を迎える求人活動はもちろん、金融機関との付き合いにおいても、経営指針の存在は大きなものとなっています。

②同友会らしい経営指針

同友会では「経営理念」「10年ビジョン」「経営方針」「経営計画」の四つをあわせて「経営指針」としています。

「経営理念」とは、企業の目的・めざす姿であり、経営にあたっての価値



判断の基準となる根本的な考え方を明示するものです。

「10年ビジョン」とは、経営理念を追求していく過程における自社の理想的な未来像（ありたい姿）を具体的に書きあらわしたものです。

「経営方針」とは、この10年ビジョンの実現をめざして中期（3～5年）の目標を示し、それに到達するための道筋を示したものです。

「経営計画」とは、設定された方針にもとづき、それを達成するための手段、方策、手順（いつ、誰が、どのよ



うに）を具体的に策定するものです。以上の通り、「経営理念」を確立することとは「10年ビジョン」「経営方針」「経営計画」の方向性を左右する根幹となります。

「経営理念」の確立の始まりは、「何のために自社を経営しているのか」という社長の思いを表明することからです。経営者が社員に向かい合って、自らの生きざまとして経営を語ることで、社員との信頼関係を深めます。このため、「中小企業における労使見解の見解（労使見解）」を深く理解することを前提にすることが同友会らしい経営指針と言えるでしょう。

③経営者の責任

経営者は経営を維持するとともに発展させてこそ社会的責任を果たすことができます。厳しい経営環境のもとにあっても、経営を維持発展させることは経営者の責任です。同時に企業経営をとおして、社員とその家族、取引先、顧客、地域社会などすべてを幸せにすることは経営者の仕事であり、喜び、生きがいでもあります。

そのためにも、企業経営の進むべき方向を明らかにし、社内の意思を統一して企業経営にあたることが不可欠です。経営指針を成文化し、全社の実践

を行うことは経営者の最も大切な義務・責任です。経営指針を成文化せず「成り行き任せのその日暮らし」に甘んじていては、「経営者」の責任を果たしているとは言えないのです。

経営指針の成文化は経営者のリーダーシップのもとで、全社員の英知を集めて行うことが大切です。

「労使見解」 中小企業における労使関係の見解

①経営者の責任

われわれ中小企業をとりまく情勢や環境は、ますます厳しさを加え、その中で中小企業経営を維持し発展させることは並大抵のことではありません。しかし、だからと言ってわれわれ中小企業経営者が情勢の困難さを口実にして経営者としての責任を十分果たさなかつたり、あきらめたり、なげやりにすることが間違いであることは言うまでもありません。

経営者は「中小企業だから、なんにも言わなくても労働者や労働組合はわかってくれるはずだ」という期待や甘えは捨て去らねばなりません。これでは自らの責任を果たしているとは言えないのです。

経営者である以上、いかに環境が厳しくとも、時代の変化に対応して、経営を維持し発展させる責任があります。経営者は企業の全機能をフルに発揮させて、企業の合理化を促進して生産性を高め、企業発展に必要な生産と利益を確保するために、全力を傾注しなければなりません。

そのためには、われわれ経営者は資金計画、利益計画など長期的にも英知を集めて経営を計画し、経営全般について明確な指針をつくるのがなによりも大切です。同時に現在ほどはげしく移り変わる情勢の変化に対応できる経営者の能力（判断力と実行力）を要求される時代はありません。

新製品、新技術の開発につとめ、幹部を育て、社員教育を推進するなど、経営者としてやらねばならぬことは山ほどありますが、なによりも実際の仕事を遂行する労働者の生活を保障するとともに、高い志気のもとに、労働者の自発性が発揮される状態を企業内に確立する努力が決定的に重要です。

経営の全機能を十分に発揮させるキーポイントは、正しい労使関係を樹立することであると言っても過言ではありません。

②対等な労使関係

労使関係とは労働者が労働力を提供し、使用者はその代償として賃金を支払うという一定の雇用関係であると同時に、現代においてはこれを軸として生じた社会的関係でもあります。

企業内においては、労働者は一定の契約にもとづいて経営者に労働力を提供するわけですが、労働者の全人格を束縛するわけではありません。

契約は双方対等の立場で取り交わされるのがたてまえですから、労働者が契約内容に不満をもち、改訂を求めるときは、むしろ当然のことと割り切つて考えなければなりません。その意味で労使は相互に独立した人格と権利をもった対等な関係にあると言えます。

憲法や労働三法などによって労働者は個人的にも、労働組合としても基本的権利が定められています。経営者としては、労働者、労働組合の基本的権利は尊重するという精神がなければ、話し合いの根底基盤が失われることになり、とても正常な労使関係の確立はのぞめません。

しかし、以上のことは「①経営者の責任」の項と対立するものではありません。すなわち、人格としてまったく対等であるが、企業の労働時間内では経営権の下における管理機構や、業



務指示の系統は従業員にとって尊重されるべきものです。

③労使関係における問題の処理について

中小企業経営者と労働者は経営内において雇用と被雇用の関係という点で立場がまったくちがうわけですから、労使の矛盾や紛争がまったくなくなるということは決してありません。

労使の間で日常不断に生まれてくる労働諸条件やその他多くの問題の処理については、労使が対等な立場で徹底的に話し合い、労働組合のあるところ

では団体交渉の場において解決することが原則であると考えます。

団体交渉の内容方法は労使双方の意識水準、歴史の過程、全人格がすべて投影されるわけですから、一定の公式などあるはずはありません。

つまらないことから相互不信を招かないような、ごく一般的な手法は必要不可欠ですが、基本的には誠心誠意交渉にのぞむ経営者の姿勢、態度こそ、もっとも大切なことです。経営者が労働者の立場、考え方、感情をできるかぎり理解しようという姿勢は話し合いの前提でありますし、また労働条件の改善について実行できること、また必要なことは積極的に取り組むという姿勢が大事です。

しかし同時に、いわゆるものわりの良い経営者がイコール経営的にすぐれた経営者とはいえません。

労働条件の改善について、直ちに実行できること、実行について検討してみること、当面は不可能なことなどはつきりさせることが必要です。

もし、それを実行しなければ経営は前進しないし、経営者として従業員にも責任を負えないような重要問題については、全情熱をかたむけて労働者を説得し、あらゆる角度から理解と協力を求める努力をつくさなければなりません。

せん。

労使のコミュニケーションをよくすることは経営者の責任です。「当社の労働者は、ものわかりが悪い」といくら愚痴をこぼしても問題は一步も前進しません。そのためには、労使間の問題を団体交渉の場で話し合うだけでは不十分です。

職場内の会社組織を通じ、その他あらゆる機会をとらえて、労使の意思の疎通をはかり、それぞれの業界や企業のおかれている現状や、経営者の考え、姿勢をはつきり説明すると同時に、労働者の意見や、感情をできるだけ正しくうけとめる常日頃の努力が必要です。

④賃金と労使関係について

労働者と労働組合は、高い経済要求をもっており、労働時間の短縮をつよくのぞんでいます。経済的要求については、高度成長政策、インフレ政策のもとでの労働者の生活実態をよく考え、産業別、業種別、地域別、同業同規模企業などの賃金実態、初任給などを比較検討し、その上で誠意をもって話し合い、交渉するという態度を堅持します。

しかし現実には、企業の力量をよく見きわめ、企業発展の経営計画をあきらかにしめし、長期、短期の展望のな

かで、妥協できる節度のある賃金の引き上げをはかることがのぞましいと考えます。そのためには、(1) 社会的な賃金水準、賃上げ相場、(2) 企業における実際の支払い能力、力量、(3) 物価の動向、という三つの側面を正確につかみ、労働者に誠意をもって説得し、解決をはかり、一方、その支払い能力を保証するための経営計画を、労働者に周知徹底させることが必要です。このように節度ある賃金の引き上げをはかるためにも労使が協力しなければ達成できないでしょう。

経営者は昇給の時期、その最低率(額) および賞与の時期、その最低率(額) と方法などについて明確にできるものは規定化するように努力すべきです。

また、労働者と労働組合が、きわめて強い関心をもっている労働時間の短縮についても社会的趨勢としてこれをとらえ、一步一歩着実に、産業別や業界の水準に遅れぬよう、そのプログラムを事前に組む必要があります。

⑤ 労使における新しい問題

産業構造高度化の進展と、ぎりぎりまでの近代化、合理化の進行の過程の中で労働者の人間性回復の問題が新しく登場します。

労働者の職場選択の最大の要素として「やりがいのある仕事」が第一位にランクされています。労働者の雇用の促進と定着性の問題を考えてみても、このことは、非常に大切です。労使関係には、ただたんに経済的な労働条件だけでは解決できない要素があることを重視する必要があります。

労働は苦痛であるという面もありますが、その中で労働者は「やりがいのある仕事」、労働に対する誇りと喜びを求めていることも事実です。

技術革新の進む中で、仕事はますます単純化され合理化されるので、なおいっそう、労働者の労働に対する自発性と創意性をいかに作り出していくかは、とくに中小企業家の関心をもつべき大きな課題です。

⑥ 労使関係の新しい次元への発展

われわれは、労使関係について長い苦悩にみちた失敗の経験と、いくつかの成功の経験をもっています。しかし、まだ経験を一般化するまでに経験の交流と討議を経ています。

労働組合がつくられて間もない経営、頻繁にストライキを反復され、労使紛争のたえない経営、二つの分裂した労組のある経営、労働組合がつくられ、長い年月を経て相互の切磋琢磨によっ

て高い次元にまで達した労使関係をもつ経営などがあります。

われわれ中小企業家は、その企業内の労働者と労働組合の団結の強さの度合い、上部組織の関係、その思想意識の状態などに十分対応できる能力をもたなければならぬと考えます。

中小企業においては、家族的で人間のふれあいのある労使の関係、労働組合のあるなしにかかわらず、積極的に労働条件を改善するとともに、意志疎通をはかることによって、相互の信頼感が十分に形成されている労使関係など、中小企業として、社会経済情勢の変化に即応した労使の関係がつくられ

てきました。

しかしある程度の認識や関心をもつていても、労働組合の結成時や社会経済情勢の激変期、また、誠意をもって話し合っているにもかかわらず団体交渉において行きづまりが生じた場合などは、労使の親近感が急速に崩れることさえあります。

中小企業といえども、時には対立や紛争状態も避けられない場合があります、このような過程をたどりながら、新しい次元の相互の信頼へとすすむものと考えます。

労使は、相互に独立した権利主体として認め合い、話し合い、交渉して労使問題を処理し、生産と企業と生活の防衛にあたつては、相互に理解しあつて協力する新しい型の労使関係をつくるべきであると考えます。このような中小企業における労使の関係が成立する条件はいま、社会的に成熟しつつあります。

⑦ 中小企業における労働運動へのわれわれの期待

中同協(同友会)は、中小企業をとりまく社会的、経済的、政治的環境を改善し、中小企業の経営を守り、安定させ、日本経済の自主的、平和的な繁栄をめざして運動しています。



それは、大企業優先政策のもとで、財政、税制、金融、資材、労働力の雇用や下請関係、大企業との競争関係の面で多くの改善しなければならぬ問題をかかえているからです。

そしてまた、中小企業に働く労働者の生活についても深い関心をはらい、その労働条件の改善についても努力をつづけてきました。しかし、必ずしも大企業の水準に達していない状態については着実に改善をはからなければならぬと考えています。

また中小企業家がいかに企業努力を払ったとしても、労使関係に横たわることすべての問題を企業内で解決することは不可能であり、労働者、労働組合の生活と権利を保障するために、民主的な相互協力関係をきずきあげる持続的な努力が双方に課せられると考えます。相互にその立場を尊重しあい、相手に対して一面的な見方や敵対視する態度を改めることが必要です。

公営企業や大企業とちがって、中小企業における「労働運動の要求とたたかい」においては、中小企業の現実に立脚して、節度ある「たたかい」を期待するとともに、労使間の矛盾、問題の処理にあたっては、話し合いを基本とするルールを尊重して解決点を見出すことを期待します。

国民生活のゆたかな繁栄のために中小企業の存立と繁栄は欠くことのできないものであり、中小企業における労働者、労働組合にとってもその安定性のある企業と職場は生活の場であり、社会的に活動するよりどころとして正しく理解するよう期待します。

⑧ 中小企業の労使双方にとっての共通課題

前にも述べたように「中小企業家がいかにして企業努力を払ったとしても、労使関係に横たわることすべての問題を企業内で解決することは不可能」です。

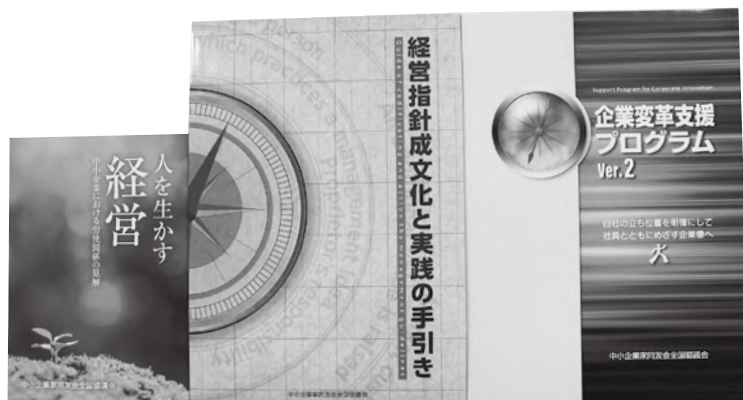
なかでも、物価問題、住宅問題、社会保障問題、福利厚生施設問題などは企業内では解決できず、当然政府ならびに自治体の問題、政治的に解決をはからなければならぬきわめて重大な問題です。

これらの問題を解決するために積極的に運動することは、中小企業家としての責任であり、また、自己の経営の労使関係にも重大なかかわりがあるのだ、という自覚をもって同友会運動をより積極的に前進させなければなりません。

広く中小企業をとりまく諸環境の改善をめざす同友会運動は、そこに働く労働者の問題でもあり、その意味にお

いて中小企業経営者と中小企業労働者とは、同じ基盤に立っていると考えます。

中小企業家同友会全国協議会は、ここに参加する中小企業家のたえまない努力によって、ここに述べられているような労使関係の改善と確立のために奮闘するとともに、全国のすべての中小企業家と労働各団体にもこの見解の理解を求め、ひろめるよう努力するものです。



「良い会社」づくりの第一歩…経営指針の成文化と実践のために

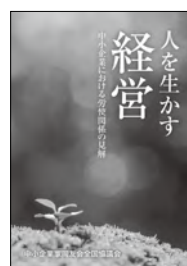


経営指針成文化と実践の手引き

・A4判 ・93ページ

頒価 2,200円 税込

中小企業家同友会全国協議会(中同協)発行



人を生かす経営

～中小企業における労使関係の見解

・A5判 ・57ページ

頒価 550円 税込

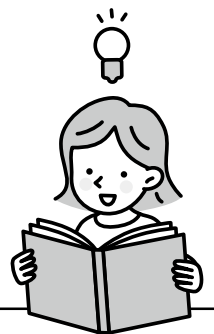
中小企業家同友会全国協議会(中同協)発行

同友会本部事務局または各事務所で販売中

第29期経営指針を創る会

熱い想いを形に!

本気の学び合い



経営労働委員長
樋口 静克さん
(株)カノウヤ(福島支部)

今年度から県の経営労働委員長を仰せつかつております福島支部の樋口です。

私達福島県中小企業家同友会・経営指針を創る会の良い部分とは多くの会員さんの意見を聞きながら短期間で一通りの経営指針創りを学べる事だと思っています。振り返りも含めて今期の指針を創る会の内容をお伝えしたいと思います。

①ワークは基本的に各講座の前に行っていただきました。

②講座中のテキストの読み合わせ時間をテーブルディスカッションとしました。

③決算書の読み方は今までも講座の中に設けていましたが、一步踏み込んで、金融機関の企業スコアリング表を使って、自社のランクを知る事を第一講座に設けました。

④参加者全員から広く意見が聞けるように、チェックシートを作成し、発表後に受講生に渡す方法を取りました。

受講生の皆様から、あの時経営指針を創る会を受講して本当に良かったです...と言って頂けるような委員会運営を今後もしていきます。

今期のスケジュール

◆第1講座 10月6日(金)

「オリエンテーション」
同友会らしい『経営指針の成文化と実践』
樋口 静克さん・矢田部 錦四郎さん

「労使見解／人を生かす経営とは?」
五十畑 昌之さん
事例報告／先輩受講生として
鈴木 信雅さん



◆第2講座 10月7日(土)

事例報告／経営理念の実践
遠藤 浩輔さん

「自社を知る／財務の面から」
金澤 拓哉さん

「企業変革支援プログラム Ver.2の活用」
椎根 雄一郎さん

◆第3講座 10月21日(土)

事例報告／経営理念の成文化と社員との関わり方
大平 宏之さん
事例報告／10年ビジョンの実践
梅松 尚哉さん



◆第4講座 11月4日(土)

事例報告／経営方針の作成と社内での実践
原 道夫さん



◆第5講座 11月18日(土)

事例報告／経営計画の実践
社員をどう巻き込むか
石井 良夫さん

◆第6講座 12月2日(土)

事例報告／経営指針の実践
数値計画について
米倉 攻さん
椎根 雄一郎さん



◆補講：ブレ発表 12月16日(土)

受講生によるブレ発表・グループ討論

◆発表会 1月20日(土)

受講生による発表・意見交換
(第1～6講座ではグループ討論・ワークを実施)

受講生からの感想

◇良い経営をするには何が必要か、じっくり考える時間となりました。県内各地の同期生やアドバイザーとの交流、指針を創るためのカリキュラム、グループ討論など貴重な経験となりました。有意義な機会をいただき、ありがとうございます。

◇私は昨年会社の代表を交代させていただき、私自身の経営者としての姿勢やお客様に対する姿勢などを、会社をより良くしていくために社員さんにお伝えするために作成にありました。

参加されている方々と色々な意見交換をしながら、お互いの会社の事や、社員さんの事など様々な視点からのお話を聞けることで、自分の中で新しい気付きを頂けました。ありがたい時間を過ごさせて頂きました。



▲経営指針を創る会は、自分の会社と向き合う機会を提供します。

社員の成長が会社の成長

組織が活性化するための仕組みづくりと取り組み

(株)共和建商 代表取締役社長 増子 国安

(白河支部)

同友会は、私の経営者としての成長に大きく影響しました。元々はわが社の会長が同友会に入会していましたが、2016年に会長と交代するかたちで入会。同友会での活動を通じて、他の経営者との交流や学びを得ることができました。これにより、経営者としての視野が広がり、会社経営に役立つ知識や経験が積むことができました。

事を行う他、雑貨店「陽氣屋」や墓石仏壇の販売も手掛けています。最近では調圧ルームの製造・販売も行っています。

私は婿として会社に入社しました。入社した当時の会社は、社員たちが指示されないと行動しない、挨拶をしない、電話に出ないという状況でした。そんな中で、私が何かを言うとすぐに大きな噂になり、全社員に広がることもありました。この時期はどうしようかと悩むことが多かったのです。しかし、婿としての責任感から、頑張らなければならぬと自分を奮い立たせていました。

自分が会社を継いでいくのだと自覚し始めます。それまでは、自分に対して甘い部分が多く、遅刻も頻繁にしていました。しかし、専務になってからは、どんなに遅くまで飲んでも翌朝7時には出社するなど、自分を律するようになりました。

社長交代は突然です。2017年4月1日に「お前が社長だ」と言われ、準備不足のまま社長に就任しました。会長は以前から「65歳になったら会長になるから、お前が社長をやれ」と言っていました。具体的な計画は何もありませんでした。突然の社長交代には驚きましたが、覚悟はできていました。

社長に就任したことで、自分の会社をどのようにしていくかを真剣に考え、社員が主役になれる会社、社員が誇れる会社を目指すことを決意します。

娘婿としての入社

高校卒業後に日本コロンビアに就職。白河工場勤務後、東京本社で営業に就きますが、地元に戻り街の電気屋で働きました。そこで妻と出会い、共和建商に入社。現在は娘2人の父親です。会社は社員60名、2022年度売上24億円で、建設機械のレンタルや各種工

震災の翌年2012年に専務に就任。

突然の社長交代

震災の翌年2012年に専務に就任。



会社概要

(所在地) 白河市田島館ヶ崎4-1

(創業) 1976年

(社員数) 60名

(事業内容) 土木建築用機械総合レンタル

社員の主体性を引き出すミーティング

月に14〜15回行うミーティングでは、社員の主体性を引き出すことを目指し、全員が気軽に発言できる環境を整えています。否定せず、社員が主役となる場を提供することが重要です。

さらに最近始まったのが、部門連携ミーティング。どうしても部門間でのトラブルというのが今までもありました。しかし、部門連携ミーティングをすることで、問題が発生した時にしっかりと1つの答えを見つけられるうえ、掛け合わせたことで新しいサービスが生まれ、その部門の弱みを他部門がフォローすることができるようになって

いきました。当然そうになると、新規顧客の獲得や、風通しのよい社風に繋がっていきます。

今後は、部門の連携のみならず、仕入れ先やお客様などいろんな繋がりを使い、新しい価値を創造していきたいです。

8つある部門ごとのミーティングの運営は社員に任せています。やるかやらないか社員が決定し、報告ではなくテーマを決めた協議の場としています。ミーティングの議事録を全社員に回覧することで、他部門の状況を把握し、自部門の改善に繋がります。

また、部門連携ミーティングも実施しており、異なる部門同士が集まり、新しいアイデアやサービスを生み出す場となっています。これにより、部門の弱みを他部門がフォローし合い、全社的な成長に繋がっています。さらに

は、会社全体の風通しが良くなり、新規顧客の獲得や社員の仲の良さが向上しています。

主体性と責任感

社員が自身のアイデアや提案を試す場を設けることで、自分の行動が結果に繋がることを実感し、成長意欲が高まります。すると、社員は自分の業務に対する主体性を持ち、より大きな視点で部門や会社全体の課題を考えるようになります。

ただし、会社が社員の発言を承認し、サポートすることは必ずしも容易なことではありません。時には、社員の提案が失敗するだろうとわかっていることもありましたが、本当に会社のためを思っているのであれば、失敗を許し、次に生かす機会を与えます。しかし、ただのクレームや無責任な行動であれば、それに対する解決策を求め、容認しません。重要なのは、全てを許容するのではなく、社員の真意を見極めた上で対応し、厳しさとメリハリを保つことです。

社員の試みを許容し、失敗から学ぶ機会を提供することも、社員の成長にとって欠かせないものです。

社員が誇れる会社づくり

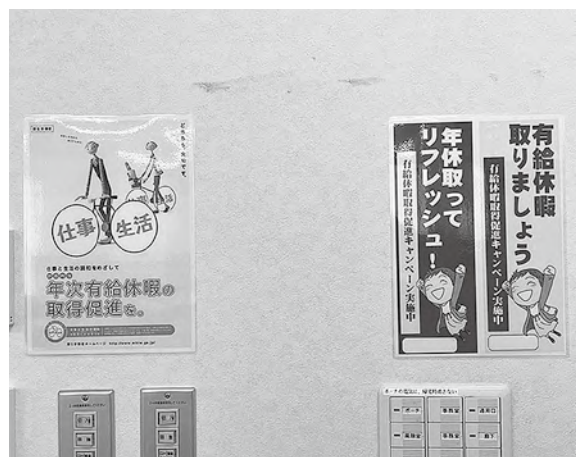
社員が友人や知人と自分の会社を比較することは避けられません。社員が自慢できる会社にするためにどうしたらいいか。まず取組んだのは、有給休暇取得の促進です。現在の有給取得率は64%。自らも率先して取得することで、社員が容易に有給休暇を取得しやすい環境づくりをしています。

さらに、社会的課題である障がい者雇用、SDGs、DX、BCPなど、多岐にわたる取組みを行っています。

例えば、初めての試みであるシニア雇用では、79歳の従業員がゴミ一つない会社づくりを目標に奮闘しており、その姿勢が他の社員にも良い影響を与えています。

収入面でも改善を図っています。女性社員の待遇向上を目的に、全女性社員の給与を月2万円以上引き上げ、社員のやる気を引き出すとともに、会社全体の士気を高める効果がありました。月次の売上目標を達成した部門には達成手当が支給され、部門全体で協力し合う風土が育まれています。

「ウェルビーイング経営」を掲げ、社員が幸せに働ける環境を整え、社員の心身の健康を保ちながら業務に集中できるよう配慮しています。



結果、ここ10年で辞めた社員は3人程度と離職率は低く、採用した30人の社員は、今いる社員の紹介で入った人がほとんどです。

社員の成長と経営理念の共有

まず社員の成長を最優先に考え、その上で会社の仕組みを構築するという流れを取っています。計画を立てる際にも、まずは社員に寄り添うことが重要です。社員の成長がなければ、計画の実現は難しいため、この点を重視しています。

社員が成長するためには、働きがい、社員が成長するためには、働きがい、社員が自分の仕事に

企業理念

私達は常に未来を創造し社員一人ひとりの真の幸せと生きがいを求め事業を通じて社会に貢献する企業である

経営理念

1. 工事の総合お役立ち業
私たちは建設現場への部門対応力を活かし、お客様の「楽と安心」のワンストップサービスを提供します。
2. 「SHIAWASE」提案業
私たちは墓石販売店、服飾雑貨店、健康調圧ルーム事業で、「人生、ライフスタイル、健康」の幸せを提供します
3. 挑戦することを楽しく思い、成長を実感できる環境を創ります。
4. 地域と子どもたちのために、お手伝いできることを率先して実行する会社を創ります。

やりがいを感じ、このやりがいと働きやすさが合わさって、真の働きがいが生まれると考えています。

社員が日々の行動を通じて、経営理念に沿った働き方を自然と身につけることが理想的です。具体的な方針を毎日唱えても、すぐに頭に入るわけではありませんが、実行し続けることで、いつの間にかその方針に従って行動していきます。

昔はわが社の営業で、年間1億円の売上をあげる人は1人しかいませんでした。今では、殆どの人が2億円あげるようになりました。しかも入社時はみんな営業未経験者です。

社員の成長が会社の成長

社員が挑戦することを楽しみ、成長を実感できる環境を提供する。この環境があれば、社員自身が「自分も随分成長したな」と感じることができ、モチベーションが高まります。この成長環境が整っていることが、社員の長期的な定着に繋がります。成長できないと、社員は離れてしまうため、常に成長できる環境を作ることが求められます。

社長がいなくても成長し続ける会社、常に前を向いて成長し続ける社員の集

団を作ることが最終的な目標です。

そのためには、社員一人ひとりが、常に3年先を見据えて行動し、全ての行動に目的意識を持ち、自分の行動の意義を理解できるようにしなければなりません。

まさしく社員の成長が会社の成長です。実現するためには、社長自身も常に学び続ける姿勢が重要です。自身が成長することで、社員にとっての良い手本となり、会社全体の成長を促すことができます。同友会などの場を活用して学び続けることで、自分の成長を会社に反映させることができるのです。

(2024年4月24日・白河支部4月例会)



工場・一般家庭・店舗などの、電気工事・制御設計・メンテナンスのトータルサポート!!

株式会社 三森電機

福島県東白川郡棚倉町逆川字前山1-27
TEL (0247) 33-0020 FAX (0247) 33-0041

お客様への感謝の気持ちを原動力に
心のこもったサービスの提供を
お約束いたします



株式会社 **共和建商**

本社／〒961-0015 福島県白河市田島舘ヶ崎4の1
TEL0248-29-2231(代) FAX0248-29-2022
<http://www.kygp.com>

Creative space to the Future

限界なきチャレンジで人々を幸せに

総合建設業

福島県知事許可(特-4) 第26309号



株式会社 **建 誠**

代表取締役 **吉 田 一 巳**

いわき市小名浜野田字田中106

TEL.0246-58-8472 FAX.0246-58-5249 <http://kk-kensei.jp>

障がい者雇用は「人を生かす経営」の原点 一人ひとりが尊重し合える企業を目指して

(有)やんばるライフ 専務取締役 比嘉 めみ子

(沖縄同友会)

私の同友会歴は今年で27年になります。沖縄同友会が10周年の全国総会を開催した年に入会しました。当時、入会した支部には20社しかおらず、「どうせやめるならまずはこの会を知ろう」と思い、そこから私の同友会での学びが始まりました。

沖縄移住とやんばるライフ創業の道

25歳の時に結婚を機に、沖縄に移住。私の会社がある沖縄県の北部地域は、北部12市町村が該当しており、面積は沖縄本島の3分の2、人口は8・9パーセント、ほとんどが中山間地域です。コミュニティに馴染めず、言葉もわからない、不便で帰りたいと思うこともありましたが、地域について知れた

という気持ちもありました。すると地域の女性たちが、内職やアルバイトをして家庭の生計をたてている現状が見えてきました。

そこで、女性たちに手伝ってもらいながら、市場調査や地域開拓を行い、1984年、35歳の時にダスキンプラントチャイズチェーン加盟店として(有)やんばるライフを創業。創業当時の沖縄は、本土復帰直後で、第1号の信号がついたばかり。そんな時代でした。

心からの叫び

起業20年目の2004年、地元の社会福祉法人主催のシンポジウムに、同友会の皆さんと参加しました。ここがわが社の方向性を大きく転換する場となります。知的障害のある高校3年生

が「企業の皆さん！僕を企業で働かせてください！僕は企業で働いてお母さんに楽をさせたいです！」と発表するのを聞き、涙が止まりませんでした。

それまでサービス業だからと、障がい者の実習依頼をお断りしていました。恥ずかしいことに、経営者としての主体感がなかったのです。

初めての実習生は片目が弱視、片手マヒ、知的障害のある方でした。社員たちに相談すると、「専務が決めたなら断れないんですよ」と言われ、まず始めたのは倉庫の整理でした。これまで雑然としていた倉庫の整理を、指示されたわけではなく、社員の内発的な行動で始まったことに大変驚き、嬉しくてたまりませんでした。

障害があるなしではなく、新入社員でも誰でも分かりやすい、出し入れし



会社概要
(所在地) 沖縄県名護市字屋部784-1
(創業) 1984年
(資本金) 300万円
(社員数) 正社員14名 パート20名
(内) 健障害者8名、アルバイト2名
(事業内容) 衛生用品並びに
清掃用具レンタル・販売

やすい倉庫にしておく。導線も考え、当たり前としていたことも明文化する。なぜできないのかではなく、どうしたらできるのだろうか。一緒に働く人思いやって、働きやすさを実現するために様々な工夫がされました。

改めて、会社の仕事を入り口から出口まで分析・分解すると、どんな仕事でも分解すればシンプルになるし、いろんな方が関われる。いろいろな機会や環境をつくることも大切な社員共育なのだと気づかされます。

障がい者と共に働くのではなくて、人とともに働く。「共に働き・共に育つ企業づくり」。わが社の経営方針が

しっかりとできあがったのもこのお陰と
思っています。

新事業と新会社の立ち上げ

仲間がいたほうがいいだろう。毎年
1人ずつ雇用をしよう。そのためには
みんなで売り上げを上げよう。複数雇
用に向け、新事業のビル事業に踏み切
りました。なかなか具現化できなかった
新事業が複数雇用を目指すことです
んなりと前進しました。

そして、障がい者雇用が2人、3人
と増え、実習生も10人を超えるように



なると、特別支援学校の卒業予定の子
たちが働きたいとやってきます。しか
し、中小企業の雇用拡大にも限界があ
ります。じゃあ、何かほかの形で障が
い者の就労の機会を作らないといけな
い。そこで、2015年に就労継続支

援A型事業所である(株)やんばるステ
ーションを創業しました。事業所の皆さ
んでお掃除隊を結成し、社員がお掃除
指導に伺います。ペンションや別荘、
ホテルの清掃などを受けており、自慢
ではありませんが、スキルの高い仕事
をしているとお褒めいただきます。

ただし、全ての人が清掃できるわけ
ではありません。フランチャイズの細
かいマニュアルに合わせてしまうと、
潰れてしまいます。スピードは一人ひ
と違うけれども、やり遂げるといっ
ところまで私たちは寄り添っていか
ないといけない。なので、お仕事のマッ
チングがとても大事です。

障がい者を雇用するのではなく、人
を雇用するのです。この人にはこうい
う特徴がある、この人はこういうこと
ができる、この人はこういうことがで
きない。じゃあ、こういうことができ
ないことをどうできるようにするのか、
どうしたらできるのかという視点を、
私たちは社員みんなに持っているでし
ょうか。

いろんな仕事を、いろんな方が関わ
れるように作っていくのは、大事なこ
とです。それが経営者の仕事だと思っ
ています。

地域と共に生きる

そして、地域には様々な方がいて、
その中で会社にあう方がいれば一緒に
働こう。そう誰もが思っていたきた
いです。「障がいがある方を雇用して
問題が起きないのですか？」と聞かれ
る方がいますが、「障がいがある方た
ちを雇っていない会社で、何の問題も
起きないのですか？」と逆質問をし
ます。問題と捉えるのか課題と捉えるの
か、そもそも人間に問題なんてないの
です。

この40年間、社員たちとしっかり向
き合ってきました。会社の社員たちも
一緒です。生きるためにしっかりと働
いて、自分の知識や主体感を持つとい
うことが働くことに直結します。社員は
みんな地域の人のので、結果、地域づ
くりにも繋がっていきます。そして私
たち経営者にとっては、しっかりと私
企業づくりに繋がっていくはずで
す。だからこそしっかりといい会社を作
って、いい経営者になって、いい経営
環境を作っていくことは大事なのです。

「人を生かす経営」

「人を生かす経営」の、共同求人と
社員共育、障がい者問題と経営労働が
なぜ繋がるのだろうか。根底は一つで
す。しっかりと生きる人間をつくる。そのた
めにはしっかりと働く人間をつくる。働く
とはなんなのか。自分を形成していく
ための大事な行為なのです。そのス
イッチを経営者が持っているわけです。
だからこそ経営者はとても責務が大
きいのです。生きるということと働く
ということ、そのために学んでいくと
いうことがセットになっていなければ
いけません。

働き合い、育ち合いっていうのはと



経営理念

一日一日と今日こそは
あなたの人生が（わたしの人生が）
新しく生まれ変わるチャンスです
自分に対しては損と得とあらば損の道をゆくこと
他人に対しては喜びのタネまきをすること
我も他も（わたしもあなたも）
物心共に豊になり（物も心も豊になり）
生きがいのある世の中にする
共に働き・共に育つ企業づくりをします

でも大事な行為です。同友会の共育は、教えるのではなくて、共に育つと書きます。必ず相手がいるのです。教えるもの、教えられるものではなくて、水平思考で物事を考えることができます。中小企業は、異なる企業が得意分野を生かして協力する水平分業しなければ、生きていけないと考えています。物事の考え方も、仕事も、水平思考を進めていく中で地域が残っていくのです。人を生かすということが、どんなことなのか。自社経営でどうしたらできるんだろう。どうしたら一緒に働けるのだろう。人と共に働いて共に育っていくという過程の中で、私たち経営者がどう自分を作り上げていかなきゃいけないか、それとともにどう社員と向



人を生かす経営4委員会合同例会

き合って育ち合っているかなきゃいけないのか。そういうことを考えるのが、この「人を生かす経営」の真髄だと思っています。
これからの企業努力を続けながら、多くの障がい者雇用ができること、企業の戦力づくりとして取り組み、社員と一緒に会社磨きをしていきたいと思っています。
そして私自身、多くの体験をした中で、沢山気づいて学んだことがあります。なので、皆さんの中で気づいて学んだことをアウトプットして、周りの方を育てていただきたいなという風に思います。
(2024年4月12日・)

～親切・ていねい・感動を与える教習をします～

教習
車種

- 大型（一種） ●中型（一種） ●準中型
- 普通（一種） ●二輪（中型、小型〈MT/AT〉）

※ご入校は随時受付けております

※新型コロナウイルス感染症防止対策を行ってお客様をお迎えしております

公認 福陽自動車教習所

いわき市錦町上川田 TEL 0120-63-4553

創業 起業 開業のご相談はいわしんへ!

いわき・双葉郡地区で創業・起業・開業を目指される方々の各種相談と新製品、新技術、新サービスなどの開発に必要な資金を、融資やクラウドファンディングといった多様な資金調達手段で応援いたします。

当組合顧問の中小企業診断士をはじめ、連携する外部機関とともに「親身で、きめ細やかな」対応をワンストップで行ってまいります。



かわらない想い かえていく未来
いわき信用組合

いわきFC応援口座 好評発売中!! 詳しくはコチラから
いわき信用組合は IWAKI FC を応援しています。



変新 しき ぬき 歩み

ボッシュカーサービス福島県央の拠点工場として、国産車から輸入車まで整備専業工場の「技術と「こだわり」」で皆様の快適なカーライフをサポートさせていただきます。

Bosch Car Service

株式会社 大沼プリベント

〒963-8844 福島県郡山市賀庄44-1 ☎024-945-0605

代表取締役 大沼 栄一

■国土交通大臣認定／陸運局指定認証工場 ■車検・定期点検・一般整備／修理・钣金／自賠責・任意保険取扱い
販売(新車・中古車)／ボディコーティング／事故処理・相談・車両引上／リース(軽から2t車まで)／レンタカー事業

環境は人をつくる・その環境は人がつくる 失敗から学んだ人財育成

(株)河京エンタテインメント 取締役社長 土屋 充孝
(喜多方支部)

河京エンタテインメントの土屋充孝です。今日は「環境は人をつくる・その環境は人がつくる」というタイトルで、私の経験をもとにした人財育成の

お話をさせていただきます。緊張しておりますが、どうぞお付き合いください。

まず、河京エンタテインメントの概要を簡単にご説明いたします。我々の会社は、主にラーメンの製造と販売を行っており、社員数は河京グループ約110名です。私自身は、2023年に設立された河京エンタテインメントの取締役社長を務めております。

河京エンタテインメントの 成り立ちと成長

河京エンタテインメントの母体となる株式会社河京は、元々60名ほどの社員を抱える企業でした。私がこの会社に入社したのは30歳の時で、それ以前は様々なアルバイトや短期の職を経験

していました。大学卒業後、私は大阪のUSENで働きましたが、3ヶ月で辞めました。その後、居酒屋で働いていた時、今の妻と出会い、彼女の故郷である喜多方に移り住むことになりました。

喜多方に來た当初、地元の選挙活動を手伝ったことがきっかけで、現在の会社に就職しました。当時は特に大きな目標もなく、ただ生活のために働いていましたが、次第に会社の成長に貢献したいという気持ちが芽生えてきました。

特に印象に残っているのは、震災直後に新しい店舗をオープンさせたことです。震災で多くの建物が被害を受ける中、我々は逆境を乗り越え、多くのお客様に支えられて営業を続けました。

私の人生の岐路と挫折から 得た教訓

私の過去の体験で「失敗から学んだ人材育成」の話をさせていただきます。まず、小学校時代に戻ります。当時、転校が多く、3つの小学校を渡り歩きました。転校生は目立つため、「いいじめやすい存在」になりがちです。私も例外ではなく、1年生の頃からいじめに遭いましたが、一緒にいじめられていた友人と支え合いながら、笑顔を作ること耐え忍んでいました。この経験から、「いじめられっ子は笑う」という技術を身につけました。いじめられないための笑顔ですが、実はこの技術がのちに社会でも役に立ちました。



会社概要
(所在地) 喜多方市松山村常盤町2688-1
(設立) 2023年
(社員数) 60名
(事業内容) お土産販売、食堂、レストラン経営



中学では、いじめっこタイプだった「ジャイアン」と友達になることで逆転し、いじめはなくなりました。この時、「子どもは単純で、環境が変わると状況も変わる」ことを強く感じました。高校では、先輩に「目つきが悪い」と絡まれ、生意気だと言われることもありましたが、これも私にとって「周囲との関わり方を学ぶ」機会でした。

こうした経験の中で、私のエネルギーの源となったのが「喜怒哀楽」、特に「怒」と「哀」でした。いじめに遭った時、心の中で「今に見てろー」と負けず嫌いの気持ちを強く持ち、そこから得た精神力が、昭和の人間ならではの強さの源になっています。当時、好きだった長瀬剛の「長瀬魂」にも影響され、「とんぼ」や「長瀬キック」をカッコいいと勘違いし、他人にも影響を与えようとしていました。この気持ちが居酒屋時代へと繋がっていきます。大学卒業後、様々な職を経て最終的に

居酒屋やカラオケボックスで働き始めました。アルバイト時代から働いていた居酒屋は、いわゆる「ブラック」な職場環境で、私は真面目な性格ではありましたが、当時は自己中心的に行動することが多く、酔って仕事をしたり、サービス残業を強要したりしていました。

特に印象的だったのは、「皿フリスビー事件」です。酔った勢いで店のお皿をフリスビーのように投げてしまい、次の日に「ごめん、あんまり記憶もないんだよね」と従業員に謝ったのですが、彼らは「もう無理です」と言っ去ってしまいました。この時、自分が傲慢な店長であつたこと、そして責任感のない管理が人を失望させたことを痛感しました。

その後、多くの従業員が辞めていく中で、私は大きな挫折を経験しました。このとき、一人のアルバイトの女性が「一緒に死んであげるよ」と言ってくれました。その言葉が私の心に響き、救われたような気持ちになったのを覚えています。彼女も何か闇を抱えていたのかもしれませんが、この経験を通して「人の大切さ」「仲間との繋がりを初めて理解しました。以降、私はがむしゃらに働き、今までの自己中心的な態度を改めていくようになりました。

この挫折を経て、人材育成の重要性を痛感しました。それまでは未熟で自己中心的な管理を行っていましたが、以降は経営に対する姿勢を大きく改め、現在の会社での人材育成の基盤として「Kバリュー」を導入しました。

「Kバリュー」では、チームワークや環境整備、従業員のモチベーション向上に力を入れ、社員一人ひとりが成長できる環境を築くことを目指しています。この取り組みによって、私自身も「失敗から学んだ人財育成」を実践することができるようになりました。

Kバリュー表彰制度の導入とその効果

私たちの取り組みの一つに、河京の8つの行動指針「Kバリュー」というものがあります。これは、私たちが特に力を入れている領域です。Kバリュー表彰という形で、主任以上の役職者が推薦し、選ばれた人に賞を授与する取り組みを行っています。これは、私たちの社内のモチベーションを高め、チームワークを促進するための取り組みです。

また、家族愛を高める取り組みとして、①河京で働く社員とその家族の幸せが基本です。家族の支えに感謝し、働く

ことで家族を幸せにします。昭和の懐かしい家族愛を高め、おいしい喜多方ラーメンを提供し、お客様とその家族に貢献することを考えています。

②お客様の期待を少しでも超えることを目指し、サプライズを提供すること、お客様に感動を与えています。

③私たちの取り組みには、船井総合研究所の船井幸雄氏の言葉が影響を与えています。「素直、プラス発想、勉強好き」という言葉は、私たちの行動指針として取り入れられています。

④さらに、リラックスを心がけることも重要です。真剣に働くことは大切ですが、リラックスする時間も必要です。私たちは、仕事事にお客様との対話や楽しい話題を交えることで、リラックスを促しています。

⑤現状否定から創意工夫をすることを心がけています。遊び心を持ち、失敗を恐れず、工夫をしながら挑戦し続けます。恐れるべきは現状維持です。

⑥環境整備も私たちの重要な取り組みの一つです。毎朝の掃除や環境チェックを通じて、職場環境の良さを維持し、従業員のモチベーションを向上させています。また、月1回の環境掃除競争を通じて、部署間の競争を促進し、賞金を授与することでモチベーションを高めています。

⑦また、家族愛を高める取り組みとして、①河京で働く社員とその家族の幸せが基本です。家族の支えに感謝し、働く

経営理念

「おいしいね!」から「感動」を。

河京は昭和31年の創業以来、会津ふるさと産品との出会いをテーマに地域社会の発展に貢献してまいりました。昭和61年、喜多方ラーメンとの出会いが「おいしいね!」の始まりです。

お客様に喜んでいただくことが商いの原点です。その為に地域に根ざした安全、安心、本物の商品作り、心のこもった接客に力を注いでまいります。私達は働く原点を求め河京「Kバリュー」を定めました。社員の笑顔が一番大切だからです。Kバリュー推進は社員力を高め、会社の成長を促すと信じています。それは社員の豊かな生活実現、地域社会貢献へも通じます。河京は変化を恐れず「おいしいね!」に挑戦し、お客様に「感動」を伝えつづけることで成長を続けてまいります。

河京 Kバリュー

- 河京1 家族愛を高めよう
- 河京2 お客様の期待を少し超えよう
- 河京3 素直で勉強好き常にポジティブマインドの精神で行こう
- 河京4 リラックスとユーモアを心がけよう
- 河京5 現状否定から創意工夫をしよう
- 河京6 環境を整えよう
- 河京7 チームワークを磨こう
- 河京8 ありがとうを伝えよう



笑顔とリラックスを通じて築く 人格者社長の未来展望

私は長年、ユーモアある人格者であ

⑦チームワークも私たちの会社文化の一部です。お互いを認め合い、尊敬し合うことで、より良い職場環境を築いています。

⑧そして、感謝の言葉を常に伝えることを大切にしています。

私たちの取り組みには、Kバリュー表彰やオフサイトミーティング、社長通信、読書感想文の提出などが含まれており、これらは全て私たちの社内文化の一部として深く浸透しています。これらの取り組みは、私たちの社員一人ひとりの成長と組織全体の発展に貢献しています。

ることを目指しています。人格者という真面目で堅いイメージがありますが、私は楽しい人でありたいと考えています。なぜなら、社長という立場は影響力がありますから、笑顔とリラックスが周囲に与える影響は計り知れません。以前の私はイライラしやすく、人を許せないところがありました。今では許せる人でありたいと心がけています。

仕事を通じて学んだことの一つに、人財が全てだということがあります。居酒屋時代にも感じましたが、周囲の人々が自分自身を形作る重要な要素です。そのため、私は単に人を育てるのではなく、良い環境を作り出すことが重要だと考えています。

今後の展望ですが、私たちの強みは接客です。接客ナンバーワンを目指し

お店を展開していきたいと考えています。また、私自身の社長業の期間も今後15年ほどかもしれないので、その間にできるだけ多くの店舗を展開したいと思っています。

飲食業は厳しい状況が続いています。私達はリスクを計りながら進んでいきます。失敗は学びの一環であり、できる限り打撃を受けないよう努めていきます。

最後に、私はまだまだ未熟であり、学ばべきことが多い新米社長です。しかし、皆さんとのご縁で成長できることを嬉しく思っています。今回の報告が皆さんにとっても有益であることを願っています。どうもありがとうございます。

(2024年5月16日・
喜多方支部5月例会)

「破顔一笑」の
世の中へ



〒966-0902 福島県喜多方市松山町村松字常盤町2688-1
TEL 0241(22)0875〈代〉 FAX 0241(22)0853



平 店 Tel.0246-22-7040
湯本店 Tel.0246-88-8884
植田店 Tel.0246-85-5885



海鮮 炉 端
魚 正
Tel.0246-38-5124

いわき焼肉ホルモン

おはこ
OHAKO



Tel.0246-88-9529



Arigatou Company
株式会社 ありがとうカンパニー

いわき市平字大町4番地 第2丸亀ビル2階 Tel. 0246-85-5618

KOWA たてる・まもる・ともに
SEED 株式会社コーワエフシード

代表取締役 香 西 良 浩

〒963-8052 福島県郡山市八山田2-81
TEL. (024) 925-4117 FAX. (024) 925-3700
<http://www.kowa-xseed.jp>



板金・製缶類の製造／ダクト工事・メンテナンスまで
設計・製作・施工のワンストップサービス

技術と信頼

福島钣金工業株式会社

TECHNICAL EXPERT GROUP

代表取締役社長 佐戸川 政実

〒960-8003 福島市森合字道端2-2

TEL 024(534)7021 FAX 024(531)7105

<https://www.fuku-ban.co.jp>

関連会社：(有)佐戸川ダクト钣金工業所



「黙って俺についてくればいい…」

そんな社長がなぜ変わったのか？

「物流の全体最適化」を掲げ、

「人を生かす経営」の総合実践を進める

(株)ティスコ運輸 代表取締役 菅原 茂秋

(山形同友会)

私は山形県東根市で1970年に生まれ、中学校を卒業と同時に、神奈川県にある少年工科学校に進学し、自衛隊の基礎教育を受けました。その後、千葉県の高射学校に進み、対空レーダーに関する技術を学びます。最初の配属先は岩手県にある第9高射特科大隊で、レーダーのメンテナンスとオペレーションを担当しました。22歳で自衛隊を退官して山形に戻り、自動車部品メーカーに就職することになりました。

君がやりなさいということになり、2000年にティスコ運輸を立ち上げるようになったのです。

2000年1月の創業で、当時は私と妻と社員さんの3名、車両が5台無いと緑ナンバーの申請ができませんので、メーカーの車両も借りしてトラック3台、ライトバン2台という小規模なスタートでした。しかしながら、現在では資本金2400万円、保有車両120台、社員数250名、売上規模40億円に成長しております。

同友会での学びと経営指針の策定

創業当初の働く環境はまさにブラック企業で、とにかくがむしゃらに仕事をしておりました。懸命に仕事をしましたので、売上は順調に伸びていき社員数も車両台数も増えていきました。

その頃は物流業界特有の資金繰りの厳しさに直面しましたし、燃料費や運賃コスト、また取引先からの支払いサイクルの長さなど課題が多くありました。

同友会には、経営者の友人から例会にゲスト参加を誘われたのがきっかけです。正直仕事が忙しく、酒飲みの方に付き合う暇は無い、入会はお断りしようと思っていたのですが、行ってみたら衝撃的でした。赤裸々な経営体験報告、グループ討論。自分の経営課題解決には、この会で勉強する必要があり、入会を断っていただけました。

真面目に同友会に参加していましたが1年後には幹事になり、2007年には経営指針を創る会を受講することになりました。

同友会で特に学んだのは、「人を生かす経営」という考え方です。経営指針を創る会では「労使見解」について深く学びました。経営理念には、3つ



会社概要
(所在地) 山形市大字漆山字大段1865-15
(創業) 2000年
(社員数) 250名
(事業内容) 物流全体最適を目的とした事業全般



の要素が重要であると教わりました。1つは科学性です。経済的合理性と独自性を兼ね備えた事業展開が必要であること。2つ目は社会性です。地域社会における役割を果たす企業活動です。3つ目は人間性です。社員やビジネスパートナーを尊重し、共に成長する仕組みが必要になります。

同友会の経営指針を創る会では「なぜ経営するのか？」という問いを投げかけられます。自分の答えが曖昧であることに気づかされ、これを機に、半年間をかけて経営について向き合い、

「私たちは『運ぶ』を通して価値あるお役立ちを創造します。」

「私たちは『環境』を活動の源とし未来ある地域創生に取り組みます。」

「私たちは『豊かさ』とはなにかをとにも考え・学び・育みます。」という経営理念を成文化しました。この理念が、現在の当社の礎となっています。

物流業界での新しい挑戦

物流業界は、変化が非常に激しい業界です。当社は早い段階で「物流の最適化」を目標に掲げ、ただ物を運ぶだけではなく、顧客の課題を解決するための物流サービスを目指してきました。事業定義を見つめなおし、将来の市場縮小を背景にした、物流量減少による積載率の低下に合わせて、小ロットでも輸送を可能にするための物流網の構築と物流センターを建設しました。「物流の最適化」に事業定義を変えたことにより、ポジショニング戦略が効果を現すと共に差別化による競争優位性を確保することができました。

大型トラックの積載効率を改善するために、荷主と共同で輸送スケジュールを調整しました。この結果、トラックの稼働台数を減らしながら、輸送効率を20%向上させることができました。

また、環境問題への対応としてCO₂削減やエコドライブの導入を進めています。業務のDX化にも積極的に取り組んでおり、情報を活用して物流の効率化を図ることで、顧客満足度の向上とコスト削減を両立しています。こういった新しい挑戦を実践していく中で、当社は単なる運送業者ではなく、顧客の信頼されるビジネスパートナーとしての地位を確立することができてきました。

社内改革と社員の声

外部に目を向ける一方で、社内の課題も多く存在していました。ある時、社員アンケートを実施したところ「会社にはビジョンがない」「社員の意見が反映されていない」といった厳しい意見を受け取りました。この結果を重く受け止め、社員との対話を重視する方針に切り替えました。アンケート後、若手社員が「もっと現場の意見を聞いてほしい」と声を上げました。その声にこたえる形で、経営陣自らが現場に足を運び、社員との直接対話を始めました。最初は警戒されましたが、次第に社員たちが本音を話してくれるようになり、彼らの意見を経営に反映することで職場環境が大きく改善されました。



また、人件費の見直しを進める中で、7000万円の増額をしなければならぬ、という課題が起りましたが、全社一丸となって取り組んだ結果、達成することができ、さらに収益も向上させることができました。全社一丸の経営を実感し、やればできると自信にもなりました。また社員から働きがい重視したいとの意見があり、働きがい

いを向上させるためのプロジェクトが始まりました。

ティスコ2100プロジェクト

私たちは、単なる目先の利益追求だけではなく、持続可能な未来を見据えた経営を目指しています。その一環として、「ティスコ2100プロジェクト」を立ち上げました。このプロジェクトでは、社員全員で未来の課題を議論し、10年ビジョンを策定しました。例えば、この議論の中で「物流が減少する未来にどう対応するか」という課題が挙げられました。その結果、農業

経営理念

私たちは“運ぶ”を通して価値あるお役立ちを創造します。

私たちは“環境”を活動の源とし未来ある地域創生に取り組みます。

私たちは“豊かさ”とはなにかをともに考え・学び・育みます。

法人を設立し、地域創生を目指したサービス展開を行うことが決まりました。この取り組みは、地域の活性化だけでなく、新たな収益源の確立にもつながっています。社員一人ひとりが自己成長を追求できる職場作り。地域の持続可能な発展への貢献。新たな物流モデルの構築にも取り組んでまいります。

同友会での学びを振り返ってみると、経営課題に対して学びを実践していくことで、会社を発展させることができた実感しております。経営指針を創る会受講後には、経営における目的と覚悟が明確になりました。社員とともに成長する体制・目的を明確にした採用が整ってなかったことに気づき、ビジョンや理念の明確化をしました。そして社員が成長できる環境づくりのために、2100プロジェクトを通して外部経営環境に対し、労使が課題を共有し改善に向けた取り組みをスタートさせることになりました。

これからはティスコ運輸は、同友会で学び、「人を生かす経営」の総合実践を進めていきます。そして、物流業界の課題解決を通じて顧客価値を最大化し、地域社会に貢献する企業として、これからも挑戦を続けます。

(2024年10月16日・白河支部10月例会)



docomo^{NTT} 機種選びも、料金プランもドコモショップで相談しよう！

ドコモショップ 会津若松店 ☎0120-583-901

ドコモショップ 会津坂下店 ☎0120-124-054

ドコモショップ 田 島 店 ☎0120-616-312

運営会社 ヤマキ電気株式会社

企業と障がい者の雇用をつなぐマッチングサイト
[郡山市・須賀川市・白河市エリア]

JOBまざる

TOMONI

～障がい者の社会参加と企業をつなぐ新しいプラットフォーム～

障がい者就労支援 サイトをご利用ください。



当サイトでは、就労移行支援事業所や就労継続支援事業所を利用されている方々が、適切な仕事に出会えるように雇用者がスカウトできたり、適材適所に作業発注の依頼ができるようになっております。利用者様には、採用活動や仕事の発注機会を増やすためのツールとしてご利用いただけます。

<https://tomoni.mazar.jp>



ご利用は
無料

運営会社 **株式会社マザール**

福島県須賀川市山寺町192
メールアドレス tomoni@mazar.jp

TEL 0248-63-2800 [担当:鈴木]

人と地球に やさしい企業をめざして

高崎クリーンでは、一般廃棄物から産業廃棄物まで幅広いゴミに対応しております。経験豊富な専門知識と確かな実績を生かして、心をこめたサービスでお応えします。

**廃棄物を再資源化、焼却・埋立ての
最終処分量の低減に努めています。**

- ▶ 廃棄物の受け入れから適正処分まで一貫対応
- ▶ 移動式破砕機を保有 排出現場（現地）での処理にも対応
- ▶ リサイクルしやすいようなサイズ・形状に処理して出荷

[業務内容] 一般廃棄物収集運搬業 / 産業廃棄物処理業（収集運搬業・処分業） / 建築物の解体業 / 一般貨物自動車運送業 / 労働派遣事業



子供たちと地球を笑顔にします。

株式会社 高崎クリーン

〒971-8183 福島県いわき市泉町下川字大剣1番地176
TEL 0246-84-6255(代) FAX 0246-84-6256
<http://takasaki-clean.com/>

若者に選ばれる企業とは

「誰でも働けて誰でも成長できる会社」を目指す

(有)長野エーシーエス 代表取締役 田野口 直生

(長野同友会)

私の会社は主に機械設計や制御盤の製造を手がけています。最大の強みとして、「知識ゼロ・経験ゼロ」から早い段階で戦力になる生産の仕組みをつくっています。そして何よりも、社員が働きやすい環境をつくることに力を入れていきます。若い人からベテランまで幅広く働いています。特に女性社員が多く活躍しており、社員の6〜7割ほどになっています。産休や育休の利便も推奨しています。残業も少なく、有給取得率は非常に高く、退職率も低いという働きやすい職場環境が当社の強みだと思っています。

経営の転機と自分の見直し

私が入社した2009年は社員数が16名で、取引先は一社依存の状態でした。

た。同友会には後にM&Aする会社の社長さんから紹介いただいて入会しました。入会当初は、経営していないのに経営しているように話したり、父の文句などを言い、他責の塊でした。そんな中、2014年の人を生かす全国交流会in長野への参加が転機となり、経営指針を創る会に参加しました。参加したものの、会社に対する「おもい」がなかったため、理念ができませんでした。しかし「やれることをやっていく」と仕事に力を注ぐことを決め、ある商社が繋いでくれた仕事を一生懸命やることになりました。一社依存の会社から別の仕事をするのはすごく大変で、しだいに疲弊感を感じながらも売上が多少上がってきました。同時に、委員会活動を社内でも取り組み始めました。そうしているうちに、父親から

代替わりを伝えられ、意気込んだものの「やっていることが中途半端」「言っていることとやっていることが違うのなら、やらない方がいい」などの意見が出て、ひどく落ち込んだことを覚えています。社員とのコミュニケーションも徐々に減り、経営指針書を使うこともなくなりました。また、同時期に会社をやめた社員が、自らの命を絶つてしまうということがありました。人を幸せにするために経営指針を学んでいたのに、全然できていなかったことを悔やみました。自分を責め、自問自答を繰り返した時期です。その時に一生懸命働いて生きているのが簡単でないと疑問を持ち、いろんな人から話を聞くということから始めました。

何のために経営をするのか

まず、父親やお客さんからのづくりに対するおもいも聞き、自分のやるべきことが少しずつ見えてきました。また、青年部活動では「経営ってこんなに自分を出して、自分らしくやって良いんだ」ということに気づきました。彼らは、かつこつけずに、自分の言いたいことを言う、生意気であろうと本音を言う。そのことから、ようやく「自分はなんのためにやっていくのか」ということを考えられるようになりました。そして、本当にものづくりで困っている人たちを助けられるということが、自社の強みであるという答えに



会社概要
(所在地) 長野県埴科郡坂城町中之条1270
(設立) 1975年5月
(社員数) 57名(うちパート社員5名)
(事業内容) 産業機械・建設設備向け電気制御盤の設計・製造



たどり着きました。そのために、お客様に喜んでもらえる付加価値を増やしました。もともとは製造100%の会社でしたが、前工程・後工程を増やしていくことで仕事の丸投げをしてもらえるようにしました。営業先に見積もりを通してもらえるような価値の提供をすごく大切にしています。

採用Ⅱ 自社成長

2017年から2019年のコロナ前は製造業も元気で、労働力の補填として採用活動をしていました。中途採

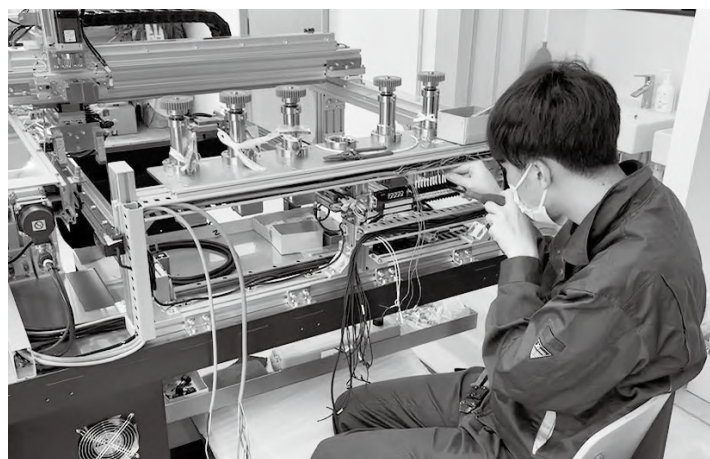
用をしてもうまいかず、2018年に新卒採用を始めました。「ウチなんか新卒は無理」と思っていましたか、入社してくれる方がいました。男性の方で、他より給料が高かったからうちの入社理由だそうです。私は社員から「どうやって成長させていくの?」と聞かれましたが、教育方針も決まっておらず、答えられませんでしたが、結果的に成長が見えず、伝えた本音も響かない。彼にいい人生を送ってほしいと思い、「会社が合わないなら、熱中できる仕事に就いた方がいいんじゃないか」という話し合いもしました。彼は今でも働いてくれていて、更に新卒がいる環境となり、「入社の時はいろいろ迷惑をかけました」と言ってくれました。甘やかすわけではなく、許容範囲内で成長を待つことが特に若い人には大事だと思っています。

2020年新卒のある社員は、茨城から入社してくれました。その頃は、私も「こういう会社になりたい」というおもしろい発信できるようになってきていたので、かっこつけず、夢と現実を彼に話しました。彼は、会社の不完全さを理解した上で、自分も一緒に立ち上げていきたいと共感してくれて、入ってきてくれました。

共同求人と社員共育

「委員会がなくなってしまう」と言われたことがきっかけで、長野県の共同求人委員長を任せられました。今まで存在すら意識していなかった委員会でした。宮城同友会の共同求人委員会が開催する合同説明会の視察に参加しました。その説明会では、地域に若者を残すということを参加企業がよく理解しているため、求職者のパーソナリティやおもしろい聞き、より本人に合う企業を紹介し合っていました。本当にマッチした会社に入ってほしいという求職者を思う活動に触れ、共同求人の本質に気づかされました。

私の会社では、若い社員が広報委員会として活動し、合同説明会のブースづくりやポスターを作成してくれています。合同説明会の際に、「脳内マップ」(何を考えて、何を優先に仕事をしているのかを表現した図)というものを作成しました。入社前はワークライフバランスを重要視していたが、今ではそれに加え仕事も重要視するようになり、長野エーシーエスはみんな会社を良くしようと経営に参画することがおもしろいと話していました。活動が浸透し始めてありがたさを感じたと同時に、若い人が更に若い人たちに



なにかを伝える機会があることで、そのような影響があるのだと気づかされました。

また、社内でミニ例会を行っています。同友会のように本音や考え方のぶつけ合いをして、自分というものに気付いてほしいというおもしろいからです。私も社長の失敗談ということで話したりして、自分をさらけ出していい会社であることを少しずつ伝えていきます。

私は同友会で仲間がいますが、会社でも社員たちにも同じような環境をつくりたいと思っています。



地域と共に

今年から地域のリーディングカンパニーを掲げています。同じ地域の同じ年代の経営者が、自分の代で会社を辞めることを考えている現状があり、すぐくシヨックでなんとかならないかと考えたことが発端です。会社が少しずつ大きくなってきたからこそ、地域への影響力を持たなければいけないと社員に伝えながら活動をしています。自

分たちだけじゃなく、地域づくりに積極的に関わっていくことを上田支部でも伝えています。

中小企業で働く社員は社長を見て入ってきて、社長を見て仕事をしています。だからこそ経営者は未来を向いて、自分の資質を高めていかなければいけません。同友会に仲間がいるからこそ自分の器を広げて先を見ることが考えないと、全ての人が継続的に働いてくれる会社になっていかないと思います。同時に、それを成文化して経営指針として社員に伝えていくことが、今では武器となっています。我々は企業経営を通じて社会貢献をしていき、自分や社員のためだけでなく、社会と共に生きるという考え方を広めることが同友会の使命であり、我々の使命だと思います。今後とも前めりになって、勇気をもってやっていきます。

(2024年11月22日・

第48回全県企業家フォーラム第2分科会)

経営理念

一人ひとりが輝く
ものづくり現場をつくろう



産業廃棄物収集運搬

中間処理

土木工事一式

産業廃棄物(汚泥)のことならお任せください

Wes 渡辺エコサービス 株式会社

Tel.0246-56-7233
Fax.0246-56-7181

総合建設資材取扱商社



高田産商株式会社

代表取締役社長 沼田重一

白河営業本部 / 〒961-0831	福島県白河市老久保126-1 TEL0248-27-8800(代) FAX0248-27-2923
本社・工場 / 〒963-6131	福島県東白川郡棚倉町棚倉字中居野96-1 TEL0247-33-3101(代) FAX0247-33-2142
いわき営業所 / 〒973-8402	福島県いわき市内郷御厩町3丁目68番地 TEL0246-38-8831(代) FAX0246-38-8832
郡山営業所 / 〒963-8863	福島県郡山市菜根屋敷60-12 TEL024-973-6394(代) FAX024-973-6392

物流を進化させる

鯨川運送株式会社



www.samegawa.com

代表取締役 芳賀 篤徳

本社

〒969-0206 福島県西白河郡矢吹町赤沢500

TEL : 0248-44-2171 FAX : 0248-44-2144

ダイバーシティ経営による伝統企業の改革 ～山形からめっきでレボリューション～

スズキハイテック(株) 代表取締役 鈴木 一徳
(山形同友会)

私は1970年生まれの53歳、山形市出身です。大学卒業後、東京でめっき関連の仕事に携わる勉強をし、当時日本一のめっき会社で経験を積みました。その後、地元に戻り、2015年から5代目の社長を務めています。

「開発主導・提案型」の企業への転換を目指す

弊社は私の曾祖父が1914年に創業した、めっきによる表面処理専門メーカーです。現在、山形県に2つの工場とメキシコにも工場を構えています。従業員は国内に187名、メキシコには200名ほど在籍しています。弊社は、110年に渡る歴史の中で「受け身型」のビジネスモデルに依存してきました。つまり、周辺の産業が発展す

ることで自然に仕事が入ってくる環境だったため、営業活動を積極的に行わなくても(図面の通りに加工し、機能を付与してまた戻す…中間委託加工スタイルで)成り立っていたのです。そのため、会社全体に「変わらなくても良い」という風土が根付いていました。

しかし、1980年代には3000社を超えていた同業他社は、大手企業の海外への工場移転が進む中で、現在は1000社ほどの規模となっています。弊社においても、2006年は年間売上25億円と過去最高となりましたが、その後のリーマンショックにより、私が社長に就任した2015年には約60%売上ダウンの16億円、さらに2018年には11億円にまで減少していました。従来のビジネスモデルから脱却し、新しい市場や顧客にアプローチしてい

くための技術力と提案力を備えた体制を整えることが急務でした。そこで、持続可能な成長を目指し「開発主導・提案型」の企業へ転換する決意を固めました。

ダイバーシティ経営で100年企業のマインドチェンジをはかる

弊社の伝統風土の変革を具体的に進めるため、社内改革を3つのステップに分けて取り組むことにしました。まずステップ1として、社内の「受け身型」マインドセットを変えるために、ダイバーシティ経営を導入しました。異なる背景を持つ人材を取り入れることで、組織全体に新たな発想と行動力をもたらす、風土改革を進めようとしたのです。ステップ2では、実際にダ

イバーシティ経営を実践するために、山形大学で博士号や修士号を取得した外国人留学生を積極的に採用しました。この取り組みは少人数からスタートしましたが、現在では高度なスキルを持つ外国籍社員が約70名となり、職場全体が活気づいています。日本語も堪能な彼ら・彼女らは、日本人社員と共に日々切磋琢磨し、相互に高め合う職場環境ができています。ステップ3では、多様性経営を持続的に進化させるため、外国人材の挑戦力とポジティブな姿勢を、日本人スタッフの丁寧なコミュニケーションと融合させました。この結果、会社全体にポジティブなマインドが根付き、以前は消極的だった社



会社概要
(所在地) 山形県山形市銅町2-2-30
(創業) 1914年
(設立) 1962年
(資本金) 6900万円
(社員数) 187名
(事業内容) 製造業(表面処理業)



員も自発的に新しい提案や開発に取り組みようになり、業績も2022年にはV字回復を遂げました。2023年度には売上が42億円となり、2029年までに92億円を目指すところまできています。

社員一人ひとりと双方向の「理解と尊重」

弊社では、企業の方針やビジョンと社員一人ひとりの希望や要望を一致させることを最も重視しています。これは、全従業員の4割をしめる外国人材を含む全ての社員に対して重要です。

採用前に企業側と社員側が十分な対話を重ね、相互理解を深めた上で合意に至ることが、長期的な人材定着と企業文化の変革に大きな役割を果たすと考えています。こうして入社した社員は自発的に行動し、積極的に企業の成長に貢献する姿勢が育まれます。

特に多様な背景を持つ社員が増えたことで、宗教や文化の違いを尊重しながらも、全体の調和を図ることが求められています。たとえば、私たちは社内内で万歳三唱や三本締めといった日本特有の慣習を行いません。これは、社員一人ひとりの文化を尊重するための配慮です。基本的な社内ルールもあります。たとえば、イスラム教徒の方には勤務中の社内での祈りを控えてもらい、自宅やプライベートな時間で行うようお願いしています。これは、日本および弊社のルールに基づき、入社前に理解を得ています。

一方で、食事に関する配慮は絶対です。ヒンドゥー教徒の牛肉制限や、イスラム教徒の豚肉回避など、宗教的な食習慣には十分な理解を示し、尊重しています。こうした取り組みによって、異なる文化が共存し、お互いが快適に働ける職場環境を築き上げることを目指しています。

社員が主体的に行動する 企業文化の醸成

多文化共生には徹底したコミュニケーションが欠かせません。話し合いを通じてお互いが納得するまで意見を交換し、社内の結束を強めてきました。

これにより、社内の雰囲気はよりポジティブになり、変革も加速しています。また、失敗を「学びの機会」として活用する取り組みを行い、失敗から得た教訓を次の挑戦に生かす「失敗からのマネージメント」を導入しています。

社員が成長し続ける姿勢を大切にし、学びを重ねています。特に大事にしているのは、「自主性」ではなく「主体性」です。単に指示に従うだけでなく、社員一人ひとりが自ら考え、発信し、積極的に行動できる文化を育ててきました。これによって、組織全体が積極的に動き、新しいビジネスモデルを支える基盤が形成されています。

また、ビジョンの実現には「共有」「共感」「共鳴」「共創」の4つが重要だと考えています。ビジョンを共有するだけでなく、社員全員が共感し、共鳴し、共創することで一体感が生まれ、新しいアイデアや行動が促進されます。この一体感こそが、会社の成長を支える原動力です。最近では、コロナの影響

響が収まり、社員同士の親睦を深めるための「芋煮会」などの交流イベントも多く開催しています。こうした取り組みを通じ、会社全体が一つのチームとして成長し、社員が主体的に行動する企業文化が着実に形成されつつあります。

自社の強みを生かした 事業変換と成長

弊社では、会社のマインドチェンジのため、ダイバーシティ経営の推進、特に外国人の積極採用に取り組んできました。その結果、現在では売上の90%が新規開発事業によるものとなりま





した。マインドを変えるだけでなく、弊社が持つ100年の「めっき」というコア・コンピタンスを進化させることで、「他社が真似できない」「応用範囲が広い」「代替が効かない」「長期的な競争優位性を持つ」技術革新を図っています。特に、電気自動車やハイブリッド車向けの電動車部品のめっき加工分野では、弊社独自の技術が多数採用されていることが強みです。また、半導体分野も重要な収益源となってい

ます。さらに、世界で唯一無二の製造技術を目指して、めっき加工技術のアップデートとともに自動化・ロボット化を進め、より効率的かつ精度の高い生産体制を構築しています。これにより、従来のスタイルからロボット化された工場への進化を遂げており、製品のトレーサビリティを強化しています。全製品にQRコードを印字し、検査データをクラウドで管理することで、万が一のトラブル時も迅速な対応が可能です。今後も、こうした技術開発と生産体制の革新を続けることで、他社の追隨を許さず、長期的な競争優位性を築いていく予定です。

山形からめっきでレボリューション

現在の仕事は、いずれ無くなりますので、研究開発を続けていかなければ事業は縮小してしまいます。電気自動車、ハイブリッド車用の特殊めっきを開発し、事業化していく段階において、2018年からMEMS（メムス）という医療などの分野で活用される超精密電鍍微細加工技術の活用や、生物の構造や機能などから着想を得て、新しいものづくりに生かそうとするバイオミメティクス（生物模倣）技術も推進しています。私たちは「誰もやってい



企業理念

情熱と学習そして
決意と行動

経営理念

山形からめっきでレボリューション
～新しい時代の新しい技術を山形で
開発製造し世界に発信～

ないこと」に挑戦し、成長市場や社会のニーズに応えることで社会貢献を目指しています。従業員と共に歩み、山形で培った技術を世界へ発信し、めっき技術で新たなレボリューションを起こしていきます。

（2024年3月21日・

いわき支部総会記念講演会）

自然と人の調和を創る私の街

解体工事業 産業廃棄物処理業 土木工事業

阿部建材工業株式会社

代表取締役 阿部 茂之

〒960-2261 福島市町庭坂字杉ノ下10-19
TEL.024-591-1744 FAX.024-591-1753



この街と生きていく

SHINKIN 信用金庫

地域をつなぐ ふれ愛ネットワーク

福島県内の8つの信用金庫が強力なスクラムを組んで、
県内全域をまごころのネットワークで結んでいます。

**SHINKIN BANK
NETWORK**

あなたといっしょ、いい未来
会津信用金庫
TEL0242-22-7551(代)

あなたのあしたに…まごころバンク
郡山信用金庫
TEL024-932-2222(代)

今日も 明日も 幸福つないで
白河信用金庫
TEL0248-23-4511(代)

地域をつなぎ、地域と共に歩む
須賀川信用金庫
TEL0248-75-3172(代)

街の応援団・町のパートナー
ひまわり信用金庫
TEL0246-23-8500(代)

あなたの街の親近バンク
あぶくま信用金庫
TEL0244-23-5132(代)

ナイスコミュニケーション
二本松信用金庫
TEL0243-23-3660(代)

一暮らしのとなりに、いつもふくしんー
福島信用金庫
TEL024-522-8161(代)

福島県信用金庫協会

地域の創造を支えるチカラ



株式会社 磯上商事

代表取締役 磯上 秀一

ISO 9001認証工場 / JIS A 5308認証工場 / 高強度コンクリート大臣認定 取得工場
CfFA®(加熱改質フライアッシュ)コンクリート JIS認証取得工場

(営業内容)レディーミクストコンクリート製造販売・建設資材販売

本社：福島県いわき市小名浜島字館下17
TEL.0246-58-7522 FAX.0246-58-5496

ホームページ：<http://www.isogami.co.jp>

えん家グループ各店 元気に営業中!!



炭火焼鳥・串揚げ・釜めし



とりの蔵朝日本店	TEL 024-927-8222
とりの蔵富田店	TEL 024-973-5056
とりの蔵須賀川店	TEL 0248-94-8782
とりの蔵本宮店	TEL 0243-24-7183
とりはち家安積店	TEL 024-983-7134
浜の水産大槻本店	TEL 024-927-6580
浜の水産郡山駅前店	TEL 024-983-6518

**えん家グループ公式
アプリ会員絶賛大募集中!**

ご利用金額に応じてポイントが貯まる!

- ①ご登録特典で200ポイントプレゼント!!
- ②ご利用金額に応じてポイント還元率アップ!!
- ③アプリ会員様、ご家族様のお誕生月はポイント2倍!!
- ④各店からのお得な情報をGET!!



iPhone を
ご利用の方

QRコードで読み取れない方は、
アプリのダウンロードサービスから



えん家グループ を 検索



Android を
ご利用の方

どう生きるかよりも、どう死んでいくか。 やるべきことをやり尽くす！

経営指針を創る会で、百姓ヤル！と覚悟を決めてから

アクアデザイン(株) 専務取締役 佐藤 玲子

(福島支部)



会社概要

(所在地) 福島市瀬上町字桜町1丁目2-14
(創業) 2008年10月
(社員数) 3名
(事業内容) 屋内外広告業・農業・食品加工業

看板業の魅力を知って起業

就職の年に都内から帰省したある日、父の顔が黄色かったことと、飼いネコが激ヤセしていたことがきっかけで就職先を地元にと決めました。父は、毎日みかんを主食にして黄色くなり、ネコは毎日かつおぶししか与えられず激ヤセ。理由は、母が長期入院を

していて、家事をしたことのない父は、自分が作ったお米とみかで数ヶ月、ネコはかつおぶしとたまに獲るねずみで生き抜いていたからでした。久しぶりに見た父がめつぼう黄色かったことを今でも鮮明に覚えており、日常のバランスが崩れると身体への影響が甚大になると知りました。

全く就職活動をしなかった私は、春も近いみかんシーズンの2月に地元福島市で就職活動を始めました。運よく「新卒採用事務職女性1名」の求人を見出し、その文字だけを頼りに面接へ行きました。そこは看板業の会社で、のちに生業となる業の扉を簡単な面接だけで招き入れてくださった、当時の社長には深く感謝しております。

面接に行った1ヶ月後には入社し、事務職として「仕事が楽しくて仕方がない」という毎日を送りました。入社2年目にふくしま国体があり、看板や内装の担当者となりました。国家イベントの運営という大きなプロジェクトに携わった2年間は、大手企業との連携や多岐に渡る地元企業との協働など、

とても大きな学びとなりました。期間中は砂埃の現場事務所の床にダンボールを敷いて雑魚寝するなどの毎日ですが、仕事はきつくても、同じ目的に向かってゼロからすべてを創り上げていく熱量の高さは感動と共感のみでした。私の仕事の原点となる、二度と経験することができない大変ありがたい機会となりました。

国体が終わり事務職へ戻った私は、社長へ直談判し営業職へ転属、12年の勤務の後、社内結婚の夫と自分たちの会社を設立しました。自分たちで会社を運営してみると、楽しいばかりの言葉では済まない日々も多く、責任を背負う意味の相違に右往左往しました。

何のために経営しているのか

そのような中で、意見を共有したりアドバイスを頂戴できる経営者の仲間がほしいと感じるようになり、中小企業家同友会という組織を知り、入会させて頂いたのが2009年7月です。

同友会へ入会してみたものの、日々の仕事を優先してしまったり、組織構成もよくわからず、10年近くは冬眠期となってしまうしました。そんな出席率の私でしたが、たまにグループ会へ顔を出すと諸先輩方が笑顔でお声かけくださったたり、看板製作のお仕事をくださったたり、親友と呼べる仲間ができた、私の暗い足元をどなたかが照らし



てくだることが続いて行きました。

ある日の懇親会でお隣となった、当時の経営労働委員長さんに「玲子さん、すべての予定をキャンセルして経営指針を創る会に参加してみない？」とお誘いを頂きました。直で委員会にお誘い頂いたのが初めてで、委員会って何だろ？ではありましたが、「経営指針キター!!」とやみくもに嬉しかったのを覚えております。長き冬眠も自分にとっては、退会しないための折り合い期で、同友会がセーフティネットとして私を社会に繋いでくれていると心の底では気付いていたのかもしれない。

創る会が始まってみると、県内各地域から集合した仲間たちの熱量の激しさに驚きました。冬眠明けの私は初日、入口の扉を開けては閉め、また開けては閉め、なかなか会場に入らず、もう帰りたい気持ちに。けれど、何も変わらずまた冬眠状態に戻るの嫌だった

ので、恐る恐る入室して行きました。

初日は、そんなビクついた心持ちではありましたが、講座の中で「何のために経営しているのか」という言葉を耳にしたとき、深淵に触れ、何かが起動し始めました。そこからは、じっくり自分や会社と向き合い、「自分はこれからどう生きるのか、何を成すべきなのか」。そうしたこととことん突き詰めて考えました。なかなか言葉が浮かばずに悶々としていた中、ふと、自分の使命のひとつとして「農業」が浮かんできました。

涙を流している桃の木を見て

私の両親は福島市の飯坂温泉近くで果樹の専業農家をしていました。桃、りんご、さくらんぼ、米を栽培していましたが、高齢となり後継者もおらず、終農することを決めます。果樹農業を終える際は、虫や病気の発生で近隣農家のご迷惑にならぬよう、果樹の木をすべて切らなければなりません。

両親が何十年もかけて大切に育ててきた、こどものような存在の桃やりんごの木の前に立つと、私はなかなか切ってしまうことができませんでした。最期の花を愛でてから伐採しようと決心し、1本1本の木に詫びながら、春

に桃の花が満開に咲いたのを見届けて桃の木を切りました。切り株の年輪を数えてみると26年の歳月を生きた立派な木であったことがわかり、樹木が生きていると思う根っこが、どんな樹液を循環させ、年輪から滴らせていました。この樹液は、26歳の桃の木がしくしく涙を流しているかのように私には映りました。

もう木の涙は見たくない

桃の涙に寄り添ったことで、心の奥底では農業をどうにかしたいという思いが強くなりました。しかし、果樹の栽培を始めたら、1年たりとも木を休ませることはできません。この美しい里山を次の世代へ繋げたい！農業を次の世代に繋いでいきたい！でも始めるからには、ずっと続けなければいけない。そんな思いの中で経営指針を創る会へ参加し、熟考した結果、看板業をやりながら、農業への参入を2018年に決心いたしました。

作物の源を知ってみたい

桃の涙で胸を傷め、さくらんぼの木だけは残して自分たちで栽培すること決めました。畑の現状を知って頂く

贈答品を目指し、葉っぱや時々採れる三つ子のさくらんぼなど、ありのままの様子も交えて手詰めし、お客様の手元にお送りしています。「今年のさくらんぼも美味しかったね」だけで終わるのではなく、どんな風にさくらんぼが生っているのか、畑を見に行きたいと感じて頂けるようなメッセージを込めています。

そして、収穫の時期には実際に畑にお出で頂く場も設けています。お子さんたちが一日中、畑で楽しそうに遊んでいる姿を見ると、この美しい里山を次の世代に伝えていく大切さを痛感します。

樹齢80年を超えた杏の木のもとで

あるとき、隣町の高齢農家の方から「うちの杏畑をやってもらわんにがい？」と言われました。看板業とさくらんぼの栽培だけで手いっぱい、これ以上は手を広げきれないので、丁寧に断りすることにしたのですが、「俺が種がら育でだ木、見でちょうどいい」と言われ、畑を見てからお断りしようと、木だけ見てみることにしました。

ところが、畑にそびえ立つ樹齢80年を超えた大木の杏を見た瞬間、圧倒されて腰が抜けました。125本の木の

中心にたつその杏の木は、莊嚴で、圧倒的な輝きに満ちており、ご神木のような存在でした。

私が継承しなければ伐採されるこの木は、どれほどの涙を流すのかを考えると、私の返答は、「わかりました！杏の木を引き継いで作ります」の言葉以外なく、さくらんぼの栽培が始まった翌年に、125本の杏の木を託して頂き、栽培を始めることになりました。

夕日に映える里山の景色を見て

栽培を始めた初年度の杏は、温暖化による遅霜の甚大な被害で収穫がほぼゼロでした。自分の不甲斐なさに、思わず畑にへたり込んでしまいます。

夕暮れ時の畑、太陽が山の方へ沈ん

でいく光景を目にします。青々とした田んぼの水面が風でサラサラと揺れ、陽をあびてキラキラしている。太陽はあと1分もせずに沈んでしまう。息を

のむこの美しさは一瞬の出来事でしたが、神聖で美しさに溢れる自然の姿を目の当たりにした時、一年や二年でできないなんて当たり前じゃないか、と教えてもらった気がしました。

この杏畑は、重機も何もない時代から100年以上、杏だけを栽培し続けてきている。私はこんな便利な時代生まれ、恵まれた環境で畑仕事をしていて、たった数年収穫できなかっただけで、何を言っているんだ。携わったからには、覚悟を持って取り組まなければいけない。

それからは、何かにぶつかった時に

は、事あるごとにこの場に立ち、お山を眺めることにしています。

永続できる農業を目指して

販売されている杏は大半が海外産という中、国産の杏は珍しいので価値があります。しかし、単に素材だけでは利益に結び付きません。私たちのような小さな規模の農業では、自分のところで食品加工をして販売をしていかないと利益が取れないということに直面しました。

そこで2024年5月に、グラノーラを作っていた食品会社の事業譲受をし、自分の畑で収穫した作物を自分たちの手で加工し販売する、食品加工業を開始いたしました。

自分の使命を全うするために…

経営指針を創る会に参加し、自分は何のために生まれてきたのか、自分は何をして死んでいくのかということを考えた結果、「この美しい里山を未来へ繋ぐ」という答えになりました。

1日24時間の中で、看板と農業と食品加工業をやるうと思うと時間が足りませんが、協力してくれる仲間が増え、少しずつ前へ進んでおります。



看板の仕事だけをしていた頃の自分は、不平不満を口にし、心が疲れていたのかもしれないが、今は身体が疲れていても、心は疲れるどころか満たされています。それは、自分が好きな仕事、生まれた時から両親がやってきた仕事、それを自然の摂理に従ってやっているからかもしれません。

どう生きるか、体裁に重きをおいた考えを抜け出し、どう死んでいくか、覚悟を持った考えを手にしたとき、私は百姓を始めました。

(2024年7月22日・女性委員会例会)

屋内外広告業 アクアデザイン
看板製作施工・各種デザイン・印刷物等



SIGN

農業 アクア農園
さくらんぼ・あんず・えごま生産等



FARM

菓子製造業 アクアシロップ
杏ジャム・えごませんべい・グラノーラ製造販売等



FOODS



アクアデザイン株式会社
福島市瀬上町字桜町1丁目2-14
TEL024-573-0006

MA solutions

株式会社 MAソリューションズ

コンピューターシステムソリューション
学習塾運営

024-933-4855

許認可申請～管理・SDGs 脱炭素カーボンニュートラル導入推進サポート

大内法務行政書士事務所
行政書士 大内政雄

〒979-0204

福島県いわき市四倉町細谷字民野町128番地の2



大内法務行政書士事務所は持続可能な開発目標 (SDGs) を支援しています

SUSTAINABLE
DEVELOPMENT
GOALS

いわき市脱炭素アドバイザー / 中同協・同友エコ奨励賞受賞(2019.2021.2023)
福島同友会・環境経営大賞SDGs 部門賞受賞(2023)

社会インフラを未来に引き継ぐ

土木設計・インフラメンテナンス・測量・地質調査



株式
会社

桜エンジニアリング

代表取締役 大島 高昭

〒963-8034 福島県郡山市島一丁目 22 番 30 号

tel:024-953-6830 fax:024-953-6831

URL <https://www.sakura-gr.co.jp/>

人を集める! 話題になる!
売上げを上げたい!
と思ったら、ご相談ください。

「福島の広告屋」として51年...

企画室・コア
Core

〒963-0202 郡山市柏山町3番地
☎024-961-7111 (代)



おかげさまで
41年目に
突入!!

毎週土曜日
12万部発行
無料

女性のための週刊生活情報宅配紙

ザウーグリー
週刊郡山

企画室・コア内

☎024-961-7722 (代)

目覚めよ我ら戦士たち

「プラスαものづくりイズム」

アルファ電子(株) 代表取締役社長 樽川 千香子
(須賀川支部)



会社概要
(所在地) 岩瀬郡天栄村大字飯豊字向原60-2
(設立) 2024年
(社員数) 140名
(事業内容) 電子機器組立、医療機器組立、食品事業

アルファ電子の代表取締役社長を務めております、樽川と申します。まず自己紹介から始めさせていただきます。私は1980年3月30日、須賀川市で生まれました。現在、夫と中学校2年生の娘がいます。娘は震災前の年の12月に生まれました。震災が起きた時は娘がまだ3ヶ月で、新潟県に避難しました。この避難経験が後の新商品開発に繋がりました。

幼少期から中学まで郡山ザベリオ学園に通い、その後郡山高等学校に進学しました。大学は東京の淑徳大学女子短期大学部に進学し、その後、特別養護老人ホームで5年間介護職を務めました。その後、事務職を7年間経験し、専業主婦を経て2015年にアルファ電子に入社しました。

アルファ電子は1969年に祖父が

四度の危機を乗り越えて

創業し今年で55年目を迎えます。父が代表取締役会長を務め、私は2023年1月6日に社長に就任しました。社員数は約140名で、全員正社員です。事業内容は、医療機器や電子機器の組み立て、米粉商品の製造、そしてきくらの生産です。

これまでも右肩上がりに会社が成長してきたわけではなく、バブル崩壊、ITバブル崩壊、リーマンショック、東日本大震災と、多くの試練が襲いました。特に東日本大震災では、工場の屋根が崩れ、多くの設備が破壊されましたが、全員無事に避難できたことは幸いでした。

震災に遭っても前社長である父は諦

めず、迅速に復旧作業を行い、11日後には工場を再稼働させました。この行動が会社の存続に繋がっています。

2015年に私が入社した時、社員は希望を失い、やる気を見失っていました。私は全社員と面談を行い、彼らの不満や不安を聞き出しました。退職者にも話を聞き、問題を徹底的に追求しました。社内の問題を把握した後、小さな改善から始めました。しかし、経営層との溝や反対に直面し、改革は困難を極めました。それでも、数名の仲間と共に少しずつ改革を進めました。

新たなビジネスチャンスと未来への展望

震災後、二社の主要取引先が契約を打ち切ろうとした中、父は医療機器ビ

ジネスへの転換を図り、2016年には医療機器専用の新工場を建設しましたが、計画性の不足から受注が思うように伸びず、経営は厳しい状態が続きました。最も大きな課題は不採算事業の整理でした。特に栃木事業所は毎月300万円近い赤字を出しており、まずはここからの撤退を決断しました。35名の社員全員と面談を行い、自主退職を促しながら、次の就職先と一緒に探すなど、最大限の支援を行いました。本社工場でも、採算の取れない事業の整理を進めました。取引先との単価交渉を行い、採算の合わない仕事は断ることにしました。これにより、少しずつではありますが、黒字化の兆しが



見えてきました。退職者への対応ばかりに追われていた私に対し、父から「辞めることはかり考えていても会社は成り立たない」という言葉をかけられ、新たなビジネスの立ち上げが必要だと強く感じました。そこで、新しいビジネスチャンスを探し、会社の成長を図ることにしました。

挫折から学んだ自社商品開発と新しいビジョン

最初に挑戦したのは、東北大学の先生から話をいただいた電子機器で体を温める超音波装置の開発でした。クラウドファンディングを立ち上げ、650万円を集めたものの、技術、人材、設備など全てが不足し、結局何も実現できませんでした。

この経験から、自社の技術や資源の限界を痛感しました。社内での議論の

結果、何も作れないままにプロジェクトを断念しました。これにより、自社の価値や存在意義について深く考え直すきっかけとなりました。

愛社精神を育てるために、まず工場環境の改善に取り組みました。古い工場を整備し、水槽の掃除や喫煙所の設置など、社員が働きやすい環境作りを進めました。工場環境を整えながら、幹部と共に自社の強みと弱みを再評価しました。

強みとしては、ものづくり力、品質管理力、チャレンジ精神、生産革新力が挙げられました。一方で、自社商品がないこと、社員のスキルばらつきが弱点として浮かび上がりました。福島という地域の利点を活かしながら、製品寿命の短さや海外への移転などの脅威にも目を向けました。

既存事業の重要性と新事業の必要性を感じつつ、変えて良いものと変えてはいけないもののバランスを見直しました。新事業の方向性を模索する中で、まず社員を幸せにすることが会社の使命であると再確認しました。電子部品の受託製造業からの脱却、長期的な雇用、ダイバーシティの推進、地域貢献を目指しました。

新たなビジネスチャンス・米粉の可能性と地域貢献

女性のスキンケアや美容関連、食品業界において、新事業の可能性を見出しました。これらの分野は新たな事業のチャンスが多く、特にベンチャー企業として成功しやすいと感じました。私自身の過去の経験を振り返ると、介護の仕事や娘のアレルギー対策、大病を患った経験など、健康や食品に対する関心が強まりました。これらの経験から、食材や農業に関連する新事業を通じて地方創生や地産地消を実現しようと考えました。

東日本大震災後、私と娘は新潟県に避難し、そこで出会った経営者から多くの助言を受けました。彼の助言により、女性として会社を継ぐことを決意し、2014年に福島に戻り会社に入りました。新しいビジネスアイデアを探る中で、新潟の企業から米粉の魅力を知り、その可能性に惹かれました。米粉を使った製品開発を進める中で、米の消費低下や工作放棄地の増加、自給率の低下といった社会課題にも気づかされました。

米粉の研究と開発に取り組む中で、ブランディングやパッケージにも力を入れ、科学的根拠に基づいた美味しい

麺の開発に成功しました。その結果、「う米めん」という自社ブランドの商品を完成させました。この新事業を支えるために、郡山市の日本大学工学部インキュベーションセンターで新事業の立ち上げに専念しましたが、その過程で本社の経営や組織に課題が生じました。

組織の改革・再編と未来のビジョン

新事業の推進に伴い、既存事業の組織改革にも着手しました。2021年





から本格的な組織改革を行い、管理会計や利益の追求、組織の強化を図りました。コロナ禍においても、社員一丸となって取り組んだ結果、意識改革や業績向上に繋がりました。

2023年に代表取締役役に就任してからは、組織の再編成としまして信頼できる2名の人材を工場長と近隣部長に任命し、彼らと共に会社の将来を話し合いながら進めています。また、人事評価制度の構築にも取り組みました。社員全員が成長し、誇りを持てる会社

を目指しています。例えば、QCサークルの再開やグッドジョブカードの導入など、社員同士のコミュニケーションを活発にする取り組みも行っています。

同時に、新事業も本格化し、事業再構築補助金を活用して米粉製品専用の工場を整備しました。工場では、米粉の精米から製品の製造まで一貫して行える体制を整え、品質管理や生産効率を向上させました。これにより、福島県で唯一の米粉の麺を製造する大手メーカーとしての役割を担うことができました。

現在、米粉の麺は学校給食や地域の市場で提供されており、アレルギー対応や健康志向の商品として高い評価を得ています。国内外への輸出も進めており、イスラエルやドイツなどでの販売も開始しています。OEM事業も展開し、全国からお米を仕入れて製品化するお手伝いをしています。このように、新事業の挑戦と組織改革を通じて、地方創生や社会課題の解決に貢献し続けています。

最後に、私自身の現状についてお話しします。私は、特別な意識があるわけではなく、ただ自分ができることを行っているだけだと感じることがあります。背伸びせず、自分に合った形で

進んでいこうと思っています。それでも、風を読み、チャンスを見逃さないように心がけています。様々な言葉や意見に左右されず、自分の道を信じて諦めずに進むことが重要だと考えています。必ず道は開けるといふ思いを持って、これからも経営を進めていきます。ご清聴ありがとうございます。

(2024年7月26日・

喜多方支部7月例会)



築くこと、すべてに感動品質を —

田村建材 株式会社

白河営業所

取締役 常務執行役員 所長 岡崎 隆久

〒961-0041 福島県白河市結城69番地

電話 0248-22-0550 FAX 0248-24-1459

ていでん
停電だ お金あっても 電気なし!! ソーラーポスト川柳



テスラ蓄電池と太陽光発電のパイオニア

テスラ家庭用蓄電池Powerwall、絶賛販売中

この度、株式会社ソーラーポストは、創業22年の施工実績が認められ、テスラPowerwallの認定施工会社として福島初、テスラ家庭用蓄電池Powerwallの販売を本格スタートしました。お気軽にご相談ください。

クイナイ コンナ ヨイ
0120-91-5741

〒960-8204 福島市岡部字大蔵52-3
<https://www.solar-post.jp>



TESLA
POWERWALL
CERTIFIED INSTALLER

テスラパワー
ウォールは、
停電時
家全体を
バックアップ!!

大容量
13.5kWh



5ZONING

求められる場所へもとめられるものを

昭和互機株式会社

土木建設産業機械・資材販売リース

代表取締役社長 蔵野 賢一

〒970-8022 いわき市平塩字出口40-1番地
TEL.0246-25-3051(代) FAX.0246-25-3052
携帯 090-3642-2007
E-mail kurano-showa@cyber.ocn.ne.jp



Sanken Co., Ltd.

総合解体業

株式会社サンケン

代表取締役 佐藤友計

福島県いわき市遠野町上遠野字若宮84-35

TEL 0246-74-1105 FAX 0246-74-1106

Email sanken-kaitai@car.ocn.ne.jp

URL <http://www.sanken-sb.co.jp>



株式会社 福島地下開発

業種：建設コンサルタント

～業務内容～



地質調査・地下水調査・各種解析業務



さく井工事・温泉掘削工事・各種ボーリング工事
各種ポンプ販売設置



地中熱システム関連事業・熱赤外線劣化診断調査

代表取締役 須藤 明徳

FUKUSHIMA Geo Development., CO Ltd

創業：1969年（昭和44年4月）第55期目

「何とかなるさ!」

〜プラス思考でここまでできた今〜

(有)保険工房パオ 代表取締役 橋本 昭夫

(福島支部)

私は1961年9月16日生まれで63歳になります。出身は三春町で18年間過ごしました。高校卒業後、大学で情報社会学を専攻し、主にマスコミ関係の勉強をしていました。1991年に結婚し、2人の子供に恵まれました。

2005年に、(有)保険工房パオを設立し現在、社員数は5名(うちパート1名)、資本金は400万円、取扱保険会社は三井住友海上火災保険と三井住友海上あいおい生命保険です。

クレジット会社と

会計事務所時代

大学卒業後、クレジット会社に就職しました。最初の勤務地は郡山市で、半年後に福島市へ転勤となりました。以降は今日まで福島市に住み続けてい

ます。今の営業の基礎については、その当時に身につけました。中合パートを担当し、ブティック、洋服、着物、香水などを扱う女性のお客さんを相手にすることが多く、雑談をすることが営業のような感覚で仕事をしていたことを覚えています。

就職して約3年後に退職し、知人からの紹介で開業したばかりの会計事務所に転職しました。その頃はまだ経済経営のことを何も知らない状態だったので、まずは勉強して簿記3級を取得しました。会計事務所には約10年在籍し、会計事務所で見えることを覚えていたことが今の保険代理店を経営できていると感じられるほど、得たものは多くありました。ただ、会計事務所にいる中で、会計事務所の仕事ではできないことをやってみたいと思うように

なり、1996年に転職して保険業界に飛び込みました。

保険業界へ…そして独立

保険業界は、元手がかからないで起業できる制度だったので、そこに魅力を感じ入りました。というのも、入った当初はまだ34歳でお金も無く、子供も小さかったので必死だったというのがあります。

保険業界に入って最初の3年間は、独立するための研修生として修業を重ねました。3ヶ月ごとにノルマがあり、達成できない場合は退職という厳しい世界でした。当時、同期でいた研修生は64名いましたが、最後まで残ったのは9名です。何とか3年間の研修期間を経て独立し開業、さらにその後、私



会社概要

(所在地) 福島市御山字検田48-53

(創業) 2005年

(社員数) 5名(正社員4名・パート1名)

(事業内容) 保険代理業

を含めた3つの個人代理店が合併し、保険工房パオを設立しました。

社名に込めた思いと基本理念

社名について話します。「保険工房」は保険の仕事場、保険を作り出す場所ということ。Pro Agent Office(プロの保険代理店)の頭文字を取るとPAOになります。また、パオには中国語で「包む」という意味があります。それから、モンゴルの移動式住居(ゲル)を中国読みではパオになり、暖かい空間を表しています。まとめると、「お客様をあたたく包み込み、お客様一人ひとりの為に保険をつくりだす、プロ集団であれ!」



という意味を含めています。

当社の社是は「全てはお客様の為、そして感動を」です。損害保険・生命保険を中心に関連業務すべてに精通する代理店として、お客様をすべての中心に置き、お客様のお役に立ちながら、お客様より心から「ありがとう」と思っていただけの代理店を目指しています。

我々は形があるものを売っているわけではないので、お客様第一で考えないと、その気持ちもすぐ伝わってしまいます。心からその人のことを思っ

仕事をするという精神を崩したくないので社是としています。また、お客様に何かがあつて費用が発生したときに保険で穴埋めができれば、お客様から「ありがとう」と言つて感動をいただけるだけです。保険業はお客様の精神的支柱のような存在であると考えています。この他にも、経営理念、基本方針を定めています。

代理店経営で学んだこと

代理店経営で学んだことは大きく3つあります。一番は、人との関わりの大切さです。関わった人々に助けていただいたから今があると思っています。厳しい研修生時代でも、会計事務所時代のお客様が皆保険に入っていたいたことや、別のお客様を紹介していただけたことが、大変有難かったです。次に学んだことは、直接会うことの大切さです。電話やLINE等は、情報や書類を貰うためのツールとしては良いと思いますが、やはり、顔を合わせて話をすることで、初めて伝わることもあります。相手が今何を思っているかで、こちらで提案していく内容も合わせるができます。最後に、素直・嘘はつかない・馬鹿になることの大切さです。保険の場合、出せないも

のを出せると言ったら大変なことになるので、嘘は厳禁です。分らないことは分からないと素直に答えることは恥ではありません。また、他人に何かやってみたらと言われて素直に取り組む人は、成長する傾向があると思います。馬鹿になるというのは、例えば人に何かを言われて腹が立ち、反発することでも何か状況が良くなるかという、必ずしもそうではないので、聞き流すことも大切だということです。

「保険工房パオ」の展望

現在、保険業界は保険会社・代理店統合の時代に入っています。その結果、全国展開する超大型保険代理店も誕生しています。

少子化による保険契約の競争の激化、自然災害の増加によるローンの契約期間の変動、政策株の売却によって今後、保険業界にも大きな影響を及ぼすことが目に見えています。

電気業界に例えると、「家電量販店」か「街の電気屋さん」になるかの分かれ目、と考えています。私は、「街の電気屋さん」として、電球1個を直接替えるような、目の前で困っている人を助けて感動を与えられる保険屋さんでありたいと思っています。

後継者の入社

今年4月から次男が当社に入社してくれました。前職は公務員だったので、親としては安定した仕事を辞めるということは反対でしたが、経営者という立場からすると、私自身の年齢、健康からも後継者を考えないといけません。ですので、親としては反対ですが、経営者としては賛成というのが正直な思いです。

入社して2ヶ月が過ぎ、息子を後継者としてお客様に紹介すると快く受け入れていただけなのが嬉しいです。一



経営理念

1. 私たちは、お客様が安心して毎日の送る生活を目指します。
2. 私たちは、お客様に質の高い保険・情報を提供します。
3. 私たちは、社会的使命を理解し地域社会に貢献します。

方では、業界動向を見据えながら、お客様を今後もどうお守りしていくべきなのかを考えないといけません。後継者が決まって気持ち的にも楽になりましたが、引退はまだ早いという声もいただいているので、もう少し頑張っていきたいと思っています。

(2024年6月18日・福島支部6月例会)

基本方針

1. プロ代理店として自覚と誇りのある行動をします

お客様の立場に立った発想で、お客様に最高の商品を提案します。
その結果として、お客様の精神的苦痛や経済的損失の軽減を目指します。

2. お客様に感動を届けます

お客様のニーズを的確に掴み、納得した契約をして頂くだけでなく、心を込めてお客様と接します。

3. 地域に根付き貢献できる企業を目指します

保険という公共性の高い商品を通じ、安全安心の社会を実現し、豊かな地域社会づくりに貢献します。
私たちは互いに認め合い、尊重する事で、成長し、豊かで、希望を持てる未来を創ります。

かたちのない保険だからこそお客様と一緒に考えていく保険のプロ集団



有限会社保険工房パオ

代表取締役 橋本 昭夫

本 社 〒960-8011 福島市宮下町 12 番 22 号
事業所 〒960-8252 福島市御山字検田 48 番 53 号信夫ハイツ 1F
TEL 024-533-4239 FAX 024-533-4239 <http://www.pao8080.com>



株式会社 マルヤマ

代表取締役 丸山 大輝

〒960-2156 福島県福島市荒井字地蔵原康15-8
TEL/FAX 024-593-6099 ✉ daiki6616@outlook.jp

経営
店舗

セブンイレブン福島荒井店 福島市荒井字地蔵原康15-8
セブンイレブン福島笹木野立田店 福島市笹木野字立田15-7
セブンイレブン福島笹木野小針店 福島市笹木野字東小針25-2

株式会社 シーズオート

代表取締役 高橋 幸喜

〒963-5663
福島県東白川郡棚倉町大字流字屋中田55-1
TEL.0247-33-3135/FAX.0247-33-3070



マツダオートザム棚倉

〒963-5663 福島県東白川郡棚倉町大字流字屋中田55-1
TEL.0247-33-3008/FAX.0247-33-3070

マツダオートザム新白河

〒961-0816 福島県白河市西大沼91
TEL.0248-31-0836/FAX.0248-31-0536



シーズライフ

〒963-5663 福島県東白川郡棚倉町大字流字屋中田55-1
TEL.0247-23-0086/FAX.0247-23-0221



ロータスクラブ

車検はお近くのロータス店へ

東北運輸局指定工場（仙指第4-342号）
有限会社 田崎自動車整備工場
 白河市東深仁井田字天上林8-7 TEL.0248-34-2468

あんしん
相談会
開催中!



Total Car Life Support

カーセールスサービス 整備・修理サービス 部品・用品サービス
 車検サービス 保険サービス ローンサービス ロードサービス



すべてを地域のために

東邦銀行

人と住まいに 素 敵 空 間

平 店

平南白土1丁目14-4
 Tel 0246(21)1471
 カ-771 0120-08-1471

インテリア館
トビタ

カーテンハウス
トビタ

ラトブ店

平田町120 ラトブ2階
 Tel 0246(41)9805
 カ-771 0120-00-9808

極上の温泉で至福のくつろぎを



■新館 露天風呂付き客室(1泊素泊り)

3~4名様利用時……1名様 **12,250円~**
 全室檜露天風呂完備。掛け流しの温泉が楽しめます。

■特別室 檜風呂付き客室(1泊素泊り) 定員/5名

3~5名様利用時……1名様 **17,750円~**
 檜風呂完備。窓を解放すれば、
 半露天風呂気分が味わえます。

四季折々の風情と
 阿武隈川の源流の里。
スパホテルあぶくま

福島県西白河郡西郷村大字真船字川谷1 <https://spahotel-abukuma.jp>

TEL.0248-25-1126

営業時間/9時開館~21時まで(最終入館20:00)



WEBサイト

最近の状況を踏まえた、

これからの事業継続・レジリエンス

「万能型BCPの策定で緊急事態でも揺るがない強靱な経営体制をつくらう」

一般財団法人危機管理教育&演習センター 理事長
Team HOSOTSUBO 代表取締役 細坪 信二氏

BCPは経営指針と同じもの

本日は、「強靱な企業体質をつくらう」という同友会の目的の一つに直結する「BCP（事業継続計画）」についてお話しします。BCPとは、どのような状況でも事業を継続するための計画であり、企業そのものを強くするためのツールです。言い換えれば、皆さんの掲げる「経営指針」とほぼ同じものといえるのではないのでしょうか。近年、コロナ禍やウクライナ情勢、原発処理水問題など、災害以外の要因による経済的打撃が多くの企業を直撃しています。災害に限らず社会情勢や経済環境の変化が企業の事業継続を脅かす現実には直面しています。従来型BC

Pは災害を想定内とし、迅速な復旧を目的にしています。しかし、能登半島地震の事例から、BCPの在り方をもう一度考える必要があることが明確になりました。従来型BCPは、たとえ復旧してもお客様が戻らない、もしくは利益が確保できないという現実には直面すると、まったく機能していません。今回、輪島では「既存事業の断念」や「新しいビジネスへの転換」というレジリエンス（強靱性）の考え方が非常に重要であることが示されました。

災害対策だけがBCPという誤解

従来型BCPの枠組みは多くの誤解を生んでいます。「災害対策だけがB

CP」とされる風潮や、初動対応に重点を置きすぎること、経営上のキャッシュフローや顧客対応が後回しになる問題があります。災害対策は緊急対応マニュアルの範疇であり、BCPは経営をいかに続けるかを包括的に計画するものです。災害はあくまで「事業環境が変わるきっかけ」の一つです。

東日本大震災を経験した地域でさえも、復旧が利益につながらない場合があります。人口減少や市場縮小を背景に、元通りの事業モデルでは持続可能性を確保できません。ここで問われるのは、経営者として「お客様にどう対応し、事業をどう存続させるか」です。それが、単に復旧するだけではなく、新たな価値を生む方向へ舵を切る決断が求



会社概要

（所在地） 東京都中央区日本橋小網町10-2

（創業） 日本橋フジビル（地下1階）

（事業内容） 2010年6月2日

あらゆる組織、団体や個人に対して、たとえ想定外の危機に見舞われてもプロアクティブに乗り切るための危機管理の構築や危機対応能力を身に付けたリーダーを育成することを目的とする。

められる理由です。結局、BCPとは「経営の一部」であり、すでに皆さんが日々行っている経営そのものです。それを災害用に別途作る必要はありません。ただし、計画書としてまとめ、社員や取引先と共有しておくことで、事業の継続性を高めるのです。想定外を想定するのは不可能ですが、その中でも次の一手を考え続けるレジリエンス経営こそが、これからの時代に求められる姿勢ではないでしょうか。

想定外にも対応できる 包括的な仕組みの構築へ

現状のBCPには、誤った認識が広まっています。多くの企業が、地震や感染症、サイバー攻撃といった事象ごとに対応策を作成し、それをBCPと混同しているのです。しかし、これは緊急対応マニュアルであり、BCP本来の目的とは異なります。BCPとは

「どんな状況でも事業を継続するための柔軟な計画」であり、想定外にも対応できる包括的な仕組みが求められるのです。特に中小企業では、事象ごとに個別の計画を増やした結果、実際の運用が難しくなる例が少なくありません。本来のBCPは、事象に左右されない横断的な計画であり、現実的に機能する仕組みでなければなりません。ここで鍵となるのがPDCAにおける「行動」、つまり「Do」です。計画を立てるだけではなく、実際に行



動し、その経験を基に改善していく。これが、実践的なBCPの根幹となります。例えば、被災地での代替生産や他企業との連携は、まさに事業継続の成功例です。能登半島の酒蔵や東日本大震災での事例でも見られたように、他社やライバル企業との協力が事業継続を支えました。つまり、BCPは紙に書かれた計画ではなく、実践によって初めて効果を発揮します。

どんな状況でも事業を継続し、 成長させるには何が必要か

様々な経営判断の局面において、レジリエンス経営の考え方が求められています。これは、単なる被害軽減ではなく、事業を強くし、伸ばすための取り組みです。たとえば災害や環境変化に見舞われても、単に元通り復旧するのではなく、新たな価値を創出しながら成長するスーパースターのよう大きな跳ね返りを目指すものです。重要なのは、従業員や経営者自身が「困難に立ち向かう姿勢」を持つことです。社員が「自分の会社を守りたい」と思う組織づくりが、企業のレジリエンスを支える基盤となります。さらに、想定外を受け入れる柔軟性と、優先順位をつけて戦略的に対応する判断力が求め

られます。皆さんの経営において、BCPやレジリエンスの概念を取り入れることは、新しい時代に適応するため大切なステップです。これからは「災害が起きた時どうするか」ではなく、「どんな状況でも事業を継続し、成長させるには何が必要か」という視点で考えることが必要です。

同友会活動もレジリエンス経営へ つながる

現場では日々の事業で収益を上げつつ、経営者としては未来の事業を見据えて考える必要があります。しかし、現場にBCPを作らせると「元通りに戻す復旧計画」とどまってしまうのです。これに対し、レジリエンス経営は「元通りには戻らない」という前提で、知恵と戦略を駆使し、未来を見据えた新たな経営スタイルを築くものです。BCPでは、安否確認や復旧手順が重視されがちですが、実際には損失をどのように取り戻すかが重要です。お客様が離れた際、どう補うか、他社と連携して顧客ニーズを満たすか、こうした戦略が不可欠です。復旧だけでは収益の回復は難しく、経営者として早期の意思決定と柔軟な戦略が求められます。また、事業継続を可能にする

には仲間の支えが重要です。同友会のような場で、本気で倒産リスクや再建策について議論することが、困難な状況からの突破口となります。輪島の現場に足を運ぶことも、現実を知り、自社の課題を具体的に考えられるきっかけとなるでしょう。

危機対応は「アイデア」だけで 終わらず「行動に移す」ことが 成功の鍵

最後にお伝えしたいのは、レジリエンス経営は「飛び込む勇気」と「確かな着地戦略」が必要だということです。ただ無謀に挑戦するのではなく、落ち



経営理念

新たな時代や刻々と変化する局面において、明るく元気に乗り切るための実践的なスキルを提供し、いかなる状況にも混乱せず、進化し続ける社会を創造する。

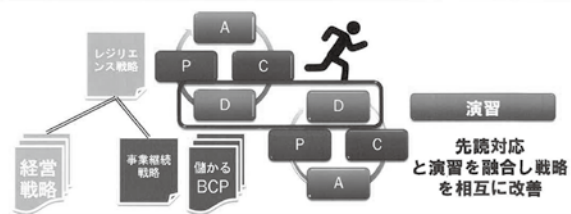
でも立ち上られる戦略を持つこと。これが、いかなる困難にも耐えうる「レジリエンス経営」の本質です。ぜひ、皆さんの経営指針にもレジリエンスの要素を取り入れていただきたいと思います。本日の講演とワークショップでは、普段の経営では考えないような事業環境の変化や危機にどう対応するかについて考えていただきました。これをぜひ会社を持ち帰り、社員の方々と共に共有していただければと思います。特に、過去の経営危機や売上低下にどう対応したか、これから同じ状況に陥った場合にどう乗り越えるのかを話し合い、具体的な行動に繋げていただきたいのです。現状、多くのBCPが「復旧計画」にとどまり、将来を見据えた戦略に欠けています。しかし、これから求められるのは「レジリエンス経営」です。つまり、事業が元通りにならない前提で、新しい仕組みや発想を取り入れながら、危機を乗り越えていく姿勢が必要です。本日のワークショップは、そのきっかけとなる「D.O.（実行）」を体験していただきました。これを踏まえて、実際の経営において具体的なアクションを起こし、同業他社や地域連携を進めていくことが重要です。それが「いわきモデル」として広がれば、素晴らしい結果に繋がると考えています。最後に、危機対応は「アイデア」だけで終わらず、行動に移すことが成功の鍵です。皆さんが今日の学びを活かし、次の一步を踏み出すことを期待しています。

(2024年8月22日・

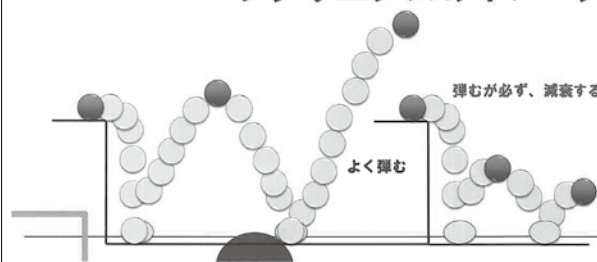
いわき支部8月例会)



レジリエンス経営と経営戦略と連動した新たなBCMのサイクルの取り組みとの融合



レジリエンスのイメージ



(有)みさわ建築設計事務所

〒960-8204 福島県福島市岡部字上条5-7
TEL.024-535-8581
FAX.024-535-8587

FOCUS Inc.
CREATIVE STUDIO

VIDEO MARKETING

フォーカスが提案する動画マーケティング

映像・広告制作会社

株式会社フォーカス

〒960-8068

福島県福島市太田町31-4

TEL 024-563-7990 / FAX 024-563-7991
URL <https://focus-cs.jp> / E-mail info@focus-cs.jp

フィロソフィムービー



私たちの大切にしている『想い』が込められた
フィロソフィムービーをご覧ください。

 当事務所は、中小企業における法律問題の予防・解決に努め、中小企業の経営を守り、その成長・発展を後押しします。
まずはお気軽にご相談ください。

対応分野 法律顧問、労働問題、損害賠償請求、売掛金回収、契約締結交渉、契約書面のリーガルチェック、その他企業法務全般

みなかみ法律事務所 福島県弁護士会所属
弁護士 水上 泰真人

TEL 0248-21-7712 ご相談受付時間 平日 9:00~17:00

福島県白河市新白河4-61-12 水上新白河ビル2F <http://minakami-law.com/>

 美しいメッセージ、良いデザイン
TONBO KOUGEI
有限会社 とんぼ工芸

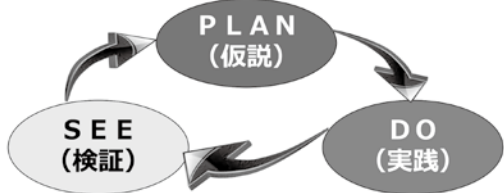
〒973-8403 福島県いわき市内郷綴町川原田70
TEL.0246-26-3060 FAX.0246-26-3497 e-mail / tonbo@poplar.ocn.ne.jp

BD Internet
Design
TV-CM
Architecture
Signboard
Marketing
& More
BorderLess Designs

株式会社ボーダレスデザインズ
代表取締役 宮川 聖一

〒960-1102 福島市永井川壇ノ腰10-3コーラルハーモニー410
miyakawa@borderless-d.jp

「明るい未来の創造と実現」の
パートナー型コンサルティング



中心企業の事業創造パートナー 安心・安全・ポジティブの場づくり

 **ヴィジョンナビ**
Vision Navigate
〒963-8022 福島県郡山市西ノ内2-10-16-301
株式会社 ヴィジョン・ナビゲート
TEL 024-954-5885 / Fax 024-954-5886

 **安心・安全・笑顔**
楽しい旅をご提供致します。

 当社は日本バス協会が実施している「安全評価認定制度」で「三ツ星」を取得しているバス事業者です。

郡山中央交通(株)
- GUNCHU GROUP -

郡山中央交通株式会社
一般旅客運送業 東北旅一第72号 TEL.024-953-4884
963-0101 福島県郡山市安積町日出山3丁目280番地 FAX.024-953-4885

 **縦山果樹園**
momiyama fruit farm
〒960-0231 福島市飯坂町平野字下白山11-1

福島の旬をお届けします 

 面光所
よつ葉のクローバーファーマーズガーデン
● オープン期間 6月~12月
〒960-0251 福島市大笹生字路畑27-1 (フルーツライン沿い)

SQUAiR Creative Design Office

広告のデザイン事務所です

● 各種印刷物、ロゴマーク、ホームページ、写真撮影、画像合成加工・レタッチ、SNS広告、動画制作、屋外看板、各種サイン、ノベルティグッズ、アパレル印刷・刺繍

デザイン事務所 スクエア 福島県郡山市安積町日出山3丁目197-101 TEL.024-983-8901

 **百年糀 宝来屋**

株式会社 宝来屋本店
福島県郡山市田村町金屋字川久保54-2
TEL:024-943-2380
FAX:024-944-6859

   
あま酒 味噌 三五八 もろみ

● 公式オンラインストアからご注文いただけます。 宝来屋オンラインストア 

クソ野郎から経営者へ

もがき続ける男の挑戦と成果

富士エンジニアリング株式会社 代表取締役 椎根 雄一郎

(郡山支部)

パリピ野郎・パチプロを経て

高校を卒業後、「都会に行きたい」という気持ちで、千葉の大学に入りました。大学時代も、クラブイベントにハマってラッパを指したり、パチンコでお金を稼ぐというパチプロの毎日でした。

そんな学生生活でしたので、就職活動もしませんでした。見かねた父親が金属の精密加工の会社を見つけてくれ、そこで工場勤めから社会人のスタートを切りました。

しかし自分の意志で入ったわけではないこともあって長くは続かず、1年で退社しました。ブラブラしていた中「俺の会社を手伝え」と声をかけられ、24歳で父親の経営する会社に入社しました。

自由に遊べるから社長を継ぐ?!

エアコンに関わる建設業の会社で現場の「テコ」として働く中で、平日の夜はスロット、土日はクラブイベントで遊び惚ける日々でした。スロットである程度は稼げたので、会社はそこそこでいいやと考え、むしろ平日の昼間にスロットに行く時間が取れるのが社長業ではないか、といったことも考えて、オヤジに「社長を継ぐ」と伝えました。今思えば、なんとというクソ野郎です。

当時の会社はオヤジと私の2名だけでした。自分では育てられないと思っただけで、オヤジは、協力業者に私を預けました。

この時は本当に厳しくて、ヘルメツトの上から工具で叩かれたり、バカヤ

ローと言って工具が飛んでくるような毎日でした。何とかこれを脱しようと、色々考え観察しながら「先を読む」ということを知って、少しずつ仕事を覚えしました。

不思議なもので、仕事を覚えると、それが楽しくなってきました。そうした中で、妻と出会い、結婚しました。

がむしやらに仕事を

結婚の1か月後、オヤジが事故に遭います。現場復帰はもう無理だろう、と言われてしまいました。さらに、頼りにしていた幹部も事故に遭ってしまい、途方に暮れてしまいました。

このままでは会社が潰れてしまう、という中、妻と子供がいる私としては「やるしかない」状況です。お客さん



会社概要
(所在地) 郡山市日和田町高倉字高森1-17
(創業) 1983年8月
(社員数) 6名(正社員5名・パート1名)
(事業内容) 空調設備、設計、施工、サービス

がどんどん減っていく中で、何とか信用を得るためには資格が必要だと思つて、とにかく資格を取りまくりました。そして、お客さんから言われた仕事はまずは受けて、受けた後でどうすればできるかを考えました。空調工事とは直接関係のないホームページの制作の仕事などもやった記憶があります。

どん底で同友会に入会

何とか会社が回るようになってきた頃、今度は私が事故を起こしてしまいます。岩手の仕事に行った時、車同士の接触事故を起こしてしまったのです。俺は一体何をやっているんだろう、と自問自答していた時に、同友会に誘

われました。「経営指針を創る会の発表会」に参加して、「何のために経営しているのかを見つけました」という受講生の話を聞き、「あ、これだ！」と思ってすぐに入会しました。

過去最高に迫る売上の中で

入会してすぐに、「第25期経営指針を創る会」に参加して経営指針をつくりました。いろいろな戦略を立てて実行したこともあったか、売り上げが倍増し、利益も増えました。しかし、社内雰囲気は最悪で、お客様からのク

レームも続出です。今思えば、理念がしっかりと固まっていなかったのに、戦略ばかり考えていたんですね。

そんな時、同友会の先輩から飲みに誘われ、深夜の飲み屋で「何か間違っているのではないか？」と諭されました。でも、売り上げが過去最高になるぐらい伸びているという自負もあって、ピンと来ませんでした。

さらに、宮城同友会の出張版経営指針策定講座に誘われます。数字の勉強ができる、戦略を考えろという触れ込みに惹かれて講座に参加しました。

数字の面での自信もあったので、自社の事を雄弁に語ったのですが、その場である会員さんから「お前は薄っぺらい経営者だな」と言われてしまいました。反発もありましたが、言われたことに対して「自分とは何か目線が違うな」という気もしました。そんなことがきっかけで、2回目の経営指針づくりを宮城同友会で受講することになりました。

同期を社員だと思え

経営指針を創る会で「同期の仲間を自分の社員だと思って取り組もう」と言われました。でも、既に経営指針を作ったというプライドを持っていた私

は、そんな周りの受講生から学ぶことなんて何もないと思っていました。

しかし、先輩から「椎根君が一番できていないよ」と言われてしまいます。宿題もやってこない、発言もちよつと的外れな同期生が何故、先輩アドバイザーから可愛がられているのだろうか、を考えました。

そこで気づいたのは、私は何か言われるとすぐに反論し相手の話を聞かない、鎧を着ている、ということでした。そんな鎧を脱いで、他の人との関わり合いの中で話を聞き合い、学び、成長する。そうすると、同期の仲間が愛おしくなってきました。と、同時に、自社の社員に対しても、生産性だけで見て「ダメな社員」だと思っていたものが、大事なムードメーカーとしての役割に気付き、一緒に成長しようと思えるようになってきたのです。

同期の仲間のひとつで

経営理念を創る中で、どうしても「科学性」の部分が成文化できません。発表の直前、同期の仲間に「理念は後で考える」と言ったところ、「今できなかったら一生できないよ」と言われてしまいました。そこでもう一度考え、先代が言っていた「信頼」という言葉

をもとに損得勘定抜きでお客さんと向き合う姿勢：「人を想う」、という言葉葉を盛り込んだ経営理念を作ることができました。

ずいぶん時間はかかりましたが、仲間との本気での関わり合いを通して、自分自身や先代社長・社員などと向き合い、心の底から生み出された揺るぎない経営理念です。

「やり方」も大切

そうした理念：「あり方」を確立すると共に、それを実現するための手段や方法：「やり方」も大切だと思います。



経営理念

「人を想う冷熱技術」

1. 私たちは「人を想う冷熱技術」をもって生命を守り、人類の発展と幸福に貢献します。
1. 私たちは「自然に寄り添う知恵」で、人と地球が共生できる社会を目指します。
1. 私たちは互いに認め合い、尊重する事で、成長し、豊かで、希望を持てる未来を創ります。

住宅メーカーの社長がファイナンシヤル・プランナーの資格を持って、住宅購入の資金の相談を受けているという話を聞いて、当社でもお客様が空調設備への投資をしやすいように補助金の申請をするお手伝いを始めました。

自社の売上内容を分析した結果、顧客数をもっと必要だという課題が見えてきたので、いかに新しいお客様との接点を作っていくのか、という視点から、社員教育の動画を制作する事業も手がけました。また、様々な展示会に出かけ、お客様とつながるきっかけとなるような商品・サービスを探してい

ます。新しいお客様との接点を作って関わっていくための商品や切り口を常に探していかなければと思っています。最近では、同友会の建設業の仲間がYouTubeによる発信をしていることを知り、当社のYouTubeチャンネルを開設し、私もユーチューバーになって自社の情報発信を始めました。

人を想う冷熱屋の社長として

同友会などを通して「なりたい会社や社長」を見つけ、そこに近づくために行動するのが社長の大変な仕事だと思っています。

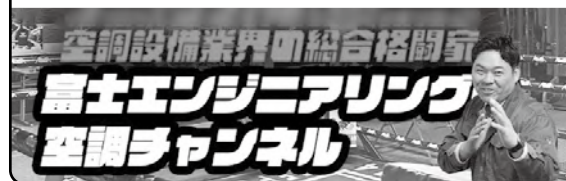
先日、深夜の飲み屋さんで私を諭してくれた社長から「椎根君、ウチのエアコンの入れ替え、任せるから！」と言われました。クソ野郎だった私が、ちよつとだけ経営者として認めてもらえたのかな、と涙が出ました。

これからも、「人を想う冷熱屋」という当社が掲げる柱のもとで、同友会の仲間との関わり合いを持ちながら、「カッコいい」経営者になっていきたいと思っています。

(2024年4月19日・相双支部例会)



YouTube



富士エンジニアリング株式会社
Fuji Engineering - 冷凍・空調のことなら -

☎ 024-958-5330 ☎ 024-958-4572
✉ info@fuji-engineer.com
★ https://www.fuji-engineer.com/
▶ www.youtube.com/@fujiengineeringyoutube

空調 総合格闘技

検索



代 表 **安 田 一 裕**
KAZUHIRO YASUDA

〒960-1108 福島県福島市成川字仲ノ内 19-1
TEL 024-539-7371 FAX 024-539-7372
E-mail booz@comet.ocn.ne.jp

Yatabe
Auto Body Care

有限会社 矢田部車体工業

YATABE西郷店 ペイント倶楽部
〒961-0981 福島県白河市北真舟12番地

お客様のお客様の「！」を形にします

WEBページ作成 ■ システム開発 ■
インターネットショッピングサイト運営 ■

名入れギフト専門店
for you.

どら焼き クッキー コーヒー

スイーツ・雑貨に、写真やオリジナルメッセージをプリントいたします♪

office
ZERO 株式会社 オフィスゼロ

URL: <https://www.office-0.co.jp>

医療現場のベストパートナーをめざして

安積医科器械株式会社

代表取締役 矢 吹 忍

〒963-0107 福島県郡山市安積2丁目91
TEL.024-945-6612 FAX.024-945-6663
<http://www.asaka-ika.com>

日栄工業株式会社

〒960-1106 福島市下鳥渡新町西33-1
TEL.024-545-5692 FAX.024-544-2728
<http://www.nichiei-industry.co.jp/>

不動産の売買・賃貸の仲介、管理・資産運用のご相談は

M A K O THOMAS
REAL ESTATE PROFESSIONALS

福島県知事免許(4)第2882号

株式会社 **マコーマス** 代表取締役社長 山 岸 誠

〒960-8253 福島市泉字早稲田14-11 TEL 024-529-6782 FAX 024-529-6783

株式会社 **パワースタッフジャパン**

代表取締役社長 山 崎 高 寛

本 社／〒960-0101 福島県福島市瀬上町桜町1-1-2
TEL.024-553-2222 FAX.024-553-2220
事業所／盛岡、仙台、福島、二本松、郡山、大田原、宇都宮

【事業内容】人材派遣事業、業務請負事業、有料職業紹介事業、コンビニエンスストア事業

ミューゼ

初めての一步応援します

音楽教室

〒971-8144 いわき市鹿島町久保一丁目5-11 TEL(0246)58-3055

人とのつながりを大切に
福島県発展・復興のため、安全な工事を進めていきます

山田工業株式会社
YAMADA

・各種架設工事一式
・各種解体工事一式・土木工事一式重量物搬入搬出据付工事
・クレーン業務・ダンプ業務・ユニック業務
ISO 45001:2018 & JIS Q 45001:2018

ANAB ACCREDITED EQA European Quality Assurance

私たちは一緒に作業所で働く職人(とび)さんを募集しております!!

〒960-2151 福島市桜本字桜下32番1
TEL.024-597-6936 FAX.024-597-6937
浪江営業所
〒979-1536 双葉郡浪江町大字加倉字柴田13番地1
TEL.0240-25-8417 FAX.0240-25-8418

私は何のために経営しているのか？

社員と共に、今年度は営業赤字を脱する飛躍の年に!!

(株)星写真館 代表取締役 西村 昌也

(相双支部)

わが社のスタッフの前に

今日は当社のスタッフもこの場に参加させていただきました。そんなスタッフの皆さんへの私の決意表明の場としても、今日のこの例会の時間をお借りできればと思います。

小学生の時に写真屋を継ぐ！と決意

当社は相馬市の市街地で写真館を営んでいます。今年で創業105年を迎え、現在39歳の私が4代目の社長を務めています。

私は、小さい時から父親の仕事の様子を見て育ちました。小学生ぐらいの時に見た、父親が撮影した写真を手にしたおばあちゃんのとて素敵な笑顔

が脳裏に焼き付いています。「写真屋になろう！」と決意し、高校卒業後に東京の専門学校に入り、その後は東京の写真館に就職しました。とても厳しい中で修行をさせていただき、おかげさまで5年間の中でいろいろなことを学び、身に付けることができました。

相馬に戻ってきて

カメラマンとしての自信を持って相馬に帰ってきたのですが、そんなことは相馬の皆さんは何も知りません。戻った頃の仕事は、父親の「手伝い」といった感じの毎日でしたが、そんな中でも小さい頃に思った「写真館は人を笑顔にさせる仕事」ということは常に頭の中にありました。

東日本大震災やその後の原発事故の

影響で仕事が減って、時間が取れるようになった時には、色々な国家資格を取りました。写真のコンテストにも13年連続入賞し、金賞3回、銀賞2回、銅賞2回いただきました。また、コミユニケーションの力を高めてお客様に向き合うことによって、お客様に「期待を超える感動づくり」が大切だと感じて、それを実行しようと心がけてきました。

経営指針でワクワクする未来づくり

同友会に入会して、誘われるまま「経営指針を創る会」に参加しました。この経営指針を創る会は、半年にわたって7回の講座が行われます。会場の郡山などに通う際には、仲間と一緒に



会社概要

(所在地) 相馬市中村字宇多川町83

(創業) 1921年

(社員数) 4名(正社員1名・パート3名)

(事業内容) 写真撮影、アルバム制作、DPE

乗り合わせて行きましたが、そうした道中でもいろいろなことを語り合うことができ、とても勉強になりました。

経営指針を成文化したことで、その後のコロナ禍でも、会社を経営する上での「ブレない軸」が持てたことは大きかったと思います。

正直、作ったもののその後においては、それほど深くは触れずにいました。でも、5年経った今、読み返してその後のいろいろな事業活動の展開を振り返ってみると、当時作成した経営指針の中の「10年ビジョン」に掲げた方向に沿ってブレずに進めてきたんだなあ、と感じます。

「記録の総合商社として新店舗を構え、写真や映像などを通して地域にな



くてはならないサービスの提供をして、他団体とのコラボも行っている」といった「ワクワクする10年後」の青写真を描いたからこそ、こうして現在の様々な展開につながっていると思います。

35歳で社長交代

社長に就任したのは2020年です。デジタルの普及によってフィルムの写真やプリントの仕事が無くなり、2度にわたる福島県沖地震や水害などのいろいろな災害もあって、さらに消費税も10%に増えたという本当に大変な状

況でしたが、そうした中で父親に「今しかない」と言って社長を交代しました。

同友会で学んで「自分がやるしかない」という決意に燃えていましたし、「声をかけていただくものは全て受けてやろう」とPTAや青年団体など地域の役目も全部受けました。

そうした覚悟を持って社長に就任し、これまで全力で進んできたつもりですが、まだまだ足りないところも多い、というのが現在の当社の数字が示している点だと思います。

数字の裏付けが必要

経営理念に掲げた「想い」を具体化していくためには、「数字」の裏付けが必要だと思います。当社の数字はアップダウンが激しく、経常利益は出ているものの、災害やコロナ禍の影響もあって、営業赤字という状況です。

様々な助成金を活用したり、保険金をいただいたことによって最終的に黒字にしている状況ですので、経営者のかじ取りとして最低限の仕事はしているとも言えますが、やはり本業を通してきちんと利益が出せる会社の構造にしていかなければ、と思っています。

当社の強みをさらに深めて

当社が持つ「強み」はたくさんあります。なにより大きいのは、105年の歴史の中で皆さんがこれまで積み上げてきていただいた「お客様に寄り添う」という点です。

学校写真の撮影を通して、私は生徒の皆さんから「マー君」と呼んでいたとき、スーパで会った時にも「あ、マー君だ！」などと言われます。そうした生徒さんたちが、成人式や結婚式の時に、「マー君に撮ってもらおう」と言っていただけでも少なくありません。

そんな強みを生かして、スタッフの皆さんがお客様に今まで以上に感動を与えられるように進んでいきたいと思っています。

4P戦略で営業黒字をめざす

具体的な取り組みとして「4P戦略」を掲げました。プロダクト、プライス、プレイス、プロモーションの頭文字のPを取ったものです。部門ごとに目標と現状の数字を照らし合わせながら、各部門で今後どのような展開を進めていったら良いのかを考えました。学校写真のWebでの注文に対応する

デジタル化をいち早く進めています。今後さらにそれを広げていきます。そうした技術の変化に対応すると共に、スタッフの皆さんのお客様に寄り添い、「暖かい対応」「感動を与える対応」があつてこそだと思います。

さらに、新たにもう一つスタジオを設けて、美容部門や変身フォト部門を設けます。国内外から相馬においてになる方々の写真を記念に残すという仕事も展開していきます。野馬追などで相馬においてになる人に、和の文化や武士の恰好をしていただいたものを記念に残す事業です。そうしたことを実現するために、常務である妻は、着付けや美容などの様々な資格を取って



社 是

「いつも何かが新しい」
常に新しいことを
考える・生み出す・伝える

経営理念

私たちは地域の記録を残す
ライフパートナーとして
寄り添うことを誓います

1. 私達は、記憶に残る感動的な記録を提供します
1. 私達は、笑顔あふれる環境で、幸せの実現を提供します
1. 私達は、地域のものがたりを保管・発信し、明るい社会作りに貢献します

れました。

地域の皆さんの文化を記録に残すということも私たちの大切な使命です。お客様の想いに心を傾けてそれを形に残していく提案を行い、写真を残さないことで後悔する、ということが無いように地域の皆さんにお伝えしていきたいと思っています。そうして残した記録が、結果的には遺影写真になり、そんな積み重ねによって記録が地域の皆さんの記憶に残っていくのです。

社員の皆さんを前に「宣言」

今日のテーマの「私は何のために経営しているのか」と言えば、自社の商品・技術を通してお客様の望む「記録を形に残す」、感動や幸せを記憶に蘇

らせることができる「感動の宝づくり」だと思っています。

そうした思いを実現していくためには、私一人の力では何もできません。スタッフ・地域・取引先の皆さんと一緒に進んでいかなければ実現できないと思います。

今までは私のトップダウンだけで進めてきたと反省しています。結果としてスタッフの皆さんの成長の芽を摘んでいたと思います。それを改め、これからはスタッフの皆さんひとりひとりと共に歩んでいきたいと考えています。そこで、この場をお借りして会場にいるスタッフの皆さんに宣言します。「スタッフの皆さんのことを気かけます。聞きます。尋ねます。伝えます。確認します。相談に乗ります。全力で

皆さんと向き合います」。

具体的には、「行動に対する説明責任を果たします。会社の方針について説明を行い、私の社外での活動もすべて報告します。現状の売上の推移を公表します。スタッフの皆さんに様々な仕事の機会を提供し、自ら行動できるように進め、私はそれを支えます。トップダウンをボトムアップに改め、現場の皆さんが先頭に立って活躍できるようにします」ということをここに宣言します。

皆さんで力を合わせて、「いつも何かが新しい」星写真館であり続け、みんなの幸せを実現していきましょう。

(2024年5月25日・相双支部例会)



郡山市総合地方卸売市場内
鮮魚仲卸

 株式会社 山吉

代表取締役 山吉 隼人

〒963-0201 郡山市大槻町字向原114
TEL.024-966-0650(代) FAX.024-966-0655
会社PC h.yamayoshi1@gmail.com

地域の未来貢献へ

Challenge new things !



マルナカ株式会社

本社:〒969-1404 福島県二本松市油井字長谷堂69番地
☎(0243)54-2869 FAX(0243)24-1169 <http://www.marunaka-k.jp>



まるなかファーム

MARUNAKA FARM

〒969-1404 福島県二本松市油井字無地ノ内30-1
☎(0243)24-8001 FAX(0243)24-8023



建築石材・墓石工事
リサイクル型人造大理石「リストーン」製造・販売
<https://recycle-stone.com>

泉石材株式会社

島工場 〒971-8125 いわき市小名浜島字渡地60-1
TEL 0246-58-3230 FAX 0246-58-7667
泉本社 〒971-8185 いわき市泉町1丁目22-4 TEL 0246-56-6254



いつも元気にあなたの街へ
Yoshida 株式会社
TRANSPORT **吉田運輸**

代表取締役社長 吉田 耕嗣

福島市飯坂町平野字若狭小屋14-6 TEL(024)557-3036

株式会社ソニックジャパン

いわき市内郷御台境町新町前1-5 Y'Sビル1F
TEL 0246-23-3029 FAX 0246-23-3028

株式会社ソニック

いわき市内郷御台境町新町前1-5 Y'Sビル2F



SONIC JAPAN <http://www.sonic-japan.info/>

信頼の実績、保険のことなら
どんなことでもご相談ください。

(有) オフィス・ランライフデザイン
白河市新白河1-179 リードビル2F TEL 0248-21-6145



— 建物総合解体業 —

有限会社 美和コーポレーション

代表取締役 若松 真寿

〒971-8182 福島県いわき市泉町滝尻字亀石町2-32
TEL 0246-56-3730 FAX 0246-56-3286
E-mail miwa-corporation3730@mist.ocn.ne.jp
HP <https://miwa-corporation.com/>



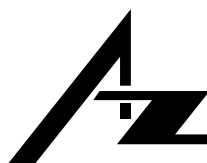
株式
会社

ランドテック

代表取締役 涌井 立志

〒971-8183 福島県いわき市泉町下川字境ノ町61-4
TEL.0246-56-1911 FAX.0246-56-7995
landtech@muse.ocn.ne.jp 原町営業所・富岡営業所

<http://landtech-kenki.com>



油善株式会社

PHONE 0247-33-2101

ミサワホーム株式会社 指定工事店 村さ来東北地区本部 指定工事店

後付け式オートロック取扱店



株式
会社

シンシア。

郡山支店 〒963-8071 福島県郡山市富久山町久保田字大久保 23-1

TEL 024-953-8577

FAX 04-2945-5243

mail sincere@bh.wakwak.com

URL sincere-ltd.com



経営指針づくり奮闘記

会社の未来が見えません

「振り向いたら誰もついてきていなかった」

(株)エシカル郡山 代表取締役 星 佳子

(郡山支部)

事業内容

弊社は訪問看護事業をメインとしており、地域コミュニティ事業として子ども食堂を開いている他、健康経営事業、リハビリ事業も行っております。

2020年の12月に創業し、従業員数は正社員18名、パート3名の21名で活動しております。介護と医療の分野で事業を展開しており、人生100年時代を元気に送っていただく手助けをさせていただきます。

訪問看護と訪問リハビリは「ちいきステーションtoivo（トイヴォ）」という名前で活動しております。toivoとはフィンランド語で希望という意味です。フィンランドの社会

情勢や支援内容に私自身強く惹かれ、在宅での生活を支えるにあたり、希望を叶えることができればと思いこの名前をつけました。こちらを利用して、元気になった高齢者や、軽度の認知症の方などが活躍できる場所であり、地域と繋がる機会を具体的に形としたのが「こども食堂PENTA（ペンタ）」です。利用者の中には元シエフの方などもおり、そういった経験を活かし、記憶に残る事業をしたいと思い始めました。PENTAという名前はペンタゴン（五角形）からとっており、「子供世代、親世代、学生世代、高齢者世代、地域」の5項目が1つに繋がるという意味で名付けました。これらの他に「健康経営RESTAR

(リスター)」という事業も行っており、職業病の改善を目的としております。「肩こりや腰痛は仕事上、仕方ない」と思ってしまう方も多いと思いますが、それを改善するためのアドバイスやエッセンスを入れることによって、負担を軽減し、元気な企業文化を創ることを目指しています。昨年はふくしまベンチャーアワードを受賞しました。

私は、1970年に郡山で生まれました。1988年に高校を卒業し、企業に入社。1992年に看護学校に入社。その後、看護師として28年間勤め、2020年に起業しました。家族構成

事業を始めるまで

私は、1970年に郡山で生まれました。1988年に高校を卒業し、企業に入社。1992年に看護学校に入社。その後、看護師として28年間勤め、2020年に起業しました。家族構成

私は、1970年に郡山で生まれました。1988年に高校を卒業し、企業に入社。1992年に看護学校に入社。その後、看護師として28年間勤め、2020年に起業しました。家族構成



会社概要

(所在地) 郡山市富田町西2丁目2022

(創業) 2020年12月

(社員数) 21名(正社員18名・パート3名)

(事業内容) 訪問看護・訪問リハビリ・地域づくり・健康経営支援

は夫と子供4人の6人家族です。高校卒業後、企業に入社し働き始めましたが、当時同居していた祖母が段々と衰えていく様子を見ていたことで、看護に興味を持つようになり、看護師を目指し看護学校に入りました。看護師として、ICU病棟に配属となつてからは、重症患者の看護に当たりました。

このICU病棟は、1週間から10日程で一般病棟の方に移られるので、患者さんと深く関わる場所ではなく、とにかく目の前の命を救う場所でした。その中で、「自分が看護師になったのは何でだったのかな?もつと患者さんと寄り添うためだったのじゃないかな?」と考えるようになり、精神科病

棟に異動しました。精神科の方で急性期も慢性期も全て見させていたいただいたのですが、私自身、感情が激しく揺れ動きました。苦しむ患者さんたちを診て、手前の段階で何か出来たことがあるのではないかと思うようになりました。そんな時に東日本大震災がありました。看護師でしたので、避難所に避難されてきた方たちをケアすることもありましたが、その時の生活を思い出すと今でも胸が熱くなります。苦しみながら段ボールの上で、アルミホイルを巻いて暖を取り、保険証も持たず、



身一つで逃げてきた患者さん一人ひとりの全て調査しながら過ごすという経験をさせていただきました。この時、辛い思いをする高齢の方々がいつまでも自分らしく活躍できる世界を作りたと思うようになりました。少しでも元気に過ごせる期間が長ければいいな、その世界を作ってあげたいなと心から思いました。

同友会との出会いと「1度目」の指針づくり

その頃は起業したいという思いはなかったのですが、「そういう世界を作りたい。ただ、病院だとなかなか思うようにいかない」というジレンマを抱えていました。そんな中、同友会と出会います。同友会で学べば、自分の理想に近づけるのではないかと思い、起業する2年前からオブザーバーで参加させていただくようになりました。そんな中、藤原代表理事から、「知行合一」という言葉を言われ、これが心に刺さりました。行動を伴わない知識は未完成であるということです。知識があっても行動を起こさなければ意味がないと言われ、それならやるしかないと考えようになり、2020年の12月8日に創業をさせていただきました。

しかし、起業したら同友会の学びが全くなくなりました。実は、2年ほど仕事の忙しさを理由に欠席していました。そんな中、女性経営者全国交流会にお声がけいただいたいて、せっかく声をかけていただいたのだからと参加しました。しかし、分科会の話を聞いても、その後のグループ討論でも経営指針書や経営の覚悟といった話になるのですが、全然分からなくて言葉が出ない、

答えられない…。その後、青年経営者全国交流会にも参加しました。ここで、郡山支部の山吉さんが報告者を務めた分科会に参加したのですが、その内容がとにかく自分に刺さりました。コロナ禍での事業継続の不安、従業員との確執、そして指針の重要性。帰りのバスの中でも山吉さんはじめ、先輩経営者の皆さんからご指導いただき、本格的に経営指針づくりを始める覚悟を決め、第29期経営指針を創る会に参加しました。

それまで感性と感覚で経営をしてきたことや、決算書や数字が全く分からないということや、サポーターや同期の皆さんには大変なご迷惑をおかけしました。なんとか指針書を作成しましたが、今になって当時の指針書を見ると、自己満足の塊のような内容だと思っています。指針書を作成し終え、会

社が4期目に突入するタイミングで、指針書を社員の前で発表しました。その直後、社員から「会社の未来が見えませんか」と言われたのです。

去る社員と「2度目」の指針づくり

結局のところ、自分は指針をつくらせて社員の前で発表しただけで、指針をつくる前と何も変わっていなかったのです。昨年の11月に指針を発表し、今年の6月までに7名退職し、振り向いたら誰もついてきていない状況になっ



経営理念

わたしたちは、命に寄り添い、
あなたらしさを支えます。（科学性）

わたしたちは、じいじとばあばを
元気にし、誰もが活躍できる
世界を創ります。（社会性）

わたしたちは、互いを認めあい、
希望を語り、人生を豊かにします。
（人間性）

ていました。指針を発表したからというより、私の経営に対する姿勢が問題だったと今は分かります。社員も10名以上おり、売り上げも右肩上がりです、非常に上手くいっていると思っています。新規事業開拓も考えており、前しか向いていなかったのです。社員が少なくなり、事業が回らなくなったその時、郡山支部経営労働委員長の椎根さんに、宮城同友会の指針を創る会にお誘いいただきました。自分をもう1度磨きなおすチャンスをお願いしたいと思い、自社を深掘りしました。2回目の指針づくりは、社員と共に行いましたが、そこで私の本音、社員の本音を吐露し、考えのギャップを埋めることができました。情報や伝達を十分に落とし込めなかったことが不和の原因になっていたのだと思っています。社

今後の展望

員は、自分のいる会社が何を目指しているのかが分からないと不安なのです。数字やビジョンを用いて、皆さんと一緒に同じ方向を向いて会社をつくりたいので助けてくださいという風に説明するようになりました。

今まで私、暴走リーダーでした。暴走リーダーから社長を目指して、今後は経営者としての覚悟を持っていきたいと思います。地域に必要とされる会社、愛される会社として経営をしてきます。訪問看護、リハビリ業界の実情を世界に周知し、やがて介護保険や医療保険から離脱できる日本をつくりたいと思います。また、社会貢献に取り組み、次世代につながる活動をしたしたいと思います。全ての方々の人生の完成を希望で満たす企業として、人と人が繋がり、支え合い、未来の世代のために持続可能で健康な地球を実現します。私の覚悟として、皆さんの意見や感情を正しく受け止め、意見を取り入れた組織づくりを行い、皆さんの仕事やりがいと誇りの持てる組織として、皆さんに信頼される良い会社になります。私自身、同友会に入会してまだ4年ですが、同友会は問題解決につながる

ントがある場所です。諸先輩たちからいただいた学びをより良いものにし、責任と覚悟を持ち、次の世代の方たちにもこの環境を繋いでいきたいと思っています。

私はこれまで、独りよがりの経営をしてきました。社員が21名いましたが、何も話してこなかったことを後悔しています。「自分ができる、自分が正しい」といったニュアンスの指導をしていました。これでは、私の価値観も社員の価値観も共有できません。指針書をつくったことで本音の話ができるようになったと思います。今後も、社員や同友会の仲間と共に、より良い会社づくり、地域づくりに邁進して参ります。

（2024年9月27日・郡山支部例会）



普通車・軽自動車・トラック・バイク・重機・フォークリフト・農機具 etc...

高値買取!!

廃車・事故車の高値買取、自信あり!

CAREC 株式会社キャレック

車両買取見積り専用窓口
TEL.0120-08-1170
LINE@で車両買取査定!

〒970-1144 福島県いわき市好間工業団地1-5 TEL:0246-47-1170 FAX:0246-47-1160

SINCE 1924
100th
Anniversary
おかげ様で100周年

マルイチグループ

〒963-0192 郡山市安積2丁目37
TEL.024(945)0101代
FAX.024(945)3004
ホームページ <https://www.f-web.co.jp>



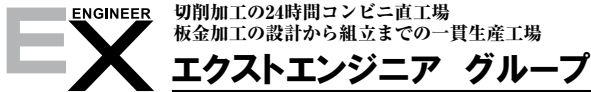
〒963-0547 郡山市喜久田町卸3-37-1
TEL.024-959-1231
FAX.024-959-1232

アスクル正規取扱販売店、オフィス家具
事務機器・事務用品販売

株式会社 クリップ

代表取締役 渡邊 忠哉

〒972-8301 福島県いわき市草木台2-14-1
TEL.0246-38-4700 FAX.0246-29-5560



切削加工の24時間コンビ直工場
板金加工の設計から組立までの一貫生産工場

エクストエンジニア グループ

株式会社エクストエンジニア 代表取締役 渡邊 兵吾

【福島工場 本社】
〒963-4602
福島県田村市常葉町常葉字七日市場66
TEL 0247-77-4196 FAX 0247-77-4197

【台北連絡事務所】
〒106 台北市基隆路2段164號14F-4
TEL +886-2-2732-6393

【静岡工場】
〒426-0041 静岡県藤枝市高柳2329-1
TEL 054-636-8488 FAX 054-636-8480

【株式会社 和興エンジニアリング】
〒319-1413 茨城県日立市小木津1060
TEL 0294-42-7475 FAX 0294-42-9213

EXT ENGINEER VIET NAM CO.,LTD
Lot V Dong Vang, Dinh Tram Industrial Park, Viet Yen district, Bac Giang Province, Viet Nam
TEL +84-240-366-1529

こ づ た



木工品レーベル 制作・販売

木と共に暮らしを豊かに 木が“生きる”ものづくり

企画・製造： 有限会社 マルコ建匠

(株)カサノ特級保険

〒971-8131 いわき市常磐上矢田町田端8
TEL.0246-28-1300 FAX.0246-28-1301

(株)いわせ食品

〒962-0301 須賀川市今泉字並柳52-2
TEL.0248-65-2235 FAX.0248-65-2236

株式会社 アルフェクト

〒971-8182
福島県いわき市泉町滝尻字前坪 42 番地の 1
OS プラザ 2 階 202
TEL : 0246-38-8958 FAX : 0246-38-8959
Mail : info@alphect.jp



建物解体工事のことならグローバルへ。

総合解体・一般建設・葺工事・土木・重量物移設工事



グローバル株式会社

〒960-2262 福島県福島市在庭坂水沢51-1
TEL. 024-563-5313 FAX. 024-563-5314

建設業許可 福島県知事許可(般-1)第34182号
産業廃棄物収集運搬業 福島県 第00701221837号/宮城県 第00400221837号



経営指針を創り10年実践しての今現在

(株)エポック 代表取締役 村越 美広

(須賀川支部)



会社概要

(所在地) 須賀川市丸田町264

(創業) 1968年

(社員数) 9名

(事業内容) 広告美術業、屋内外看板

株式会社エポックは1968年に父が創業しました。看板の販売に関する企画、設計、製作、施工、メンテナンスまでを一貫して行っています。同友会の仲間から直接ご連絡をいただくことはもちろん、建設会社や看板業者を通じてご依頼いただくこともあります。

また、当社ではルータ彫刻機を導入しており、彫刻看板や造形看板、切り文字看板などを製作しています。現在は、全国に向けてエポックのサインを届けたいという思いから「ルーターエポック」「サイン雑貨エポックwebストア」「プリントエポック」の3つの通販事業を展開しています。

幼少期からの影響

父は絵を描くのが好きで、母から聞いた話では、上野の映画館で看板を描

いていたこともあったそうです。バブルもあり父はいつも忙しく、ほとんど話したことのないような家庭でした。職人肌で厳しく、子供の頃は叱られることも多く、怯えながら育ちました。ただ、絵を描いているときだけは褒められることがあり、絵を描くことがコミュニケーションとなっていました。その影響もあり漫画やアニメ、ゲームなどが好きになっていきました。

高校を卒業した後すぐに自立したいと思い、東京のイベント会社に就職しました。その頃は家業を継ぐなんて全く考えておらず、東京で一生を過ごすつもりでした。3年間務めた後、人に感動を与えるような作品を作りたいと思い漫画家を目指しました。その後、たまたまゲーム会社の求人に応募したところ、運良く選ばれました。「30歳までに地位を確立しなければ」という

思いから、26歳の時フリーのゲームデザイナーとして独立します。ホームページ制作なども手掛けましたが収入面で厳しい状況が続き、28歳の時に一度実家に戻ることにになり、結婚を機に家業を継ぐことを決めました。

後継者として覚悟を決めた先にあった試練

当初は、後継者として紹介され「これから頑張るぞ」と意気込んだものの、何もわからない。何もさせてもらえない。そんな状態でした。父親との関係も改善しておらず、単にスタッフの一人として扱われていました。決算書も見せてもらえず、自分の会社の売り上げすら知りませんでした。

当時、5人の会社で1日の仕事で40000円の案件が2件程度という状況

で「どう考えても会社、成り立っていないよな？」と不安な日々を過ごしていました。社員からすると、会社の方向性が見えず、社長の考えもわからない。まさに「暗闇の中で仕事をしている」そんな状態だったと思います。同時にエポックの売り上げも大きく落ち込んでいました。

父から営業に行くように言われました。私は何をどう売ればいいのか尋ねましたが、「看板屋なんだから看板を売ればいい」それだけ言われました。当然ながらうまくいかず「あなたは自分が何を売りたいのかもわからないのか」とお客様に酷く叱られ意気消沈していました。

大きな出逢い

そんな時、元須賀川地区会長の渡辺徳之さんに10数年ぶりに再会しました。

「同友会の後継者塾という場所で勉強してみないか」と紹介いただきました。

ある日、渡辺さんが「うちの経営指針書を見てみるか」と指針書を見せてくれました。その指針書には「会社の

目的」「目指す方向性」「1年後、3年後、5年後のビジョン」などが明確に記されていました。さらに、前年の売上実績や翌年の数値目標など、すべて整理されていたのです。大きな衝撃を

受けました。自分の勉強不足を思い知りました。

後継者塾に通い続けていましたが、須賀川商工会議所青年部の活動にも参加するようになりました。同友会で学んだことを、実践に移す形で事業を計画・実行・決算をするといった経験を積みました。

この時、エポックの売上は過去最低でした。ですが、会社を知ってもらうため、自分の顔を広めるため活動を続けました。その繋がりがから仕事をいただくことが増えて行きました。このタイミングで父親が病気で亡くなり、代表に就任しました。

2011年の東日本大震災で地域が大きな被害を受けました。町中のコミュニティ施設が被災し、人々が集まる場所がなくなり、その状況を受け、県の助成金を活用して地域交流館を作ることに尽力しました。非常に大きな取り組みでしたが地域の為の活動に反対する人はなく、成功を収めました。

進むべき方向を定める

一方で、自分の会社を目を向けると、社員に十分な還元ができていないことに気づきました。そこで会社の方向性をはっきりさせようと、経営指針

創りに本腰をいれることにしました。経営指針は「会社の進むべき道を照らす太陽」であるべきだと考え1年間力を入れて作成しました。

「お腹すいたな」と思ったときに、看板を見てお店に入ります。その時にベストマッチができるような、人と人を繋ぐ看板を作っていくかなくちゃいけない。看板の法的な規制は、面積と高さで色彩はありません。その中でも「ここにあつたらダメな看板」はあると思います。例えば女子校の前に高額収入コンパニオン募集の看板などです。

このことから、景観に調和するサイン、そして日本の美しい風土を創ることも大切だと思いました。また、物質的に豊かになっても、心が豊かにならないと人は本当の幸せを感じることができません。「物と心の豊かさ」をキーワードにしよう考えながら、経営理念をまとめていきました。

10年ビジョンは、日本全国にエポックのサインを届けたい。200社の顧客を持った200名の看板屋さんを取引すれば、4万社のエンドユーザー様にサインを届けることができると考え、私は看板屋さんに看板を販売する「サインメーカー」となることを掲げました。

台風19号による水没をきっかけに改めて考えたこと

販売先が少しずつ全国に増え、徐々に前進していた矢先、2019年に予期せぬ事態が襲いました。台風19号による水没です。事務所の中は物が散乱し、パソコンや機械、書類、使えるものが何一つ残っていませんでした。そんな中片付けをしていると、同友会の仲間が次々と駆け付け、とにかく笑



経営理念

我々は、サインで人と人を結び、
思いをつなげる会社を目指します。（科学性）

我々は、景観に調和するサインで、
美しい日本の風土を創ります。（社会性）

我々は、物と心の豊かさを実現し、
皆が幸せになれる会社を目指します。（人間性）

顔で「片付けよう！」と声をかけ手伝
ってくれました。金曜に水没し、日曜
には片付け終わりました。本当に支え
となり助けられました。

何もない事務所で、片付けが終わっ
て一息ついた時に、社員たちが出社し
てくることを考えました。「何もない
状態でどうするの？」という話になる
のは必然です。この時点で決断をしな
ければなりません。そんな時、クラウ
ドの中にいれていた経営指針書を開き
ました。そして、「我々は人と人を繋
げるために看板屋をやっている。物は
また買えばいいじゃないか」と思い至
りました。社員たちには「実際は何も
失っていない」と伝えました。社員が



いる。何よりも助けてくれる仲間たち
がいる。それからの再建は大変でした
が、1年かけて仲間の力を借りて、復
旧と復興を進めていきました。

あの時、経営指針書を見ていなかっ
たら再建のための道を見失っていたか
もしれません。こうありたいと思う10
年ビジョンを目指すことが原動力とな
っています。また、困ったときに手を
差し伸べてくれる信頼できる本当の仲
間たちがいてくれたからこそ、乗り越
えられたと思います。

会社は変わりました。社員が2→3

年で辞めてしまう会社から、10年間働
き続ける会社へ、さらには社員の子供
が育つ会社へ。この変化は、経営指針
を明確に示し、会社の将来を社員に伝
えているからこそ実現できたことだと
思っています。社員に「この方向に進
んでいるんだ」という安心できる環境
を提供できているのではないかと感じ
ています。

災害や予期せぬ経営環境の変化で思
うようにいかないときもあります。道
のりは長いですが、地道に少しずつ経
営指針を愚直に実行していけば、確実
に会社は良くなっていくと信じていま
す。良くならなければならぬのです。
私が今ここにいるのは、もがきなが
らも同友会で仲間と切磋琢磨し、懸命
に努力し続けてきたからだと思います。
これからもその思いを胸に、さらに努
力を重ねていきます。

（2024年10月22日・田村支部10月例会）

人の思いを未来へつなぐ 看板のエポック

看板 企画・製作・施工 屋内外サイン・彫刻看板・大判出力



株式会社エポック

EPOCH

代表取締役 村越美広

<https://www.sign-epoch.com>

詳しくは
WEBで

看板 エポック

検索



鉄骨工事・製缶工事・現場鍛冶工事・溶接工事

有限会社 会川鉄工所

〒974-8222 福島県いわき市岩間町天神前 2-1
TEL:0246-63-0573 FAX:0246-63-0583



ひとの思いをつなぐ担い手として
印刷を中心にコミュニケーションビジネスの
発展性と可能性を追求しつづけます。



COLOR 福島カラー印刷株式会社

福島本社 〒960-2101 福島市さくら3丁目2-7 Tel.024-594-2188
郡山営業所 〒963-0724 郡山市田村町上行合字北川田26-3 Tel.024-956-2113
ファムロード編集部〈郡山営業所内〉 Tel.024-943-1168



ホテルサンルート須賀川

〒962-0846 福島県須賀川市加治町5番地
TEL.0248-76-3333 FAX.0248-76-3339
E-mail hskg@axel.ocn.ne.jp

給排水衛生設備	冷暖房換気設備
住宅リフォーム	ペレットストーブ
介護用品販売・レンタル	



中央設備株式会社 CHUO SETSUBI Co., Ltd.

代表取締役 阿 曾 隆 一

〒960-1231 福島市松川町沼袋字戸ノ内74
TEL.024-567-5050 FAX.024-567-5174 <https://chuo-setsubi.jp>

鋼鉄と共に生き 土に感謝し 科学と向き合う
究極のモノづくり



荒牧建設株式会社 代表取締役 荒牧 陽一
〒962-0051 福島県須賀川市越久字館47番地
TEL 0248-76-2832 FAX 0248-76-2870



株式会社 福一屋



売れる!!
パッケージ
づくり宣言

本社・工場・配送センター

〒960-0101 福島市瀬上町字西上新田1-2
TEL.024-552-2918(代表) FAX.024-552-2355

郡山営業所

〒963-8052 郡山市八山田2丁目182番地
TEL.024-933-6032 FAX.024-933-6033

(有)安斎瓦店

代表取締役 安斎 義浩

〒960-8253 福島市泉字長滝前14-5
TEL.024-557-3846 FAX.024-557-3846

総合防水工事のエキスパート



代表取締役 蜂谷 雅俊

SUSTAINABLE DEVELOPMENT GOALS

〒963-0547 郡山市喜久田町卸2丁目 26-1
TEL 024-963-1230 FAX 024-963-1239

That's one small step for a man, one giant leap for a company.
TOUGHNESS

株式会社ラグソール

福島県福島市置賜町2-10 〒960-8034

☎ 024-572-4080 ☎ 024-572-4081 ✉ info@rugsole.co.jp

少人数で高付加価値を

生み続けるための経営理念

「経営理念、事業定義は、働き方と生産性の変革で具現化できる」

大貫建築(株) 代表取締役 大貫潤平

(宮城同友会)

起業に至るまで

私は昭和50年生まれの創業者になります。仙台市秋保町という温泉街に生まれ、中学を卒業するまで地元で過ごしました。甲子園を目指したいという夢を持ったことをきっかけに勉強して、親元を離れて気仙沼市の高校に入学しました。しかし、高校2年生の冬、当時の監督から「明日から学生コーチをやらないか」という提案がありましたが、本心ではありませんでした。もうそれしか道がないと思い、引き受けることとなりました。その際、「社会に出たら、絶対に人に必要にされる人間になりたい、こんな余されるような人生は絶対嫌だ」という想いを持ちま

した。そのためにも、社長になろうと思ったのです。様々な職業の中から、自分のイメージに近いものを考えた際、「大工」というワードが浮かびました。就活の際、県内の建築業に内定をいただいたことを監督に相談したところ、「今まで通り、真面目にやっていたら大丈夫だ」というお言葉をいただきました。就職しました。その3年後に結婚、子供にも恵まれ、8年間お世話になった後、独立しその後法人化しました。企業に勤め、大工として働いていた当時、工場である程度作られたものを現場で組む仕事をしていましたが、自分の思い描いた大工像とは少し違うことに気づきました。自分が思っていた大工像は、「うちの山の木で家を建てて

くれ」「はい、わかりました」ということだったこともあり、独立後は在来工学を学んで、伝統工法を延べ16年、現場で施工していました。現在はお客様のニーズに沿って、企画住宅の施工等、元請けとして関わっており、SNSやYouTubeなどを通じてマーケティングも行っております。今年の10月まで社員は自分と妻、パート2名の計4名でしたが、2名増員しまして現在は6名となっております。

出だしから逆境

夢にまで見た独立、工務店の社長になるということを、27歳の時になんとか形にしたのですが、その半年後、実



会社概要
(所在地) 宮城県仙台市太白区秋保町湯元字木戸保5-1
(創業) 2003年
(社員数) 6名(うちパート2名)
(事業内容) 一般住宅の設計施工管理

家のローンを両親が払えず、実家が競売に出されました。自分の家族と父母、祖母そして8歳離れた妹が住んでいた家が、独立した半年後になくなり、私の家族も含めて9人で住める家を探さなければならなくなりました。私の退職金は返済に回り、あつという間に独立資金は底をつき、無一文かつ8人の命を抱えてのスタートでした。家族を食べさせていかなければならないと思いつつも、所詮は27歳の若者です。大工としては手間受けしかできない、そういう状況のなか、妻も朝晩問わずアルバイトをして、なんとか耐え忍びながら生活をしていました。

転機は29歳の時、ある会社が工務店

を立ち上げる際、ヘッドハンティングのような形で、「手間受けとして外注したいから、是非うちに来てほしい」という話をいただきました。状況的にはどん底でしたが、仕事は真面目にやっていたので、これはチャンスだと思い、飛びつきました。業界の方はご存じだと思いますが、第1下請けは、ほぼ利益です。それを2、3年ほど続けました。この頃、弊社はアパートのドアにA3用紙に印刷した大貫建築株式会社という看板を貼って法人登記し



ました。まだ、全然安定はしていない状況だったのですが、その元請けの会社の対応はとても誠実で安心感がありました。しかし同時に、自分の中では「これしかできないのはいけない」という漠然とした不安もありました。これは、今もらうお金ではなく、将来のためという想いがあったからです。設備投資を行い、技術と設備が揃ったのが31歳の頃でした。

準備ができたなら、次はどうするか、どう動くかを考えたのですが、結果としてセミナーやコンサルに5年間で約2500万円支払いました。1番高い研修は4日間で150万円、妻には軽自動車でも届くのかと聞かれましたね。心理学の学びですので、具体的に見せられるものは何もあります。今は猛省していますが、当時は全て事後報告でした。新しいノウハウを導入すると一瞬だけ、一時的な成功はありますが続く成功が得られず、ずっと空回りしてしまい…。何か自分の軸になるような学びをやらなければと思ったのはこの時期です。

初めての指針づくり

そんな時に同友会との出会いがありました。福島で経営労働委員長を務め

る樋口さんとは同業の繋がりで、同友会を知る前から関わりがありました。ある時、樋口さんに「多種多様な学びの場に出ている樋口さんは、どこか一つの勉強会にしか参加できなくなるとすれば、どこを残しますか？」と伺った際、「同友会！」と即答されたことが入会のきっかけです。当時は「自分は学んでいる、自分は大工でやってきたんだ」という変な自信だけはあったので、何を言われても返答できるといった考えでいました。10年前、経営指針を創る会を受講した際、管理会計や自己資本比率に損益分岐点など、経営の方程式を何1つ分かっていない頃、当時、宮城同友会で経営労働委員長を務めていた方には「他の受講生とあなたは違う」「経営指針の前に経営再建をしろなさい」「他の受講生の会社はある程度良い会社だけど、あなたの会社は潰れる寸前だよ」と言われて愕然としました。それと同時に、姿勢を正された一言でもあります。指針をつくる半年間は、本当に会社が潰れるか、継続できるかの瀬戸際でした。指針づくりのグループ討論の中で、木材を取り扱う企業の社長から「家が長持ちする1番の理由って、大貫さんは何だと思いますか？」と聞かれたことがあります。その時は、耐震等級や技術的な

話をしたのですが、全部違うと言われました。家が長持ちする1番の理由は「愛着」ということでした。「愛着があれば、古い靴も古い時計もベルトも財布も、ずっと長持ちするし、長く持たせようと使いますよね。あなたの言葉からは、利益のことしか出てこない。そんな家に誰が住みたいと思いますか？」と言われた時、自分の中に足りないものがあることに気づかせていただきました。そういったことを経て自社の科学性、社会性、人間性を見出し、経営理念を作成しました。経営指針を創る会で、事業定義を定めるに当



経営理念

- (社会性) 私たちは、『ひと』との輪を通じて感謝の心と豊かな地域創りに貢献します。
- (科学性) 私たちは、大地の恵みを輝かせ、生命の感動を育み、笑顔溢れる暮らしを提供します。
- (人間性) 私たちは、共に認め合い、出会いを大切に、夢に向かい幸せな企業を創ります。
- (事業定義) 『家族の未来創造業』
- (行動指針) よく考え、強く実践する
- (基本方針) GRIT = やり抜く力

たり、では一体家づくりを通じて何を伝えたいのかということを考えた時に、家づくりはあくまで手段であって、家族の未来をつくっていくと定義しました。家族の未来創造業と考えるようになった時、歯車がはまる感覚がありました。

弊社はここまで順風満帆に來たわけではありません。近年ではコロナの影響を受けて、失注や売り上げは伸びても利益が取れない時期もありました。どの業種にもあると思いますが、価格転嫁も強いられています。原材料の価格高騰や土地の高騰といったことが重

くのしかかっている現状です。様々な外部環境がある中で、自分の会社はどういう方向性に向かうか考えなければなりません。弊社の仕事はバックオーダーがないと絶対に安定しません。リ

ビートは基本的でない仕事です。その中で、実践したこととしてSNSが挙げられます。妻が管理しているのですが、徐々にフォロワーを増やし、集客の軸になっています。その他、定期的

にイベントも開催しています。先日開催したマルシェは、1日で1000名以上が来場しました。住宅の引き渡し

も大きな催しだと考えています。家主さんに引き渡しの際、必ず奥さんと家族に感謝の手紙を書いてくださいとお願いしています。今まで支えてくれた

パートナーに感謝の気持ちを伝えるいい機会だということを何回も伝えて、これがなければ引き渡しできませんと

いう話をして、その上で旦那さんに読んでもらう手紙は自分たちも初めて聞く手紙なので、本当に感動に包まれた

良い会社を目指し

今後の取り組みとしては、工務店としての商品だけではなく、働き方やあり方、考え方をいずればVC本部とし

て展開していければと考えております。事業承継も課題の一つですが、私の子供たち4人の内3人は将来社長なりた

いと言ってくれています。今は、宮城県内でも長くやってきた大手企業が撤退することになり、そのアフター窓口のお話をいただいております。非常に大きな仕事ではあります

が、戦略を立てた上で臨みたいと思っています。福利厚生については、自分について

きてくれた社員たちのため、こういう風になつたらいいなということを提案

して、すぐにでもやっていきたいと考えております。福島同友会のある企業の福利厚生の内容が非常に素晴らしく、

真似させていただいております。私は冒頭でお話したように、大工から始まり、経営者になかなか慣れず、

家庭の事情など様々なことがあったのですが、同友会に入ってから考え

て行動しなければならぬことに気づかされました。その考えに気づいただけではダメで、どうすれば形にできて、どうすれば会社がよくなるのかということ



ていく、そこに自社の強みをどうぶつけて、どう成果を挙げるといことを常に考えています。「よく考え、強く実践する」弊社の掲げる指針でもあります。どちらかが欠けては意味がありません。今までの弊社は、私のマンパワーだけでずっとやってきたような会社でしたが、素晴らしいスタッフが2名も入ってくれました。自分の考えること、みんながやりたいこと、こんな会社になつたらいいなという会社を目指して、同友会で学びながら、邁進していきたいと思っております。

(2024年11月22日・第48回全県企業家フォーラム第1分科会)

株式会社

名刺屋さん

代表取締役 石川 幸雄

☎024-563-4148

✉info@meishi.in

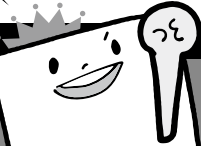
〒福島市伏拝字台田7-1 2F



小さいなりに
けっこうやります

印刷のお困りごと、なんでもご相談ください

企画デザイン／チラシ／フライヤー
ショップカード／ポスター／ロゴ制作
Tシャツ／折込チラシ／伝票／封筒 etc



株式
会社

技術と信頼を大切に

インダジーゼル工業

代表取締役 石田 慶幸

本 社：〒963-0115 福島県郡山市南一丁目20番地

☎(024)933-2300(代) FAX(024)933-2100

http://ishida-ji.com/ Eメール:info@ishida-ji.com

卸町店：〒963-0547 福島県郡山市喜久田町卸二丁目6番地1号

☎(024)959-6665(代) FAX(024)959-6138

http://ishida-ji.com/ Eメール:oroshi@ishida-ji.com

石塚社会保険労務士事務所

社会保険労務士 行政書士 石塚 忠晴
産業カウンセラー

業 務 内 容

- 労働社会保険関係の手続き事務
労災保険・雇用保険・健康保険・国民年金保険・厚生年金保険
介護保険
- 労務人事管理の相談
採用・退職・就業規則・賃金・安全衛生・職場内カウンセリング
- 行政書士業務

〒963-0211 福島県郡山市片平町字大山南2番地の99
TEL.024-962-7880 FAX.024-962-7885

環境衛生薬剤・衛生医療機器・工業薬品・食品衛生資材

新和商事(株)

本 社 〒984-0035 仙台市若林区霞目2丁目33-15
TEL.022-285-2205 FAX.022-285-2207

郡山営業所 〒963-0201 郡山市大槻町字針生 98
TEL.024-922-2639 FAX.024-932-1553

コンクリート蒸気養生システム・テント倉庫設計施工
クレーン・高所作業車・特装車整備点検

東北自興株式会社

福島市黒岩字浅井72-1
TEL.024-546-7191 FAX.024-546-4371
http://www.th-jiko.jp/ shizai@th-jiko.co.jp

板倉雄一郎 税理士事務所

税理士 板倉 雄一郎

〒960-8044 福島県福島市早稲町5番17号
TEL.024-573-1001 FAX.024-573-1002

E-mail y.itakura@m9.dion.ne.jp

HP http://itakuraz.tcnf.com/

ISC 株式会社アイエスシー

〒963-7754 福島県田村郡三春町字化粧坂89-1
TEL 0247-62-2710 FAX 0247-62-2724

- 重質炭酸カルシウム製造・販売
- 一般貨物自動車運送事業 (東北自貨 第100号)
- 貨物運送取扱事業



ガスを通して
安心と信頼を
お届けします

福島酸素株式会社

福島本社／二本松営業所・郡山営業所・白河営業所

〒960-8003 福島県福島市森合字戸ノ内29番地
TEL.024-557-5991 FAX.024-557-1222
ホームページ/http://www.fukushimasanso.co.jp

社員が輝き、

あかりを灯す会社を目指して

3代目後継者の決断と実践

東陽電気工事(株) 代表取締役 石川 格子

(白河支部)

「格ちゃん色に染めればいいよ。」

14年前、父親が体調を崩したことをきっかけに入社した私に荒井（入社45年を迎える最古参幹部）は、声を掛けてくれました。私のチャレンジに口出しすることなく、いつも見守ってくれている大切な存在です。

入社当時の「キラキラ女子」

入社したばかりの頃、「キラキラ女子」だった私は巻き髪で、ネイルもばっちりでした。当時の建設業はまだまだ接待も多かったのを覚えていて。とあるお客さんから「おめえじゃ話になんねえんだよな。わかる人よこせよ！」と言われたことがあ

りました。なにで判断されているのか。性別？見た目？年齢？色々考えました。地域柄なのか、資格がその人のレベルや質を決める重要なポイントになっていました。私はなんの資格も持っていませんでした。ただ、すごく悔しかったのを今でも覚えています。「じゃあわかるようになればいいんですよ！」。次の年に電気工事士の資格を取得することになります。

社長業は甘くなかった

なんと、入社してから3年半という短期間で社長になることに。入社時、父は既に70歳を超え、そのときから3年半で社長を私に交代すると決めてい

たのです。当時は、父と毎日対立していました。元々はとても仲が良かったんですよ。現場上がりの父と机上の経営者の私。対立は父だけではなく社員とも。なににもできない、なにも身にならない。毎日毎日どこかしら日々が続く、人材育成の悩みも尽きませんでした。顧客との関係性も、世代交代した際にうまく繋げることができていませんでした。営業に行っても「とりあえずお茶でも飲んでいくかい」と仕事の話もさせてもらえない。そんな中、MBAという経営学修士を見つけました。2年半で約250社の論文を読み込みました。それを卒業してきたことで認めてもらい、まずは自分の話を聞いてもらえる体制まで持っていました。

止まらない不安と同友会

MBAに入学した2015年に父の末期がんが見つかりました。父は会社に出てこなくなり、その途端にいろいろ崩れ始め、当時13人だった社員が1年程で5人も辞めました。度重なる退職に不安がありました。やりたいことにいろいろとチャレンジしました。就業規則を変えたり、福利厚生を充実させたり。給与体系や評価制度も一掃しました。しかし「ただ自分がやりたいことをやってきただけかもしれない」ということに気付きました。行き詰まっていた私は、2017年に初めての経営方針発表会を開催しました。「とにかくみんなの力を貸してほしい」



会社概要

(所在地) 西白河郡西郷村字道南西85

(創業) 1933年

(社員数) 12名

(事業内容) 電気・通信・消防設備工事

という気持ちで、社員からの意見を出してもらいました。父も協力してくれて、創業当時の想いや協力会社への想いなど、たくさん話をしてくれました。そうすることで、会社の成り立ちも全員で共有できたんです。そんな翌年、父は亡くなりました。聞きたいことも聞けず、ルールがなくなってしまうような気がして、また迷っていました。

第1次改革

そんな中、ずっとお声がけいただいていた同友会に入会しました。私の所属している白河支部は、入会したら経



営指針を創る会に参加する流れがあり、入会した翌年、私は参加しました。そこで、父の代からの「お客様第一」という企業理念から、「社員が輝く会社」という新たな方向性に転換しました。

企業理念や経営指針をつくり、「クレドカード」というカードをつくりました。そのカードには、社員が企業理念を解釈し、どう行動していくかが書いてあります。評価制度もクレドカードの解釈により決まっています。それを土台にすることで、社員が納得した評価になるようにしました。また、教育、地域コミュニティ、既存事業の拡大を柱として100年ビジョンをつくりました。

その上で、創業当時からある「送電部」を2020年に廃止しました。経営指針を作成した翌年でした。会社全体の売上の60%を占めており40%の利益がありました。社員の裏切り、悪態、引き抜きのみならず、元請けのコントロールも難しいと判断したからです。経営指針を作成したことで、どこに時間やお金をかけるか、気持ちが整理されていき、コントロールができる部署を深掘りしていこうと決めました。また、営業所を1カ所廃止し、現場ができる人間を増やすために一本化を図りました。

第2次改革

これまでは、制度面に特化して改革を進めてきましたが、後半は人間との繋がりが人の成長を重視した改革にチャレンジしていきました。同業他社との関わりを持ったり、研修施設を建てたり、高校に出向いて課外授業の支援活動をしたり、いろいろな活動で社内風土を一掃していましたが、なかなかうまくいかず、自分の未熟さを感じました。まずは自身を改めて、今度は新入社員や中堅社員を教育するという、自分の中の断捨離を深掘りしました。番頭である45年選手の荒井、キーパーソンである30年選手の小松とは、3人だけになってしまっても頑張ろうねと、覚悟を決めて突っ走った10年間でした。彼らがいたからこそ、改革のスピードを更に加速することができたのです。

自分の改革と同時に社員教育に一番力を入れ、まずは新卒採用から始めました。今までの中途・大卒採用をやめました。会社は公共事業が多いため4～6月の閑散期を利用して、新入社員の教育に舵を切りました。一人前にするための5～10年を3ヶ月で仕上げ、4ヶ月目から現場で活躍できる、そんな社員を育て上げるために研修棟を建てました。安心して失敗できることがこの研修棟のコンセプトになっていきます。自信とやりがいに繋がり、教える中堅社員は、教えるために勉強して成長し、仕事の手を止めて新入社員と向き合うことで人間関係が構築され、現場での流れがよくなっていきました。自社だけではもったいないと思い、地元の高校や専門学校に利用してもらったり、同業他社の新入社員さんをお預かりし、研修してお返しするという、業界全体を盛り上げていく活動に年々変化してきています。

打ちのめされた2021年から8名の新卒が残り、来年度の4月に1名の



入社が決まっています。次第に採用も研修もうまくいくようになり、ようやくこれからだなと感じています。

チャレンジはいつも「今」

同友会で考えた10年ビジョンはほぼ達成することができました。そのため、教育の充実はもちろんのこと、競合になる同業他社の受け入れを積極的にしていくことや、現在の研修棟に加えて木造の研修施設を建てたり、新社屋を建てるという今後の新たな10年ビジョンをつくりました。

今となってみると、私にとって事業承継という選択は良い選択だったと思っています。30代はいろいろチャレンジしていこうと決めた10年間だったの

経営理念

社員が輝き
あかりを灯す会社として
地域に融和した
なくてはならない
技術集団を目指す



の10年間だと思っています。外見^{そとみ}だけ見ていたキラキラ女子を人として育ててくれた環境のおかげで、今の私があります。「いつチャレンジして失敗するのが自分にとって最善なのか」という答えは、常に「今」です。皆さんも感じていることは後まわしにせずに、ぜひ今、チャレンジしていただけたらと思っています。

これからの地域の連携を心がけて、技術者の育成に一層の力を入れていきたいと思っていますので、今後の当社の活躍にご期待ください。

(2024年11月7日・

第5回東北青年経営者フォーラム in 秋田)

一人の輝きが力に変わる一

東陽電気工事株式会社



福島県西白河郡西郷村字道南西85番地 代表取締役社長

☎0248-22-6262 石川 格子



クリーンエネルギーで、
もっと快適な明日へ。

伊東石油株式会社、

代表取締役 伊 東 雅 文

LPガス部・灯油配送センター 郡山市島1-18-14 TEL.922-2020
ENEOS 島 給油所 郡山市島1-18-11 TEL.923-1166
ENEOS郡山インター給油所 郡山市富田町西3-8 TEL.951-0405



ふくしまから
はじめよう!

県知事許可(般-3 第10676) 土木建築鉄筋工事一式請負

有限会社 安達鉄筋工業

代表取締役 伊 藤 裕 一 〈一級技能士〉

【事務所】
福島県二本松市油井字舟橋17-4
TEL 0243-23-4968
FAX 0243-23-4970

【自 宅】
福島県二本松市油井字下中ノ内60
TEL 0243-22-3536 携帯 090-1490-2731
E-mail : ma-glyefa-764483@dream.jp



おかげさまで40周年

これまでも、
これからも…感謝

郡山市駅前1-4-13 エリート1ビル1F
TEL.024-924-1360

≫≫≫ 信用と信頼 ≪≪≪

不動産の総合プランナー

(株)伊東商事

本社 〒963-8872 郡山市栄町3番12号

TEL024-932-1607 FAX024-932-5678

支店／福島市・宇都宮市

観光事業部／花と歴史の郷 蛇の鼻(本宮市)

GOLD'S GYM. KORIYAMA FUKUSHIMA

メガネ補聴器の内山 鹿島店

iPhone、iPad
修理はじめました

①ガラス割れ修理 ②液晶交換
③バッテリー交換 ④水没修理

即日対応可能

モバイルレジジャーいわき鹿島店

モバイルレジジャーいわき鹿島店は、iifcのフランチャイズです

いわき市鹿島町久保1-5-11(内山 鹿島店内)

【営業時間】AM9:30～PM6:30 【定休日】毎週火曜日

TEL.0246-68-7676

<https://www.uchiyamamegane.com/>



＼ 名入れ・オリジナルグッズ、販促・記念品の製作 /

YOROZUYA DESIGN は
よろずやデザイン

いわき FC を
応援しています!

株式会社 ユーエヌディー

よろずやデザイン ☎0246-88-9968

■いわき市泉町1丁目12-5

■平日10:00～17:00 ■休日:土日祝日

<https://www.rakuten.co.jp/yorozuya-design/>



株式会社 たすいち

たすいち本店(1号店)

・営業時間 17:00～23:00(日曜定休・祝前日は営業)

・住所 福島市曙町5-13 シルクビルB1

・TEL 024-521-1552

母家 たすいち(2号店)

・営業時間 17:00～23:00(日曜定休・祝前日は営業)

・住所 福島市曙町5-25

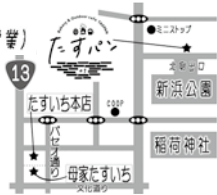
・TEL 024-523-2808

たすパン

・営業時間 10:00～17:00(日曜定休)

・住所 福島市新栄町2-43

・TEL 024-573-5312



福祉用具貸与
特定福祉用具販売福島県指定事業者



介護用品・リハビリ機器・医療機器専門店

株式会社 ハッピーケア
Happy Care

本 社／福島県福島市鎌田字卸町11-2 TEL(024)552-1516 TEL553-4140

福島支店／福島県福島市入江町16-30 TEL(024)535-9130 TEL535-9145

郡山支店／福島県郡山市国景1丁目3-7 TEL(024)927-0111 TEL927-0234

いわき支店／福島県いわき市内郷御殿町前田111 TEL(0246)26-8228 TEL 26-8234

会津支店／福島県会津若松市天神町22-15 TEL(0242)36-6010 TEL 36-6090

原町支店／福島県南相馬市原町区錦町2丁目67-32 TEL(0244)25-3811 TEL 25-3813

株式会社 シンワ・プランニング

〒963-0207 郡山市鳴神3丁目58-2

TEL.024-951-2660 FAX.024-951-5107



Endou Welding Co., Ltd

エンドーウェルディング株式会社

営業種目

1. 発電用プラントの配管工事一式
2. ガスバイブラインの配管工事一式
3. 各種大型プラントの配管工事一式
4. 工場プレファブ
5. 労働者派遣事業

本 社 福島県いわき市平窪字横枕31-1
TEL:0246-35-6030・6031 FAX:0246-24-1601
<http://www.e-welding.co.jp>

東京営業所 東京都浜松町1-19-5 瀧山ビル3階

いわき工場 福島県いわき市小川町柴原字岩下121-1

努力と工夫で何度でも立ち上がれ!! 「モットーは、「とりあえずやってみる」「人生最善」」

ロボットを作れたかった私

小さな時からまだ無い2本足で動くロボットを作る人になりたいと思っていました。しかし、高校2年生の時にホンダがアシモを作り、「先を越された」と思って断念しました。ロマンが敗れて、さあ何しよう、と思った時、ドラマ制作の裏側を取り上げたテレビ番組を見て「これだ!」と思い、演技の世界に入ろうと決心し、俳優を目指しました。

そこで、俳優などを多く輩出している桐朋学園大学に入学し、自主制作の映画に出たり、ストリートパフォーマンスをやっていました。

卒業後は同期のメンバーでコント集団を結成してお笑いライブを展開しましたが、24歳で俳優の夢を諦め、白河

ダルライザープランニング 代表 和知健明
(白河支部)

に帰りました。家業の結婚式場で働く中で商工会議所青年部に所属し、その活動の中でご当地ヒーローのダルライザーを仲間と共に生み出しました。現在は白河地域の芸術・文化の発信や人材育成などを目指して、ダルライザープランニングを経営しています。

エンターテイメントの 地産地消を目指す

私が事業で目指しているのは、エンターテイメントの地産地消です。「市民が市民を楽しませる」というサイクルを創ることです。

ジャンル分けすると「作る仕事」と「教える仕事」だと思います。作る仕事は、ヒーロー・舞台・映像などをデザインすることです。教える仕事は、

演劇塾・護身術などを通して人材育成をすることです。

ダルライザーの誕生まで

ダルライザーの誕生は、商工会議所青年部の活動で「新しい地域のキャラクターを作ろう」ということが発端でした。ある会員からの「ヒーロー」という言葉をきっかけに、私の頭の中に一つのイメージが沸き起こりました。

バットマンでは犯罪があふれる街でその犯罪者を怖がらせるために立ち上がって街を変える、ということを白河に置き換えて、シャッター街を変えるために立ち上がったヒーロー、という設定です。早速、その日の夜のうちにそんなヒーローの絵を描き、青年部の会長に伝えたところ、「すぐに作ろう」

ということになりました。

一方で、冷静に考えてみると、果たしてこのままで子供に人気が出るかな?という点が気になりました。そこで、もう少し時間くださいと言って、子供に人気のあるキャラクターについて研究してみました。

さまざまなキャラクター:仮面ライダーからスパイダーマン、ガンダム、ミッキーマウスまで色々と調べました。そうすると、息が長く愛されるキャラクターは、シンプルで3〜4色の色使い、名前も5〜6文字で分かりやすい、などの共通の要素があることに気付きました。

そこで、そうした要素を踏まえたキャラクターにブラッシュアップし、名



会社概要
(所在地) 白河市
(創業) 2015年
(事業内容) 映画制作、映像制作、
演劇・護身術の指導

前も公募によって決定しました。

キャラクターのデザインが固まると、今度はそれを手づくりで製作しました。

これも試行錯誤の連続です。紙粘土では柔らかすぎてダメで、次に土粘土を使って今度はいい形に作れたものの、翌日には乾燥して割れてしまい、最後は高級油粘土で作ったものが良かった、など様々なチャレンジを通して、ようやく白河のヒーロー「ダルライザー」の形が完成しました。

経営者の生の経験を盛り込んだ設定

ダルライザーのストーリーは、サイコロをイメージした「天才集団ダイス」が悪役です。転んでも起き上がるダルマをイメージしたダルライザーに對して、四角くて転がらないサイコロとの対比です。そしてその悪役を演じる一人は、白河市で旅館経営をしている仲間です。実際にあった温泉の泉質表示の問題をモチーフに、物語は泉質表示の見直しによって打撃を受けた旅館の経営者が、両親が他界して多額の借金を背負ってしまった中で、社会への復讐のためにダイスを立ち上げた、という設定になっています。

こうした設定などが「ウケる」要因だったと思います。年に何回かは、SNSで2万件以上の「いいね」が付くことがあり、そうして「バズる」とNHKからの取材が来たりもしました。地域の経営者の仲間の生の経験が生きたのではないかと思います。

新しい要素を取り入れて定期的に開催する

毎年8月にダルライザーのヒーローショーをやる、と決めて、定期的に開

催してきました。

毎回違うアクションに挑戦し、見せ方も様々な要素を取り入れてきました。ショーの中でスローモーションを取り入れたのも、ダルライザーが先駆けだったと思います。

2月開催の白河だるま市に合わせてショーを行った際に、寒さが厳しいので革ジャンを着ました。ヒーローが革ジャンを着るのか？という話もありましたが、ダルライザーは人間だということなので問題ないのです。これがSNSで「冬限定で見れるダルライザー」と紹介されたことをきっかけに、革ジャンを着た冬限定のダルライザーを登場させました。

また、白河だるま市の前日に「ダルライザーオフ会」を開催しました。オフ会の後はそのまま白河に泊まり、翌日はだるま市を楽しんでもらいました。120人ほどが集まったうちの8割が県外の方で、海外からの参加もありました。

定期的に時期を決めて継続して開催すること、そこに少しずつ新たな要素を盛り込んでいくこと、さらにそうした情報を絶えず発信していくことが大切だと思います。

地域の人为主役になり観客になる演劇塾

しらかわ演劇塾は2014年からスタートしました。演劇をやりたいという地域の幅広い年代の人が集まっています。

地域の歴史モノを演じた時には、それまで歴史に全く興味の無かった塾生の高校生が地域の歴史を積極的に調べ、地域のことを深く知るきっかけにもなっています。また、都会に出



た塾生が数年後にもう一度演劇をやりたいと戻ってきたりもしました。

10年間、演劇公演を続けてきて、去年から満席になる回も出てきました。全4回の公演で850人の地域の方に見ていただきました。

街の人たちが主役になって、観客になるということを通して、地域への愛着を深め、地域の文化を広めていく活動だと思っています。

映画の制作・上映の経験を通して

9年間活動した集大成として、デジタルライザーの映画を制作しました。1年間かけて市民の皆さんに演技指導をしながら出演してもらいました。当初



1600万円の制作費の予定が、途中で1000万円オーバーすることが分かったので、日本政策金融公庫に熱意を込めてお願いして何とか貸してもらいました。

紆余曲折がありました。白河市内での上映会では、3382人に観ていただきました。さらにそれがきっかけとなって、東京など全国各地10カ所での上映にもつながりました。

結果的には大赤字となってしまいましたが、挑戦したことと色々なことを学ぶこともできたかな、と思っています。

エフェクチュエーション

経営理論の一つに「エフェクチュエーション」というものがあることを知りました。自分のこれまでやってきたことに近いなあという気がしています。

この理論は、市場のマーケティングから利益を最大化しようというアプローチではなく、自分に何かできるのか、ということからスタートにして事業展開を進め、関係する人との関わり合いや偶然の出会いの中で、色々と進めていくうちに形になっていく、という経営だそう。UCAの時代、予測不可能の時代と言われている中で、現実に即して少しずつ形ができていく事業



展開もあり得ることだと思っています。インターネットやSNSの普及という新しい時代に、地方ならではの情報発信をしながら、元気で豊かな地域づくりにチャレンジしていきます。

(2024年3月26日・相双支部総会)



株式会社
リライフ保険サービス

〒963-0201
福島県郡山市大槻町字南反田 19-5
TEL.024-983-7289 FAX.024-983-7278



当社HP
<https://relife-ins.jp/>

食の安全・安心。さらに、おいしい

シニア・ド・キ

お歳暮ご予約承り中

創作かまぼこ

<http://www.kaneman.net/>
TEL.0120-17-3360

かねまん 本舗

■電話FAX-インターネットでも注文承ります。
■本店営業時間AM8:00~PM5:00(土・日・祭日)

■本 店
福島県いわき市平下高久字下原83
TEL.0246-39-3360 FAX.0246-39-3754

■いわき・ら・ら・ミュウ店
福島県いわき市小名浜字辰巳町43-1
TEL.0246-53-7125 FAX.0246-53-7125

■オンラインショップ
www.kaneman.net
インターネットでのご注文はこちら




(有)遠藤生花店

〒970-8026 いわき市平字搔槌小路1
TEL.0246-22-4019 FAX.0246-22-4029

損害保険・生命保険・金融商品仲介・相続相談・M&A

有限会社 エンドーフィナンシャル

本社／〒963-4112 田村市大越町下大越字中原120
TEL：0247-79-2359 FAX：0247-79-3824
郡山支店／〒963-8001 郡山市大町二丁目12-13 宝栄郡山ビル11F
TEL：024-973-6811 FAX：024-973-6812
東京支店／〒103-0004 東京都中央区東日本橋2-25-4
サンライズ升和ビル7F
TEL：03-5829-9253 FAX：03-5829-9386



当店は陽気なイタリアを日本人好みの味に…
をコンセプトに 2005年7月 オープン
素材にこだわり 調理にこだわり 手間暇掛けて
全ては日本人の和心を料理とサービスに
皆様の楽しい時間をozendate!

和テイストイタリアン

ozendate MASUZO(益蔵)

代表取締役 大澤 益三

有限会社 益蔵 TEL.024-525-8070

〒960-8031 福島県福島市栄町7-33 福島トヨビル地下1階
メール masuzo317@gmail.com / URL https://masuzo.com

株式会社 北海興業

代表取締役社長 太田 光祐

・一般貨物自動車運送業 ・機内請負業務 ・部品組付業務
・倉庫・保管業務 ・代行納入業務 ・産業廃棄物収集運搬業 ・古物商
(本社)
〒963-3601 福島県田村市滝根町菅谷字郷塚49-1
TEL.0247-78-3795 FAX.0247-78-3799
https://hokkai-inc.com
hokkaimaru@sepia.ocn.ne.jp
(仙台営業所)
〒983-0013 宮城県仙台市宮城野区中野4-9-8
TEL.022-786-1997 FAX.022-786-1998
東北事業部 福島支店
全国ネットワークを持つ物流のプロ集団 **AVOX** 株式会社 アウオークス



浄化槽販売、施工、修理、保守点検ならお任せください!

株式会社 クボタック

代表取締役 大友 明紀

〒960-0661 伊達市保原町金原田字長沢53
TEL.024-574-4823 FAX.024-574-4825
E-mail / kubotaku@rose.plala.or.jp



ホームページもみてね
http://kubotaku.com



株式会社 正木屋 枝木店

福島県いわき市常磐下船尾町古内 133
tel 0246-43-6006

KYOWA HOKEN

生命保険・損害保険代理店
株式会社 共和ほけん

〒960-8114 福島県福島市松浪町4-23 同仁社ビル1F
TEL.024-535-1101(代) FAX.024-535-1213
0120-548-003 https://kyowa-hoken.co.jp/

ドロップス



土地&建物

ペットと人の素敵なライフスタイル創りをお手伝い



〒963-8034
福島県郡山市島2-31-11 MAビル
TEL 024-935-0735
FAX 024-935-0736

ドロップス 郡山 検索
https://drops388.co.jp



社会に恩返し、救われる日々

「仕事バカが長男の登校拒否で気付く」

(株)大樹不動産販売 代表取締役 桑原 三夫

(あだたら支部)



会社概要

(所在地) 二本松市本町1-171
(創業) 1996年
(社員数) 8名
(事業内容) 不動産・建築

(株)大樹不動産販売は、創業から29年目になります。郡山市と福島市にそれぞれ営業所があり、二本松市が本社です。周りの方々からは、なぜ二本松市が本社なのか、とよく聞かれます。地元である二本松市をすごく大事にしている、必然的に本社は二本松市にしています。

父の急死で養蚕への道

私は今年66歳、昭和33年生まれです。兄2人、姉1人の4人兄弟の末っ子として生まれました。家がかなり大きい養蚕農家だったので、田植え、稲刈りで学校を休む。お蚕で学校を休む。そんな子供時代でした(農繁期)。

昭和45年、52歳だった父親が、養蚕の役員会の最中にくも膜下で倒れ、そ

のまま亡くなりました。兄からの勧めもあり、今の明成高校、当時の福島養蚕高校に入り、昭和52年に埼玉県東松山市にある日本シルク(株)に入社。当初は、農家を回って養蚕の指導をする産業技術指導員、入社6年目で労務担当になります。繭から糸をとるときにどうしても切れてしまい、指先が器用な人力が必要で、当時は中学校を卒業したばかりの若い女性を雇用していました。東北各地(岩手・青森)を回って、学校の先生や地域の人に声をかけながら新しい従業員を探す生活でした。

畑違いの仕事へ

昭和61年、中国や東南アジアの安い生糸が出回り始め、日本の生糸が売れなくなります。そうになると、従業員を

集めるという私の仕事はストップ。会社の中で繭運びをするも、張り合いがなく毎日ばやいていました。

年が明けた2月、今度は不動産部を作るので勉強しなさいと言われ、学校に通って勉強。不動産の資格を取ったものの、従業員を集める仕事は続きます。もう日本では集まらないので、中国に探しに行きなさい。そんな会社の指示に従うことはできませんでした。働いている若い子たちの中には、失踪や妊娠、交通事故で亡くなってしまいう子もいました。ご両親や学校の先生との約束も果たせない。それが長い間、私の心をひどく痛めていたので、辞める決意をしました。辞めると決めた以上は仕事を見つけないといけない。結果、宅建を持つていたことが自分の人生を変えていくことになります。

人生最大の価値観の分かれ道

福島県に戻り、大和ハウスの子会社に32歳で入社。ライバルや先輩たちの誰にも負けたくないと、がむしゃらに働きました。

そんな時、転校した小学校2年生の長男が、学校に嫌な子がいるから行きたくないと言いつつ出します。結局1ヶ月経っても行きません。思わず短気を起こしてしまい、子供とランドセルを玄関から放り投げました。

なんとか長男は学校に行くようになりましたが、父親である自分が今のままではダメだと気づかれます。仕事だけではなく、子供の為にも、もっと学校や地域に関わっていかないと

ない。それから、積極的にPTAや地域の会合にも顔を出すようにしました。平成7年の春、数年前に担当した仕事について訴えられます。その年の11月に決着するも、今後、会社で責任を持つてくれないのであればもう辞めよう。荷物をまとめて会社を後にしました。

大樹不動産販売の成長と危機

辞めると言ったものの蓄えもない。カードローンで資本金300万円を準備するも、収入もない、売り上げもない。子供のために貯めていた学資保険を担保にお金を借りて、食いつないでいくわけです。借金などの心労からか、夏なのに寒くてジャンパーを着ていた記憶があります。自宅の6畳間を事務所にして始めた会社は、大きな木になりたいというイメージから社名を大樹



不動産販売とつけました。6か月が過ぎた頃、前職の部下たちから手伝いたいという申し出があり、二本松市の他に、郡山市、福島市に事務所をつくりました。

建築業の許可も平成11年秋に取得でき、業績も伸ばしていきます。ピーク時は社員15人、売上が6億を超していました。取り扱っていたのは、松下電工、今のパナソニックのテクノストラクチャーという材木の間にH工の鋼材を挟んだ材料で、軽くて地震に強いという、そんなキャッチフレーズで営業していました。

ところが、建築担当の原価管理が追いつかなくなり、気づいた時には、キヤッシュフローが足りなくて、支払いがショート寸前に。建築責任者は、3000万円と言っていました。会計事務所が調べたら5000万円お金が合わない。これが今までで1番の大きな危機でした。

立て続けに訪れる苦闘

それでも売上を伸ばし、東北でトップクラスの会社になっていきますが、トップセールスマンの2人が独立。そして、部下に事務所を乗っ取られてしまうという、第2、第3の苦労が続き

ます。結果、人脈とお得意様の情報を持つていかれたことで、残念ながら福島事務所は一度撤退しました。

ちょうどリーマンショックの半年前頃、当社の記事が出ます。自己資金がないのに宅地分譲を全額借入で行い、不景気により金利負担が重荷になり、パナソニックのテクノストラクチャーで一時的には業績を伸ばしたが、民間受注の不景気に影響を受け、受注が取れなくなり、資材購入も苦戦している。こんな記事を書かれ、当然、松下電工からはすぐに取引をやめるという通達がありました。非常に悔しい思いをした時期でした。

心の迷いと墓参りの救い

とにかく何をしても身にならない。そしていよいよ本当の大不況になってしまします。リーマンショックです。銀行は、もうどこも不動産には融資をしなくなっています。今月の経費どうしよう。心配のあまり睡眠不足になり、精神状態もおかしくなっています。自宅が駅の近くだったので踏切がありました。皆さんもご存知のとおり、踏切の音はカンカンカンと聞こえるはず。でもこの時の私に聞こえたのは「おいでおいで」。はっと我に返り

ました。自分の気持ちを悪い方悪い方へ持っていく、聞こえるものも悪い方にしか聞こえない状態でした。

ある夜、布団の足元に亡くなった母親が立っていました。睨みつけながら一言「血が繋がってっぺ」。驚きながら抱きついたら、当然消えてなくなりました。朝、墓参りをしたら、なんとなく気持ちが落ち着き、仕事も集中できました。それからというもの、朝行けない時は夜に墓参りに行き、夜遅い時やもう暗い時には、朝早く行ってお参りました。お彼岸で一区切りして



経営理念

人と住まいを笑顔で“結ぶ”お手伝い。
大樹を支える3つの幹=信念

信頼できる会社であるということ

提案力を大切にすること

末長く付き合っていきたい
そう思っていること

やめました、結果的に3年3ヶ月墓参りを続けました。自分でもよくやったなと思います。

社長の責任

この時に感じたのが、会社の経営の責任。社長としての責任は、自分だけの満足ではないということ。地域の人、社会の人に迷惑をかけてしまう。社長は大変な職業だ、と1人で悩み、孤独感というものを味わいました。けれど、仕事の有難さや感謝も同時に感じました。逃げてはダメだ。不景気は不景気でしょうがない。じゃあ自分はどうすればいいのか。とにかく世の中や人の

役に立って、地域のためになって、それで頑張っていけば、絶対自分の道は開ける。そう覚悟を決め、ゴルフと飲酒は暫くやめました。昼食も自分でおにぎりを作り、それを持ち歩きながら仕事をしました。地域の様々な役割を引き受け、夏は草刈り、冬は雪かきに勤しみ、自分のことは二の次に考えるようにしました。少し明るい兆しが出てきても、調子に乗らずに、とにかく動いて、顔を出して、そして感謝を持ち続けていきながら、自分が頑張る姿を自分で評価していました。

繋げていきたい地域貢献

「地域のお手伝い、地元根付き、大きな樹に！」というところから生かしていただいているので、今後も地域の繋がりを大切に、会社の役割をしっかりと考えながら、地域に貢献していきたいと思っています（地元商店会長・商工会議所・法人会・交通安全協会・祭典委員・スポ少ミニバスケットなど）。
36歳の三男、29歳の五男と一緒に働いており、27歳の六男も不動産関連の仕事をしています。今後の当社については、息子達が無理だと思ったら、M&Aで売却するか、廃業するしかないとは伝えています。無理やり後継者に

しても続かない時は続かないし、それは社会に、地域に迷惑をかけるので、いつかはその判断をしなくちゃいけない。けれど、皆さんに大きくしていただいたので、形が変わったとしても、息子達には、なんらかの形で地域貢献をしていってもらえればいいなと思っています。

（2024年6月20日・

あだたら支部6月例会）



愛眼堂メガネ(株)

〒965-0024 会津若松市白虎町218番地1
TEL.0242-25-3872 FAX.0242-25-3438

有限会社
小川八洲商店
取締役
小川 伸 幸

〒965-0057
会津若松市町北町大字藤室字横道48-1
TEL (0242) 25-1511
FAX (0242) 25-1512
Mobile 090-9037-5106



水まわりショールーム完備
福島県全域・茨城県
栃木県配達対応

地域の木材・建築資材販売店

株式会社 押田製材所

〒963-5118 福島県東白川郡矢祭町東館字桃木町15
TEL 0247-46-3138(FAX 3140)
URL <http://www.oshida-seizai.jp/>
E-mail info@oshida-seizai.jp



住んでよし心ゆたかな木の住まい



和食・小宴会・祝事・法要

かなや亭

〒963-0725 郡山市金屋字平館 47-2
TEL/FAX 024-953-3397



**有限会社
小手森建築板金工事店**

代表取締役 小手森 重孝

〒960-8163 福島市方木田字谷地16-6
電話:024-546-9415 FAX:024-546-9570

(株)コスモ自動車

〒963-0725 郡山市田村町金屋字新家94番地
TEL.024-943-2411 FAX.024-943-2774

より信頼される店から、
より良い自動車を!!



太陽自動車株式会社

【太陽自動車株式会社はく車のお探し専門店>に加盟しました】

〒971-8151 いわき市小名浜岡小名字沖18
TEL.0246-54-2266 FAX.0246-53-5678 代表取締役 小野 大介

Plus Eco Energy Reform
プラス ECO エネルギー リフォーム

リビングソーラー

代表取締役 小野 信彦

ショールーム いわき市鹿島町下矢田字沢目4-10
リフォーム×太陽光・蓄電池=未来² ☎0120-4194-53

有限会社 小野寺測量設計

土地家屋調査士
行政書士 小野寺合同事務所

郡山市桑野二丁目18番15号 TEL 024-923-5838

土地・建物の表題登記、境界について
お困りのことは是非、ご相談ください!

過去の資料や現地を調査・測量し
正しい境界を調べます。

相続・贈与または売買などのために、
1筆の土地を2筆以上にわけます。

土地家屋調査士は…




株式会社 新建

代表取締役 折笠正和

〒963-0201 福島県郡山市大槻町字針生58番1
TEL 024-961-8060 FAX 024-961-8108
E-mail shin-ken@crest.ocn.ne.jp URL <http://www.skgs.jp>



同友会での学びと地域づくり

トラスホーム(株) 代表取締役 古川 広毅

(郡山支部)



会社概要

(所在地) 郡山市字名倉276-1
(創業) 2010年11月1日
(社員数) 7名(内パート4名)
(事業内容) 不動産賃貸管理業・飲食業

自己紹介

現在48歳、福島県郡山市小原田出身です。トラスホーム株式会社の代表をしています。建設会社に11年間勤務した後、2009年に実家の家業を継ぎ、翌年トラスホームを設立しました。トラスホームの主な事業は、不動産賃貸業および賃貸管理業で、現在約200部屋を所有・管理しています。家族経営の会社で、父、母、そして私の3人が役員を務め、パートさん4名が勤務しています。同友会には2012年に入会しました、同友会歴12年目です。

私の歴史

私は農業を営んでいた家系に生まれ育ちました。小原田小学校、小原田中学校、日大東北高校、そして日本大学

を卒業し、福島市の建築会社に就職しました。そこで、施工、設計、営業、積算など様々な部署を経験し、特に改修工事を多く担当しました。自然と改修工事に興味を持つようになる中で、私はこれからの時代は新築よりも改修工事が主流になるのではないかと、スクラップアンドビルドからリフォーム・リノベーションの時代へ移行する、そんな時代の変化を漠然と感じていました。根底にあるのは、日本が人口縮小時代に突入しているという現実と、そこから湧き上がる危機感でした。

不動産の価値とは何か

2011年の東日本大震災は、私にとって仕事の意味を深く考えるきっかけとなりました。家業に戻ってから約2年後に震災が発生し、賃貸住宅も甚

大なダメージを受け、対応に追われました。東京電力福島第一原発事故の影響で退去される方がいても、入居者の方が1人でもいる限り、大家としてこの場所を離れるわけにはいけないと強く感じました。

また、震災から5年後の2016年、所属している不動産資格団体の全国大会が郡山で開催され、私が責任者となりました。1日目は勉強会、2日目は視察ツアーという日程で開催され、私は原発事故の影響がいまだに残る現実を全国の皆さんに見て知ってもらいたいと、浜通りへの視察ツアーを企画しました。そして、何度も浜通りに足を運び現状を目の当たりにする過程で、「不動産の価値とは何なのだろう?」と感じるようになりました。帰宅困難区域では、人が住めないために路線価がゼロです。ですが、それが本当に価値がゼロだと言えるのでしょうか。そこに住んでいた人にとっては、地球上にただ1つの価値がそこにはあります。不動産の価値は路線価だけでは測れないのではないかと。その思いを全国の方々に伝え、また自分自身も考えるきっかけとなりました。

同友会との出会い

同友会に誘われた2012年は、役員だけの家業だったため、私が入会していいのだろうかと思いましたが、未熟な自分を変えたい、そして家業を営む中での迷いや、判断が揺らいだ時に立ち返ることができる、会社の理念が欲しいと入会を決め、翌年に経

営指針を創る会に参加しました。

また、その後も同友会へ通い続け、そこで多くの尊敬する先輩方と出会い大きな刺激を受けました。その繋がりから、同友会の夏祭りの実行委員長を仰せつかり、皆さんのご協力のもと、3年間実行委員長を務めた経験も、現在の会社の取り組みや自分自身への自信に繋がっています。

私は同友会で喉から手が出るほど欲しかった経営理念と、人との繋がりを得ることができました。

その中で私は、違和感というものを



今も大切にしています。日常と違う状況に身を置くと違和感を感じますが、その瞬間こそ、自分の枠を越えている状態なのだと思います。グループ討論もその一つかもしれません。青年経営者全国交流会には東京、山梨、石川、水戸と4年連続で参加しました。違和感を感じながらも行き続け、それが普通になっていく。その過程が自分の枠を広げてくれるチャンスだと思っています。このように私は、同友会を通して人と話すことが苦手な自分を少しずつ変えることが出来ました。

里守としての取り組み

私は、それまで不動産管理業として維持管理を通し、その建物だけの価値を保つことを考えていました。しかし、同友会での学びや様々な経験から、路線価がゼロの地域でも、住む人にとっては唯一の価値が不動産にはあることに気づき、ここに住みたい、もしくは一度離れてもまた戻ってきたいという気持ちには、愛着から生まれるものであり、そこそが地域の価値なのではないかという発想にたどり着きました。そして私は、地域の価値が向上するために何ができるのかを模索するようになりました。それに向けた会社のビ

ジョンを作るために、私は改めて、自分が生まれ育った地元の小原田を見直しました。

小原田は村だった歴史があり、今よりも広大でした。奥州街道沿いには、古い建物や商店街のファサードに昔の面影が残る一方、建て替えも進んでいました。また、奥州街道から一本中に入ると古い歴史を持つ香久山神社があり、お祭りの時には小原田村だった範囲を、お神輿が氏子たちを巡って練り歩くような文化が、今でも残っています。

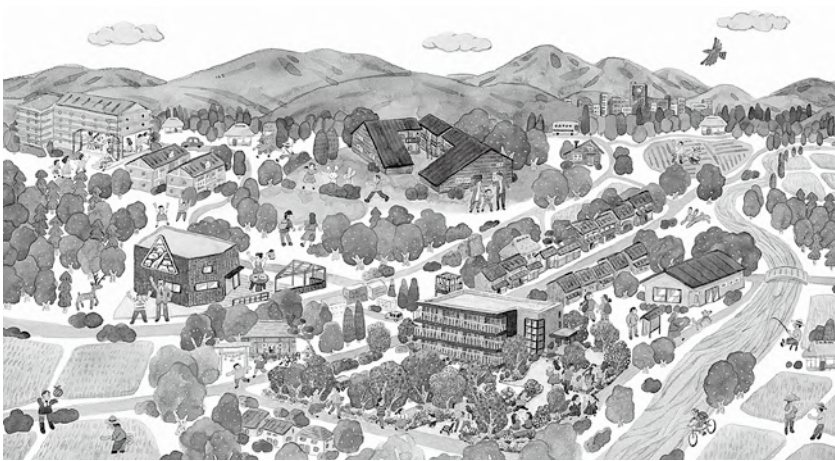
小原田はかつて村人たちが街道を行き交い、挨拶を交わしていた、人々のぬくもりや温かさが感じられる場所が、本来の姿であることに気づきました。

そして私は、人と人が自然に繋がりが合い、今よりも広大で、緑が豊かで多様な環境もあり、深い歴史もある。そんな魅力的な、かつての「小原田の里」を残していきたいと思いました。それが、住む人が愛着を持ち続け、地域の価値を育むことに繋がっていくことになると考えたのです。

そして、この里の情景を形成する3つの要素は「人」「歴史」「環境」です。私は、この3つの要素が調和することが、里を守ることに必要だと考えました。そしてトラスホームは小原田の

「里守」です、というコンセプトを作り、それぞれの要素で、私たちの不動産を通した暮らしづくりをしていくことを決めました。

この里守のビジョンと共に、会社のロゴも新しく作りました。トラスホームという名前もともと三角形の構造から取っており「自分一人ではなく、周りと協力して強固な構造を作り上げていく」という意味があります。その



トラスホーム株式会社 経営理念

小原田の里守として

- 科学性** 一、私たちは、温もりのある里の棲家を提供し、人々の幸福に貢献します。
- 社会性** 一、私たちは、暮らしの価値を創造し、魅力ある里づくりに貢献します。
- 人間性** 一、私たちは、豊かな人間性と幸福を、共に育みます。

三角形の中心に、イラスト化した小原田村を描くことで、小原田の里を皆で協力して守っていくという思いを表現したロゴとなりました。

そして、令和3年12月に新しく作った経営理念の下、「里守」としての活動が本格的にスタートしました。その最初の一步として、所有する築40年の空き店舗をリノベーションし、地域の人や、入居者さんが来てコミュニティが育まれる場所として、子連れでも来やすいカフェをつくりました。

コーヒースクールに通い、ケーキ作りも学び「里守カフェ」を開店。営業していない日には、キッチン付きのレ

ンタルスペースとして、ママ会などに利用されています。ここで育まれたコミュニティが、周囲に波及し地域の価値が上がる、そのような場所を目指し、現在も運営を続けています。

他にも、父から任された土地に新しい賃貸住宅を建てる時も「里守」としての試行錯誤を重ねました。そして、緑豊かな中庭を囲んで3棟の建物が立ち、入居者さん同士がすれ違い挨拶や会話が生まれやすい、コミュニティ型の賃貸住宅の形となりました。

建築中に行った上棟式では、完成後にも地域の方々に愛着を持ってもらいたいという思いがあり、一人でも多く敷地を越えて来ていただきたいと、秋祭りとしてイベントを行いました。そして、建物が完成した後も、入居者さんたちとBBQや、芋煮会、お餅つきなど、イベントを開催し、コミュニティを育むきっかけづくりを現在も行っていきます。

人の心の愛を耕す

全ての取り組みに共通しているのは、「敷地に価値なし、エリアに価値あり」という考え方です。

これは、敷地の使い方を考える時は、エリアの価値がどう上がるかを考

えなさいという意味ですが、私はこの言葉を自分なりに、「時間（回数）＋感情（喜怒哀楽）＝愛着↓地域の価値」であると解釈しています。その敷地で時間と共に積み重なる感情が、愛着につながりそれが地域の価値につながるのだと私は考えています。そして、トラスホームはそのような暮らしづくりを通して不動産会社としての役割を、物と人の仲介ではなく、人の心の愛を耕すことだと思っています。

不動産を「舞台」として、「人」を役者として、「時間」をシナリオとするのであれば、そこで生まれるものは「物語」です。そして私は、その「時間」の使い方に「愛」を加え、「愛の物語」にしていきたいと思っています。まだまだ道半ばではありますが、これからも引き続き不動産を通して、「小原田の愛の物語」を紡いでいきたいと思っています。

（2024年6月21日・郡山支部6月例会）



カザワ電装株式会社

KAZAWA NOBUYUKI
代表取締役 賀澤 信之

〒971-8183 福島県いわき市泉町下川字山ノ神 10-1
TEL : 0246-96-5877 FAX : 0246-96-5878
Mail : n-kazawa@kazawa-iwaki.jp

労働問題・債権回収
顧客トラブル・相続など
お気軽にご相談ください

ご予約はお電話またはホームページから

電話 0246-68-6485

(電話受付時間午前9時～午後5時)

<https://www.law-tsubasa.com/>

つばさ法律事務所

いわき市平字南町21番2ネモト3-SUNビル4階

弁護士 鍛冶 大輔

一般電気工事

金成電気

〒971-8172 福島県いわき市泉玉露5-18-11

TEL/FAX.0246-96-6598



—— 安全で快適な空間を創造する ——

株式会社 シンエイ

代表取締役社長 川 澄 定 広

〒971-8183 福島県いわき市泉町下川字八合52

TEL.0246-96-6461 FAX.0246-96-6111

E-mail s-kawasumi@shinei-1.co.jp

きもの生洗いの技術をより身近にお得に



有限会社 クリーンボーイ・キクタ

〒960-0112 福島市南矢野目字高畑20-2 TEL.024-557-2418 (本店)

営業時間 [本 店] 平日8:00～19:30 / 日・祝10:00～18:00 水曜定休

[笹谷店] 平日8:00～20:00 / 日・祝10:00～18:00 不定休

クリーニング佳

検索

<https://cl-kei.jp>



総合パッケージ

(有) 吾妻紙器

〒960-8253 福島県福島市泉字曲松21-6

TEL.024-557-2434 FAX.024-557-2701



ビール ストップ! 20歳未満飲酒・飲酒運転。

アサヒビール株式会社 (お酒)

持続可能な企業づくりをサポートします
W&Lコンサルティング社労士事務所



〒971-8189 いわき市泉滝尻一丁目20-24

TEL : 0246-85-0214 FAX : 0246-85-0224



安全より安心。たしかな技術で信頼できる警備。

株式会社 グリーセス

代表取締役 北見 健二

本 社 / 会津若松市桜町132番10

営業所 / 会津若松・郡山・原町・いわき
福島・白河



中小企業魅力発信月間キックオフ行事／憲章・条例活用シンポジウム

条例の理念の具体化に向けて

行政との信頼関係づくりから始まった

丹野公認会計士・税理士事務所 代表 丹野 勇雄

(いわき支部)

福島県の南東部に位置するいわき市

は人口約32万人、県内第2位の都市で

す。東日本大震災で事故のあった福島第一原子力発電所はいわき市の最北端から30キロの距離にあります。私が経営する会計事務所は約20名の社員・スタッフと共に中小企業の健全経営のため

行政との関係性の下地づくりからのスタート

のサポートに日々取り組んでいます。同友会には2009年に入会、現在は副支部長を務めています。また、「いわき市中小企業・小規模企業振興（会議）（以下、振興会議）」では発足以来委員を務め、現在は会長を引き受けています。本日は、振興会議の事業の一つに取り上げられた、端的に言えば、行政の中小企業施策に同友会の経営指針づくりの取り組みが採用された事例について、お伝えしていく場にしていきます

1999年に設立されたいわき支部ですが、既に似たような経営者団体が存在し、私たちは後発のスタートでした。そこで認知度を高めてもらおうと行政・他団体・報道機関などを訪問して、挨拶・懇談を行う活動を年に2回行うようにしました。

2010年6月、中小企業憲章が閣議決定され全国的な中小企業振興基本条例（以下、条例）制定運動の流れを受け、いわき支部においても条例制定に向け活動をしていくことになりました。当初、市の担当部長からは「市が

取り組んでいる既存の施策があるのに、なぜ新たに条例を制定する必要があるのでしょうか」といった反応で、決して順調とは言えないスタートでした。

一方、支部内では担当の政策提言委員会による勉強会や関連テーマの例会を継続的に開催していきました。その際には行政の担当者に参加いただくなど関係性の下地づくりはしていましたが、ゴールまでの道筋は全く描くことができませんでした。そんな中、2011年3月に東日本大震災が発生します。

震災後、いわき市からの若年層の流失が如実に数値に表れ、地域全体での危機感が高まっていた時、いわき支部に市が企画した合同企業説明会に対する協力要請が舞い込みました。この時、支部一丸となって無事に説明会をやり



会社概要

（所在地） いわき市常磐西郷町銭田106-26
（創業） 2008年5月
（社員数） 正社員8名、パート社員7名
（事業内容） 会計事務所

遂げたことをきっかけに市との距離感が一気に縮まったのです。これ以降、いわき市が開催する行事への共催などの依頼が増え、その一つ一つに対して同友会の理念をもとに丁寧に対応し、関係を深めていきました。

関係者の熱意の結晶である

「いわき市中小企業・小規模企業振興条例」（以下、振興条例）が制定へ

ここで流れが変わる出来事が起こります。2013年9月に行われた市長選の立候補者の公約に条例の制定を盛り込むことに成功し、その候補者が当選したのです。これを可能にしたのは、当時の政策提言副委員長が、その立候



補者と非常に近い関係で選挙運動の政策ブレーンの一人となっていたという偶然がありました。このことが転機となり、市は明確に条例制定へと動き出します。ほどなくして条例の制定に向けた有識者会議が設けられ、同友会いわき支部からは私が委員に指名され、2016年3月に振興条例が制定されることになりました。支部としても事務局と連携を取りながら、市の担当者へ作業推進のサポートをしていきました。市の担当者に「中小企業憲章・条例推進ハンドブック」を渡すと、次に

振興会議で経営者のソフト面の応援をしていく事業を

振興会議自体に特徴的なことはありませんが、委員以外では同友会事務局もオプザーバーとして出席を許されています。運営上の特徴としては、毎回の会議前に市の担当者が各委員を訪問し、事前のヒアリングと打ち合わせを行います。各委員の考えや本音をじっくりと聴くことで、双方向で意見交換をする貴重な場になっています。同友会の経営指針づくりを事業として検討したいという話につながったのも、このヒアリングがきっかけです。設備や経費の一部を支援するような補助金事業も確かに必要ですが、やはり経営で本当に大事なことは経営者の熱意であり、理念やビジョンを持つこと、そうしたソフト面の応援をしていく事業を

何かできないかと議論をしていく中で、

「同友会では経営指針をつくり、学びあい高めあっているのですよ」と話し、「それでは事業として検討をさせて欲しいです」との方向性に進んできました。2022年度に「経営指針作成セミナー」を開催し、県の経営労働委員長で会津支部の松崎健太郎さんの、経営体験報告から学ぶ場となりました。2023年度には「いわきビジネススクール」と銘打ち、いわき支部の経営労働委員会のメンバーがサポーターとなり、市内の経営者が経営指針の作成に挑戦する事業に取り組みことになりました。当初の予想通り、募集という点では苦労し、人数こそ多くはありませんでしたが、無事やり遂げることができ、その方向性は今年度も継続し、今期も経営者が「熱意・理念やビジョン」を持てる場づくりの施策が実施されています。

市庁舎各所に同友会の理解者が広がる

他にも、発足後すぐに市と商工会議所主導で、市・商工会議所・市内の上場企業・金融機関等の出資により、全国でも例のない「振興基金」を創設しました。この基金から市内の中小企業、小規模事業者が取り組んだ新規事業や

販路開拓に対し補助金を交付するという事業を実施しています。市職員の方々とかかわりの蓄積は着実に積み上がり、そして広がりを見せています。12年前、勉強会に参加し、同友会への最初の理解者になったとも言えるお二人は現在副市長と代表監査委員を務めています。また、役所の定期人事により産業振興部でお世話になった方々が、総合政策、福祉、環境、農林水産といったさまざまな部署に異動し、市庁舎各所に理解者が広がってきています。





今回の経営指針の事業化も、このような関係性と同友会活動に対する理解の延長線上で実現していったと捉えることができるのではないだろうか。

まとめ 条例の理念の 具体化に向けて

いわき支部は設立当時、後発の経営者団体として行政への認知度は決して高くなく、挨拶まわりから関係づくり

をスタートさせましたが、市からいただいたチャンスにしっかりと応え、その距離を一気に縮めました。また、支部の活動と並行して中同協や県からの情報提供により条例制定を早期からサポートし、更に市の担当者の熱意により、その後の実効性のある運営体制を整えることができました。こうした長年のキャッチボールの積み重ねにより築かれてきた、同友会に対する理解と信頼関係が醸成され、同友会の経営指針が事業化されました。いわき市は3年前に市長が変わりましたが、市の中小企業施策に対するスタンスは全く変わりません。条例制定のねらいの一つと言われる行政の中小企業施策の連続性が、条例によってまさしく担保されたと言えます。

これまでの信頼関係によって、私たち同友会の声が届きやすい環境へと整ってきました。今後は私たちの政策提言能力を磨き、いかに行政に働きかけていけるかが重要になってくると考えています。また、同友会が市から頼りにされる経営者団体であり続けることは、私たち会員自身が地域社会からあてにされ、選ばれる企業になっていくこと、21世紀型企業づくりを実践していくことであると思います。



丹野公認会計士・税理士事務所

〒972-8316 いわき市常磐西郷町銭田106-26
TEL.0246-84-7456 FAX.0246-84-7457

壊してこそ新しいものが生まれる。
その先駆けに我々がいる。



株式会社 二本松カッター

福島県知事許可(般-6)第28462号 代表取締役 桐生 剛志

〒964-0897 福島県二本松市塩沢町2-352-29
TEL 0243-22-7855 FAX 0243-22-7866 携帯 080-6021-6699
E-mail : nihonmatukatta@cocoa.plala.or.jp

ふくしまをワクワクさせよう。

ふくしまが好きだから。
印刷が好きだから。

1923年8月 福島市天神町で日下文助が創業。
2023年8月 クサカ印刷所は地域に支えられ
創業100年を迎えました。
次の100年へ クサカ印刷所は今日も未来のワクワクを
創っていきます。

ふくしまが彩り豊かで
持続可能な社会になるように



100年企業として彩りある「感性」を伝えてまいります。
 株式会社 **クサカ印刷所** 代表取締役 日下直哉

〒960-8132 福島県福島市東浜町7番35号 TEL 024-534-7135 FAX 024-531-2604

自動車販売・買取り 安心と信頼の



いわき市小名浜岡小名字作前10-2
TEL 0246-88-9520

(株) 巽建窓

〒960-8075 福島市下野寺字山神49-1
TEL.024-591-5331 FAX.024-591-5332

有限会社 日設

代表取締役 熊田 和彦

業務内容／ルームエアコン設備、パッケージエアコン設備
太陽熱冷暖房給湯システム設備、ボイラー設備

〒963-0102 福島県郡山市安積町笹川字北向97番地の1
TEL.024-946-5388 FAX.024-946-5389
携帯 090-3759-8533 E-mail: nissetu@ymail.plala.or.jp



車田電気工業 株式会社

代表取締役 車田 昭

〒961-0834 福島県白河市西三坂50-1
TEL.0248-28-1047 FAX.0248-28-2876
E-mail: denki28@lily.ocn.ne.jp

<https://kurumada-dk.co.jp>

地球にやさしいまちづくり
住まいづくりのお手伝い

二本松市・福島市・本宮市・大玉村 上下水道指定店

株式会社 興 信

〒964-0028 福島県二本松市高平67番地1
TEL.0243-22-3929 FAX.0243-22-3952
E-mail: kuwata@koshin1129.biz

(有) アキ生花店

〒963-0204 郡山市土瓜1丁目218
TEL.024-962-7455 FAX.024-962-7458

Business&Communications

成果を出すヒューマンスキル研修
感動を伝えるセレモニー司会

有限会社 凜 [Rin]

〒963-8015 郡山市細沼町12-2 K.D.Cビル1F
TEL&FAX: 024-925-4521
E-mail: rin_mc_office@yahoo.co.jp
<http://www.5a.biglobe.ne.jp/~shikai/>

全国報告

第27回女性経営者全国交流会 第9分科会

心に希望の種を植えよう…

震災が教えてくれたこと

自分が変われば地域も変わる

報告者／(株)北洋舎クリーニング 取締役会長 高橋 美加子（相双支部）

座長／(有)凛

代表取締役 小泉 千明（福島同友会）

室長／(株)ハジメフーズ 代表取締役 山元 佳子（大阪同友会）

記録／福島同友会 事務局員 石堂 明子

親からの事業承継

北洋舎クリーニングは、福島県の浜

通り、南相馬市にあります。業種として

は一般のお客様の衣類を対象にして

いるクリーニング店です。本店のほか

直営店5店舗、代理店1店舗、業務提

携店1店舗あり、昨年度の売り上げは

1億2800万円でした。社員は27名

で、そのうち女性が23名。管理職はす

べて女性という女性中心の職場です。

私は、短大卒業後、北洋舎クリーニ

ングに入社。22歳の時に見合い結婚を

します。夫が会社に入ったことを機に、

レジや経理にコンピューターを導入し、

管理体制を整備し、品質を軸に業務拡

大に励みました。

しかし、南相馬にも大手が次々と参

入。わが社は品質重視で安売りをしな

いため、大手に潰されないよう常に必

死で、気が休まるときがありませんで

した。そんな状況に耐え切れず夫が突

然辞職してしまい、夫の代わりに49歳

で専務取締役にになりました。

トップダウンの社長就任

家族経営で父の背中を見て育った私

は、トップダウンしか知りません。率

先垂範と言われて、猛烈に働きました。

地元スーパーであるフレスコキクチに

4つのテナント店を開設。工場では納

期のスピード化を図るなど、次々と拡

大を進め、売り上げも社員数もふえて

いきました。

そんな時、創業者である父が「80歳

になったから社長を譲る」と宣言。断

ることができない状況での突然の社長

交代でした。この時私は53歳でした。



会社概要

（所在地） 南相馬市原町区南町2丁目163

（創業） 1948年

（社員数） 正社員12名、パート・アルバイト15名

（事業内容） クリーニング

同友会に入会したのは2001年社

長就任の年です。責任の大きさに押し

つぶされそうになり、フレスコキクチ

の菊地逸夫さんに泣き言を言っていま

ったのです。当時、相双地区会長だっ

た菊地さんに同友会への入会を勧めら

れ、経営者の勉強をしようと即刻入会

しました。

入会后、予備知識もないままに言葉

をひねり出し、作文のように経営理念

を作りました。数年後、その経営理念

を眺めているとある事に気づきます。

社是の「技術と信頼」は父の姿勢。理

念の「共に働く全ての人と幸せを分か

ちあう信頼の会社づくり」は母の口癖。

父とは仕事の話になると喧嘩ばかりで

したが、品質には妥協しない姿勢は、

私の中にも受け継がれていたのです。

東日本大震災と原発事故

2011年3月11日の大地震で引き起こされた津波は、福島第一原子力発電所を襲い、電源喪失となった3つの原子炉は12日から15日にかけて次々と水蒸気爆発を起こしました。

父が3月1日に亡くなり、6日に葬儀を済ませたばかりでした。8日には、和服お手入れの専門店京都屋がリニューアルオープンしたところでした。

15日から避難していた私の携帯に一



本の電話が入ります。京都屋の改装をしてくれた工務店の社長からの「店舗改装の費用を支払っていただけませんか」という悲痛な声でした。改装費は250万円。

私は会社の責任を忘れていました。月末までに取引先に支払いをしなければどれだけ多くの人が困るだろう。黒の礼服を必要としているお客様に迷惑をかける。そう気づいたら、いてもたってもいられなくなり、3月23日に南相馬市に戻り会社に駆け付けました。戻った町は静かでした。

自社の使命

がらんとした工場。閉まっている店舗。自分だけの力では動かすことも開けることもできません。「一人では何もできない」という現実を思い知ります。フリーズしていた私の気持ちを溶かしてくれたのは、社員の「仕事したい」という言葉でした。「やらなきゃ！」私の中でスイッチが入ります。1か月後の4月10日に半日だけ本店を開けました。シャッターが上がりはじめるとお客様の足が見えてきました。「お客様が待っていてくれた！」自社の存在の必要性を痛感した瞬間でした。もう一つ、仕事の本質を気づかされ

た出来事があります。

ある日、お世話になっていた着付けの先生の娘さんが、濡れた衣類を持って私を訪ねて来ました。「母の遺体が見つかりました。これは母が発見された時に来ていた服です。大変申し訳ないけど北洋舎さんで洗ってもらえないでしょうか。こんなお願いできるのは北洋舎さんだけです」。

全てが津波で流され、唯一残されたお客様の形見。「これは私が洗う！」と決めました。機械で洗う前に砂を落とそうと水ですすぎますが、何回すすいでも砂が出てきます。布の芯まで入り込んでいた砂を落とすのに一日では終わらず、何日も何日もすすぎ、クリーニングをしてやっと娘さんにお渡しできました。この経験で「洗うこと、綺麗にすること」がクリーニングの本質だと心に刻みしました。

チーム北洋舎

震災が教えてくれた一番大事なことは、ひとは一人で生きているのではないということでした。社員の仕事積み重ねが品質を生み出して、社員が戻ってきてくれたおかげで仕事を続けられる。恩返しを経営の目標になりました。

社員たちが心から喜んで働ける会社にするにはどうしたらいいか？ 先ず社員が働きやすい環境を整えることに着手しました。

社員たちが助け合って働く姿を見ていて、会社は一つのチームだ。トップダウンではなく、働く人全員が自分事として会社の運営にかかわるようになったら、会社は変わると考えはじめました。

2014年の秋からファシリテータ



経営理念

1. 私たちは、クリーニングを愛し、クリーニングを通して、社会のお役に立ちます
2. 私たちは、常にクリーニングの技術を磨き、着る人の心まできれいにする最高の品質を目指します
3. 私たちは、共に働くすべての人と幸せを分かち合える信頼の会社作りをします

1を入れて社員研修を始めます。研修は2018年まで4年間続きました。お互いのコミュニケーションが深まるにつれて、自然に「チーム北洋舎」という体制ができ、社員全員で会社の経営を考える体質に変わっていききました。チーム北洋舎が動き出したのです。

3代目の事業承継

そこには、18年間ずっと一緒にやってきた現社長の山田さんの存在がありました。

2006年、神戸の大手のクリーニング工場に見学に行き、そこで設計者である山田さんと会ったのがはじまりでした。彼はそれから毎月1回、2日

間程わが社に通ってくれるようになりました。

関西人特有のユーモアで、言いたいことをざっくばらんに言う山田さんの存在は、会社の雰囲気明るくし、いつも笑い声があがるようになっていきました。幹部も自分の役割を少しずつ自覚するようになっていきます。

この先を継ぐ人は誰？ 山田さんに任せようと決めました。

2018年70周年の経営発表会で専務に、2022年2月に社長に就任してもらいました。今年、山田さんは「会長と約束した100年企業を目指します」と宣言しました。事業承継成立の瞬間です。

心に希望の種を植えよう

心に傷を負ったままの人をなんとかしたいという思いから、2016年に任意団体「まなびあい南相馬」を立ち上げました。目指すものは、多種多様な学びの場を作り、市民の豊かな感受性や主体性を引き出すことです。

知ること、語り合うことで繋がりが生まれ、お互いの違いに理解が深まります。生きる力、自分で決める力、それを生み出す場を作ろうと活動が続いています。



自分が変われば地域も変わります。まちづくりは「人」から始まります。人は存在そのものに、生きている意味が隠されています。会社も同じです。自分の視点の見直しが会社の存在意義、存続にかかわってくるのです。中小企業の存在は地域そのものです。なぜ自分は会社を経営しているのか？ 人生は謎解きゲームです。未来は自分の中にあります。自分の中に埋め込まれた種を見つけてみましょう。これが私たちの提案です。

株式会社 キーストンプロダクト

〒971-8183 いわき市泉町下川字須賀蛭57-4
TEL.0246-56-8499 FAX.0246-56-8498

(有)マルテツ

〒972-8318 いわき市常磐関船町宿内48-1
TEL.0246-43-2464 FAX.0246-43-3769

クルマを売るなら
サトウサービス
福島県郡山市喜久田町割田2-34-2
024-958-6578

レンタルを通じ地域の発展と未来のために
総合 土木 建設 産業 機械 販売 修理 レンタル
土木資材販売 仮設機材販売 レンタル レンタカー

GoTo-Rental
後藤機械株式会社

〒974-8222 福島県いわき市岩間町天神前6番18号
TEL.0246-63-5368 FAX.0246-62-5089

HAYASHI
製造・販売・設計・施工
一式請負工事
●鋼製建具・金属加工製品
●焼付塗装(粉体・溶剤)
●太陽光発電事業

林サッシ工業株式会社 <http://www.hayashi-s.co.jp>
代表取締役 林 文和
(本 社) 〒970-0112 福島県いわき市平泉崎字辻道6-2
TEL.0246-34-7192代 FAX.0246-34-4174
(四倉工場) 〒979-0201 福島県いわき市四倉町字芳ノ沢1-77
TEL.0246-88-8576代 FAX.0246-88-8578

DAISHO (有)大証建設
since 1965

福島県知事許可(特-3)第26180号

【本 社】〒971-8101 いわき市小名浜字道珍204-24
【松之中営業所】〒971-8101 いわき市小名浜字松之中43-3
TEL.0246-38-6928 FAX.0246-53-2953

有限会社
金山電気
〒961-0416 白河市表郷金山字井戸尻123
TEL 0248-32-3239

電気工事に関するご相談・ご依頼など、お気軽にお問い合わせください

エー スイ キ ケン
(株)A水技研
～ 生命の水・活かす絆 ～

代表取締役 紺野 正雄

本社 〒960-0112 福島市南矢野目字高田東1-1
TEL 024-597-7311 FAX 024-572-5911

浄化槽の管理・
下水管の詰まり等のご用命は **快適環境づくり**

株式会社 セイビ
本社 / 福島県白河市外薄葉48
TEL 0248-22-0841
清掃部 TEL 0248-23-2603 FAX 0248-22-0120
支店 / 栃木県那須塩原市共墾社87-35
TEL 0287-63-9882

自動車内外装リペアショップ
K's Works
Car Repair & Body Coating Factory

代表取締役 齋藤 恒一

株式会社 K's Works
〒960-1108 福島市成川字鍋谷地 82-2
TEL・FAX 024-545-6967



2024年第56回総会・宮城 第11分科会

企業づくりと地域づくりを一体として

地域建設業ができる地域活性化

報告者／藤田建設工業(株) 取締役会長 藤田 光夫(白河支部)

座長／東陽電気工事(株) 代表取締役 石川 格子(福島同友会)

室長／(株)佐元工務店 代表取締役 佐藤 真生(宮城同友会)

記録／中同協 事務局員 木村 友亮

はじめに

藤田建設工業株式会社(以下、藤田建設工業)は、福島県東白川郡棚倉町に本社を構える総合建設会社です。私の父が創業し、今年で74年目を迎えます。私は2005年8月に5代目代表取締役社長に就任し、2017年8月に会長となるまでの12年間、社長を務めました。私は生まれも育ちも棚倉町で、この町には深い愛着があります。棚倉町は福島県の県南地方、県中通りに位置する人口12,880人(令和6年1月1日時点)の田舎町です。歴史的には棚倉藩の城下町として知られ、こんにゃくの生産が盛んでした。現在

でも地元の名物菓子や寿司店が人気です。

私の学生時代は自転車競技選手として活躍し、将来は競輪選手を目指していました。しかし、大学1年生の時に父が急逝し、その夢を諦めて実家に戻ることを決意しました。藤田建設工業は昭和25年(1950年)に創業し、昭和27年(1952年)に株式会社として設立されました。株式会社設立の半年後に生まれた私は、藤田建設工業と共に成長し、会社の発展を見守り続けてきました。

藤田建設工業は福島県南の、片田舎に本社を構える会社でありながら、地域を活性化するために多くの社会貢

献活動を行っています。地域に根ざした企業として、棚倉町とその周辺地域の発展に貢献するための取り組みを紹介いたします。

関連グループ、協力企業と共に活動することの強み

藤田建設工業は、小さな町に本社を構えています。複数の関連グループ企業を持ち、建材の製造販売から自動車整備販売、温泉宿泊施設の運営など、幅広い活動を行っています。これらの

関連グループ企業の社長たちは、同友会で学び続けており、私は彼らに直接指導することはありません。それぞれ

会社概要
(所在地) 東白川郡棚倉町大字棚倉字南町20
(設立) 1952年
(正社員) 176名
(事業内容) 総合建設業(建築・土木・舗装)



が同友会で成長し「共通言語」と「共通の考え方」を共有することで、グループ全体の連携を強化しています。この連携により、1社では実現できないような事業にも、関連グループ全体で取り組むことができています。

その大きな事例として、東日本大震災での活動があります。かつての建設会社は、建設国債を元に公共事業を行うことが多く、国の借金を増やしたと批判されることもありましたが、2011年3月11日に発生した東日本大震災は、藤田建設工業にとって大きな転機となりました。

震災直後、地域の建設業者として、当日の夜から復興作業に従事しました。燃料不足や資材不足、人手不足が問題

さらに強くなりました。

復興へ向けて

となりましたが、オイルショックの経験を活かして備蓄していた資源が役立ち、関連グループ企業の協力によってこれらの問題を乗り切ることができました。震災後、物流が非常に不安定な中でも、関連企業に給油所があったため、国土交通省管轄の大江川排水機場への給油活動や、JR水郡線の運行再開にも尽力しました。この活動により、後にJRの社長から表彰を受けることになりました。

こうした復興活動を通じて、地元の実業の重要性を多くの人に理解してもらったことができ、建設業に携わる一人ひとりが期待され、その期待に応えようとする思いが、この震災を通じて



東日本大震災後初となる中小企業家同友会地区理事会が開催され、原発事故による放射性物質の広がった福島をどうやって復興していくのかという話が出ました。

汚れてしまった地域を良くするにはクリーンエネルギーだと、再生可能エネルギーによる復興を決意。ドイツに再生可能エネルギーについて勉強に行きました。そういったことをきっかけに自分でできることは何があるのかと考えるようになりました。

その後、白河地域再生可能エネルギー推進協議会が設立し、市長も参加し色々なところに先進地域視察を行いました。そこで地域貢献型の太陽光発電というものを知りました。

地域貢献型とはどういうことかと言いますと、普通はスチールなどを使用する所を太陽光発電所建設時に地元資材活用のために製架台と独自基礎を採用。基礎金型も地元産の建材を使用し、碎石やコンクリートも関連企業から調達を行いました。

結果的に地域の建材や職人の手によって太陽光発電所を建設することがで

き、関連企業と事業目的会社を作り補助事業を受け、多数の高圧発電所設置を実施することが実現しました。

その後、福島県は再生可能エネルギーの推進において、ドイツのノルトライン＝ヴェストファーレン（NRW）州と協定を結ぶことになりました。その際、推薦を受けて小型木質ガス化熱電併給ユニットの販売代理店契約を結び、導入することになりました。この

ユニットは、一般的にCombined Heat and Power（CHP）と呼ばれ、木を燃料にして熱と電気を同時に生成する装置です。通常、電気を発電するだけではエネルギー効率率は40%にも達しません。が、熱を回収すれば85%まで効率を上げることができます。各関連グループ企業の強みを生かし、設置から燃料の生産、熱利用の実践まで取り組んでいます。こういった取り組みは順調に進むとは限らず、責任の押し付け合いになることもあります。が、共通の理念を持つ関連企業なら、情報を共有し理解し合いながら進めることができます。

例えば、熱エネルギーの利用に関しては「スパホテルあぶくま」の運営に活用するなど、一度だけでなく何度も段階的に利用していく取り組みを行っています。こうした取り組みを通じて、



再生可能エネルギーの活用と地域の持続可能な発展を目指しています。

仮設住宅に関しては、本来であれば大手プレハブメーカーが契約を行うため、私たちに依頼が来ることはありませんでした。しかし、東日本大震災後は被害が甚大で手が回らない状況でした。そこで、震災直後の仮設住宅不足に対して地域資材を利用した木造仮設住宅の提案を行い、結果として80戸の施工と185戸の資材提供、合計で265戸の仮設住宅建設に貢献することができました。調湿機能が高く、優しい肌触りと香りを提供でき、利用者から好評を得ることができました。こ

の経験を活かし、以後の震災に際しても仮設住宅の建設に協力を続けていきます。

その後、国産木材の利用が進む中、CLT（Cross Laminated Timber）をはじめとする木質集成材が注目されるようになりました。藤田建設工業も、この新しい材料を用いて復興シンボルである浪江の仮設図書館の建築に携わりました。この経験を活かし、助成金の支援も受けて社員寮の建築にも取り組むことができました。

復興公営住宅関船団地の建設にも挑戦しました。人手・資材が不足する中、短期間での完成が求められていましたが、人手不足により予定通りには進みませんでした。しかし、被災者の方々に鍵を渡す日に間に合わせるため、木材を大型集成材に加工して壁材にする手法や、足場を組まないで施工する方法を取り、全社一丸となってなんとか完成に漕ぎ着けました。

この経験から、鉄骨と木質集成材を組み合わせた新工法の実績を積み上げることができました。関連企業の協力のもとで実現したこの新工法は、「買取型」の入札において圧倒的な優位性を得ることにもつながりました。国策としての木材活用と復興加速の中で、短工期かつ地域資源を最大限に活用し

た取り組みがうまく噛み合い、業績の拡大と知名度の向上に寄与しました。

「共に実施する」地域貢献活動

藤田建設工業の関連グループ企業は、「共に実施する」地域貢献活動や企業PR活動を通じて企業間の協力をより強固にしています。具体的には、国道清掃、河川清掃、駅舎清掃、近隣市町村清掃、地元城跡清掃などのボランティア活動に参加し、地域の各種イベントにも積極的に出席・参加しています。また、支援活動にも取り組んでおり、これまでに46回の支援事業を実施し、308団体以上を支援しています。地元出身のプロスポーツ選手を目指す少



年少女を支援し、将来の活躍を期待する活動を継続しています。さらに、寄付活動や植樹活動も行っています。

植樹活動においては、通常の植林では木材を利用できるまでに長い年月が必要ですが、早成樹に分類されるコウゾザンを用いることで、10～25年という短い期間で伐採が可能です。これにより、植樹を行い、その木材を利用する循環を作り出そうとしています。

こういった地域の清掃活動や支援活動、地元の行事に積極的に参加することで、地域の人々に見守られ、地域愛の強い社員や会社が育っています。「よい取り組みは、関連グループ企業全体で」という考えのもと、関連企業や協力企業と共に活動することで、企業力を高めつつ地域に根差す企業を増やしていきたいと考えています。

地域活性の鍵はマイルドヤンキー

私は地域経済を支えているのは、やんちゃなことをしたりしますが、地元の友人や仲間を大切にしている、いわゆるマイルドヤンキーだと感じています。私の同級生にも優秀な人が多くいましたが、彼らは都会に出て行き、地域に戻ってきません。高校を卒業して良い大学に進学し、大企業に就職してしま

うと、親がいる間は時々帰省しますが、親が亡くなると全く帰ってこなくなり、地元とは無縁の存在となってしまいました。

我々は中小企業であり、大企業ではありません。優秀な人材は大企業や行政機関、研究職、さらには海外へと進むことが多いです。我々中小企業が一緒に仕事をするのは、普通の人か、少しやんちゃな人たちです。どちらが仕事をしやすいかと言えば、一般的には普通の人が良いと思うかもしれませんが、実際は地域で強いコミュニケーションを持っているマイルドヤンキーの方だと思っています。彼らは仲間を非常に大



建設業がでる 地域活性化

切にし、他所へ行きたがらず、地元に残りたいという人が多い傾向にあります。

そういった人たちが多くいるのに、我々は彼らを見過ごしていませんか？人口減少が問題となっている地域が多い中、彼らを戦力にし、地域に残り地域の担い手になってもらうことが重要です。実家のある町で子育てをしてもらうために、雇用を創出し、社員を育成する地域づくりが必要です。そのためにも地域の若い人材を雇用し、彼らに戦力となってもらえるよう、一生懸命でることが大切です。若者をみんなが温かく見守り、励ましながら社会構成員として立派に育てていくことが、

地域活性化につながると私は信じています。

一時期やんちゃしていたとしても、ずっとその状態ではありません。むしろ、過去にやんちゃしていた人たちの方がリーダーシップがあります。そんな人たちが社会人となり、みんなをリードするようになれば、地域の活性化に大きく貢献するでしょう。わが社を選び、来てくれる人材はみんな良い人だと思っています。みんながそういた人たちを大切に育てることで、地域の活性化が進むと確信しています。

地域に根差す中小企業

私たちは地域活性化の一環として、地域循環型社会の形成に取り組んでいます。会社の中で多くの費用を占めるのはエネルギー資源です。どれだけ会社が売り上げを上げて、エネルギー資源を購入すると町からお金が流出してしまいます。しかし、地域でエネルギーを賄うことができれば、地域から出ていくお金は非常に少なくなります。現在、円安で大変だという話もありますが、円高円安にかかわらず、地域内でお金を循環させることが一番良いと考えています。そこで、私たちは地域の木材を使い、余ったものをペレット

などのエネルギー資源としての活用や太陽光発電を用いて、地域内でお金が循環するよう努めています。

また、針葉樹は木材として活用できますが、森林の半分は広葉樹です。この広葉樹を活用することで、地域の森林資源を余すことなく活用できます。広葉樹を薪として利用することもできますが、私たちはシイタケ栽培に注目しました。シイタケを栽培するには、その何倍もの木材が必要になります。そこで、同友会の仲間にシイタケ生産者がいたため、その会社を見学し、地域の雇用を守る観点や広葉樹の活用方法としてシイタケ栽培に取り組むことにしました。

しかし、簡単にはいきませんでした。もともと厚板構成材の工場を予定していた場所をシイタケ栽培に転用しましたが、工業団地の真ん中にあり農地ではないと判断され、補助金は一切受け取れませんでした。さらに、福島県産の木材は原発事故の影響で風評被害を受けており、現在は秩父産の木材を使用しています。現在ではオーガニックシイタケとして金賞を受賞するほどの成果を挙げますが、まだまだ問題もあり、何とか解決しようと考えているところです。



今後の取り組みについて

直近の取り組みとして、私たちは農業用のビニールハウスの骨組みをスチールではなく地域の木材で建築し、太陽光パネルや無動力で雨水から純度の高い純水を造水し貯水する「ecowin WATER」を設置するなどのプロジェクトを進めています。また、災害時やイベントなどで使用できる移動可能な木質ユニット「木走屋」を導入し、地域の素材を活用して製作しています。当社の社是には「仕事は仕事でこれ」という言葉があります。創業以来受け継がれてきたこの言葉は、一見す

ると乱暴に聞こえるかもしれませんが、実際には「よい仕事をすれば、次の仕事や他社からも仕事を頼まれる」という意味を持っています。公共事業が減少する中で、民間の新たな仕事を受注するためにも、一つひとつの仕事を丁寧な最後まで責任を持って仕上げるのが重要です。これを実現するために、社員の資格取得を支援し、男女にかかわらず現場での経験を積ませることを進めています。

このような考えのもと、関連グループ企業と共に同友会で学んだ知識を活かし、地域に感謝し、地域へ貢献する企業を目指しています。私たち中小企業が地域資源を上手に活用することで、地域の活性化につなげていきたいと考えています。

座長のまとめ

本日の藤田さんのお話を伺って、70年という月日はあつという間に感じられました。その間には多くのドラマがあり、今日の藤田建設工業、そして藤田光夫さんがいるのだと強く感じました。

労使見解に基づいた経営指針を確立し、それを自社で実践に移すことができて、大きな変化にも即座

経営理念

- 私たちは、全てに思いやりと安全安心を優先し、最先端の技術開発と創意工夫を推進することでお客様に役立ちます。
- 私たちは、地域の自然素材活用に情熱をもち、社会の期待に応え地域発展のために邁進します。
- 私たちは、敏速な行動力のある技術者集団として、社員の喜びと働きがいのある企業を目指します。

に対応できるのだと、お話の中で触れられた東日本大震災の経験からも感じ取りました。さらに、自社の課題と地域の課題を合わせて実践していることがよくわかり、この第11分科会の意義を改めて感じる事ができました。

本日のポイントとして、まず1つ目は「チャレンジ」です。社員が安心して働ける環境は、実践や想像力を発揮できる企業風土が定着していることに大きく関わっていると思います。最近では賃上げの問題がよく取り上げられています。賃上げをする一番の理由は従業員のモチベーション向上であると伺いました。しかし、本日のお話を聞

いて、賃上げだけがモチベーション向上につながるのではなく、地域に魅力があり、安心して自分の力を発揮できる環境、さらには成長やチャレンジの機会が多くある企業こそが、賃上げにも勝る価値を持つのだと再認識しました。

また、「生きるとは何か、働くとは何か」という問いに対しても、藤田建設工業の70年の歴史から多くの示唆を得ることができました。社員の成長を通して経営者自身が感じ、学び、それを経営に生かしていくべきだということと強く感じました。人を生かす経営の基盤にある企業が求める人物像、地域が求める人物像はまさに経営者自身であるべきだと感じ、この振り返りができる貴重な時間となりました。

2つ目のポイントは「地域の中での付加価値」です。藤田建設工業では、社内教育においてもグループ会社全体で各社の代表が同友会に所属し、同友会での学びをグループ全体の共通項として教育に活用しています。これは真似すべき点だと感じています。藤田さんが仰っていたように、「来てくれる人は良い人だ」と言い続け、採用活動にも積極的ですが、来てくれた人を生かす、個々の能力を最大限に引き出すことで付加価値を生み出し続ける姿勢

が見受けられます。価値を創造し続ける企業づくりが、地域の希望となり、幸せに暮らせる地域づくりにつながると感じました。

これは同友会理念の一つである「国民や地域と共に歩む中小企業」の姿勢を象徴するものです。企業の大小にかかわらず、できる活動やチャレンジを通じて、地道な企業づくり、地域づくりにつながっているのです。

地域活性化のポイントは、まず社内や関連企業内での学びとチャレンジする環境の整備。そして、互いが価値を創造する活動で支援し合うことだと思います。同友会の学びを企業づくり、地域づくりに最大限生かすことができる実践例として、非常に学びの多い時間となりました。

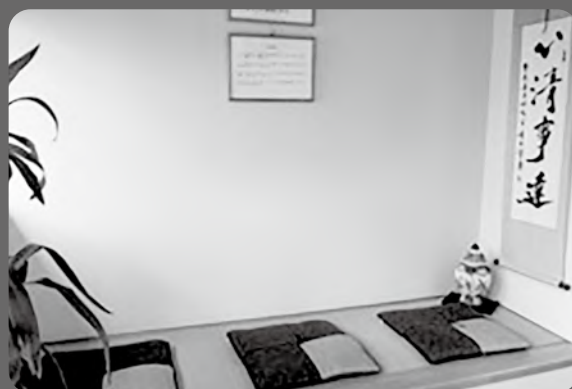
藤田さんの地域への愛、社員への愛、そして会社への愛が感じられるお話でした。これからも藤田建設工業と地域を支える取り組みに注目していきたいと思っています。

本日は、「企業づくりと地域づくりを一体として地域建設業ができる地域活性化」というテーマでお話いただきました。今回の学びを経て、皆さんの事例を聞ける機会を楽しみにしています。これをもって、座長のまとめとさせていただきます。



「思いやりと誠実さ」がモットー
「こころ」が愛称の地元密着型
介護サービス会社

株式会社 cluster



《介護保険指定事業所》

- 訪問介護事業所 こころ ● こころ訪問看護ステーション
- 看護小規模多機能型居宅介護事業所 ホームケアCOCOLO
- 居宅介護支援事業所 ておす
- サテライト型小規模多機能型居宅介護事業所 ておす
- 居宅介護支援事業所 こころ ● グループホーム こすもす

《介護保険外事業所》

- サービス付き高齢者向け住宅 ておす

本部連絡先

〒965-0862
福島県会津若松市本町3-20

TEL.0242-27-5276 FAX.0242-27-5474
ホームページ <http://www.khaos.jp>

合同入社式・新入社員研修を開催!!

県内 4 会場合同入社式44社64名、新入社員研修50社74名
会社の垣根を超え、同友会全体で門出を祝いました。

特集



集合写真（いわき会場）

2024年の新入社員の皆さん入社おめでとうございます!



新入社員代表として決意表明する依田みや美さん（福島会場）

同友会では、毎年、同友会会員企業に入社する新入社員を歓迎する場、新入社員に中小企業で働くことの意義、やりがい、誇りを自覚してもらう場、そして、地方中小企業に入社した社員同士が、企業は違っても同期としての仲間意識をもってもらう場として、1983年より「合同入社式」を開催しています。今年で41回目の開催となりました。

があり、多くの新入社員が、不安や期待を胸に社会人としての一歩を踏み出しました。

新入社員を代表し、福島会場では渋谷レックス(株)依田みや美さんより「私たちは若さとチャレンジ精神を持ち、今日の感動を忘れず何事にも謙虚な気持ちで全力でぶつかっていくことを誓います」と力強い決意表明がありました。

各会場では、地元市長、地元振興局長、商工会議所会頭、ハローワーク所長にご参加いただき祝辞を頂戴しました。

また、その他にも先輩社員・企業担当者・共同求人委員を中心とした多くの会員の皆さんにご協力をいただき、4会場とも無事に新入社員の皆さんの華やかな門出をお祝いすることができました。

入社式の後に行われた新入社員研修では、各会場それぞれのテーマや内容に沿った講演を聞き、その後グループ討論や発表を行い学びを深めました。社員研修は1980年から開催しており、今年で44回目の開催となりました。

新入社員研修詳細

郡山会場

日 時	2024年3月26日(火) 11:00～研修
会 場	ベルヴィ郡山館 (11 社・15 名)
第1 講座	社会人としてのSNSマナー (同)インクルージョンイズム 古俣いずみさん
第2 講座	ビジネスマナー+実践・学生と社会人の違い (株)アシスト 渡辺久美子さん
第3 講座	目標をつくることを学ぼう～目的と目標の違い～そして模造紙に書き込もう! (株)アシスト 渡辺久美子さん／(株)企画室・コア 大庭章代さん 三和運輸(株) 小野隆一さん

福島会場

日 時	2024年3月28日(木) 11:00～研修
会 場	ベルカーサ (17 社・25 名)
第1 講座	・会社とは ・社会人として自立するために何をすべきか 阿部尚俊氏
第2 講座	・笑顔・身だしなみ・あいさつ・言葉づかい MICHIKO.pro 菅原美智子さん
第3 講座	・訪問・来客のマナー、名刺交換、帰社後のマナー ・電話の受け方・かけ方、Eメールの基本マナー、SNS利用時の注意 (一社)アイプロデュース 渡辺明美さん

会津会場

日 時	2024年3月28日(木) 11:00～研修
会 場	ベル・ルクス (11 社・16 名)
第1 講座	社会人としての自覚を高める (株)わーくすたいる 長澤香代さん
第2 講座	社会人の基本マナー (株)トコム 綱崎久美さん
第3 講座	中小企業で働くことの意義・やりがい (株)河京エンタテインメント

いわき会場

日 時	2024年3月28日(木) 11:00～研修
会 場	いわき市生涯学習プラザ (10 社・17 名)
第1 講座	学校と職場の違い (株)福屋呉服店 鈴木康弘さん
第2 講座	社会人・企業人としての基本マナー (有)凜 小泉千明さん
第3 講座	中小企業で働く意義・やりがい 同友会会員企業(3社)先輩社員によるパネルディスカッション



福島会場



会津会場



いわき会場

参加した新入社員の声

●改めて社会人になるということの意味、背負う責任について再確認することができました。

●仕事でうまくいかなかったても社会人として重要な報・連・相をしつかりして次へ繋げることが大事だと感じました。今までは先生方のサポートにより進んできましたが、これからは自分の決定、責任のもと自由に選択をすることになるので今後はその自覚を忘れずに仕事に取り組んでいきたいです。

●模造紙に目的・目標を書き込む機会は中々ないので、改めて自分と向き合うことができたと思う。これから社会人生活を送っていく中で、目的・目標を見失わずに一生懸命仕事に取り組んでいきたいと思った。

●ビジネスマナーの話を聞いて、改めて視覚から得る情報が重要になってくることを知りました。しっかりと身だしなみを整えて笑顔でいることで周りからの印象をよくすることを知ったのでまずは笑顔を身に付けたいと思います。

います。



模造紙に目標を書き込む新入社員 (郡山会場)

●理念が事業・計画などの根底にある根本的な考え方であることは理解していましたが、解釈の仕方までは深く考えたことはありませんでした。自分の会社の理念を理解するための視点・考え方を増やすことができました。

●中小企業と大企業の大きな違いや、メリット・デメリットを知ることができました。働くにあたり、「身体的にキツイな」「人間関係怖いなあ」という面が多くありました。しかし今回のお話しを通して、働くことのやりがいを見つけないことや価値を見出していくことを大切にしたいこうと思いました。



第48期同友会定時総会 第30期組合通常総会

5月28日(火) 郡山ビューホテル・アネックス

2024年度(第48期)年間スローガン

21世紀型中小企業をめざし、

強靱な経営体質をつくろう

同友会を「組織改革で強化」し、会活動強化によって
会員企業の「経営体質の強化」を推進。

令和6年、第48期同友会定時総会・第30期組合通常総会が郡山市ビューホテルアネックスにて開催され、県内11支部から会員約250名が参加しました。

総会では、21世紀型中小企業をめざし、強靱な経営体質をつくろう同友会を「組織改革で強化」し、会活動強化によって会員企業の「経営体質の強化」を推進。をスローガンとした活動方針を満場一致で決定し、齋藤記子会長体制2期目がスタートいたしました。

記念講演は、山口県萩市より、坪内知佳氏(株)GHI-BLIE代表取締役)を迎え「ファーストペンギンの勇気く荒くれ漁師を束ねるチカラ」と題し、講演いただきました。



スローガンは「21世紀型中小企業づくり」/齋藤記子会長

総会は久井貴弘副代表理事の司会で進行、佐々木英夫相双支部長の開会宣言、渡部一南会津支部長の三つの目的唱和の後、齋藤記子会長より挨拶がありました。

総会の議長には、宮崎登志行郡山支部長を選出。事務局から総会成立宣言があり、議事に入りました。藤原賢一代表理事より「第47期活動経過報告」、平石秀樹代表理事より「第47期収支決算報告」を提案、石井良夫会計監査代表の監査報告を受け審議されました。

続いて渡辺啓治代表理事より「第48期活動方針案」、平石秀樹代表理事より「第48期収支予算案」を提案。活動方針ではスロ

ーガンとして、21世紀型中小企業をめざし、強靱な経営体質をつくろう同友会を「組織改革で強化」し、会活動強化によって会員企業の「経営体質の強化」を推進。と掲げました。

活動の事業課題7項目

- ①人を生かす経営の実践で21世紀型中小企業づくりをめざそう。
- ②緊急事態は起きるもの、と想定し経営に取り組もう。
- ③労働環境の整備に社員と共に取り組み、自主性や創造力を発揮できる経営をすすめるよう。
- ④採用と共育を一体とした取り組みで、魅力ある企業、個性を活かせる企業づくりに取り組もう。
- ⑤事業継承の取り組み経営戦略の再構築で、存続し続けられる企業づくりに取り組もう。
- ⑥企業づくりと地域づくりは一体と捉え、中小企業憲章・条例を推進しよう。
- ⑦SDGsの達成に向けて、ESG(環境・社会・企業統治)



2024年度・福島県の会員増強全国1位を目指す／真部正美支部長

2023年度会員増強表彰者【132名入会】

推薦人数	支部	氏名
14	会津	真部 正美
11	南会津	渡部 一
6	郡山	宮崎登志行
5	いわき	若松 真寿
3	郡山	藤原 賢一
3	郡山	佐々木唯雅
3	いわき	吉田 一巳
3	いわき	高崎 文孝
3	南会津	二瓶 浩明
3	相双	小幡 広宣

経営の視点から企業変革に取り組もう。

組織課題7項目

- ①仲間づくりの輪を広げ、増える強い組織をつくり、頼れる同友会にしよう。(めざそう2500名)
- ②顔が見える組織づくり、全会員の学びの質の向上のために、組織改革に着手しよう。
- ③経営と同友会を学ぶ仕組みをつくり、学びの場を充実させよう。
- ④広報・情報化とe・doyu、IT、オンラインの有効な利

- ⑤青年・女性リーダーの育成とシニア世代が活躍できる場づくりをしよう。
 - ⑥事務局組織を強化し、同友会運動の真のパートナーとして成長させよう。
 - ⑦事業協同組合の事業を積極的に展開し、会員サービスの向上と会活動の充実に務めよう。
- 同友会活動事業課題7項目、組織課題7項目が提案されました。続いて、平石秀樹代表理事より「役員の一部変更について」の提案があり、審議の結果、議案は全て承認されました。村越美広須賀川支部長の閉会宣言



GHIBLI・坪内氏

記念講演会

で同友会総会は終了しました。引き続き開催された第30期組合通常総会では、芳賀浩白河支部長が開会宣言、曾根佳弘代表理事・平石秀樹代表理事より、事業報告と収支決算及び余剰金処分案が提案され、尾形芳孝組合監事より会計監査報告があり審議が承認されました。続いて曾根佳弘代表理事・平石秀樹代表理事より、事業計画案、予算案等諸議案の提案がありました。審議事項については全て承認され、高崎文孝いわき支部長の挨拶で組合総会は閉会しました。

記念講演会は、講師に㈱GHIBLI代表取締役の坪内知佳氏を迎え、「ファーストペンギンの勇気」く荒くれ漁師を束ねる

チカラ」というテーマで講演していただきました。
【漁業に革命を起こした奇跡の実話】ドラマ「ファーストペンギン」のモデルになった経営者の坪内氏が経験ゼロからの漁業の挑戦、漁師の方たちと奮闘した経緯、今後の事業展開などについて講演いただきました。
「勇気ある一羽目のペンギン」として何事にも勇気を持って飛び込む大切さを教えていただきました。

令和6年度の 全県企業家フォーラム は県北開催

懇親会では、齋藤記子会長の挨拶の後、来賓を代表して、福島県商工労働部長・松本雅昭様、郡山市長・品川萬里様より、祝辞を頂戴しました。

福島県中小企業団体中央会事務局長・菅野宗徳様の音頭で乾杯となりました。会員増強の表彰が行われ、10名の方が表彰されました。

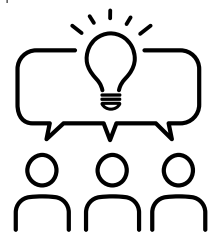
懇親会終盤には、7月4日に行われる中小企業家同友会全国



全県企業家フォーラム・会員による手作りの演劇をPR／宮川聖一実行委員長

協議会第56回定時総会in宮城のPRが行われ、その後11月22日に県北エリア・福島市で開催予定の「全県企業家フォーラム」のPRのため、エリアの皆さんが登壇。宮川聖一実行委員長ら、エリア内の支部の皆さんから大会参加依頼が行われました。

第33期 同友会大学開講



同友会大学とは？

同友会大学は、21世紀がわれわれ中小企業経営者および二世、経営幹部に求める「総合的な経営能力の向上」と、複雑に変化する「現代」を見通す大局的な「眼」を養成することを目的としており、今期で33期目を迎えます。

同友会活動の「学び」の中でも根幹をなす事業の一つであり、毎回各分野のスペシャリストを講師として迎え、地域経済から国際情勢、先端科学、情報地政学に至るまで幅広い分野の「現代知識」を学ぶことができます。今期は県中県南エリアを主管に、全6講座を開催いたします。

講義内容も、同友会大学事業委員が検討を重ね、経済学・精神分析学（オープンダイアログ）・健康医学・DX論・社会学・

リーダー論など、新進気鋭から老成円熟な講師陣を揃え、聴き応えのある講義がそろっています。ぜひ会員の方々のみならず、会社の今後を担う若きエリート社員の方々にも聴講いただければと思います。

会社の未来は社員教育から。事業委員一同、皆様のご参加をお待ちしています。



新たな学びの一步を踏み出す瞬間。昨年度の入学式にて（東日本国際大学）

同友会大学の魅力



ランドマークホールディングス㈱
取締役会長
藤原 健一 さん
(代表理事)

同友会大学は今年9月に33期を迎えます。大学という名に少し垣根を感じるかもしれませんが、これほど面白く深く学べる場所は他にないでしょう。同友会大学は福島同友会の大きな魅力であり、皆様の積極的な参加でさらに実りある学びの場になるといえます。

同友会は「社長の学校」で、経営者の実践から学ぶことが基本です。仲間の体験報告を通じて学ぶことは、同友会の真髄であり、大きな魅力です。しかし、現代社会に適応するためには、大局的な視野が求められます。同友会大学では、各分野で活躍する専門家の講義を受ける

貴重な機会があり、良い経営者を目指す重要な学び舎です。

過去の受講者の中には、講義から得たヒントで業績を伸ばした方もいます。今年度も魅力的な講師陣が揃っています。ぜひこの機会をお見逃しなく、ご入校を心よりお待ちしております。

受講生の声



(株)ナテック
取締役社長
小澤 甚一 さん
(副代表理事)

同友会では、例会を通じて経営者仲間が実体験を共有し、「経営体験」や「失敗談・成功事例」など、実践的で即座に役立つ知



同友会大学決意表明

／ 選りすぐりの講師陣!! ／



第1講座 9/24(火)

経済学

日本経済は復活できる (財源はある)
—貨幣論で読み解く税と財政の仕組みから—

中野 剛志氏

評論家

評論家であり、反 TPP 派の代表的論者として知られる。『TPP 亡国論』『TPP 黒い条約』などでグローバリズムの弊害を指摘し、『奇跡の経済教室』をはじめ多数の著作を発信。デフレ脱却の重要性を訴え、積極財政への転換を提唱。議員勉強会の講師も務める。



第2講座 10/8(火)

精神分析学

オープンダイアログとは何か?

～シンプルきまわりないこの手法が
何故驚くほどの効果を上げるのか!?～

斎藤 環氏

筑波大学名誉教授

1961 年岩手県生まれ。筑波大学医学専門学群卒、医学博士。精神病理や精神療法を専門とし、日本思春期学会、日本病跡学会の理事を歴任。2021 年より青少年健康センター会長。著書に『文脈病』『社会的ひきこもり』があり、角川財団学芸賞や小林秀雄賞を受賞。



第3講座 10/25(金)

健康医学

がんで死ぬなんておかしい

—統合医療・自然療法医学・アールヴェーダ医学とは—

門馬 登喜大氏

Well Being Ginza 副院長、新宿美容内科医療クリニック副院長

米国自然療法医科大学でアールヴェーダ医学を学び、AAP 資格を取得。日本アールヴェーダ学会認定上級ティーチャー。統合医療の普及に尽力し、著書『がんで死ぬなんておかしい』で自己免疫力による治療法を解説。講義で健康観を一新する。



第4講座 11/14(木)

DX 論

ChatGPTの概要と活用法

—初心者からでも理解できます—

KEITO 氏

AI × WEB YouTuber 兼 制作ディレクター

2023 年 1 月に独立し、2 ヶ月で YouTube 登録者数 1 万人達成。AI コンテンツで 200 万円の収益を上げる。Midjourney や ChatGPT を活用し、AI や WEB ツールを発信。コンサルティングやセミナーも実施。YouTube で「ChatGPT 完全解説」などを発信し、生成 AI のビジネス活用をリード。



第5講座 11/26(火)

社会学

日本が売られ続けている

—私たちは、今何をすべきなのか—

堤 未果氏

国際ジャーナリスト

NY 州立大学卒業後、NY 市立大学で国際関係論修士号を取得。国連やアムネスティ、米国野村證券を経て現職。政治や経済など多分野での調査報道が定評。著書に『政府は必ず嘘をつく』などがあり、複数の賞を受賞。メディア出演や WEB 番組キャスターも務める。



第6講座 12/10(火)

リーダー論

リーダーの本義

～逆境で発揮される人間の器量～

門田 隆将氏

作家・ジャーナリスト

1958 年高知県生まれ。中央大学卒業後、新潮社で記者を経て独立。『この命、義に捧ぐ』で山本七平賞受賞。映画『Fukushima50』原作やベストセラー多数執筆。最新刊は『尖閣 1945』。読売テレビ「そこまで言って委員会」などメディア出演も多数。

受講料:16,500円

【全6講座+入学式・修了式】

日程:2024年9月24日(火)～12月10日(火) 時間:18:30～20:30

会場:県中県南エリア・郡山市(各会場)+オンライン(Zoom)

お申込みは本部事務局まで TEL024-934-3190 E-mail f-doyu@fdoyu.or.jp



同友会大学の講義の様子

識を得る機会が多いですが、同友会大学ではさらに深い学びが得られます。各専門分野で国内トップクラスの教授や学者、文化人から直接指導を受けることができます。

勉強には「すぐ役に立つ勉強」と、すぐには成果が見えないものの「長期的に役立つ勉強」の二つの方法があるといわれています。同友会大学は後者にあたり、人間の体でいえば「漢方薬」のようにじわじわと効果を発揮するものです。短期的な成果を追い求めるのではなく、長い目で見て確実に役立つ知識や洞察を得ることが目的とされています。これからの企業経営に必ずお役に立つと確信しています。

第48回全県企業家フォーラム



第48回 全県企業家フォーラム 2024 東北エリア開催
 Hope the BEYOND 2024.11/22.FRI
 会場：ウェディング・エルティ（福島市）ほか 開催時間：13:00～20:00

「第48回全県企業家フォーラム」は、県北エリアが主体となり11月22日（金）に福島市のウェディング・エルティにて開催されました。大会テーマは「Hope the BEYOND ひとつ先の未来を描き、我々は経営課題を超えていく」です。県内各地より335名の参加者と学びを深めました。

今回の記念公演では、事業承継・後継者問題・社員共育に関する同友会会員による手作り演劇が「ホネゼネ大作戦」と題し行われました。福島支部で経営者交流大会が開催された8年前も演劇を通じて問題提起を行い、今回の企業家フォーラムでも、福島支部の歴史を繋ぐ形となりました。

老舗納豆メーカー「ホープ食品」の事業承継までの物語がコミカルに描かれており、笑いありの問題提起となりました。

その後、「経営指針」「雇用求人」「障がい者」「政策提言」「社員共育」「伝統と革新」の6つの分科会に分かれそれぞれ学びを深めました。

福島県中小企業家同友会 2025 年度役員

会長	齋藤 記子	㈱cluster 取締役会長	会津
代表理事	藤原 賢一	ランドマークホールディングス㈱ 取締役会長	郡山
代表理事	佐戸川 政実	福島飯金工業㈱ 代表取締役社長	福島
代表理事	曾根 佳弘	㈱三義漆器店 代表取締役社長	会津
代表理事	渡辺 啓治	渡辺エコサービス㈱ 代表取締役	いわき
代表理事	平石 秀樹	エクセルツリー㈱ 代表取締役	郡山
副代表理事	香西 良浩	㈱コーワエグジード 代表取締役	郡山
副代表理事	鈴木 信雅	㈱羽田製麺 代表取締役	福島
副代表理事	小椋 辰也	愛理堂メガネ㈱ 代表取締役	喜多方
副代表理事	高崎 文孝	㈱高崎クリーン 代表取締役	いわき
副代表理事	芳賀 浩	三金興業㈱ 専務執行役員	白河
常任理事	宮崎登志行	㈱東北装美 代表取締役社長	郡山
常任理事	三津間謙一	㈱フォーカス 代表取締役	福島
常任理事	酒井 源喜	㈱第一建材 代表取締役	あだたら
常任理事	村越 美広	㈱エポック 代表取締役	須賀川
常任理事	佐藤 有史	㈱佐藤建築設計事務所 代表取締役	会津
常任理事	小幡 広宣	㈱広栄土木 代表取締役	相双
常任理事	増子 国安	㈱共和建商 代表取締役社長	白河
常任理事	丹野 勇雄	丹野公認会計士・税理士事務所 代表	いわき
常任理事	伊藤 一三	㈱アイエスシー 代表取締役	田村
常任理事	荒川 健吉	荒川産業㈱ 代表取締役社長	喜多方
常任理事	渡部 一	㈱マルヨ建匠 代表取締役	南会津
常任理事	樋口 静克	㈱ポウヤ 代表取締役	福島
常任理事	渋谷 裕司	渋谷レックス㈱ 代表取締役社長	福島
常任理事	中村 純一	㈱かしま電設 代表取締役	いわき
常任理事	柳田 佳子	㈱オフィスヒロ 代表取締役社長	郡山
常任理事	五十嵐隆男	㈱ラクスール 代表取締役	福島
常任理事	大内 政雄	大内法務行政書士事務所 代表	いわき
常任理事	遠藤徳喜代	㈱エンドフィナンシャル 会長	田村
常任理事	真部 正美	㈱マックビジネス 代表取締役会長	会津
常任理事	鈴木 成保	㈱マザール 代表取締役	白河
常任理事	井上 緑也	松永牛乳㈱ 代表取締役社長	相双
常任理事	佐藤 光一	クレリア 代表	郡山
常任理事	鈴木 隆将	NPO法人キャリア・デザイナーズ 理事長	郡山
常任理事	遠藤 秀輔	㈱ライフ保険サービス 代表取締役	郡山
常任理事	鈴木 恵	㈱エモーション 代表取締役	いわき
常任理事	目黒章三郎	会津エナジー㈱ アドバイザー	会津
常務理事	佐藤 智明	福島県中小企業家同友会 事務局長	事務局
相談役	藤田 光夫	㈱藤田建設工業㈱ 取締役会長	白河
会計監査	岡部 純子	㈱ドロップス 代表取締役	郡山
会計監査	尾形 芳孝	㈱ソーラースト 代表取締役	福島
会計監査	桑田 興次	㈱興信 代表取締役	あだたら
会計監査	味戸雄二郎	㈱味戸商店 専務取締役	須賀川
会計監査	小林 久昭	㈱三林ステンレス工業 代表取締役	会津
会計監査	小川 尚一	㈱まめや 取締役会長	相双
会計監査	石井 良夫	㈱シーズ 相談役	白河
会計監査	佐藤 春治	㈱サングリーンサービス 代表取締役	いわき
会計監査	望月 隆司	㈱インフクタバ 代表取締役	田村
会計監査	津田 栄光	㈱オートデータバンク 代表取締役	喜多方
会計監査	浅井 卓二	㈱福島堂「浅井菓子舗」代表取締役	南会津
顧問	大槻 順一	大槻電気通信㈱ 取締役会長	郡山
顧問	安孫子健一	㈱建設相互測地社 代表取締役社長	郡山
顧問	千葉 政行	㈱サン・ペンディング福島 代表取締役	福島



臨時総会

全県企業家フォーラムと同日、臨時総会を開催し、次期役員の選出を行いました。

会長は齋藤記子氏（㈱cluster 取締役会長）が今年度に引き続き選任されました。新たな役員と常任理事、会計監査は次の通りです。

同友エコ表彰式

全体会終了後、中同協主催同友エコ表彰式を行いました。初めに長谷川亨環境委員長より、総評がありました。受賞された企業は以下の通りです。

○「同友エコ会長賞」

㈱朝日ラバー

○「同友エコ奨励賞」

渡辺エコサービス㈱

㈱藤建技術設計センター
 大内法務行政書士事務所
 福島テレビ㈱



第1分科会報告

「少人数で高付加価値を生み続けるための経営理念」

～経営理念、事業定義は、働き方と生産性の変革で具現化できる～

報告者 **大貫 潤平氏** (宮城同友会太田支部)
大貫建築株式会社 代表取締役



27歳の時に仙台市の秋保温泉で工務店を開業。しかし、経営のノウハウがないまま開業したこともあり、業績はなかなか上がらず…。そんな中、同友会の話聞き、宮城同友会の経営指針を創る会に参加し、「指針創り」と「経営再建」を同時に進めることとなりました。結果、今ではSNSなどの広報戦略で、家族経営ながら計画した売り上げを毎年伸ばし続ける会社になっています。リアルな実践から「次の一手」を考えさせられる分科会となりました。

第2分科会報告

「若者に選ばれる企業とは」

～“誰でも働けて 誰でも成長できる会社”を目指す～

報告者 **田野口 直生氏** (長野同友会)
有限会社長野エーシーエス 代表取締役社長



2012年に同友会に入会した田野口氏は、当時自他ともに認める他責の塊でしたが、その後経営指針を創る会に参加し作成。また、青年部の活動で「かっこつけずに自分らしく」していいことに気づき、経営者として腹が決まるきっかけにもなりました。ほどなくして共同求人と出会い、現在は同友会の仲間と共に地域を守る会社をつくるために地域のリーディングカンパニーを目指しています。求人活動だけでなく社員教育もすべく社内整備するなど、指針・求人・教育は全て繋がっていると考えさせられる分科会でした。

第3分科会報告

「障がい者雇用をメリットに変える」～人手不足の打開策～

パネラー **阿部 典生さん** (福島支部)
野田鉄工有限会社 代表取締役

パネラー **遠藤 一步さん** (福島支部)
株式会社凸 代表取締役

パネラー **原 美子氏**
株式会社とうほうスマイル 就労支援アドバイザー



障がいのある方が働く為に、地域の中小企業として私たちに何ができるか。長年障がい者雇用の現場に携わってきた方、実際に障がい者雇用をしている企業、障がいのある方を支援する就労支援事業所、3名のパネラーによるパネルディスカッションが行われました。「自社でどんな仕事ができるか」というグループ討論も含め、障がい者雇用は、業務の棚卸だけでなく、多様な人材採用拡大によって人手不足の解消に繋がることを学んだ分科会となりました。

第4分科会報告

「元気な中小企業を地域が一体となってつくる！」

～中小企業振興基本条例の理念をカタチに～

報告者 **丹野 勇雄さん** (いわき支部)
丹野公認会計士・税理士事務所 代表

報告者 **山下 大輔氏**
いわき市産業振興部産業チャレンジ課 産業支援係長



「いわき市中小企業・小規模企業振興会議」では、補助金事業だけでなく経営者の資質向上支援も実施しています。本分科会では、同友会いわき支部の働きかけで成立した「いわき市中小企業・小規模企業振興条例」の経緯と活用事例について、同友会と行政の担当者が報告しました。振興会議では事前に全委員を訪問しヒアリングを行い、市内経済や企業の声を収集。これにより地域課題を行政と共有し、同友会の経営指針が施策に採用されるなど、実効性ある仕組みを構築していました。

第5分科会報告

「オフィスリモデルで築く持続可能な成長」

～社員共育と共に歩む未来戦略～

報告者 **渋谷 裕司さん** (福島支部)
渋谷レックス株式会社 代表取締役社長



渋谷レックス(株)の新しくなったオフィスを見学しました。オフィスの中に散りばめられた、仕掛けや想いの意図を社員の方にご説明いただきました。渋谷社長の報告では、ソフト面・ハード面での改革、今後の展望をご報告いただき、その後の、社員の方4名とのトークセッションでは、渋谷レックスへの想いを語っていただきました。オフィスリモデルは社屋を綺麗にすることが目的ではなく、その先にあるチャレンジに繋げるための手段でした。アイデア一つで今ある何かを変えていき、社員と共に育つことができるということを学ぶことができた分科会でした。

第6分科会報告

「伝統と革新」

～129年の歴史をつなぎ、福島と共に歩む酒造り～

報告者 **齋藤 美幸さん** (福島支部)
金水晶酒造株式会社 取締役会長



129年の歴史を持つ金水晶酒造を訪問し、代表の齋藤美幸さんから講演をいただきました。創業は1895年で、福島市唯一の造り酒屋として日本酒製造・販売を行っています。講演では、震災で酒蔵が全壊するも地域とともに復興したエピソードや、若者にも親しまれるようラベルデザインを刷新し売上向上につなげた工夫が紹介されました。また、福島県が全国新酒鑑評会で9回連続日本一を達成している点も触れられ、日本酒文化の魅力が語られました。見学では、伝統的な酒造りの現場に触れ、蔵元の挑戦と情熱を深く感じる機会となりました。



2025年はいわきでお会いしましょう！

企業家フォーラムにご参加いただきました皆様、誠にありがとうございました。約1年の準備期間の中ではあたら支部、福島支部の皆様、また演劇の役を快く受けていただいた皆様、大変お世話になりました。いま当日を思い返すと、時間の進行、盛大なおもてなし、演劇の成功など大きなトラブルもなく、あっという間の1日でした。このフォーラムで何か一つでも気づきや自社に反映できる何かを得られているとすれば、実行委員長冥利に尽きます。本当にありがとうございました。



御礼
実行委員長
宮川 聖一さん



くらしの応援業

Seeds 株式会社 シーズ

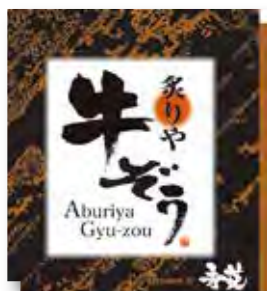
代表取締役 益子清志

〒963-5663 福島県東白川郡棚倉町大字流字豊先1

TEL:0247-33-7890 FAX:0247-33-7701



全室個室でごゆっくりと
気兼ねなくお食事を
お楽しみいただけます。



炙りや牛ぞうは、常に
四等級以上の国産黒毛和牛を
ご用意しております。



〒965-0037 会津若松市中央一丁目 2-2
Tel.0242-24-1129
<https://aburiya-gyuzou.com>

厳選和牛とあったかな鍋の店。
おいしい！をお手頃価格で。



〒965-0044 会津若松市七日町 1-16
Tel.0242-27-1129
<https://aizu-darumaen.jp>

快適環境の創造を目指して

ビル総合メンテナンス業



株式会社
東北装美



\NEW OPEN/
2025.03.01

串焼き
居酒屋
ゴバン



串焼き居酒屋
ゴバン

〒963-8004
福島県郡山市中町11-3 イーワカ中町ビル1階
TEL:024-953-5595

様々なタイプの個室を5室完備(6~8名様の個室利用可能)
開放感溢れる大広間は最大40名様まで可能
角ハイ含む単品飲み放題のみの利用可能
各種コースご予算に合わせ5,000円からご用意

SUSTAINABLE
DEVELOPMENT GOALS

私達は、持続可能な開発目標の達成に貢献するため、SDGs宣言をいたします。

共に創り
つな
共に絆ぎ
共に歩む

私達はお客様に価値ある印刷物を提供します

kep 共栄印刷株式会社

本 社 郡山市田村町上行合字西川原7-5

TEL.024-943-0001 FAX.024-944-5977

東京営業所 東京都千代田区神田和泉町1-3-7 2F

TEL.03-5823-8555 FAX.03-5823-8660

詳しくはwebをチェック!

E-mail kyoei@kyoei-p.co.jp URL <http://www.kyoei-p.co.jp>

\Follow me!/
Instagram
はじめました!



保険の見直し

初めてでも、見直しでも!

保険の無料相談

実施中

新しく
保険加入

駐車場完備!

6名のファイナンシャル
プランナーが
お待ちしております!

加入中の
保険分析

PCからのご予約はこちらから

<https://www.create-ins.co.jp>

クリエイト 郡山

検索

平 日▶9:00~17:00
土日祝▶事前に予約

あなたの保険のホームドクター

保険クリニック

0120-916-929

株式会社 クリエイト

Toward The Future - Create-ins.co.

〒963-8863
福島県郡山市菜根屋敷416-1
TEL/024-932-5103
FAX/024-932-5821

補償コンサルタント業を中心に、国や地方公共団体が行う公共事業のお手伝いをしています

補償コンサルタント・測量・建築設計

株式会社 建設相互測地社

代表取締役 **安 孫 子 健 一**

本社／〒963-8026 福島県郡山市並木四丁目12番地18
TEL.024-923-5777 FAX.024-939-5266
E-mail: info@kensetsusogo.co.jp
U R L : <https://www.kensetsusogo.co.jp/>

福島営業所／〒960-8143
福島県福島市南向台一丁目26番地の5
TEL.024-573-7459
FAX.024-573-7460



有限会社勝栄製作所

業務内容／精密加工、板金加工、レーザー加工

代表取締役 石井 達哉

〒960-0757 福島県伊達市梁川町幸町40

TEL.024-577-5891

FAX.024-577-6729



住み良い地域を創造し続ける

株式会社 ナ テ ッ ク

〒974-8232 いわき市錦町作鞍110 TEL.0246-63-8186 FAX.0246-62-2080

- 建築工事一式設計施工（工場、事務所、倉庫、住宅、アパート他）
- 土木工事一式施工 ● 給排水衛生、空調換気設備工事設計施工

県内の
配達なら
購読料
のみ

みんゆう購読サポート始めました

ご成約の方には
もれなく民友オリジナル
ハローキティグッズを
プレゼント！

**福島民友新聞で
かわいいお子さんお孫さんの
学習支援ができます。**

考える力を贈ろう！

お問い合わせ・お申込み

0120-152-214

受付時間 平日10:00~17:00
FAX:024-523-1686

※お申し込みはこちらの2次元コードからも可能です。

福島民友新聞社と福島民友新聞販売店は地域防犯活動に協力しています

福島民友新聞社

Hello Kitty

©1976, 2016 SANRIO CO., LTD.
APPROVAL No. G563545

24時間365日、自動で駆けつけ

オンラインセキュリティ

最新技術により構築された集中監視システムを活用し、異常事態を監視。各種センサーが侵入や火災などの異常を感知すると、ガードセンターに警報が送信され、速やかにガードマンの駆けつけを行います。

セルフモニタリング いざという時に「救済駆けつけ」

各センサーが異常を感知すると、速やかに警報が送信され、集中監視センターで確認が行われます。必要に応じて、ガードマンの駆けつけを行います。

ALSOK福島株式会社

〒963-0551
郡山市喜久町字松ヶケ作
16番地98
TEL : 024-959-1800
FAX : 024-959-1828

人とライセンスも、ハじでつながりたい。 郡山自動車学校 女性インストラクターズ

郡山自動車学校

Koriyamazidoshagakko

郡山市田村町金屋字マセロ53 ☎024-944-0440

郡山産業機械講習所

Sangyo Kikai Kousyuiyo

郡山市田村町金屋字孫右エ門平28-1 郡山自動車学校すぐとなり ☎024-942-7522

郡山ドローンワールド

Drone World Academy



NAOMI COMPANY
www.naomi-company.co.jp

NIGHT OF DRAMATIC JINYA

～ドラマチック、陣屋の夜～



華やかな時間と空間の中で

Sa-caba
イマジンジャ
イマジンジャ



セット料金 お一人様60分
¥4,000

【パーティプラン】※4名様より承ります
お一人様90分 **¥5,000**

■座席:100席 ■VIPルーム有り ■カラオケ有り
■エリート11ビルB1F ■TEL.024-991-7781

上質な空間とおもてなし

綺 KIRA 羅
THE FIRST CLUB

セット料金 お一人様60分
¥5,000

■座席:30席 ■VIPルーム有り ■カラオケ有り
■エリート11ビル2F ■TEL.024-991-5588

「ほっ」とする 特別なひととき

LOUNGE &
KARAOKE
DINING **おとぎ**

セット料金 お一人様90分
¥3,000

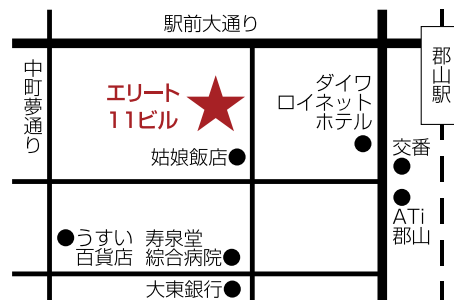
■座席:40席 ■カラオケ有り
■エリート11ビル2F ■TEL.024-933-3039

陣屋で最もキュートなガールズバー

B A R
天使のわけまえ

セット料金 お一人様60分
¥2,500

■座席:10席 ■カラオケ有り
■エリート11ビル1F ■TEL.024-934-6715



“つながる”をつくる

金田建設

“つながる”創造カンパニー




金田建設株式会社
 〒963-8852 福島県郡山市台新2丁目21番13号
 TEL.024-922-3995 (代)



SUSTAINABLE DEVELOPMENT GOALS 私達は、持続可能な開発目標の達成に貢献するため、SDGs宣言をいたします。

シール・ラベル印刷もお任せください!!

FIP 不二石橋印刷株式会社
 福島県郡山市田村町上行合字西川原 9-2

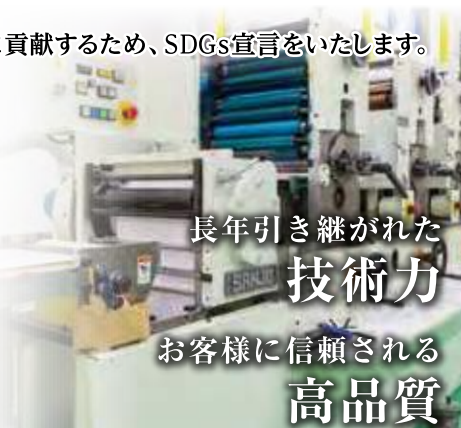
お見積もり・ご相談はこちらまで

TEL.024-954-4520 FAX.024-954-4521
 「じぶん履歴ノート」販売中! 詳しくはwebをチェック!
 E-mail: fuji.pco@cup.ocn.ne.jp http://www.fuji-ko.co.jp

Follow me! /
Instagram
はじめました!



MUTT0555.KF



長年引き継がれた
技術力
お客様に信頼される
高品質

計測システム導入で、更に充実のゴルフ練習場へ



フリー計



クラブ計測



ニアピン



バーチャルゴルフ

300ヤード・250ヤード、最大練習距離



ナンスポ
ライブ
会員登録



ナンスポ
ライブ
会員登録

◆営業時間/9:00～22:00 ※ご利用の際、入場料とボール代がかかります。
 ～平日の早朝営業から16:00まで、ボールカードがお得なサービスタイム実施中!～

カスポ

〒960-12 郡山市常盤町三丁目1番1号
TEL.024-947-0404

キタスポ

〒960-341 郡山市常盤町之内山公園32
TEL.024-963-0404

測量・建設コンサルタント・補償コンサルタント



齋藤建技術設計センター

代表取締役社長 青砥 利一

本社／〒963-6131 福島県東白川郡棚倉町大字棚倉字中居野65番地
TEL.0247-33-2464(代) FAX.0247-33-2473

会津営業所／〒967-0004 福島県南会津郡南会津町田島字本町甲3875番地 1
TEL.0241-64-7211 FAX. 0241-64-7212

郡山営業所／〒963-8861 福島県郡山市鶴見坦一丁目 5-1 コーポビル201
TEL.024-953-8981 FAX. 024-953-8981

URL : <https://fujiken-pride.jp>



ご家庭や商業施設の雷対策にはサージ特許企業が開発した

サージカットマンが**解決**

安心安全が見える
雷防護装置

ランプ表示
による
可視化管理

SURGE CUTMAN

¥38,000



科学技術庁長官賞・文部科学大臣賞・第1回ふくしま経済・産業・ものづくり賞「金賞」受賞

株式会社 **コンド電機** TEL 0247-36-3400



本社・工場／福島県石川郡澁川町
大字真輪字山敷田56-10

<http://www.kondodenki.com>

買取専門店



こやし屋
福島駅前店



使わなくなったバッグや時計、
貴金属、テレカ、切手、カメラ、お酒など
ぜひ買い取りさせてください！

ご相談・お見積り無料です！
お気軽にお問合せください！

出張買取のご希望はこちら
外出は控えたい方！重くて持ち運べない方↓↓↓
☎0120-306-886

営業時間 10:00~19:00
定休日 年中無休

こやし屋 福島駅前店 ☎070-8459-5848

福島県福島市置賜町7-2 古物許可番号 第251010002652号

有限会社 佐藤建材 代表取締役 佐藤 正弘



注意事項
ご本人確認が出来ないもの(免許証・保険証等)をお持ちください。
本人確認が可能な場合は、お買い取りができません。





菓子・食品・ギフト商社

渋谷レックス株式会社

〒960-0113 福島県福島市北矢野目字戸ノ内 1 番地

TEL 024-553-0548 FAX 024-553-5735

ホームページ <http://www.shibuyarex.com>



中小企業の“ミカタ”となり
はたらく人を笑顔にする

株式会社 鈴 弥 洋 行

代表取締役 鈴木 淳 弥

<https://www.suzuyayoko.co.jp>

DX ソリューション
PC サポート

ワークスタイル提案
DX コンサルティング

オフィスデザイン
ネットワーク工事

TOSHIBA FUJIFILM Canon OKAMURA KOKUYO

 MEGA STAGE SHIRAKAWA	 MEGA STAGE YABUKI	 MEGA STAGE ISHIKAWA	 MEGA STAGE SUKAWA	 MEGA STAGE TAMURA	 MEGA STAGE NIIHONMATSU	 MEGA STAGE KANAGAWA
メガステージ白河	メガステージ矢吹	メガステージ石川	メガステージ須賀川	メガステージ田村	メガステージ二本松	メガステージ金沢



Active One 福島県白河市新高山39-3 TEL0248-27-6466 / FAX0248-27-7707
株式会社アクティブワン <http://www.activeone-mega.co.jp/>

創業昭和25年

麵創房

 株式会社 羽田製麺

〒960-0112
福島市南矢野目字下柳田6-8
TEL. (024) 554-2470
FAX. (024) 554-2926
<http://www.haneda-seimen.co.jp>

ミライの食生活を
創造する一。

業務用野菜の専門業者
株式会社 鈴商グリーン

〒960-0231 福島県福島市飯坂町平野字田切8-1
TEL024-555-6620 FAX024-555-6630
<http://www.suzusho-green.com/>

 地産地消推進企業



SUZUSHO-GREEN

伝統を止めない。新しい伝統をはじめる。

SanYoshi



EARTH

IZ EARTH は SanYoshi の脱プラ・ブランドです。

株式会社 三義漆器店



SanYoshi_HP



IZ EARTH_HP

福島県会津若松市門田町大字一ノ堰字土手外1998番地の3 TEL 0242-27-3456 FAX 0242-28-2252

警備

SECURITY
GUARD

TEMPORARY
STAFFING

人材派遣

100名の警備員と**200名**の派遣社員で
地域社会に貢献してまいります！

AMOVE

株式会社アムーブ ☎971-8182 福島県いわき市泉町滝尻字泉町128-3 TEL.0246-56-8477 FAX.0246-56-8478 <https://amove.work>



医療法人
援腎会

元気で長生きできる透析をめざす“しっかり透析”の援腎会



個室透析棟



個室型透析室

人工透析

泌尿器科

腎臓内科

すずきクリニック

〒963-8071
郡山市富久山町久保田字伊賀河原12

TEL.024-925-0860



透析棟



透析室

人工透析

泌尿器科

腎臓内科

あさか野泌尿器透析クリニック

〒963-0119 郡山市巴六段89番地
(旧住所：郡山市安積町荒井字太夫場加47-5)

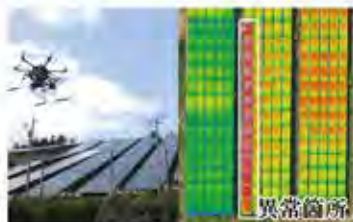
TEL.024-983-1560

援腎会では、郡山市内・三春・須賀川方面の透析送迎サービスを行っています。 www.enjinkai.com 援腎会 検索



見えないものを 見せる。

地面の下から建物外壁や構造物の劣化およびドローンを使用した調査など、
創業以来 45 年以上の実績と経験を基に、目には見えないものを可視化・数値化して提供いたします。



UAV による太陽光パネル点検



災害発生箇所の空撮・3D データ化



赤外線調査による外壁等劣化診断

土質・地質調査 斜面崩壊・地すべり調査 地下水調査 赤外線法診断調査 土壌汚染調査 空間情報調査

山北調査設計株式会社

福島県郡山市土瓜一丁目 209 番地
TEL:024-951-7293 FAX:024-951-7273

“絆” 地域と共に豊かな未来へ

総合建設業



株式会社 キョー

代表取締役 深谷 明雄

【 本 社 】 〒961-0412 白河市表郷下羽原字吉田 8-3
TEL:0248-21-5200 FAX:0248-21-5650
【 棚倉営業所 】 〒963-5683 棚倉町大字下山本字桃木田 15-2
TEL:0247-33-7111 FAX:0247-33-7080



白河／福島県白河市みさか一丁目1-19
TEL 0120-683-146
郡山／福島県郡山市富田町愛宕町76-9
TEL 0120-114-640
福島／福島県伊達市諏訪野一丁目1-61
TEL 0120-228-480

こづちのいえ創

家を創る・エネルギーを創る・未来を創る



藤田建設工業株式会社

本店
福島県東白川郡棚倉町大字棚倉字南20番地
TEL 0247-33-2281

本社・白河支店
福島県白河市飯沢山51番地8

■宅地建物取引業者 福島県知事 (4) 第2631号
■一級建築士事務所 福島県知事登録第13 (607) 0174号
■建設業登録 国土交通大臣許可 (特-6) 第20885号



アサヒビール園
福島本宮店

アサヒビール園名物「ラムしゃぶ」!!

工場できたて生ビールが最速で飲める!!

ご予約・お問い合わせ	駐車場あり・大型バス可
営業時間	・11:30～21:30(ラストオーダー/21:00) ・ランチタイム/11:30～15:00 ※閑散期中、15:00～16:00の間は中休みを頂く場合がございます。
ご予約受付時間 10:30～21:00	0243-33-1661
AI自動予約専用ダイヤル 24時間受付	050-1809-2589

ランドマークグループ

経営者が変わる。
社員が変わる。
会社が変わる。

だから、
同友会。

中小企業経営者の皆さん
あなたも辞書の一ページに!

会員募集中

福島県中小企業家同友会

本部事務局／〒963-8005 郡山市清水台1丁目3-8 5F
TEL.024-934-3190 E-mail:f-doyu@fdoyu.or.jp



webサイト



同友会紹介の動画



HOME PRO

株式会社ホームプロ 代表取締役 斎藤直人

福島市森合字蒲原18-15 TEL/FAX:024-557-0083
建設業許可:福島県知事(般-2)第28535号 二級建築士事務所登録:福島県知事第21(208)3294号

「もの」ではなく、「こと」売り



刻をつなぎ心にひびくおもいやり

有限会社 齋藤建設



おそうじのことば! エアコンクリーニング・換気扇・浴室
洗濯機・ガラス サッシ etc.

おそうじ本舗®

伊達店 にお任せください!



エアコン内部は
カビ・ホコリが



大好評の追い吹き
配管クリーニング

0120-48-0043 受付時間 9:00~18:00
合同会社 ジーアール福島 齋藤 宏幸

福島唯一の
造酒屋



日本酒は故郷の誇り
明治十八年創業



金水晶酒造株式会社

福島市荒井字上鷲 99 tel 024-572-3077 fax 024-572-3099

❖ 求人についてはメールでお問い合わせください ㊚ info@kinsuisho.com



Dai-1 Syokuhin

有限会社 第一食品

代表取締役 酒井 祐一

〒960-8228 福島県福島市松山町76番 TEL024-531-6735 FAX024-533-2932
http://www.daiichi-syokuhin.co.jp

地域の皆様にお買い物を通じて
ワクワクと安心をお届けいたします



メガステージ 白河店 TEL 0248-22-0321

須賀川店 TEL 0248-72-1312



暮らしの創庫 中田店
TEL 0248-21-8991



技術と人間性を追求し、
確かな品質で
地域や鉄筋業界の発展と
イノベーションに貢献できる
企業を目指しています。

株式会社 相模鉄筋工業

ISK Co.,Ltd.

株式会社ISK

〒972-8318 いわき市常磐関船町宮下46番地
TEL 0246-85-0275 FAX 0246-85-0276

人と地球と未来のための環境づくり

(株)サクラ美装 おそうじぽけっと

〒963-8071 郡山市富久山町久保田字水口31番1
TEL.024-923-8160 FAX.024-953-3288



株式会社佐藤部品商会

流通センター営業所: いわき市常磐西郷町銭田107
TEL 0246-88-6775 FAX 0246-72-1387

流通センター営業所: いわき市常磐西郷町銭田107
小名浜営業所: いわき市小名浜西町5-4
平営業所: いわき市内郷御殿町4丁目59
四倉営業所: いわき市平泉崎字砂田56
須賀川営業所: 須賀川市森宿字辰根沢158-3
ときわ出張所: いわき市常磐水野町諏訪ヶ崎89
本宮営業所: 本宮市荒井字青田原243-1
リビルト/タイヤ事業部: いわき市常磐西郷町銭田107

TEL 0246-88-6767
TEL 0246-54-6262
TEL 0246-27-6200
TEL 0246-34-5413
TEL 0248-94-4601
TEL 0246-43-2275
TEL 0243-34-6770
TEL 0246-88-6771

東北ガス販売(株)

LPガス販売

ライフラインのガスの機能向上
安心安全・真心をお届けします

福島市春日町16-24
TEL.024-535-2244/FAX.024-533-3190

太陽光発電 新築・リフォーム 不動産 損害保険代理店



株式会社 東技研

福島市東中央三丁目39番地の1 TEL.024-526-6231
info@azuma-giken.co.jp
https://www.azuma-giken.co.jp



水・緑の豊かな環境づくり

いわき緑化興業株式会社

〒974-8261 福島県いわき市植田町南町2丁目5番地の4
TEL (0246) 62-3491 FAX (0246) 62-3120
E-mail: iwaki-ryokka@nifty.com



野菜本来の美味しさを伝えるのが
佐藤農園のこだわりです。

育てている野菜 ●きゅうり ●ミニトマト ●とうもろこし ●えだまめ ●ほうれんそう



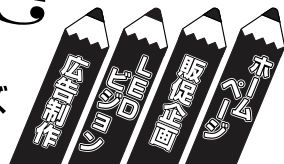
〒960-0102 福島市鎌田字月ノ輪2-1 TEL&FAX 024-535-8019

有限会社

ABC
Aいわま

店舗経営の
お手伝いします!

代表取締役 佐藤 フロンス



自社の立ち位置を明確にして社員とともに目指す企業像



企業変革支援 プログラム Ver.2

「企業変革支援プログラムステップ1」、
「企業変革支援プログラムステップ2」を
1冊にまとめ、全面改訂
・A4判 ・80ページ

頒価 2,200円 税込
2022年10月発行

同友会本部事務局または各事務所で販売中

(株)サトウビルト

〒960-0211 福島市飯坂町湯野字毛字2
TEL.024-542-3829 FAX.024-542-8382



国産馬肉や肉の握り寿司が
楽しめる居酒屋
個室や座敷、お一人様むけのカウンターも
宴会でもちよい飲みでも

コース例
肉寿司コース
2時間 飲み放題付き / ¥7,600
スタンダードコース
2時間 飲み放題付き / ¥5,500

福島県郡山市朝日 2-19-19
☎024-983-7091

系列グループ店舗



アジアンテイスト店内の
カジュアルBAR

ピザやハンバーグ等料理も充実!
楽しいスタッフと会話も楽しめます

朝5時まで
営業

福島県郡山市朝日 2-11-13A棟
☎024-973-5073

SUGAR Luida

有限会社リーベン福島

代表取締役 佐藤 裕一

〒960-0632 福島県伊達市保原町大立目字東川原49
TEL.024-576-6780 FAX.024-576-3778 携帯 090-1375-5437

営業内容	石工事業	ねずみ昆虫等防除業
土木工事業	一般建築塗装工事業	床換気扇取付工事業
とび・土工工事業	一般清掃業	FRP防水工事業
解体工事業	白アリ予防駆除業	エアコン清掃業
	ビルメンテナンス業	特定労働者派遣事業

株式会社 東日

代表取締役社長 佐藤 雄一

取扱業務

- レンタルマット、モップ、その他レンタル商品交換業務
- ビルメンテナンス ■ アクアクララ宅配業務

〒963-0725 郡山市田村町金屋字孫右工門平 6

TEL.024-943-3919

東日モップクリーニング 検索

株式会社 HOMIES

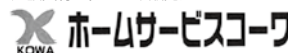
〒979-0206 いわき市四倉町狐塚字川田26-1
TEL.0246-32-4320 FAX.0246-32-4326

住宅基礎・造成・解体工事
土木建設業／福島県知事許可 第23612号



〒963-0209 福島県郡山市御前南 5-58
TEL 024-973-6921

建設資材、砕石、山砂販売店



骨材の配送サービスも
同時スタート!



〒962-0402 福島県須賀川市仁井田字大谷地505
TEL 080-3539-8849

特定建設業・一級建築士事務所
新築住宅・リフォーム・補助金コンサルティング



WOOD PRODUCTION
株式会社 木の力

〒971-8101 福島県いわき市小名浜字芳浜11-68
TEL0246-38-6692



未来へつなぐ。
心をつなぐ。

光栄電気通信工業株式会社

<https://www.kouei-dtk.co.jp/>

電気工事業・電気通信工事業・消防施設工事業
福島県知事許可(般-24)第2910号






〈公式サイト〉


グランパークホテル エクセル 福島 恵比寿
 〒960-8051 福島県福島市曾根町10-6
TEL.024-533-4166
<http://www.grandpark-ex.jp/fukushima/>

**福島駅東口
徒歩4分**



くらしの中の安心きれいをメンテナンス

北部興産株式会社

〒960-8151 福島市太平寺字古内3-1
TEL.024-545-4637 FAX.024-545-4638

清 掃・ハウスクリーニング
一般廃棄物収集運搬・産業廃棄物収集運搬
建築物清掃業登録 福島県17清第93号 / 一般廃棄物収集運搬 福島市第23号・伊達市第5号
 産業廃棄物収集運搬 福島県第0701034959号



居酒屋 いや

〒963-8025 郡山市桑野2丁目7-1
TEL・FAX.024-983-0787

お客様の「新しい第一歩」のお手伝いをします。

解体工事専門会社

のサカゼン産業株式会社

〒963-0111 福島県郡山市安積町荒井字柴宮山51
TEL.024-945-3508 FAX.024-945-3564
 E-mail : info@sakazen-s.co.jp



ホームページQR

**未来の子供たちのために
愛されるイベントを**



**総合イベント&レンタル
タイセー**
株式会社 大冨プロダクション

event planning & produce office







コンピューターシステム・ホームページ・動画制作

有限会社ムーブ福島

〒963-0201 郡山市大槻町字御前東 61-17
TEL 024-961-5989 EMAIL:info@move-f.com
 URL:<https://move-f.com>

～オンリーワンのあなたに伝えるコミュニケーション力～

**あがらずに話したい。
コミュニケーション力をつけたい!**



MICHIKO.PRO 代表 菅原 美智子
講演・セミナー・司会・コーディネーター・
マナーアップセミナー・新入社員研修
 E-mail:nice.sugawara.2018@gmail.com
 mobile:090-4637-7882 FAX:024-553-0711

お届けしたいのは健康と幸せ 願いは笑顔いっぱいの家族

(株) ら・さんたランド



〒960-8203 福島市本内字南下釜 2-6
TEL.024-525-2690 FAX.024-535-1714

【 店 舗 】 信夫ヶ丘本店
 チェンバおおまち店
 【 キッチンカー 】 ら・さんた赤 1 号車
 ら・さんた黄 2 号車
 ら・さんた緑 3 号車
 【 宅配センター 】 福島・いわき・本宮
 相馬・鏡石

電気工事・設計・施工 東北電力認定店 (有)鈴章電気工事

代表取締役 鈴木 勝二

〒979-0141 いわき市勿来町窪田酒井原13-5
TEL.0246-65-5453 FAX.0246-65-0595

有限会社 鈴木自工

業務内容 ◎各種自動車販売 ◎钣金塗装
◎整備全般 ◎損害保険代理店

代表取締役

鈴木 圭市

〒960-8254 福島市南沢又字熊ノ辻4-20
TEL 024-557-3350 FAX 024-559-2791

早く、キレイに
仕上げます!



ふくぎんは
いつもすぐそばに

ふくぎんアプリ

いつでも、どこでも、
無料で使える
振込・振替・明細確認も
スマホで完結。

来店不要
スマホで完結

詳しくはこちら



福島銀行

福島糧穀(株)

〒973-8403 いわき市内郷綴町一之坪49
TEL.0246-26-2727 FAX.0246-26-2764

認定 NPO 法人

キャリア・デザイナーズ

■若者の「はたらく」を応援します■

郡山市でニート・ひきこもりに悩む若者の自立支援・就労支援をしています。



◀キャラクター
“こころちゃん”
Sさん(利用者さん)
作成



NPO法人
キャリア・デザイナーズ
CAREER
DESIGNERS

キャリア・デザイナーズ

検索

郡山市昭和二丁目2-7 さとうビル2F

☎ 024-973-5667

✉ ippo@npocd.jp

🌐 <http://npocd.jp/>

f <https://fb.com/npocd>



株式会社 すみれ地所

福島県福島市本内字北街道下15-1 Office ONWARD201
TEL.024-529-5822

(公社)全日本不動産協会
宅地建物取引業 福島県(2)第3289号

BorderLess Architects

株式会社ボーダレス総合計画事務所

代表取締役・一級建築士 鈴木 勇人

〒960-8204 福島県福島市岡部字高畑 1 番地
TEL 024-535-1166 FAX 024-535-5139

ご葬儀での心に残る生演奏・音楽教室の運営

いわき市内でのセレモニー演奏 実績 No.1 企業

故人の最後を大好きだった曲で送ってあげたい
私達エモーションでは、そんな皆様の声に
お応えします!

只今、奏者募集中!
ご連絡下さい

(株)Emotion エモーション

いわき市石塚町東 10 番地の 14 TEL.0246-62-8886
URL <http://emotion-iwaki.com>



TEL 0246-43-0298

フォトスタジオ
Photo Studio 凛 Rin

TEL 0120-980-055



TEL 0120-900-299

〒972-8322 福島県いわき市常磐上湯長谷町釜ノ前 73-1
10時～18時営業/火・水定休



お客様の想いをかたちに。

店舗設計・デザイン・施工管理 株式会社 ピオ・プランナーズ
〒963-8034 福島県郡山市島1-23-13 Phone 024・925・7155

お客様の“幸せな人生”を追求する

不動産は

セキセイ

株式会社

あなたの目の届く不動産マイスター

SEKISEI

024-529-7075



鉄道の安全、安定輸送を目指して
地域社会に貢献する

関根軌道工業株式会社

代表取締役社長 関根 貢

〈本 社〉福島県東白川郡鮫川村大字西山字水口184
TEL 0247-49-3209 (代) FAX 0247-49-3204
〈支 店〉宇都宮 〈出張所〉水戸、高萩、大子、宇都宮、黒磯

総合造園土木



花庭園

代表取締役 関根 巨樹



株式会社 関根ブロック

福島県土木部認定製品製造工場/日本産業規格認証取得工場

■ 本社 ■ 〒960-8254 福島県福島市南沢又字北屋敷19-5
TEL.024-557-1547 FAX.024-557-1563
✉ spxk4pb9@song.ocn.ne.jp

■ ピーシーコンクリート部 ■ 〒960-0501 福島県伊達市伏黒字西本場97
TEL.024-583-3714 FAX.024-583-5774 ✉ spnp23u9@pure.ocn.ne.jp

・コンクリート二次製品製造販売 ・ボルト固定式横断側溝

- ・エクステリア工事
- ・T&C防食工法 他
- ・石積接着補強工法



T&C防食工法



石積み災害防止工法

そうだ！そうだにそうだんしよう。

LPガス、上下水道工事、水まわりのリフォーム

(有) そうだ

〒963-5118 福島県東白川郡矢祭町東館字桃木町 43
TEL 0247-46-3107 FAX 0247-46-3108

MICE事業 TRAVEL × MEETING

旅のノウハウを活かしたその先のサービスへ。

あらゆるイベント・コンベンションを
効果的にトータルプロデュース。

「会場探し」から「事後処理」までのすべてをイベント業務管理士1級プランナーがサポート致します。セミナー開催や展示会への出店などのプロモーション活動をはじめ、周年事業、学会、大会、インセンティブモチベーション事業などあらゆるコミュニケーションプランをトータルデザイン。

GUNCHU-TRAVEL.
旅だけじゃない。
TRAVEL × MORE

海外ウエディング / MICE / 国内旅行 / 海外旅行

郡中トラベル

〒963-0101 福島県郡山市安積町日出山1-142-1
営業時間: AM9:00～PM18:00 定休日: 日曜 / 祝日
福島県知事登録旅行業第二種358号

tel.024-953-4887
fax.024-953-7085



【郡山市職員互助会指定店】(一社)全国旅行業協会正会員 総合旅行業務取扱管理者 / 菊地正利
●詳しい旅行条件を明記した書面をお渡し致しますので、事前にご確認の上お申込み下さい。


 ikkon

(株)ダイズコーポレーション
 〒963-8002
 郡山市駅前1-3-7陣屋 グリーンビル4F 亓献
 TEL.024-931-1117 FAX.024-931-1311


 BILLTEC

斫り工事／建築工事一式／伐・土木工事／解体工事／ダイヤモンドコア工事
有限会社 ビルテック工業
 〒960-8075 福島県福島市下野寺遠原38-31
 TEL.024-591-2515 FAX.024-591-2516


 Video Production Service

代表
高澤 健太郎
 Kentaro Takasawa

クリエイティブオフィス スプーン
 映像・動画コンテンツ企画制作
 〒960-8254 福島県福島市南沢又字下並松14-3
 mobile 090-9634-2599 / fax 024-505-4299
 mail spoon.takasawa@gmail.com


 SCAN ME


 Iwaki Uniform

株式会社 いわきユニフォーム
 〒973-8408 福島県いわき市内郷高坂町立野127-6
 〈取扱品目〉事務服／作業服／白衣／イベントブルゾン／介護服 etc
 営業直通 TEL (0246) 26-8911 代 FAX (0246) 26-8914
 E-mail: iwaki-u@royal.ocn.ne.jp


 Aris
 cleanshop

あなたの着たいに応えます。

有限会社 クリーンショップ アリス
 本社工場／福島県白河市女石39番地
 TEL.0248-27-3144 FAX.0248-22-1899



有限会社 フーズワークス





〒963-8004 福島県郡山市中町 12-9 3F
 TEL.024-935-9190 FAX.024-935-3090

ただの印刷屋さんではありません。
 YouTubeなどの
 デジタルモノから



クリアファイルなどの
 ノベルティまで
 様々なモノづくりをしています♪

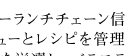
お問い合わせ 株式会社 **タカハシ印刷** 東白川郡棚倉町新町85
 ☎0247-33-3784


 Snack
フラワー

高橋 光子

〒960-8034 福島市置賜町4-10 船山ビルBF
 TEL.024-521-6188





いつも手作り、いつも美味しいをあなたへ。

ハローランチチェーン信濃屋では、管理栄養士が栄養バランスを考え、メニューとレシピを管理しています。また、信濃屋グループでは安全な食材を厳選し、バラエティーに富んだお弁当づくりを心がけています。

ハローランチ信濃屋の、毎日食べても決して飽きのこない安心と満足の日替わりお弁当をどうぞ。

株式会社信濃屋

ハローランチ 福島店 / 福島市鎌田字卸町5-9

ハローランチ 郡山北店 / 本宮市荒井字荒町27-1

雪うさぎの恵み本舗 / 福島市鎌田字卸町14-3

TEL.024-554-1612

TEL.0243-34-3933

TEL.024-573-1611



株式会社信濃屋の
HPはこちらから

株式会社 立川鋸商会



創業51年
お客様の役に
立つことを考え続け
これからも確実と安心を
お届けいたします。

工業用刃物販売・研磨

鋸／チップソー／工業用機械刃物



いわき本社
/工場

〒074-8223
福島県いわき市佐藤町桜田71-1
TEL/FAX 0246-63-6424

〒963-8304
福島県石川郡古殿町松川字桑原77
TEL 0247-53-2372

古殿工場

**SUSTAINABLE
DEVELOPMENT
GOALS**

Economic and Social Development with Nature for the Future

































オフィス通信機器 プロ集団





AI顔認証カメラ
ソリューション

AI face recognition camera solution

ビジネスフォン



IP SYSTEM 株式会社
代表取締役 丹治将弘

〒960-8164
福島県福島市八木田字中島32-5 1F
TEL 024-539-9100





心地よい空間の創造

業務内容

- カーテン、ブラインド窓廻り装飾全般
- 壁紙、ビニル床シート化粧フィルム室内装飾全般
- インテリア商品、家具販売

株式会社 日東商事

代表取締役 角田 龍一

〒966-0805 喜多方市小田付道上7021番地
TEL 0241-22-0765 FAX 0241-23-2625
mail nit221@opal.plala.or.jp

福島市、郡山市で 137,649 部発行。生活者に近い生活情報紙

LIVING

福島リビング新聞社

<https://mrs.living.jp/fukushima>

本社 福島市御倉町1-5 FTVカルチャーセンター1階
TEL.024-524-0871

郡山支社 郡山市清水台1-3-8 郡山商工会議所会館4階
TEL.024-934-6120

トビヌケ

FISHING TOBINUKE

本 部 いわき市平南白土一丁目6-11 平 店 いわき市平南白土一丁目6-11
☎0246-21-6839 ☎0246-24-0406

植田店 いわき市佐郷町1-15-1 原町店 南相馬市原町区北原境堀160-1
☎0246-62-7830 ☎0244-26-4029

新潟店 新潟県新潟市東区浜谷町2-2-51
☎025-271-6776

福島の釣りのことならお任せください！



●葬儀・ご法要に関することは、何でもご相談下さい。

うやまう心に真心でご奉仕する  **菊川屋**
三春町字荒町30

心と絆のステージ **菊川屋斎苑**
三春町大字平沢字田畑172

TEL.0247-62-3600 FAX.0247-62-1300



コスモ・てらすあい

株式会社

COSMO TERAS AI

TEL.0246-38-5865

〒970-8026 いわき市平字梅香町6-10
とまり木テラス1号棟
mail : info@cosmo-terasai.co.jp

公式サイト 



ようがかい
社会福祉法人 容雅会

サニーポート小名浜

特別養護老人ホーム・ショートステイ・デイサービス・居宅介護支援事業

〒971-8101 いわき市小名浜字神成塚133番地1
TEL : 0246-92-3321 FAX : 0246-92-3338

(株)かしま電設

〒971-8145 いわき市鹿島町船戸林下13-1
TEL.0246-58-3474 FAX.0246-58-3342



有限会社 県中ライン

代表取締役 中村 陽二



SUSTAINABLE DEVELOPMENT GOALS
JAB MS CM006 NKKKOA ISO 9001

〒963-0551 郡山市喜久田町喜蒲池22-380
TEL 024-959-2299 FAX 024-959-6910
〒963-0211 郡山市片平町字新堀6-1 (片平町車庫)
TEL 024-983-3003 FAX 024-983-3006
E-mail kcl-yn0820@ksh.biglobe.ne.jp

Namekata

LICENSED TAX ACCOUNTANT

税理士 行形 裕司

name@tkcnf.or.jp HP.080-1828-6906

行形裕司税理士事務所

〒960-8135 福島県福島市腰浜町 20-35

TEL:024-563-7091 FAX:024-563-7092 <https://name.tkcncf.com/>

あなたの保険のホームドクター

保険 クリニック

株式会社J's Plan 保険クリニック福島店

〒960-0102
福島市鎌田字川添1-4 1F
ご予約・お問い合わせ
0800-600-3700



【鎌田店】

〒960-0102
福島市鎌田字川添1-4 2F
ご予約・お問い合わせ
024-563-6273

おかげさまで創業72年「自由設計+木の住まい」

Ak 会津建設株式会社

一人と木

良い家を作る条件を、私たちは知っています。

【本社】福島市南中央3丁目2番地
TEL 024-535-4440

【福島南展示場】
福島市太平寺字古内26番1
TEL 024-539-7540
<http://www.aizukensetu.co.jp>



写真/福島南展示場



SHIN SAN

株式会社新産

プロパンガス・灯油販売・水道工事・下水道工事
新築・リフォーム・土地建物の売買・仲介・賃貸

通気断熱WBI工法

知事許可(般-2)第9523号 郡山市上下水道工事公認店
宅地建物引取業 福島県知事(2)第3149号

郡山市富久山町久保田字石堂4
TEL 024-922-4815 FAX 024-934-1430
E-mail shinsanfriend@y4.dion.ne.jp
ホームページ [新産 郡山](#)



キャラクター しんちゃん

砂利採取販売・産業廃棄物収集運搬・宅地建物取引業

有限会社 二瓶建材店

〒967-0004
福島県南会津郡南会津町田島字東荒井甲2486-1

【本社】☎0241-62-0062 FAX 0241-62-4366
【建物管理部】☎0241-62-5785 FAX 0241-62-5835



あなたとライフスタイルを考える



株式会社 ウィーブ

代表取締役 吉田 一巳

〒971-8126 福島県いわき市小名浜野田字田中106
TEL:0246-58-8473 FAX:0246-58-8580

リフォーム事業

介護福祉事業

児童福祉事業

飲食事業

(有)長原自動車工業

〒963-0213 郡山市逢瀬町多田野字十文字24-6
TEL.024-957-2547 FAX.024-957-2512
URL <http://lotas-nagahara.jp/>



LIFE SUPPORT ピースネット

Piece Net

株式会社トウエキ

〒963-0107 福島県郡山市安積 2 丁目 165
TEL.024-945-2269 FAX.024-945-2274
<https://toueki.jp>

不用品・遺品整理 生前整理 も承っています。
お気がるにお問い合わせください。

人と自然にやさしく・きれいといひころ
AMUSÉ 株式会社 アミゼ

「福島県経営革新計画」承認企業

本社／田村郡小野町大字塩庭字大六18

お問い合わせ 県内全域対応 お見積り無料

0120-37-5472

郡山・福島・会津・白河・いわき

延松塗装

代表取締役 延松 義幸

有限会社 延松塗装
〒963-8041 福島県郡山市富田町字上赤沼34-20 NY富田ビル 201
TEL:024-954-6459 FAX:024-954-6460

業務内容
 ◎防水工事 ◎シート防水 ◎FRP ◎シーリング
 ◎外壁改修工事 ◎アパート・住宅改修
 ◎塗装工事 ◎光触媒 TOTOハイデロテクノート 認定施工店

2025

ワクワクする
明日をつくる

KenOri 株式会社 ケンオリ
<https://kenori.com/>

【本社】〒963-0724 郡山市田村町上行合字北川田26-3
TEL (024)944-8400 FAX (024)944-9980
 □福島支社 □いわき営業所 □会津若松営業所

建設を通しての喜び。
Enjoy Through Construction

夢とロマンを興す業
三金興業株式会社

ISO 9001 ISO 14001
Q4492 E2076

〒961-0856 白河市新白河一丁目73番地
TEL 0248-27-3211 FAX 0248-27-3218
<http://sankinkk.co.jp/>

SHINWA

総合建設業
伸和建設株式会社

〒969-0202 福島県西白河郡矢吹町新町207-1
TEL.0248-42-3713 FAX0248-42-4110

HOTEL ACCESS

割烹 よしだ

〒974-8261 いわき市植田町中央3-12-16
TEL.0246-63-7611 FAX.0246-63-7612

代表取締役 橋本 浩之

沖縄ダイニング
なまら
笑味屋

郡山市豊田町4-16 TEL.024-927-8417

詳しくは…ネット検索♪ なまら

有限会社
クリーンみき

一般・産業廃棄物

TEL.0246-24-6433

エアコン・キッチン・水まわり・お部屋まわり
ハウスクリーニングから店舗・オフィスクリーニングまで…
おそうじのプロになんでもお任せください!!

 **おそうじ本舗®**
いわき平店

おそうじ本舗 いわき平店 

(株)いわき一心 TEL.0246-84-5401
〒970-1153 いわき市好間町上好間字空山85
FAX.0246-84-5402 営業時間8:30~20:00/年中無休

東北電力電化普及協力店 電気設備・IHクッキングヒーター・太陽光発電
エアコン・エコキュート 設置工事

有限会社 新電気商会
代表取締役 長谷川 亨

〒965-0080 会津若松市神指町橋本126
TEL 0242-93-8505 FAX 0242-93-8506

毎朝地域の皆様のお手元に、
より確かで**新鮮な情報**を**確実**にお届けします。
毎日新聞・福島民報・スポーツニッポン
お子様に『自分の新聞』を! **毎日小学生新聞**

 **(株)三宅新聞店** 〒960-8104 福島市豊田町2-3
https://miyake-shinbun.com/
お問い合わせ・お申し込みは **TEL024-521-4025**

郡山駅から徒歩5分! 創業41年老舗居酒屋
地もの食材や地酒も豊富!

居酒屋 窮兵衛

郡山名産『鯉』なめろうが人気!

 ご宴会は料理9品+飲放付 税込5000円~
☎024-933-9326 郡山市大町1-3-12
【営】17:00~23:00 【定休日】第2・3火曜日

ママの声がたくさん詰まったかわいいお家の
Maman
Fukushima kita

 for you!

株式会社カノウヤ 夢工房

info@tkanouya.com ☎ 024(575)2308
https://www.kanouya3.com/ ☎ 024(576)2204

~『働き方改革』推進をお手伝いします~

 **久井労務管理事務所**
Hisai Hisai Labor Management Office

社会保険労務士 **久井 貴弘**

〒963-8026 福島県郡山市並木4丁目7-2
TEL 024-927-0805 FAX 024-905-2277

APT(アプト)のTには、Transcendence(トレンセンデンス=超越)という意味が込められています。
今までなかった建築、空間を生み出すとともに、プロジェクトにおいて関わる全てのみなさまとの強いパートナーシップを広げていきたい
これまでの「超える」を創る。

 **APT** Architectural Partnership for Transcendence
郡山市菜根5丁目3-12 ホワイトヒルズ菜根202号室
PHONE: 024-973-8525 <https://apt-koriyama.jp>



~環境と人未来~ 人材派遣・環境商材・通信・ペット事業

EXCEL TREE Co.Ltd
エクセルツリー株式会社

【本 社】〒963-8024 福島県郡山市朝日一丁目29-1
【事業所】〒963-8812 福島県郡山市松木町2-88 イナツツ郡山内(DAISOさん隣)
TEL (024) 953-8984 FAX (024) 955-6673

あなたの「働きたい!」を
全力サポート!
働きたいおかあさん
応援宣言!

 格安スマホ・
iPhone
修理はこちら
へどうぞ



★姉妹店  市役所裏のBASE内に
ペットサロンOPEN!!

★姉妹店 **onezugate** 三春BRITOMART内
居候つきDOG RUN & SHOP



人として人のために

冠婚葬祭

やまたまやグループ

代表取締役 蛭田 剛

〒974-8261 福島県いわき市植田町八幡台6番地
TEL.(0246)62-6777 FAX.(0246)62-3751

株式会社アルトップ

〒970-1144 福島県いわき市好間工業団地 16-10
TEL.0246-36-7272 FAX.0246-36-7273



技
創業明治二十年
石たちの声に耳を澄まし
石たちの魂を体現する
— 墓石・記念碑・石材工事 —
か 有限会社 深谷石材店
須賀川市陣場町21 (須賀川桐陽高東側) ☎0248-76-2173

(株)フルカツ

代表取締役 古川 壮一

〒960-1428 伊達郡川俣町字五百田16-38
TEL.024-566-3043 FAX.024-565-3585

ユニフォームのあらゆるニーズにお応えする



中国産業株式会社

CHUGOKU SANGYO

<https://f-chusan.co.jp>

〒971-8101 福島県いわき市小名浜字中原10-6
TEL : 0246-52-1353 FAX : 0246-52-1339

ドローン 測量・土木設計 開発コンサル

株式会社 **みらいとコンサルティング**



土地家屋調査士
代表取締役

降矢 正美

郡山市緑町29番7号【内環状・イエローハットさん南隣】

〒963-8023 TEL 024 (931) 6987 FAX (931) 3901



相続・遺言 遺品・生前整理 官公庁手続

み・らいと行政書士法人



代表社員・行政書士

石井 知行

郡山市緑町29番7号【内環状・イエローハットさん南隣】

〒963-8023 TEL 024 (931) 6987 FAX (931) 3901



不動産登記 会社設立 家族信託 財産管理

み・らいと司法書士法人



代表社員・司法書士

小林 千恵美

郡山市緑町29番7号【内環状・イエローハットさん南隣】

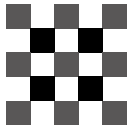
〒963-8023 TEL 024 (931) 6987 FAX (931) 3901



IWATSU
 **岩通東北株式会社**

〒963-0202 福島県郡山市柏山町2番地
 TEL.024-951-1050 FAX.024-951-1060
<http://www.iwatsutohoku.co.jp>

伝統工法に学び 新しい技術へ

 **株式会社 星工務店**
 Hoshi komuten Co., Ltd.

代表取締役 **星 隆行** 1級建築士
 1級建築施工管理技士

〒967-0631 福島県南会津郡南会津町界字上田下987
 TEL 0241-73-2117 <https://hoshi5610.com>
 e-mail info@hoshi5610.com



☆各種損害保険・各種生命保険取扱い
 ☆レンタカー事業
 ☆オフィス用品販売カウネット登録代理店

 **株式会社
穂積保険事務所**
 〒961-0307
 福島県白河市東栃本字榊形3-15
 TEL:0248-35-1033
 FAX:0248-35-1034

私たちは真心のサービスで
 穏やかな暮らしを支えます


**医療搬送のパイオニア
アイウェル・サービス**
 24時間365日対応
 TEL.024-953-4456 FAX.024-953-4457

アイウェル・サービス(株) 郡山営業所 郡山市堤1丁目88 堤マンション2棟106号室
<https://www.iwel-service.co.jp> TEL.024-953-4456 FAX.024-953-4457
 医療搬送のパイオニア 福島県発着の搬送であれば全国対応可能です。

新版 共に育つ 全5冊シリーズ


共に育つ 1
人が育つことの意義と関係者の役割


共に育つ 2
働くことの意義と成長、労働環境と経営の関係を考える


共に育つ 3
「労働環境」の正しい理解と実践


共に育つ 4
一人ひとりが輝く企業に


共に育つ 5
「人も生きやす社会」の実現で、働きがいのある企業づくりを

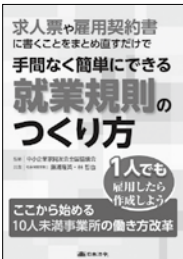
新版 共に育つ (1~5巻)
 ・A5判
 頒価 各**550円** 税込

同友会本部事務局または各事務所で販売中

「良い会社」…働く環境づくりの具体化のために



働く環境づくりの手引き
 ・A4判 ・40ページ
 頒価 **1,100円** 税込
 中小企業家同友会全国協議会(中同協)発行



簡単にできる 就業規則の作り方
 ～中小企業における労使関係の見解～
 ・A5判 ・63ページ
 頒価 **550円** 税込
 中同協監修、(株)日本法令発行

同友会本部事務局または各事務所で販売中

NPO法人 ぴいかあぶう	郡	山
(同)びーす	郡	山
(医)敬愛会「福島西部病院」	福	島
ふくしま西整骨院	福	島
(株)ふじ	い	わ
(株)マイム	会	津
(株)まさゆり	い	わ
NPO法人 ミットレーベン	郡	山
(株)友愛	福	島
(株)レジオンメディカル		
「名倉堂 芦名接骨院・細沼接骨院」	郡	山
ワンランド(株)	郡	山

ビル管理・警備・消毒・産廃・リサイクル

(社 名)	(支 部)	(広告)
(株)アーバンライフ	郡 山	
(株)アイシン	福 島	
会津建物管理(株)	会 津	
(株)アクセスフロント	白 河	
(株)アスフク	郡 山	
阿部建材工業(株)	福 島	34
(株)アミゼ	い わ き	134
(株)アムーヴ	い わ き	121
(株)アメニティいわき	い わ き	
荒川産業(株)	喜 多 方	
A L S O K 福島(株) 郡山支社 県南支店	白 河	114
A L S O K 福島(株) 会津若松支社	会 津	
A L S O K 福島(株) 郡山支社	郡 山	
A L S O K 福島(株) 福島支社 相双支店	相 双	
(株)いわきー心「おそうじ本舗 いわき平店」	い わ き	135
M K T サービス	郡 山	
(株)近江物産福島	い わ き	
(株)大関	郡 山	118
(株)オリーブオイル	福 島	
(株)協和エムザー	郡 山	
(株)グリーセス	会 津	87
(株)クリーンテック	福 島	
(有)クリーンみき	い わ き	134
(株)ケイビ	郡 山	113
(有)コーク建設工業	郡 山	126
(株)サクラ美装	郡 山	125
(株)サンケン	い わ き	43
(有)三宝環境整備	福 島	
(有)サンライズビルサービス	会 津	
(有)サンライフ	白 河	
(株)ジー・エス・ビー	会 津	
常光サービス(株)	い わ き	
(有)せいかつクリーン産業	郡 山	
盛喜石油(株)	い わ き	
セイキョウコンサルティング(株)	福 島	
(株)タイセークリーン	郡 山	
(株)太陽メンテナンス	郡 山	
(株)高崎クリーン	い わ き	27
(株)東日	郡 山	126
(株)東武	相 双	観見返
(株)東北装美	郡 山	111
(株)東北装美 福島事業所	福 島	
(株)トゥルーテック	福 島	
遠野興産(株)	い わ き	
トーホク装美(株)	い わ き	
N e o 環境	あだたら	
(株)ハイン	郡 山	
ハウスサービスサトー	郡 山	

(株)橋本産業	郡 山	
(株)橋脇商店	福 島	
(株)東日本興産	福 島	
(株)ビック	会 津	
(株)ひばり警備	相 双	
(有)ビューシャイン	い わ き	
(有)ビルメンテナンス創美	福 島	
福南環境整備(株)	須 賀 川	
(株)プロスタイル	い わ き	
北部興産(株)	福 島	127
星川(株)	福 島	
(株)マルコウ	会 津	
溝井紙商(株)	い わ き	
(有)みちのく興業	福 島	
(有)メイテイク	福 島	
(株)メディアパワー	須 賀 川	
(株)八島総合サービス	相 双	
(株)柳田産業	郡 山	
八巻興業(株)	福 島	
(有)リーベン福島	福 島	126
(有)若松環境衛生センター	会 津	
渡辺エコサービス(株)	い わ き	30

その他のサービス業

(社 名)	(支 部)	(広告)
(株)アシスト	郡 山	
あすばらの田中	会 津	
(株)アソシエイト	福 島	
(株)A P T	郡 山	135
あべ果樹園	白 河	
(株)アルファ	い わ き	
(宗)飯野八幡宮	い わ き	
一般社団法人 アイプロデュース	福 島	
(有)糸井火工	須 賀 川	
いわきビジネスサポート事業協同組合	い わ き	
(同)インクルージョンイズム	郡 山	
(株)エージェンシー	郡 山	
エムシーネット	郡 山	
(株)エモーション	い わ き	128
(有)L Rアドバンス「AURU」	い わ き	
大竹産商(株)	会 津	
オリーブ心理カウンセリング研究所	会 津	
(有)加藤樹苗園	相 双	
川宮行政書士事務所	郡 山	
NPO法人キャリア・デザイナーズ	郡 山	128
(有)グリーンアース	喜 多 方	
(株)さく丸	白 河	
(株)佐蔵農園	福 島	
salonde 愛利	会 津	
(同)ジューアル福島	福 島	124
(有)白河衛生社	白 河	
(株)シンセイアドバンス	い わ き	
(株)シンワ・プランニング	郡 山	75
SEIWAエージェンシー (株)	い わ き	
NPO法人 SORAアニマルシェルター	福 島	
(有)ダスキン仙坂	い わ き	
(株)ダスキン福島	福 島	
(株)テレビユー福島	福 島	
(株)トーネット	福 島	
23style	会 津	
(株)ニクルス	い わ き	
(同)のりぶろ	福 島	
(有)花季屋	い わ き	

花乃家	福 島	
花住 花東山	会 津	
(株)パワースタッフジャパン	福 島	55
(株)福島人材派遣センター	郡 山	
(有)富士タクシー	相 双	
Private salon Flamingo	い わ き	
(有)プライム	福 島	
(株)FREES CASE	郡 山	
(株)ブレイン	郡 山	
(株)BR ec	郡 山	
(株)ヘレナ・インターナショナル	い わ き	
(株)ホービバレッジ	い わ き	
(株)星写真館	相 双	
NPO法人 まちづくり喜多方	喜 多 方	
(株)マルヤマ	福 島	46
MICHIKO.p r o	福 島	127
(株)メイシェン	郡 山	
メナードフェイシャルサロンいわき下船尾店	い わ き	
縦山果樹園	福 島	51
(株)ヤマイシ	福 島	
(有)山口石灰工業所	福 島	
(株)ヤマト	白 河	
(株)リーフ	白 河	
(株)リッケイ	い わ き	
(株)R i m G r o u p	田 村	
(株)旅行サロン福島	福 島	
(有)凜	郡 山	91
(株)レイバーサポートシステム	会 津	
(有)レディスサロン アボロ	福 島	
(株)ワンオール	い わ き	

その他

(社 名)	(支 部)	(広告)
会津商工信用組合	会 津	
会津信用金庫	会 津	
あぶくま信用金庫 本店営業部	相 双	
いわき信用組合	い わ き	19
白河信用金庫	白 河	
須賀川信用金庫 安積支店	郡 山	
(株)東邦銀行	福 島	47
(株)東邦銀行 会津営業部	会 津	
(株)東邦銀行 郡山営業部	郡 山	
(株)東邦銀行 二本松支店	あだたら	
日本郵便(株) 谷田川郵便局	郡 山	
ひまわり信用金庫	い わ き	
(株)福島映像企画	福 島	
(株)福島銀行 本店営業部	福 島	128
福島信用金庫	福 島	
福島県信用金庫協会	会 員 外	35
柳橋郵便局	郡 山	

(株)東日本朝日広告社 営業局2部	郡 山	
Begins Today(同)	白 河	
(株)フォーカス	福 島	50
(株)福島民報社 郡山本社	郡 山	
ふくしまワイワイ・ドットコム	福 島	
(株)プランニング ウィンウィン	会 津	131
(株)ボーダレスデザインズ	福 島	51
Macrame Planning	相 双	
(株)マザール	須 賀 川	27
マルワビジネス(株)	福 島	
(株)山口工芸	あだたら	
(株)ユーエヌディー	い わ き	75
(株)L i k e - s	福 島	
(株)ラグソール	福 島	67

各種学校・教育関連

(社 名)	(支 部)	(広告)
NPO法人 アクセスホームさくら	あだたら	
アネシス学院(株)	白 河	
磐城高等芸術商科総合学園	い わ き	
(株)エスケワイ	白 河	
学校法人 まこと学園	い わ き	
学校法人 郡山学院	郡 山	
学校法人 こおりやま東都学園	郡 山	
学校法人コングレガシオン・ド・ノートルダム 「桜の聖母短期大学」	福 島	
(株)カルチャー・ネットワーク	会 津	
(株)Giver Asset	会 津	
(株)郡山自動車学校	郡 山	114
NPO法人 子ども未来クラブ	福 島	
(株)慈愛	須 賀 川	
社会福祉法人 敬和会「東田保育園」	い わ き	
(学)白百合幼稚園	福 島	
西部自動車学校(株)	郡 山	
(有)波恵ダンス	福 島	
日本実業(株)「櫻泳スイミングスクール」	白 河	
福島自動車学校	福 島	
(株)福陽自動車教習所	い わ き	18
ラルゴ ミュージックスクール	郡 山	
(株)リードシステム	郡 山	
NPO法人 L o t u s	会 津	
(株)わーくすたいる	会 津	

税務・法律・専門家・コンサル関連

(社 名)	(支 部)	(広告)
会津鶴城法律事務所	会 津	
会津まちづくりパートナーズ(同)	会 津	
(株)I・P・Mコンサルティング	福 島	
暁経営会計(株)	郡 山	
(有)あさかマネジメント	郡 山	
あすか社会保険労務士法人	い わ き	
アラアキ労務管理事務所	相 双	
荒井公認会計士事務所	郡 山	
安倍川端法律事務所	福 島	
石塚社会保険労務士事務所	郡 山	71
板倉雄一郎税理士事務所	福 島	71
伊藤仁平行政書士事務所	い わ き	
(株)ヴィジョン・ナビゲート	郡 山	51
ecxia fukushima	郡 山	
榎田哲士社会保険労務士事務所	会 津	
(有)遠藤総合経営センター	会 津	
遠藤大助法律事務所	郡 山	

大内法務行政書士事務所	い わ き	39
小高労務経営研究所	相 双	
(有)オフィス・ドリーム	郡 山	
(有)加藤共同会計事務所	福 島	
(株)川村会計パートナーズ	郡 山	
企業教育コーディネーター坂本稔	い わ き	
菊地コンサルティング	福 島	
菊池総合事務所	福 島	
(株)共立不動産鑑定事務所	須 賀 川	
(株)薫化舎ふくしま	郡 山	
国際認証センター (株)	福 島	
個人弁護士 根本拓事務所	郡 山	
佐藤晃子税理士事務所	福 島	
穴戸拓馬司法書士事務所	福 島	
司法書士 小野隆事務所	い わ き	
司法書士 菊地淳史事務所	郡 山	
司法書士行政書士 おおたま法務事務所	あだたら	
司法書士・行政書士福島福太郎法務事務所	福 島	
(有)島尾会計事務所	会 津	
島尾雅行税理士事務所	会 津	
島貫社会保険労務士事務所	福 島	
須賀川法律事務所	郡 山	
税理士法人 荒井会計事務所	郡 山	
税理士法人 常陽経営	い わ き	
税理士法人 三部会計事務所	郡 山	
(株)ソニック	い わ き	59
(株)大航海経営	福 島	
竹俣社会保険労務士事務所	郡 山	
W&L コンサルティング社労士事務所	い わ き	87
丹野公認会計士・税理士事務所	い わ き	90
(株)中央会計センター	郡 山	
つばさ法律事務所	い わ き	87
土地家屋調査士 樟山裕康事務所	喜 多 方	
土地家屋調査士 澤田法明事務所	い わ き	
行形裕司税理士事務所	福 島	133
(株)日本パートナー経営参与事務所	あだたら	
(株)日本パートナー経営参与事務所	郡 山	
日本パートナー税理士法人	福 島	
(株)バックス	郡 山	
浜通り法律事務所	い わ き	
半澤法律事務所	福 島	
ハンズバリュー (株)	福 島	
久井労務管理事務所	郡 山	135
菱沼労務管理事務所	福 島	
ひばり法律事務所	相 双	
ファースリア社会保険労務士法人	福 島	
(同)F o u r L e a f	喜 多 方	
ふたば行政書士事務所	郡 山	
(有)益子総合会計事務所	白 河	
松崎陽一税理士事務所	会 津	
松本直也F P事務所	福 島	
みなかみ法律事務所	白 河	51
(株)み・らいとコンサルティング	郡 山	136
みらい労務管理オフィス	福 島	
(株)本宮会計センター	あだたら	
山内法律事務所	郡 山	
(株)Y R	福 島	
若竹信雄税理士事務所	相 双	
(株)若葉会計センター	郡 山	
若松謙維公認会計士・税理士事務所	郡 山	
渡辺経営コンサルタント事務所	相 双	

医療・介護・福祉関係

(社 名)	(支 部)	(広告)
(株)R Kコーポレーション	福 島	
NPO法人 あいメッセージ	郡 山	
安積医療器械(株)	郡 山	55
あさひ内科クリニック	郡 山	
いいくぼ歯科	福 島	
(株)市川建設	郡 山	
医療法人舘グループ 「郡山整形外科・リハビリテーション科」	郡 山	
医療法人 うじえい内科クリニック	郡 山	
医療法人 援臂会「すすきクリニック」	郡 山	121
医療法人 けやき会	い わ き	
医療法人 さいとう医院	田 村	
医療法人 さざりの会「歯科医院美緒」	郡 山	
医療法人社団 慈泉会	白 河	
医療法人 シンドウ歯科	会 津	
医療法人 慈生会「すがのクリニック」	郡 山	
医療法人 道済会「みちや内科胃腸科」	い わ き	
医療法人 ひろさか内科	郡 山	
(同)イロドリ	白 河	
(株)ウェルフューチャー「フィットディ郷ヶ丘」	い わ き	
エコ	郡 山	
(株)エシカル郡山	郡 山	
(株)エヌジェイアイ	郡 山	
(有)お花畑	郡 山	
(有)介護福太郎	会 津	
NPO法人 かおり福祉会	福 島	
(医)門屋整形・内科	い わ き	
かぼちゃ薬局 飯商店	会 津	
(株)かるみあ	郡 山	
(有)キュービット介護サービス	福 島	
(株)c l u s t e r	会 津	101
(有)ケアウェーブ	い わ き	
(株)ケアシスト	須 賀 川	
(株)げんきカンパニー	郡 山	
(株)江東微生物研究所 郡山支所	郡 山	
こおりやま予防歯科	郡 山	
コスモス通り心身医療クリニック	郡 山	
(株)コスモファーマ	郡 山	
(株)K O N A N	郡 山	
櫻井診療所	郡 山	
(有)サンサン	郡 山	
(株)慈正会	福 島	
社会福祉法人 啓誠福祉会	田 村	
社会福祉法人 こころん	白 河	
社会福祉法人 郡山コスモス会	郡 山	
社会福祉法人 心愛会	会 津	
社会福祉法人 誠友会	い わ き	
社会福祉法人 ほっと福祉記念会	郡 山	
社会福祉法人 容雅会 「特別養護老人ホームサニーポート小名浜」	い わ き	132
NPO法人 真善美	郡 山	
「スマイル調剤薬局」(有)エイジー	郡 山	
(株)S E I 喜羅里	喜 多 方	
(有)地域サポート研究所	福 島	
ツバサメディカル「つばさ運転代行」	会 津	
(株)テイエスケイ「鍼灸接骨とうばい治療院」	福 島	
(株)凸	福 島	
ナースバンク(株)	郡 山	
NPO法人 虹色の樹	福 島	
(株)ハッピーケア	福 島	75
ばにら薬局	福 島	

スナックみき	会 津
炭火串焼 賢	喜 多 方
炭火焼 久兵衛	福 島
精華商事(株)「中国飯店 精華苑」	福 島
セレネ	い わ き
s o - r a	福 島
(有)大信相互商事	会 津
(株)ダイズコーポレーション	郡 山 130
(株)田季野	会 津
(株)たすいち	福 島 75
D o u b l e	会 津
月香	い わ き
(株)鶴我	会 津
デビル	郡 山
とら屋商店	郡 山
(株)テレビ	喜 多 方
(株)どんどん	郡 山
(有)なおみカンパニー	郡 山 115
(株)ななよん	郡 山
B A R I D E A	い わ き
バーM	白 河
バックス	白 河
(株)服部	郡 山
(株)Happy Clover	い わ き
(株)B u d d y	郡 山
B A L I S	郡 山 126
バル(株)	郡 山 74
(株)ファミリア	郡 山 111
(有)フーズワークス	郡 山 130
(有)フーズワークス「ハイボール酒場かどいち」	郡 山
(有)福寿司	福 島
プティ	郡 山
(有)フラワーロード「スナックフラワー」	福 島 130
(有)芳登里	会 津
(株)ボラリス	あだたら
(有)舞酒	会 津
(株)まいんど「居茶屋SYUZENあかし」	須 賀 川
(有)益蔵	福 島 79
(有)真美商	喜 多 方
(株)マリン・トレード	郡 山
Missing U	郡 山
宮泉銘醸(株)	会 津
「みやぎ野」(有)マルサン	あだたら
(株)雅	郡 山
明洞	郡 山
(有)Monsieur-夢酒	南 会 津
めし処 湯佐ん家	田 村
やきとり 釀し	い わ き
(株)焼肉天心	白 河
(有)八千代	白 河
Lounge & Bar 銀花	い わ き
ラウンジ春	郡 山
楽酒楽宴 遊乃里	福 島
ランドマークホールディングス(株)	郡 山 123
Resort Bar Two Face	福 島
(有)龍宮城	郡 山
ROUTE	白 河
(株)LOOP	会 津
R u B y	い わ き
我が家	田 村

自動車関連		
(社 名)	(支 部)	(広告)
アイ自動車整備	い わ き	
会津自動車工業(株)	会 津	
会津三菱自動車販売(株)	会 津	
(有)アサヒ自工	い わ き	
(有)アセイ自動車工業	あだたら	
アミューズモーターサービス	福 島	
(株)アライリースサービス	相 双	
(有)安斎タイヤ商会	相 双	
(株)イシダジーゼル工業	郡 山 71	
(有)丑木ボデー本店	会 津	
(株)エスピー商会	郡 山	
遠藤自動車車体整備	い わ き	
(株)遠藤自動車商会	郡 山	
(有)大島ボディ	会 津	
(株)オートガレージ・シンゴ	い わ き	
(有)オートデータバンク	喜 多 方	
(株)オートブラザいわき	い わ き	
小島自動車(株)	福 島	
(有)カーエキスパート	い わ き	
(有)カーサービス・スズキ	福 島	
(株)カーサービスワタナベ	田 村	
カーネットいわき	い わ き 91	
(株)GARAGE-R	白 河	
(株)川村自動車販売	相 双	
(有)カンノパーツ	相 双	
(株)キーストンプロダクト	い わ き 94	
(株)キャレック	い わ き 62	
(株)グランドエクスベンション	郡 山	
(有)黒沢電機商会	福 島	
(株)K's W o r k s	福 島 95	
(有)ケンナン	い わ き	
(有)郡山自動車ガラス	郡 山	
(有)郡山中央自動車整備工場	郡 山	
郡山中央タイヤ販売(株)	郡 山	
(有)郡山中央レンタカー	郡 山	
(株)コスモ自動車	郡 山 83	
(有)サトウサービス	郡 山 95	
(株)佐藤部品商会	い わ き 125	
(株)サミーオートトレーディング	福 島	
(有)三洋自動車整備工場	田 村	
(株)Sunlight Japan Motors	い わ き	
(株)シーズオート	白 河 46	
(有)島田モータース	相 双	
(株)すか川車検センター	須 賀 川	
(有)鈴木自工	福 島 128	
(有)鈴木自動車商会	郡 山	
(株)Specialist	福 島	
(有)セントラル商事	福 島	
大久自動車販売(株)	福 島	
太陽自動車(株)	い わ き 83	
大和自動車工業(株)	福 島	
高橋自動車工業(株)	白 河	
(有)滝根自動車	田 村	
(株)タケウチパーツ	会 津	
(有)田崎自動車整備工場	白 河 47	
(株)チョーダリーコーポレーション	い わ き	
東部自動車工業(株)	郡 山	
(有)常葉モーター	田 村	
(株)富田オートサービス	郡 山	
(株)ナカジマ	白 河	
(有)長原自動車工業	郡 山 133	

(株)ナプロアース	福 島
二本松自動車販売(株)	あだたら
B o o z (ブース)	福 島 54
(株)福島リパーツ	郡 山
(株)プリベント大沼	郡 山 19
(株)H O M I E S	い わ き 126
(株)ホンダセンターウメダ	相 双
(有)間宮モーター商会	会 津
(有)丸吉タイヤ商会	い わ き
(株)皆川自動車ガラス	郡 山
(有)宮下商会	い わ き
(株)ミューゼ「ライブ インターナショナル」	い わ き 55
(有)夢形	福 島
(株)村越機型製作所	白 河
(有)メンテナンス福島	福 島
(有)矢田部車体工業	白 河 55
(有)山ハ運送	い わ き
ルシエル(株)	郡 山
(株)渡邊オート	あだたら
(有)渡辺自動車	福 島

広告・宣伝・看板		
(社 名)	(支 部)	(広告)
(株)アートプロJAPAN	福 島	
(株)アイ・シー・エス	会 津	
(株)アイ・シー・オー	郡 山	
(有)アイテム	福 島	
アクアデザイン(株)	福 島 39	
アド・スタジオ	郡 山	
(株)アドバンス企画	郡 山	
(株)アトリエ・オレンジ	福 島	
(株)イーストムーン企画	い わ き	
(有)イメージ・クリエーション	会 津	
(有)映像記録社	い わ き	
(有)ABCいわき	い わ き 125	
(有)エステー企画	郡 山	
(株)エボック	須 賀 川 66	
(有)エンドーカンバン	い わ き	
(株)ガイドポスト	郡 山	
(株)企画室・コア	郡 山 39	
旭陽美術工芸(株)	い わ き	
(株)クノウ	郡 山	
クレリア	郡 山	
(株)クロコカンパニー	相 双	
(株)ケンオリ	郡 山	
(株)ケンオリ 福島支社	福 島 134	
(株)シーフォレスト	郡 山	
(株)シバ	白 河	
(有)スカイネオン	福 島	
(株)大清プロダクション	福 島 127	
(有)大洋社	白 河	
(株)太陽ネオン	福 島	
(有)タカ工芸社	福 島	
(有)タチバナ工芸社	福 島	
デザイン事務所スクエア	郡 山 51	
東北エスピー (株)	郡 山	
東洋広告(株)	郡 山	
(有)とんぼ工芸	い わ き 51	
ネックスビジョン(同)	福 島	
(株)白報社	白 河	
(株)ハタフル	郡 山	
(株)原町サイン	相 双	
(株)ピオ・プランナーズ	郡 山 129	

(株)たらちね	郡 山
(株)太郎庵	会 津
(株)T・A・d・v・a・n・c・e	い わ き
ていく	田 村
(株)デイリーサービス	福 島
富田商店(株)	南 会 津
(有)内藤酒店	須 賀 川
(有)永井屋麴店	会 津
(有)中島ストア	相 双
(有)肉のニッタ	郡 山
(株)新田商店	会 津
根田醤油合名会社	白 河
(株)ネモト	い わ き
ハーク(株)	会 津
(株)羽田製麺	福 島 120
(株)ハヤオ	会 津
バルティール	相 双
(株)ビーフふくしま	郡 山
東日本総業(株)	相 双
(有)ヒューマンエッグ	郡 山
(株)ファーストフーズ	福 島
(株)ブイワン	郡 山
(株)フードサービス	郡 山 63
(株)フードプランニング	福 島
(有)福島路ビール	福 島
福島地区米穀卸商業協同組合	福 島
(株)福島中央鶏卵市場	会 津
(株)福島丸公	福 島
福島糧穀(株)	い わ き 128
(株)フクショク	郡 山
(有)福泉堂「浅井菓子舗」	南 会 津
(株)福々和本舗	福 島
フタバ鶏卵(株)	い わ き
船橋屋商事(株)	相 双
フレスコ(株)	相 双
(株)宝来屋本店	郡 山 51
星醸造(株)	会 津
堀田屋	田 村
本田屋本店(有)	会 津
松永牛乳(株)	相 双
(株)丸青過足青果	郡 山
(有)マルトー平	福 島
(株)丸佳	郡 山
(有)三木屋	田 村
(有)三井機械店	福 島
(有)みどりや	福 島
(有)みやした	会 津
(株)モーニング	郡 山
森(株)	郡 山
(有)山口こうじ店	白 河
山里農園	会 津
(株)やまさん	相 双
(有)ヤマスギ食品	い わ き
(株)山吉	郡 山 58
(有)ユウ「小川きのこ園」	い わ き
豊かな福島をつくる 豊福ファーム(株)	相 双
夢・菓子工房かめまん	須 賀 川
(株)ら・さんたランド	福 島 127
(株)リンクジャパン	い わ き
(有)若武商店	会 津
若松味噌醤油店	相 双
(株)渡辺グリーンファーム	あだたら
(株)渡辺養蜂場	あだたら

日用品・生活関連			
(社 名)	(支 部)	(広告)	
愛眼堂メガネ(株)	喜 多 方	82	
(有)阿部新聞舗	い わ き		
(有)アルソア煌路	い わ き		
(有)飯田カメラ店	い わ き		
(株)イナムラ物産	会 津		
(有)内山眼鏡店	い わ き	75	
(有)H.I.T	い わ き		
エクセルツリー (株)	郡 山	135	
(株)SKフーズ	い わ き		
(株)FMフナハシ	相 双		
(有)遠藤生花店	い わ き	79	
(有)エンドー花店	会 津		
(株)大竹写真	福 島		
(有)オータ時計店	郡 山		
(有)小川ハ洲商店	会 津	82	
(株)小野屋	会 津		
(株)開成スタジオ	郡 山		
K a r e n	福 島		
(株)カンパニージャ「鐘下新聞店」	い わ き		
「紀州園」佐原商事(有)	会 津		
(株)紀の国屋	相 双		
(有)ギフトのオノ商	い わ き		
(有)桐箱の開運堂	喜 多 方		
(株)金丸家具店	田 村		
九頭見商店	あだたら		
(有)クリーンショップアリス	白 河	130	
(有)クリーンボーイ・ネクタ「クリーニング佳(kei)」	福 島	87	
(有)ケーアンドエム	郡 山		
(株)サイトウ印房	福 島		
(株)S A S Y U	福 島		
(株)佐藤折箱店	福 島		
(有)佐藤新聞店「ギャラリー泉(ふくろう)」	福 島		
(有)サトウ時計店	会 津		
(株)三義漆器店	会 津	121	
(有)秀美堂	会 津		
(株)庄司企画「ジュエリー庄司」	い わ き		
(有)寝具のナガタヤ	い わ き		
(株)鈴木新聞店	郡 山		
セイユー (株)	会 津		
セブンイレブン いわき内郷みまや店	い わ き		
セブンイレブン 福島北矢野目店	福 島		
大河(同)	白 河		
高島メガネ店	喜 多 方		
(株)高正	福 島		
デコ屋敷「本家 大黒屋」	郡 山		
でんきプラザおかだ	い わ き		
(株)トビタ	い わ き	47	
(有)中村豊蔵商店	会 津		
(株)ナチュベア	福 島		
(株)人形の東月	い わ き		
橋谷田商店	会 津		
(有)花甚	福 島		
(有)花の里	福 島	131	
(有)花安	須 賀 川		
(株)ハリカ いわき	い わ き		
(株)樋口屋商店	福 島		
(株)日向	郡 山		
(有)ビュー・ファースト	郡 山		
(有)フジカワ	福 島		
(有)フラワーショップフローラル	福 島		
(有)フラワーハウスおおはし	郡 山		

(有)フルハウス	福 島
(有)ベスト21	福 島
(株)北洋舎クリーニング	相 双
(株)増子時計店	郡 山
(有)窓花	い わ き
(有)丸屋「セブンイレブン福商前」	福 島
(有)みつい生花店	喜 多 方
(株)三宅新聞店 森合販売センター	福 島 135
室井商店	会 津
(有)ヤブキ	い わ き
(株)ヤマキ寝具	い わ き
ユニオン化学(株) 郡山営業所	郡 山
(株)ユモト電器	い わ き
(有)ヨシノ	白 河
(株)ヨネクラ	須 賀 川
(株)リースキン郡山	郡 山
(株)ワイエスカンパニー	郡 山
渡辺生花店	い わ き

飲食店			
(社 名)	(支 部)	(広告)	
(有)會津きり屋	会 津		
阿部商店	須 賀 川		
(株)ありがとうカンパニー	い わ き	22	
居酒屋 安兵衛	郡 山	135	
居食屋 太平楽	会 津		
(株)一京	福 島		
I W A K I C A L L (株)	い わ き		
(株)A & A	福 島		
笑顔の里 おおしず	郡 山		
(株)笑味風「沖縄ダイニングな美ら」	郡 山	134	
(有)LRアドバンス	い わ き		
(有)えん家	郡 山	35	
ODR(株)	会 津		
(株)おのざき	い わ き		
(有)風の谷	福 島		
(有)割烹 万松	須 賀 川		
「割烹加賀」(株)アクティブモンド	田 村		
(有)かぶら	須 賀 川		
キッチン瓦	会 津		
(有)魚紋	郡 山		
吟の蔵 を市	あだたら		
(株)空山カンパニー	会 津		
Craft cafe Lunetta	い わ き		
(有)グリーンコーポレーション「PETIT GREEN」	郡 山		
グリルアンドイタリアン ファロ 会津若松店	会 津		
グローリッチ(同)	郡 山		
(有)湖南亭	い わ き		
(同)サイトウ興業「サイトウ洋食店」	福 島		
(有)さかな料理 いわや	い わ き		
櫻妓	会 津		
酒バーコギク	喜 多 方		
サンライズ響(有)	郡 山		
(株)GMクリエイション	郡 山		
(有)シーリン「石林」	福 島		
(株)しのや	郡 山	127	
ショット&パブ クラウド	会 津		
(有)新月	郡 山		
シンフォニー	福 島		
スナック A G A I N	須 賀 川		
スナック 紫苑	会 津		
スナック 紫苑	い わ き		
スナックとき	あだたら		

旅館・ホテル・冠婚葬祭

(社 名)	(支 部)	(広告)
(有)アキ生花店	郡 山	91
(資)味戸商店	須 賀 川	67
アルファクラブ(株)「ベル・カーサ」	福 島	
アルファクラブ東北(株)「ラ・スリーズガーデンベル・ルクス」	会 津	
アルファクラブ東北(株)「ハウスオブベルヴィ白河」	白 河	
アルファクラブ東北(株)「さがみ典礼」	郡 山	
アルファクラブ(株)「ベルヴィ郡山館」	郡 山	
(株)一休さん大黒堂	会 津	
(有)いづみや	会 津	
(株)いわや「パレスいわや」	い わ き	
(株)ウェディング・エルティ	福 島	
(株)栄楽館「ホテル華の湯」	郡 山	
(株)AWH	会 津	
(株)遠藤造花店	い わ き	
(株)小野屋漆器店	会 津	
(有)小野屋造花店	会 津	
(有)開宝 花の湯	田 村	
(株)鎌田商店	相 双	
(株)菊川屋	田 村	132
(株)グランシア須賀川	須 賀 川	
合資会社 丸屋	相 双	
郡山ビューホテル(株)	郡 山	
(株)J A サービス夢みなみ	須 賀 川	
(有)正月荘	い わ き	
(株)新白河駅前ホテルズ	白 河	
(株)善邦「総合葬祭ほうりん」	あだたら	
(有)高木屋	い わ き	
(株)辰巳屋	田 村	
(株)たまのや 会津事業部	会 津	
(株)たまのや 郡山事業部	郡 山	
(株)たまのや 福島事業部	福 島	
(株)ナカジマ会館「ブライダルルネサンス中ノ島」	会 津	
(株)ニュー松島「庄助の宿 瀧の湯」	会 津	
(株)八幡台やまたまや	い わ き	136
ハマツ観光(株)「ホテルハマツ」	郡 山	
(株)ひかりの里「スパホテルあぶくま」	白 河	47
(株)響きの宿	郡 山	
(有)ひらが	白 河	
(株)フタバ・ライフサポート	い わ き	
(株)ブライダルプロデュース マーチ	須 賀 川	
(株)ホテル光雲閣	あだたら	
(株)ミドリ「ホテルミドリ いわき植田」	い わ き	
(株)ミドルウッド「グランパークホテルエクセル福島県出青」	福 島	127
(株)みよ乃社	い わ き	
(株)八幡屋	郡 山	
(有)よしだ「ホテルアクセス」	い わ き	134

レジャー・娯楽・スポーツ・健康

(社 名)	(支 部)	(広告)
蒼生はり灸整骨院	郡 山	
(株)いわきスポーツクラブ	い わ き	
(株)郡山トラベル	郡 山	129
合資会社 タカノ楽器	相 双	
GOLPAS GOLF SCHOOL	い わ き	
(株)シリアスフィットネス「ゴールドジム郡山」	郡 山	75
(有)たすく	郡 山	
ダルライザーブランニング	白 河	
小さな整体院 併設ヘルシー&スリム南泉	福 島	
(有)ティクレ	福 島	
(有)デュアル ワン	福 島	

(株)導引医学研究所	い わ き	
東北テント(株)	郡 山	
(株)トビスケ	い わ き	132
(株)トラベルハウス	郡 山	
(株)ハートエンタープライズ	福 島	
美操空間	郡 山	
フィリップモリスジャパン(同)	郡 山	
福島スポーツエンタテインメント(株)	郡 山	131
福島ツーリストサービス(株)	福 島	
福島ライト・トラベル	あだたら	
富友興産(株)「荒川ゴルフクラブ」	い わ き	
(株)フラワーワールド	白 河	
(株)マナックビジネス	会 津	110
(有)南郡山スポーツセンター	郡 山	116
ユウズゴルフ	い わ き	
(有)ライヴ・クルー	い わ き	
(株)ライトヴァージ	福 島	
(株)レントオール福島「レントオールいわき」	い わ き	
(株)レントオール福島	郡 山	

繊維・衣服

(社 名)	(支 部)	(広告)
(株)アーバン	白 河	124
いわき安全(株)	い わ き	
(株)いわきユニフォーム	い わ き	130
(株)ウオンツ	あだたら	
(株)大河内メリヤス	福 島	
(株)おしゃれ劇場	須 賀 川	
カーロ ミオ ジャージャ	郡 山	
(株)華摘	郡 山	
菅野繊維(株)	あだたら	
The urban house IZUMIYA	い わ き	
(有)サーション	福 島	
中国産業(株)	い わ き	136
(有)トータル・ユニフォーム	福 島	
(有)としの坊	会 津	
永山産業(株)	白 河	
(有)ビーエムジー	福 島	
(株)日高リネンサプライ	郡 山	
(株)福屋呉服店	い わ き	129
(株)マツバヤ	相 双	
(有)まめや	相 双	
(株)丸福織物	郡 山	
(株)ユニフォームネット	郡 山	
(株)ワーナービジネス	福 島	

食品・食料品関連

(社 名)	(支 部)	(広告)
(有)あいづ松川	会 津	
(株)アウトリガー	相 双	
青木フルーツ(株)	郡 山	
アグリ物産(株)	い わ き	
(有)安積ライスファーマーユニオン	郡 山	
アサヒビール(株) 東北支社 南東北支店	郡 山	87
(資)旭屋	相 双	
(有)吾妻屋	福 島	
(株)A B E F r u i t	福 島	
(資)荒木製菓	会 津	
(有)飯塚商店	相 双	
(株)インソガイエ彩	郡 山	
(株)いとうフーズ	郡 山	
農事組合法人 いわき菌床椎茸組合	い わ き	

(株)いわせ食品	須 賀 川	63
(有)内山産業	い わ き	
榮川酒造(株)	会 津	
(有)栄泉堂	相 双	
A P J (株)	会 津	
(株)S T アンジェリーク	い わ き	
(有)エム・ケーコーポレーション	福 島	
(有)大内豆腐店	郡 山	
大久保花卉園芸	会 津	
太田果樹園	福 島	
小国蚕糸興業(株)	福 島	
(株)オクヤマフード	郡 山	
(有)オチアイ	郡 山	83
(株)小野商店	郡 山	
(株)柏屋	郡 山	
(株)かねまん本舗	い わ き	78
(株)鎌田	郡 山	
(有)紙屋商店	会 津	
(株)河京エンタテインメント	喜 多 方	22
(株)川瀬酒販	福 島	
(有)元祖白糸本舗	会 津	
(株)菅野漬物食品	相 双	
きのご総合センター(株)	郡 山	
金水晶酒造(株)	福 島	124
くまたばん本舗	須 賀 川	
合資会社 石河屋	い わ き	
合資会社 喜多の華酒造場	会 津	
(株)幸泉	会 津	
國分農場(有)	あだたら	
(株)小島門吉商店	い わ き	
国権酒造(株)	南 会 津	
(有)小山製菓	郡 山	
小山農園	会 津	
(有)さぎ酒店	い わ き	
(株)佐久間青果	郡 山	
佐藤農園	福 島	125
(株)サンエイ海苔	相 双	
サントーマス(株)	福 島	
(株)サン・ベンディング相双	相 双	
(株)サン・ベンディング東北 郡山支店	郡 山	
(株)サン・ベンディング福島	会 津	
(株)サン・ベンディング福島	福 島	
(株)サン・ベンディング白河	白 河	
(株)三万石	郡 山	
シーガル(株)	あだたら	
(株)静岡屋茶舗	郡 山	
(株)信濃屋	福 島	131
(株)東雲フード	郡 山	
柴田鮮魚販売(株)	相 双	
渋谷レックス(株)	福 島	119
(株)清水屋	郡 山	
(株)しもだいら	会 津	
(有)ジャパンフードシステム	い わ き	
(株)順風舎	会 津	
常磐舟津屋商事(有)	い わ き	
須賀川中央ミート(有)	郡 山	
(有)杉本商店	福 島	
寿司割烹 鯉川	南 会 津	
(株)鈴商グリーン	福 島	120
(株)s m i l e f a r m	福 島	
(有)せいざん	福 島	
(株)Z e r o P l u s	会 津	
(有)第一食品	福 島	124
(株)大黒屋	白 河	

永勝産業(株)	い	わ	き
エキスパートA i	会	津	
(有)S・B C	相	双	
(有)N I C	福	島	
(株)F Pパートナー	福	島	
(株)エフビー・リンク	郡	山	
M's Gar a g e	会	津	
エリート(株)	郡	山	
(有)遠藤商事	白	河	
(有)エンドーフィナンシャル	田	村	79
太田保険事務所	福	島	
小川編物(株)	い	わ	き
オフィス リンクス	相	双	
(有)オフィス・ランライフデザイン	白	河	59
オレンジ(株)	い	わ	き
(有)影山不動産	郡	山	
(株)カサノ特級保険	い	わ	き 63
かつら不動産(有)	い	わ	き
(有)カネタ菅波	い	わ	き
北白川(株)	白	河	
Gift Your Life(株) 仙台支社	郡	山	
(株)共和ほけん	福	島	79
(株)クリア・ライフ	郡	山	
(有)グリーン・エッジ	会	津	
(株)クリエイト	郡	山	112
コア・ライフプランニング(株) 郡山支社	福	島	
コスモ・てらすあい(株)	い	わ	き 132
(有)五陵	郡	山	
(株)財テク総合保険事務所	福	島	
(株)さくら保険事務所	い	わ	き
(株)サポート	郡	山	
(株)澤屋不動産	郡	山	
(有)サンケン	福	島	
(株)J's P l a n	福	島	133
(株)ジェイ保険サービス	相	双	
芝建築設計(株)	い	わ	き
ジブラルタ生命保険(株)	郡	山	
(株)ジャパンライフプランナーズ	郡	山	
(有)住宅情報社	相	双	
(株)昭和エステート	い	わ	き
白土洋介土地家屋調査士事務所	い	わ	き
信栄商事(株)	郡	山	
信栄商事(株)	白	河	
(有)シンプルプラン	郡	山	
(有)新和不動産鑑定	郡	山	
(有)鈴木不動産	白	河	
鈴ノ木総業(株)	郡	山	
(株)すみれ地所	福	島	128
西武エステートシステム(株)	郡	山	
(株)西部開発	郡	山	
(株)セキセイ	福	島	129
ソニー生命保険(株)	い	わ	き
ソニー生命保険(株)	郡	山	
ソニー生命保険(株)	白	河	
ソニー生命保険(株) 郡山支社	福	島	
ソニー生命保険(株) 郡山支社	田	村	
ソニー生命保険(株) 郡山支社	郡	山	
(株)ソニックジャパン	い	わ	き
第一生命保険(株) 白河営業オフィス	白	河	
大樹生命保険(株) 会津支社	会	津	
(株)大樹不動産販売	あ	だ	た
大同生命保険(株) 会津営業所	会	津	
大同生命保険(株) 会津営業所	喜	多	方
(株)ダイヤモンド・スター・コーポレーション	福	島	

(株)田村組	い	わ	き
(有)ツツミ住販	福	島	
東京海上日動火災保険(株) 福島支店 白河支社	白	河	
(株)東京海上日動(パートナーズ東北 福島支店 会津支社	会	津	
(株)東京海上日動(パートナーズ東北 福島支店 会津支社	喜	多	方
(株)東洋不動産	郡	山	
(有)東立商事	い	わ	き
(有)ときわ・らいふ	郡	山	
(有)トップサイド	郡	山	
トラスホーム(株)	郡	山	86
(有)ドロップス	郡	山	79
日本生命保険(相) 郡山支社	郡	山	
野村不動産(有)	福	島	
はぁと(株)	郡	山	
(株)バースランド	郡	山	
ハガネマネジメント(株)	会	津	
はるぶらんになぐ	会	津	
B e a s s i s t	会	津	
(株)ビーンズ・ライフ	会	津	
(株)東日本地所	郡	山	
(有)平田事務所 オフィスプロジェクト	会	津	
福島ファイナンシャルプランナーズ(株)	郡	山	
(株)福島ファミリー	郡	山	
(株)福島物産	福	島	
(株)不動産信託リサーチ	会	津	
ふどうさんネット(株)	福	島	
(株)フルサポート神谷保険	い	わ	き
ブルデンシャル生命保険(株)	郡	山	
(有)プロエージェント	福	島	
(株)プロシード	あ	だ	た
(株)プロシード 須賀川支店	須	賀	川
(有)保険工房バオ	福	島	46
(株)保険ステーション 福島支店	福	島	
(株)保険ビルド 会津支店	会	津	
保険プラザ大徳(有)	福	島	
(株)穂積保険事務所	白	河	137
(株)ホロスプランニング 東京オフィスいわき駐在	い	わ	き
(株)マイスター	白	河	
(株)マコトマス	福	島	55
三井住友海上エイジェンシー・サービス(株) 東北エリア福島統括いわき支店	い	わ	き
(有)ミノリホーム	福	島	
(有)武藤企画	会	津	
明治安田生命保険相互会社 白河営業所	白	河	
(有)柳田商事	福	島	
「ユアーズハウス」三柏工業(株)	郡	山	
(有)ユニアス	あ	だ	た
(有)ユニオンリング	福	島	
(株)ユミタライフサポートサービス	郡	山	
(株)ライフエステート	福	島	
(株)ライフプレゼント 会津支店	会	津	
ランド・ジャパン(有) 郡山店	郡	山	
リーフエステート(株)	い	わ	き
(株)リショウ	い	わ	き
(株)リライフ保険サービス	郡	山	78
(株)レンタル南相馬	相	双	

運輸・倉庫・燃料

(社 名)	(支 部)	(広告)
アイウェル・サービス(株)	郡	山 137
アイケー急便(有)	郡	山
会津ガス(株)	会	津
会津交通(株)	会	津

会津乗合自動車(株)	会	津	
赤帽福島県軽自動車運送協同組合	福	島	
(株)アポロガス	福	島	
(株)イーストブレーン	福	島	
伊東石油(株)	郡	山	74
(有)今井建材	会	津	
(株)磐城タクシー	い	わ	き
栄興物流(株)	田	村	
(株)海老屋運送	白	河	
(株)エフジー物流	郡	山	
(有)遠藤商店	福	島	
角榮運搬(有)	い	わ	き
(株)菅野寛商店	相	双	
(株)北福島タクシー	福	島	
(株)共栄商事	い	わ	き
協和燃料(株)	会	津	
(株)グリーン観光	い	わ	き
(有)県中ライン	郡	山	132
郡山中央交通(株)	郡	山	51
(有)佐々木商店	田	村	
鮫川運送(株)	白	河	31
三和運輸(株)	郡	山	
(有)穴戸商店	相	双	
(有)ジャパンフライトサービス	会	津	
(株)昭和観光バス	相	双	
白河通運(株)	白	河	
(株)新産	郡	山	133
(有)そうだ	白	河	129
相馬ガス(株)	相	双	
旅交通会津(株)	会	津	
(株)タムラ	田	村	
(株)中央サービス	郡	山	
(有)ティーエス観光	福	島	
東部自動車合資会社	田	村	
東北ガス販売(株)	福	島	125
(有)中島屋石油店	福	島	
南会日石(株)	南	会	津
西条タクシー (株)	郡	山	
根本石油(株)	郡	山	62
(有)野本観光バス	郡	山	
浜通り交通(株)	い	わ	き
福島観光自動車(株)	郡	山	
福島酸素(株)	福	島	71
(株)福島西交通	福	島	
(株)平和タクシー	い	わ	き
(株)報徳観光バス	郡	山	親近
(株)北海興業	田	村	79
(株)マインド	会	津	
(株)マルコ物流	あ	だ	た
(有)宗像清商店	田	村	
明誠(株)	白	河	
(有)柳商	田	村	
八島運送(株)	福	島	
(有)山田八太郎商店	会	津	
(有)湯島運輸	会	津	
(株)ユミタ運輸	南	会	津
(株)吉田運輸	福	島	59
喜美運送(株)	い	わ	き
(株)若松溶断機材商会	会	津	

金成電気	いわき	87
車田電気工業(株)	白河	91
郡山電設(株)	郡山	
(株)コーリング	福島	
(株)コビヤマ通信	郡山	
(株)コンド電機	白河	117
(株)サクラテック	白河	
山幸電機(株)	いわき	
(有)新誠電機	福島	
伸和電気(株)	白河	
スズテック(株)	白河	
(株)積電工	白河	
(株)セブンスタッフ	郡山	
(株)ソーラーポスト 会津支店	会津	
(株)高橋電機製作所	いわき	
(有)津島製作所	あだたら	
(有)テクノサンショウ	いわき	
(有)富士電業社	白河	
(株)プロテクト	いわき	
(株)星電設	白河	
(有)ましろデンキ	白河	
ヤマキ電気(株)	会津	26
(株)洋和電設工業	いわき	
(有)利通	会津	

プラント・機械・機器・工具

(社名)	(支部)	(広告)
会津テクノロジー(同)	会津	
(有)阿部精興	いわき	
(株)伊藤市郎商店	相双	
(株)木田商事	いわき	
(株)協和機工	いわき	
コマツ福島(株) 白河支店	白河	
(株)コンノ製作所	福島	
(株)斎藤工機	福島	
作田電機(株)	郡山	
(株)サンテック	いわき	
昭和工機(株)	いわき	43
栃窪農機(株)	福島	
(有)西坂製作所	福島	
日栄工業(株)	福島	55
日機産業(株)	いわき	
(株)光製作所	あだたら	
(株)福島県北機械	福島	
福島水处理(株)	郡山	
(株)福島理工	福島	
フジモリ機工(株)	いわき	
(有)毎商会津	会津	
宮本技研工業(株)	福島	
(株)メカテック	喜多方	
(有)湯浅製作所	田村	
友伸建設	いわき	
和建機械産業(株)	郡山	

印刷・出版・紙加工

(社名)	(支部)	(広告)
(有)アート印刷	会津	
(株)アイ・エス・アイ	福島	
(有)吾妻紙器	福島	87
(有)アラカワ紙工	白河	
a.r.u.k.u出版(株)	郡山	
いわき謄写堂	いわき	

(株)いんぷお.	相双	
(有)薄井印刷	郡山	
(株)Sクリエイト	会津	
エリア・マークス(株)	須賀川	
オオタケカメラ	会津	
おもはん社	喜多方	
共栄印刷(株)	郡山	111
(株)クサカ印刷所	福島	91
(有)国見興産	福島	
(株)財界21 郡山支社	郡山	
S P A C E	いわき	
(株)タカハシ印刷	白河	130
丹治印刷(株)	福島	
チギラ紙器	会津	
(株)東邦出版	福島	
トーホー産業(株)	福島	
(株)ネクスト情報はましん	いわき	
(株)福一屋	福島	67
福島カラー印刷(株)	福島	67
福島水産物商業協同組合	福島	
(株)福島民報社	福島	118
(株)福島民報社 会津若松支社	会津	
(株)福島民報社 いわき支社	いわき	
(株)福島民報社 南相馬支社	相双	
福島民友新聞社	福島	114
福島民友新聞社 いわき支社	いわき	
福島民友新聞社 郡山総支社	郡山	
福島民友新聞社 相双支社	相双	
福島民友新聞社 若松支社	会津	
(株)福島リビング新聞社	福島	132
(株)福永	福島	
(有)ふくほ一商会	福島	
不二石橋印刷(株)	郡山	116
(株)マザール	須賀川	27
(株)マツヤマ	いわき	
(資)武藤紙店	会津	
(株)名刺屋さん	福島	71
(株)ヤギヌマ印刷	郡山	
(株)山川印刷所	福島	
(株)ヨシダコーポレーション	郡山	
(有)ライト印刷	相双	
渡部デザイン(株)	いわき	

OA・通信・事務用品・ソフトウェア関連

(社名)	(支部)	(広告)
(株)アール・ケー・ビー	郡山	
I C ランドタンノ	福島	
I P システム(株)	福島	131
(株)アルファ事務機	いわき	
(有)イーネット・システム	会津	
岩通東北(株)	郡山	137
(有)エール	郡山	
S O C (株)	郡山	
(株)S t o D	会津	
N C C S T U D I O	福島	
(株)エフイーシー	福島	
(株)MAソリューションズ	郡山	39
(有)おおぜき	会津	
大機電気通信(株)	郡山	
(株)オフィスゼロ	郡山	55
(有)オレンジ・パレット	会津	
クリエイティブ オフィス スプーン	福島	130
(株)クリップ	いわき	63

K D D I プリシード(株)	福島	
(株)郡山コミュニティ放送	郡山	
(株)栄町オサダ	会津	
(株)三協通信	いわき	
(株)さんはる	田村	
三和事務機販売(株)	郡山	
三和事務機販売(株) 福島営業所	福島	
(同)シェアード・エスイー	福島	
進和ビジネス(株)	福島	
(株)鈴弥洋行	郡山	119
(株)鈴弥洋行 福島支店	福島	
興彰商事(株) ビジネストラנסフォーメーション部	郡山	
ダイコー (株)	福島	
(株)大和電通	喜多方	
(有)テレサ	福島	
(有)電通システム	あだたら	
東芝テック(株) 福島営業所	郡山	
(株)東北通信メンテナンス	喜多方	
東北テレメディア開発(株)	郡山	
(株)トコム	会津	
(有)なかや文具店	白河	
(株)ニューメディア 福島センター	福島	
(株)ネオリアス	郡山	
ハイテックサービス(株)	会津	
(株)バルネット福島	会津	
(株)バルネット福島	郡山	
(株)バルネット福島「auショップ白河店」	白河	
ビジネスサポート	いわき	
(株)H I T S エンジニアリング	会津	
(株)福島中央テレビ	郡山	
福島テレビ(株)	福島	
福島リコピー (株)	福島	
(有)福島レジスター	福島	
プリマックス(株)	郡山	
プリマックス(株) 会津支店	会津	
天糸瓜ネット合同会社	会津	
(有)マルソーナガミネ	会津	
(有)水野教材社	須賀川	
(有)水野教材社	福島	
(有)ムーブ福島	郡山	127
(株)ヤマダソリューション	会津	
(株)ヨシダ	いわき	
リコージャパン(株)	郡山	
(有)わくや	福島	

保険・不動産

(社名)	(支部)	(広告)
アールイーアドバイザリー (株)	福島	
(株)アイル	郡山	
(有)A o i	郡山	
アクサ生命保険(株)	郡山	
(株)アクティブワン	白河	120
浅沼産業(株)	会津	
(株)アセットハウジング	郡山	
アドレス(株)	いわき	
(有)アライク	会津	
(株)A l i v e	会津	
(有)イーエム不動産	郡山	
(有)石原企画	会津	
(有)一丸	郡山	
(株)伊東商事	郡山	75
(株)ウイング	郡山	
(株)ウエストエステート	福島	

(有)丸十自動車工業	白 河	
(株)水野工務店	い わ き	
(株)光本工務店	郡 山	
緑川建材工業(株)	白 河	
(株)南クレーン	郡 山	
(株)三森電機	白 河	14
(有)武蔵プラント	福 島	
(株)ムナカタ総業	田 村	
YAKI Enterprise	会 津	
ハツ橋設備(株)	会 津	
(有)山口鷹工業	い わ き	
(株)山崎工業	い わ き	
山田工業(株)	福 島	55
(有)山田ルーフ工業	福 島	
やまびこ内装	あだたら	
(株)山見総合電気商会	会 津	
八溝マテリアル(株)	白 河	
(有)遊佐造園	あだたら	
横山デザイン	い わ き	
(株)ランドテック	い わ き	59
(株)リビングソーラー	い わ き	83
(株)リベア	郡 山	
(株)霊山設備工業	福 島	
(株)緑生建設	郡 山	
(株)蓮コーポレーション	郡 山	
(株)ワークス	白 河	
(株)わかすぎ工務店	須 賀 川	
渡喜建設(有)	福 島	
(有)ワタショウ	郡 山	
ワタナベカーベット(株)	福 島	
(株)渡辺建設	田 村	
渡辺電機工業(株)	郡 山	

建築・建設(測量・設計・地質調査)

(社 名)	(支 部)	(広告)
(株)アーバン設計	郡 山	
(株)青葉測量設計	喜 多 方	
(株)アサヒプランニング	福 島	
(株)薄井測量	白 河	
(株)エースコンサルタント	福 島	
(有)小野寺測量設計	郡 山	83
(株)共和測量設計	会 津	
(株)建設相互測地社	郡 山	112
(株)コウキコンサルタント	喜 多 方	
(株)三本杉ジオテック	福 島	
志賀正弘土地家屋調査士事務所	い わ き	
昭和技術設計(株)	郡 山	
新協地水(株)	郡 山	
(株)新建	郡 山	83
(株)鈴木建築設計事務所	白 河	
(株)鈴木伸幸建築事務所	白 河	
(株)田中建築設計事務所	福 島	
(有)田村建築事務所	福 島	131
東建土質測量設計(株)	須 賀 川	
(株)東日路政コンサルタント	郡 山	
東北都市コンサル(株)	会 津	
(株)トータルバック	い わ き	
土地家屋調査士 戸原淳一事務所	会 津	
土地家屋調査士 竹内事務所	郡 山	
(株)南進測量	会 津	
(有)ファルデザイン	郡 山	
(株)福島地下開発	郡 山	43
(株)藤建技術設計センター	会津営業所	南 会 津

(株)藤建技術設計センター	白 河	117
(株)北斗測量設計社	会 津	
(有)みさわ建築設計事務所	福 島	50
山北調査設計(株)	郡 山	122
(有)湧設計	福 島	
(有)吉田建築計画事務所	会 津	

建材・資材・家具

(社 名)	(支 部)	(広告)
アースクリエイト(株)	郡 山	
(株)アイエスシー	田 村	71
(株)会津ガラス	会 津	
赤津建材(株)	い わ き	
油善(株)	白 河	59
(有)安藤木材工業	い わ き	
井澤林産(株)	い わ き	
(有)石のアオハ	福 島	
石橋ハマプラス(株)	田 村	
(株)イシフクフタバ	田 村	
(株)磯上商事	い わ き	35
いわきペイント(株)	い わ き	
(株)ウィーブ	い わ き	133
(有)A S P	福 島	
(有)遠藤石材工業	福 島	
(株)大関家具店	会 津	
(有)大和田石材店	い わ き	
(有)小原材木店	福 島	
(株)家具のこばやし	福 島	
(株)風間金物店	会 津	
岩城ブロック工業(株)	い わ き	
希久多工業(株)	い わ き	
草野産業(株)	い わ き	
(株)双石林業	白 河	
県南機材(株) 二本松支店	あだたら	
(株)コーワエクシード	郡 山	23
(有)五百川製材所	あだたら	
(有)斎藤石材	喜 多 方	
(株)さかわ材木店	い わ き	
三栄アルミ工業(株)	あだたら	
(株)サンキョウクリエイト	郡 山	
(株)シース	白 河	110
白河建設工業協同組合	白 河	
(有)新生塗料商会	い わ き	
(株)鈴木砂利	白 河	
(株)スズトヨ	相 双	
(株)ダイイチ	相 双	
太一機器(株)	福 島	
大久産業(株)	い わ き	
高田産商(株)	白 河	31
(株)タカムラ	福 島	
(株)武田商店	郡 山	
(有)立石石材	白 河	
(株)立川鋸商会	い わ き	131
(有)田部林業	白 河	
(有)調和設備	福 島	
東北自興(株)	福 島	71
トータル・ファスニング(株)	郡 山	
(株)徳商	白 河	
(有)登藤建装	い わ き	
(株)中西製作所	福 島	
日商テクノ(株)	郡 山	
(有)二瓶建材店	南 会 津	133
(株)根本金物	福 島	

(有)橋本商会	郡 山	
(有)福島みづほ	福 島	
(有)藤田製材	白 河	
双葉商事(株)	い わ き	
北辰通商(株)	郡 山	
(有)星安	白 河	
(株)正木屋材木店	い わ き	79
(株)丸正	喜 多 方	
(有)丸大「油井商店」	福 島	
(有)マルテツ	い わ き	94
(株)緑川産業	白 河	
(株)メッカ	会 津	
(有)茂木量店	福 島	
八巻石材工業(株)	福 島	
(株)ヤマコ	会 津	
(株)良田建材店	郡 山	
ワタケン工房	あだたら	

金属・化学工業

(社 名)	(支 部)	(広告)
(株)アイシーエレクトロニクス	い わ き	
(有)浅川製作所	あだたら	
(株)朝日ラバー	郡 山	
(株)アルトトップ いわき工場	い わ き	136
(株)エクストエンジニア	田 村	63
(有)大橋工業	相 双	
(有)大橋工業	福 島	
カシュー東北(株)	会 津	
(有)北日本サンエス商会	福 島	
三進金属工業(株)	須 賀 川	
(有)政栄製作所	会 津	
(有)勝栄製作所	福 島	113
常興工業(株)	福 島	
新和商事(株)	郡 山	71
(有)菅野工作所	あだたら	
デーエム工業(株)	喜 多 方	
(株)テクニカルタテノ	白 河	
同仁医薬化工(株)	福 島	
(株)東北エスケー商会	相 双	
(株)東北螺旋管製作所	い わ き	
(株)永沢工機	福 島	
日東シンコー (株) 福島事業所	白 河	
(株)野尻金属	会 津	
野田鉄工(有)	福 島	
(株)埴製作所	白 河	
(有)ファインテック	会 津	
福島エナメル工業(株)	福 島	
(株)芳三工業	郡 山	
(株)北斗型枠製作所	郡 山	
(株)星野合金	福 島	
(有)三林ステンレス工業	会 津	
(有)武藤製作所	会 津	
ヤマシタ工業(株)	い わ き	
ローヤル油機(株)	い わ き	

電気・電子製造加工

(社 名)	(支 部)	(広告)
会津エナジー (株)	会 津	
アルファ電子(株)	須 賀 川	
(株)エレック工業	会 津	
(株)O K I デン	あだたら	
カザワ電装(株)	い わ き	86

(株)猪建装	郡 山	(有)齋藤電工	白 河	田測設備(株)	い わ き
(株)イワキ	白 河	(有)斎藤リフォーム	福 島	田村建材(株)	白 河 42
いわきハイテック(株)	い わ き	サカゼン産業(株)	郡 山 127	田村通信防災工業(株)	郡 山
いわき緑化興業(株)	い わ き 125	(株)相模鉄筋工業	郡 山 124	中央設備(株)	福 島 67
岩電機工事(株)	い わ き	佐川建設(株)	白 河	(株)長板金	白 河
(有)印南電気	田 村	(有)鷺祈り	い わ き	(株)TRクリエイト 郡山営業所	郡 山
(同)うえだ	白 河	(有)佐久間水道	い わ き	(有)でんき工房舎	郡 山
内田鉄工(株)	郡 山	(有)佐藤石材店	会 津	(株)でんきや	相 双
(株)エアーテック	郡 山	佐藤電設	白 河	(有)トイダ電気	い わ き
(同)栄真	郡 山	(有)佐藤塗装研工業	い わ き	(株)トウエキ	郡 山 133
(株)エイタック	福 島	(株)サトウビルト	福 島 126	(株)東北エアコン	郡 山
(株)A水技研	福 島 95	(有)サトー企業エンタープライズ	白 河	東陽電気工事(株)	白 河 74
(株)エヌエス工業	郡 山	三栄重機工業(株)	い わ き	東立テクノ(株)	い わ き
(株)MYS	相 双	三共設備(株)	い わ き	(株)遠野建設	い わ き
(有)エレクトリックプラン	会 津	(有)サングリーンサービス	い わ き	(有)徳陽電気	郡 山
援護化学(株)	郡 山	サンワイデア(株)	会 津	(株)TOMYテクニカ	い わ き
(株)エンジン	田 村	志賀塗装(株)	い わ き	(有)富山屋根工業	い わ き
遠藤電設工事(有)	郡 山	(有)品田瓦工業	い わ き	(株)TRY ROOF	会 津
遠藤内装	福 島	(株)シバテック	福 島	(有)トラストアヴェニュー	須 賀 川
エンドウエルディング(株)	い わ き 75	(有)渋木砂利店	白 河	(有)ナガサワ	あだたら
(株)大内建設	福 島	(株)島工業	郡 山	(有)ナバタインテリア	相 双
(株)大越工業所	郡 山	(株)JUST DO IT	福 島	(有)生田目工務店	白 河
OWB(株)	相 双	(株)ジューケン葉山	郡 山	(株)ナルイ工業	白 河
(株)大橋	い わ き	(株)春光園	福 島	(有)南陽電設	郡 山
(株)おおほり建設	郡 山	庄屋産業(株)	い わ き	(有)日設	郡 山 91
(有)小手森建築板金工事店	福 島 83	昭和エンジニアリング(株)	い わ き	(株)日東商事	喜 多 方 132
(株)ONWARD	福 島	(株)白河空調システム	白 河	(株)二本松カッター	あだたら 90
(有)花月庭園	白 河 129	(有)白土塗装	田 村	野地建業所	福 島
(株)かしま電設	い わ き 132	(株)シンエイ	い わ き 87	(株)野地工業所	あだたら
(有)片寄工業	い わ き	(株)新生社	福 島	(有)延松塗装	郡 山 134
(有)カトウノ興業	田 村	(有)新電気商会	会 津 135	芳賀設備工業(株)	白 河
金澤板金工業(株)	白 河	(有)鈴木組	喜 多 方	(有)橋本設備	田 村
(株)金堀重機	会 津	(有)鈴章電気工事	い わ き 128	(株)秦工業所	い わ き
(株)カネキ建設	白 河	(有)須藤板金工業所	白 河	(株)花喜	郡 山
(有)金山電気	白 河 95	生活工房	郡 山	林サッシ工業(株)	い わ き 95
(株)カノウヤ	福 島 135	清野トヨー住器(株)	郡 山	(株)坂内工業	会 津
(株)鎌田興業	福 島	(株)セイビ	白 河 95	東日本テクノレッジ(株)	福 島
(株)亀岡工務店「カメカメホーム」	福 島	(有)西部住設	福 島	東日本ライテック(株)	郡 山
(株)カンスイ	白 河	(株)セイフティープラン	郡 山	(株)久工業所	い わ き
(株)カンノ住研	福 島	(有)清和産業	あだたら	(有)ビルテック工業	郡 山
(有)菅野豊店	福 島	(株)関根ブロック ビーシーコンクリート部	福 島 129	(株)日和田	郡 山
共同設備工業(株)	郡 山	(有)セクション	郡 山	(有)深谷石材店	須 賀 川 136
(有)共立空調工業	郡 山	セゾン工業(株)	郡 山	福貨商事(株)	福 島
(株)協和衛研興業	福 島	(有)瀬野消火器店	喜 多 方	福島機工(株)	福 島
(株)共和建商	白 河 15	(株)総合住宅環境センター	郡 山	(株)福島スイケンエンジニアリング	い わ き
(有)久保田建装	田 村	(株)そうび	郡 山	福島钣金工業(株)	福 島 23
(株)クボタック	福 島 79	(株)相馬工業	白 河	福島防災(有)	会 津
グリッド(株)	あだたら	(株)ソーラーポスト	福 島 43	福島防水(株)	郡 山 67
グローバル(株)	福 島 63	第一温調工業(株)	福 島	(株)福島保冷工業所	福 島
(有)黒澤コーポレーション	須 賀 川	(株)第一建材	あだたら	富士エンジニアリング(株)	郡 山 54
(有)桑原造園	郡 山	第一緑化工業(株)	会 津	(有)藤美工業	い わ き
(株)KGトレード	白 河	大東工業(株)	い わ き	富士見防災通信(株)	い わ き
(株)興栄設備	会 津	(株)大松興産	い わ き	双葉設備工業(株)	相 双
光栄電気通信工業(株)	郡 山 126	大和コウケン(株)	田 村	(株)フルカワ	福 島 136
(株)興信	あだたら 91	(株)代和産業	相 双	(株)フレックス	福 島
(有)交友会建設	福 島	(有)滝深商事工業	白 河	(株)ホースメンテナンス	い わ き
(株)高陽	福 島	(有)田口土建	い わ き	(株)ボーダレス総合計画事務所	福 島 128
(株)広洋建設	い わ き	武建築塗装(株)	福 島	(株)北部技建	喜 多 方
(株)ゴダイ電気	福 島	(有)武田エクステリア	い わ き	本田設備工業(株)	田 村
後藤機械(株)	い わ き 95	武田電気工業(株)	郡 山	(有)前川電機商会	会 津
コハク	南 会 津	(株)樹工房 古張建設	白 河	(株)マツザキガーデン	い わ き
(株)コバヤシ	白 河	(株)巽建窓	福 島 91	松本建設工業(株)	須 賀 川
(株)コワタ	相 双	(有)田中風呂店	福 島	(有)マルエ	い わ き
今野塗装店	福 島	タニコー (株) 福島営業所	福 島	(株)マルエイ	い わ き

福島県中小企業家同友会 会員企業一覧・広告索引

2025年3月現在（1社で2人以上、別支部で会員となっている場合は複数掲載しています）

建築・建設（総合）		
（社 名）	（支 部）	（広告）
アース建設(株)	いわき	裏表紙
会津建設(株)	福島	133
(株)会津デザイン工房	会津	
(株)会和工務店	会津	
(株)青木架設工業	会津	
赤塚建設(株)	いわき	
秋山ユアビス建設(株)	会津	
吾妻工業(有)	福島	
(有)アテックス「イシンホームいわき店」	いわき	
アドバンス(有)	会津	
阿武隈建設(株)	郡山	
(株)荒明工務店	会津	
五十嵐建設(株)	南会津	
石川建設工業(株)	相双	
(有)石田塗装店	いわき	
猪俣建設工業(株)	会津	
(有)ウッドライフ	郡山	
鶴沼建設(株)	いわき	
(株)S A T	相双	
(有)エステートいわき	いわき	
Mプロジェクト(株)	いわき	
(株)大橋工務店	南会津	
(有)大桃工業	郡山	
(株)押田製材所	白河	83
(株)小野中村	相双	
(有)折笠工務店	郡山	
開世工業(株)	いわき	
金田建設(株)	郡山	116
(有)川崎工務店	相双	
菅野建設工業(株) 郡山支店	郡山	
(株)キコー	白河	122
(株)木の力	いわき	126
(株)黒澤工務店	福島	
(有)黒澤商事	福島	
(株)K-L i f e	いわき	
(株)建誠	いわき	15
弘栄建設工業(有)	あだたら	
(株)広栄土木	相双	
(株)剛建	いわき	
(株)小島建築センター	会津	
駒造園(株)	いわき	
(有)斎藤建設	福島	124
(株)サウンド藤和	いわき	
(株)酒井組	いわき	
(株)栄組	郡山	
(株)佐久間組	白河	
(株)櫻エンジニアリング	郡山	39
(株)流石	南会津	
(有)佐藤建材	福島	117
(有)佐藤建設	会津	
(有)佐藤建築設計事務所	会津	
佐山開発工業(有)	あだたら	
三金興業(株)	白河	134
(株)C.P L A N	郡山	
(株)シビルディング大喜	会津	
(株)しもごう環境サービス	南会津	

秀和建設(株)	田村	
常磐工業(株)	いわき	
(有)新槻管工	いわき	
(株)新光	喜多方	
新広建設(株)	福島	
(株)シンシア	郡山	59
信陵建設(株)	福島	
伸和建設(株)	白河	134
(有)信和住建	あだたら	
(株)鈴木建設	白河	
(株)鈴木総業	会津	
(株)スズコウエンジニアリング	会津	
(株)鈴船建設	田村	
(株)鈴和	郡山	
(株)ステップ・ワン	須賀川	
(有)すまい倶楽部	いわき	131
「住まいの市場」(株)コムテックス	福島	
(株)スワ企業グループ	会津	
(株)セイダイ	いわき	
(株)セイユウ建設	相双	
積水ハウス(株)	郡山	
関根軌道工業(株)	白河	129
(株)倉伸	田村	
(株)総誠	いわき	
(株)相双緑化土木	相双	
(有)大証建設	いわき	95
大政興業(株)	白河	
大洋建設(株)	いわき	
武田塗装興業(株)	郡山	
(有)田巻造園土木	いわき	
(株)田村組	白河	
俵屋建設工業(株)	郡山	
(有)つばさ建設	いわき	
(株)D E E P	いわき	
(株)テツヒロ	いわき	
(有)藤栄工業	会津	
(株)東北入谷まちづくり建設	会津	
(株)東北サンコー	郡山	
東洋機材(株)	福島	
(株)トモホーム	いわき	
永島建設(株)	会津	
(株)ナテック	いわき	113
成コネクト(株)	郡山	
(有)二本松造園土木	福島	
(株)N e x t	いわき	
(株)はしもと住宅店	田村	
(有)初瀬製材所	いわき	
(株)晃建設	福島	
(有)秀吉興業	いわき	
(有)ビルテック工業	福島	130
(株)F I E L D	いわき	
(株)F O L L O W S H I P	郡山	
福島県南土建工業(株)	白河	
(有)福島工業	郡山	
福島ビルサービス(株)	福島	
福新建設(株)	福島	
福進工業(株)	いわき	
福相建設(株)	相双	
福浜大一建設(株) 三春支社	田村	

(有)福芳建設	あだたら	
藤田建設工業(株)	白河	123
フットマイスター(株)	郡山	
平次建設(株)	会津	
(株)ベストマネジメント	田村	
(株)ホームフロ	福島	124
(株)星工務店	南会津	137
本多建設(有)	いわき	
(株)増子工務店	白河	
(有)松崎工業	田村	
(株)松本塗装店	いわき	
(株)丸庄工務所	会津	
(有)丸善興業 いわき営業所	いわき	
マルナカ(株)	福島	58
(株)丸秀組	会津	
(有)マルヨ建匠	南会津	63
(株)南会西部建設コーポレーション	会津	
(有)美和コーポレーション	いわき	59
(株)武藤工務店	田村	
村越住建(株)	郡山	
(株)柳沼住建	田村	
山企工業(株)	相双	
(有)山口工建	会津	
(株)ユア・ライブズ	福島	
(株)弓田建設	会津	
(株)ライド	いわき	
(株)リーバーテック	南会津	
(株)ワイズファクトリー	郡山	
若駒起業(株)	福島	
(株)渡辺組	いわき	

建築・建設（設備・専門）		
（社 名）	（支 部）	（広告）
I・E(有)	会津	
(株)I S K	いわき	124
(有)会川鉄工所	いわき	66
(株)会津電気工事	会津	
(株)会津防災設備センター	会津	
(有)会津リビングサービス	会津	
会津リブ工業(株)	会津	
アイワビルド(株)	相双	
(株)青田電気商会	相双	
(株)アークズ会津	会津	
(有)曙テクニカルグループ	郡山	
アシスト(株)	郡山	
(株)東技研	福島	125
(有)安達鉄筋工業	あだたら	74
(有)厚海電気	郡山	
(株)あっとリフォーム	白河	
安部和夫司法測量事務所 行政書士安部事務所	白河	
アライアンス会津	会津	
荒牧建設(株)	須賀川	67
(株)アルフェクト	いわき	63
(株)アルマ	あだたら	
(有)安斎瓦店	福島	67
(株)いしかわや	福島	
泉石材(株)	いわき	59
伊藤工業	会津	

年誌「PAGE」 読者の声



●この度の「PAGE」の発刊、大変ご苦勞様でした。福島県中小企業家同友会として本県の起業家の皆様、それぞれ地域の中で、地区の振興、福島県の発展を目指し、努力を重ねて参られ、様々な成果を含めて一年間をまとめられたこと、誠に同慶に堪えません。コロナに負けない、コロナを克服し、元氣な地域再生のために奮闘してください。会長はじめ、皆様の今後とも更なるご活躍をご祈念いたします。

●この度は福島県中小企業家同友会発行の年誌をご送付していただきまして御礼申し上げます。まず「地域に大きく貢献する」とは

「自社の継続的な繁栄」であると感じました。人間性が豊かで奉仕の精神旺盛であつても、自社の倒産や廃業に追い込まれた仲間を数多く見かけてきただけに、理想と現実を肌で感じております。私は会社経営を長男に任せ、小さな自治体の首長となりましたが、常に「笑顔でありたい」と努めています。とニコニコできるような努めてはいますが、これがまた難しいものです。会社経営も、村づくりも「次世代に繋がる担い手育成」が重要です。厳しさから育み学んだ経営者の皆様の体験や理念を参考にさせていただきます。ありがとうございました。

●お一人お一人の体験談を拝見して、大変感銘を受けました。それぞれにご苦勞がありながら、社員さん、お客様、地域のためにと、高い志を持っていらっしゃる。そのような会社が今後も生き残っていくのだらうと思います。このような体験談、対談などをまとめて冊子にすると、今まで聞きのがした講演も読むことができます。そして、同友会の財産になると思います。作成に尽力された皆さまに心から感謝申し上げます。

●中小企業が社会の基盤となっていることが何よりも、日本を支えている重要な意味をもっている様に思います。

●経営者も含めた皆様の経営理念大変参考になりました。各業種の様々な悩み、方針等知ることができ、貴重な資料でした。

●それぞれの企業理念（思い）が伝わり、それが一つ（一冊）になっているのとても良かった。続編も期待します。また、生徒にも見せたいと思います。できれば三年生のクラス分4冊欲しいです。

●中小企業の認知度を高め人材確保、まちづくりの部分での苦勞と熱いものを感じる事が出来ました。

●業種は弊社とは異なりますが、それぞれの会社の覚悟、信念を強く感じることができました。これから弊社もドライバー不足や労働時間規制強化と、様々な課題や壁があります。長年続いている老舗の運送会社ですので、存続していきけるようにできることを精一杯実行していこうと思います。

編集後記

同友会も新年度が始まり、新たな挑戦が動き出す季節となりました。昨年から続く経済環境の厳しさは依然として続いています。そうした中でも、福島県中小企業家同友会の会員企業は「人を生かす経営」の実践を通じて、企業の発展と地域の活性化に努めています。今回発行する「PAGE」第7号では、各例会で語られた経営者の生の声や、新時代に向けた経営戦略、地域とともに歩む企業の取り組みを紹介しています。これらの事例を通じて、わたしたち中小企業がどのように地域を支え、未来を切り開こうとしているのかを感じていただければ幸いです。皆様にとって、本誌が経営や地域づくりについて考える一助となれば嬉しく思います。（編集委員／鈴木成保）

福島県中小企業家同友会 「PAGE」第7号

発行日 2025年（令和7年）5月1日
発行者 事業協同組合

福島県中小企業家同友会
〒963-1803 福島県郡山市
清水台1丁目3-8
郡山商工会議所会館5階
☎024-934-1319
0 購買事業委員会

編集者

住み良い暮らし快適空間
美しい環境づくりをめざしていきます

Amenity Quality



TOTAL CLEAN BUSINESS

株式会社 東武

仙台本社／宮城県仙台市青葉区立町1-2 広瀬通東武ビル8階
TEL.022(217)2636(代) FAX.022(217)2637

福島本社／福島県南相馬市原町区本陣前2丁目51番地
TEL.0244(26)0804(代) FAX.0244(26)1700

東京本社／東京都新宿区上落合1丁目16番7号 エヌケイビル6階
TEL.03(5358)9207(代) FAX.03(5358)9208

営業所／札幌・青森・岩手・秋田・山形・酒田・登米・郡山・いわき・
新潟・茨城・栃木・千葉・浜松・名古屋・大津・関西・福岡・
熊本・沖縄

<https://www.tobu-jp.co.jp> info@tobu-jp.co.jp



「いわきゴールドしいたけ」は、菌床づくりから、収穫、包装、出荷まで、自社工場で一貫生産しています。

いわきゴールドしいたけは、みずみずしく、なめらかな食感で天ぷらでも煮物でも、焼いてもおいしい、芳醇な森のように香り高い椎茸です。最新の施設栽培のため、年間を通した温度・湿度の適正管理が可能です。消費者の皆さんに安心して食べていただけるよう、菌床づくりから発生、収穫、出荷までの工程に細心の注意を払い、100名の職員が愛情を込めて栽培しています。



椎茸を発生、成長させる菌床は「畑」に相当します。
「いわきゴールドしいたけ」の栽培は
「安心・安全で元気な菌床」をつくることから始まります。



菌床の原料となるオガ粉は、放射線検査で安全が確認された国内産のナラを100%使用しています。オガ粉は粒のサイズを変えてブレンド、2.5kgブロックの菌床となります。菌床はパック詰めされて高圧殺菌釜へ、他の菌がしいたけの育成を阻害しないように殺菌されます。「いわきゴールドしいたけ」はそうしてできた「安心・安全で元気な菌床」で育ちます。

「いわきゴールド椎茸焼酎」「いわきゴールド椎茸うどん」
食べておいしい! カラダにうれしい!

「いわきゴールドしいたけ」は新たな可能性に挑戦しています。

免疫活性成分であるレンチナン、血管を広げ血圧を下げるアデノシン、コレステロール・中性脂肪を下げるエリタデニン、その他ビタミンB類、ビタミンD₂、ミネラル、食物繊維…と「いわきゴールドしいたけ」は体にうれしい成分が豊富!! 私達は「焼酎」「うどん」「レトルト食品」「調味食品」等、今までに無い商品の開発を通して「シイタケ」の可能性に挑戦していきます。



渡辺町泉田工場



勿来町関田須賀工場

いわきゴールドしいたけグループ

農事組合法人
いわき菌床椎茸組合
福島県いわき市渡辺町泉田字花立67-1

TEL.0246-56-0141
FAX.0246-56-0222
<http://www.goldshiitake.org>

アグリ物産株式会社
福島県いわき市渡辺町泉田字花立67-1

TEL.0246-56-0921
FAX.0246-56-0222
<http://agri-iwaki.com/>

アース建設株式会社

福島県いわき市泉町下川字境ノ町32番地の1 <http://www.a-su.e-const.jp/> TEL.0246-56-3434